

## PERSONAS

## LA GESTIÓN DE PERSONAS HOY

## OBJETIVOS

- Conocer los desafíos y aspectos clave que la gestión de personas tiene hoy, en un entorno cada vez más complejo e incierto.
- Compartir desarrollos prácticos y diseñar/implantar un proyecto en una de las áreas entendida como prioritaria.

## TEMARIO

- La estrategia y las personas.
- Los modelos organizativos basados en las personas.
- Los principales desafíos del entorno volátil y de incertidumbre actual.
- Satisfacción de las personas y su medición.
- La gestión de competencias.
- Sistemas de evaluación del desempeño y gestión por objetivos.
- La selección, desarrollo y retribución.
- La comunicación.
- El vínculo y el reconocimiento.

## REQUISITOS Y OBSERVACIONES

- Las personas inscritas a este curso deberían dedicar unas 10-20 horas de trabajo personal a la realización del proyecto.
- El lugar de celebración de los apoyos in situ se acordarán entre profesorado y empresa, pudiendo ser online o físicos, según las circunstancias de cada momento.
- El plazo máximo para recibir el último apoyo in situ es de 2 semanas tras la última sesión.

## TIPO DE PROYECTOS QUE SE PUEDEN DESARROLLAR

El proyecto a implementar con el desarrollo de la acción formativa será el definido y escogido por cada empresa participante. Como ejemplo, se señala a continuación los tipos de proyectos más habituales en anteriores convocatorias:

- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de Gestión de personas y su despliegue en subprocesos.
- Establecer la coherencia entre la estrategia y los sistemas en gestión de personas.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de gestión de competencias.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de evaluación del desempeño.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso para gestionar indicadores que

tienen que ver con la gestión de personas en sus vertientes de percepción y rendimiento. Encuesta de satisfacción, análisis, plan de acción...

- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de reconocimiento o de formación-desarrollo.
- Diseñar/implantar/mejorar el proceso de comunicación o del mapa de comunicación (canales y sistemas que ya estén en marcha).
- Diseñar/implantar/mejorar el sistema de selección.

## IMPARTE

Gonzalo Serrats (OPE Consultores)  
Begoña Echaburu Mulet (Mondragon Unibertsitatea)  
Isabel Fernández (IFH Consulting)



Gonzalo Serrats

## CONVOCATORIAS PROGRAMADAS

## 1. ZAMUDIO (EDIF. 101 - BARCO)

8 y 29 marzo; 25 abril; 17 y 31 mayo

Gonzalo Serrats (CASTELLANO)

## 2. GASTEIZ

27 septiembre; 18 octubre; 8 y 22 noviembre; 13 diciembre

Gonzalo Serrats (CASTELLANO)

## OTRAS MODALIDADES DISPONIBLES

Este curso también se puede impartir *in company*, en castellano o euskera, en organizaciones que deseen personalizar fechas, horarios o formatos adaptados a necesidades concretas.

## HORARIO

PRECIO ENTIDAD COLABORADORA

PRECIO ENTIDAD NO COLABORADORA

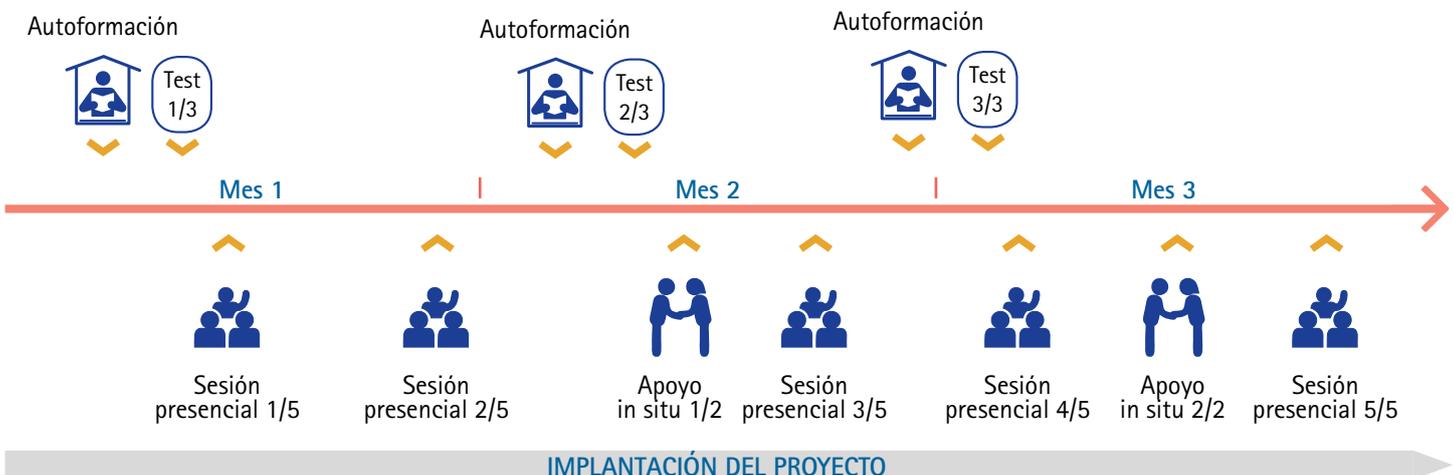
9:00-14:00

410 € + IVA

1400 € + IVA

## DESARROLLO DEL PROYECTO

DURACIÓN 3 meses



## Inscripción

<https://www.euskalit.net/knowinn/23PERSONAS>

Información complementaria [www.euskalit.net/knowinn](http://www.euskalit.net/knowinn) Tfno. 94 420 98 55 [euskalit@euskalit.net](mailto:euskalit@euskalit.net)

Compromisos al inscribirse  
Lea los terminos y condiciones  
pinchando **aquí**