

## PERSONAS

## GESTIÓN POR COMPETENCIAS. BASE PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE LAS PERSONAS

## OBJETIVOS

- Dotar a las personas asistentes de los criterios básicos necesarios para iniciar una dinámica de gestión por competencias en su organización.
- Identificar las bases y los requisitos para dicha implantación, así como compartir buenas prácticas y aspectos a tener en cuenta a la hora de poner en marcha el proceso.

## TEMARIO

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones? Algunos datos a debate:
- La Gestión por Competencias. ¿Qué interés tiene para una organización?
- Condición indispensable para la implantación de un sistema de gestión por competencias.
- El concepto de competencia.
- La construcción del mapa competencial.
- Fuentes de identificación de competencias.
- Definición de perfiles meta.
- Evaluación de competencias. Sistemáticas de evaluación. Escalas.
- La entrevista de gestión del desempeño. Pasos para llevarla a cabo adecuadamente.
- Planes de desarrollo. Selección. Retribución. Conversaciones para el desarrollo. Formación.

## REQUISITOS Y OBSERVACIONES

- Dirigido a profesionales con responsabilidades sobre la gestión de las personas de su organización o con preocupación por el desarrollo personal y profesional de las mismas.
- Las personas inscritas a este curso deberán dedicar unas 16 horas de trabajo personal para realizar el proyecto.

## TIPO DE PROYECTOS QUE SE PUEDEN DESARROLLAR

A lo largo del curso se desarrollará un proyecto, a concretar en un departamento o área de la organización, en el que aplicar a modo de práctica piloto lo aprendido. Este proyecto piloto podrá tratar temas como:

- Identificación del Core Competence de la organización y su concreción en comportamientos observables.

- Descripción de los perfiles competenciales de un departamento de la organización y su concreción en competencias de tipo técnico y actitudinal.
- Diseño del proceso de implementación de un sistema de gestión por competencias anticipando las dificultades e identificando las etapas, los recursos implicados y el plan de comunicación asociado.
- Identificación de una competencia crítica para la organización, llevar a cabo su definición, asociación a perfiles críticos, evaluación y definición de acciones de desarrollo para su refuerzo.
- Diseño de una sistemática de gestión del desempeño, partiendo de una serie de competencias como referente, simulando la propia entrevista y esbozando un plan de desarrollo a partir de una persona tipo.
- A partir de la estrategia y de los objetivos de negocio de la organización, identificar aquellas competencias que ayudarían a su consecución y definir el medio más adecuado para su despliegue por la organización.

## IMPARTE

Inmaculada Garbayo (IMH)  
Begoña Echaburu Mulet (Mondragon Unibertsitatea)

## CONVOCATORIAS PROGRAMADAS

## 1. ZAMUDIO (EDIF. 101 - BARCO)

20 septiembre; 4 y 18 octubre; 8 noviembre

Inmaculada Garbayo (CASTELLANO)

## OTRAS MODALIDADES DISPONIBLES

Este curso también se puede impartir *in company*, en castellano o euskera, en organizaciones que deseen personalizar fechas, horarios o formatos adaptados a necesidades concretas.

## HORARIO

PRECIO ENTIDAD COLABORADORA

PRECIO ENTIDAD NO COLABORADORA

9:00-14:00

110 € + IVA

410 € + IVA

## DESARROLLO DEL PROYECTO

DURACIÓN 2 meses



## Inscripción

<https://www.euskalit.net/knowinn/23COMPETENCIAS>

Información complementaria [www.euskalit.net/knowinn](http://www.euskalit.net/knowinn) Tfno. 94 420 98 55 [euskalit@euskalit.net](mailto:euskalit@euskalit.net)

Compromisos al inscribirse

Lea los términos y condiciones  
pinchando [aquí](#)