

DATOS DE LA ENTIDAD

1. Nombre de la entidad:	MONDRAGON ASSEMBLY KOOP.E
2. Sector:	Industrial
3. Número de trabajadores:	32 mujeres/109 hombres
4. Página web:	https://www.mondragon-assembly.com/eu/
5. Descripción de la actividad de la entidad: (principales productos y servicios, mercado, tipo de clientes...):	<p>Mondragon Assembly es un grupo internacional especializado en el desarrollo de soluciones de automatización y montaje. La principal empresa española, cooperativa, nació en el ámbito de la automatización de las tecnologías de producción y montaje.</p> <p>Nos dividimos en tres áreas de actuación: Energía solar; E-movilidad y almacenamiento de energía, y Automatización. Las principales actividades que desarrollamos en cada uno de estos ámbitos incluyen la maquinaria de mano de obra y el desarrollo de líneas y la fabricación bajo contrato, lo que nos permite ofrecer soluciones en cualquier parte del mundo, a través de nuestros seis talleres de producción y tres oficinas técnicas y comerciales.</p> <p>Nuestra pasión por la automatización es lo que nos une como grupo. En Mondragón Assembly aprovechamos al máximo cada proyecto, porque la automatización es nuestra razón de ser. En todos los proyectos que desarrollamos, ponemos toda nuestra experiencia al servicio de cada cliente. Es decir, aprovechamos todo nuestro potencial para ofrecer las mejores y más innovadoras soluciones para cada cliente.</p>

Datos de contacto

Nombre y apellidos del interlocutor:	Izaro Aretxaga
Email:	i.aretxaga@mondragon-assembly.com
Teléfono:	(+34) 943 71 20 80

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

1. Título de Buena Práctica:	Presencia en euskera en reuniones internas
2. Explicación de la buena práctica: ¿Qué es? ¿En qué consiste? ¿De dónde viene? ¿Cuáles son los beneficios, los resultados obtenidos?	<p>La misión del Plan de Euskera de Mondragón Assembly señala que MA será una empresa que vivirá normalmente en euskera. En este sentido, se da una gran importancia a la lengua de trabajo en el desarrollo del Plan de Euskera. La mirada se ha puesto en las reuniones de trabajo, porque en esta empresa hay una gran costumbre de trabajar en equipo, tanto entre los trabajadores directos como entre los indirectos.</p> <p>En Mondragón Assembly el 94% de los trabajadores tiene capacidad para hablar en euskera y el uso informal del euskera es del 64%. Por lo tanto, se concluyó que para incrementar este uso la euskaldunización de las reuniones de trabajo es estratégica.</p> <p>El proyecto consiste en la elaboración de un listado de reuniones de trabajo, la identificación de las competencias y costumbres de sus miembros y la elaboración de un plan de mejora desde su ubicación. La lista se divide en dos columnas: por un lado, hay reuniones con mayor capacidad de acogida en euskera, y por otro, reuniones que pueden trabajar únicamente en euskera.</p> <p>Una vez confeccionada la lista de reuniones, se invita a los miembros de la misma a que se fijen los retos, y la mayoría lo hace, algunos se pasan a hacerlo sólo en euskera y otros concretan mejoras y llevan a cabo planes de acción.</p> <p>En todas las reuniones ha habido un miembro distinto al responsable del equipo que se ha encargado de velar por el euskera o de ser retenedor. Con los miembros de estas reuniones se han realizado sesiones de reflexión en las que se reflexiona sobre los hábitos lingüísticos, las dificultades, etc., y se han enumerado los recursos a utilizar en sus reuniones.</p> <p>Cada año estas reuniones hacen una valoración y definen los nuevos retos para el año siguiente, siempre con el objetivo de alcanzar la misión.</p>

DOCUMENTACIÓN DE BUENA PRÁCTICA, IMÁGENES, GRÁFICAS...

(Pegar aquí imágenes de la herramienta/dinámica/práctica, documentos, gráficas, etc.)

1. RESULTADOS ENCUESTA A TODAS LAS REUNIONES

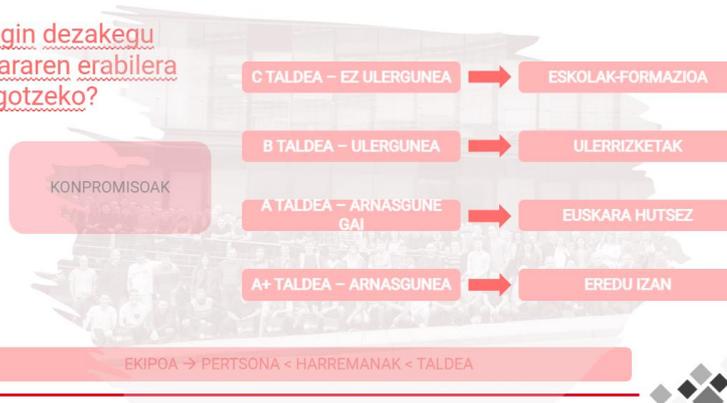
BILERAK	KIDE KOPURUA	ERANTZUN KOPURUA	EHUNEKOA	BAI	EZ
JARRAIPEN BILERA. SAT EGUZKIA	5	2	%40	2	0
KIRO JARRAIPEN BILERAK. OPERATIBA	10	6	%60	5	1
L TZ KOORDINAZIO BILERA	8	3	%37,5	3	0
KIRO JARRAIPEN LANAK. KOMITE BILERA	4	4	%100	4	0
SEGURTASUNA ETA OSASUN KOMITEA	7	4	%57,14	4	0
EGUZKI INGENIARITZAKO LANEN KOORD.	5	2	%40	2	0
MAKINA BEREZIA ELEKTRIKOA ESTANDARRA. TALDE BILERA	4	4	%100	2	2
EGUZKIA. JARRAIPENA BILERA.MEKANIKOAK	6	3	%50	3	0
ELIKADURA JARRAIPENA	5	2	%40	2	0
PERTSONAL SAILEKO ETA SISTEMA INTEGRATUETAKO TALDE BILERA	5	2	%40	2	0
ESTANDARIZAZIO KOORDINAZIO TALDE BILERA OROKORRA	3	1	%33,33	1	0
ESTANDARIZAZIO KOORDINAZIO BILERA ELEKTRIKOA	3	1	%33,33	1	0
KONTSEILU SOZIALA	6	1	%16,66	1	0
TALDERIK GABE	2	2		2	0
GUZTIRA	73	37	%50,68	34	3

2. EJEMPLOS DE COMPROMISOS ADQUIRIDOS EN ALGUNAS REUNIONES

BILERA	JARRAIPENA NORK	KONPROMISOAK 2022
Kontseilu Errektorea	Eider Lozano	50%
Kontseilu Soziala	Soraya	90%
Kiroko Jarraipen bilerak - Operatiba	Mikel Ruiz de Azua	90%
Kiroko Jarraipen bilerak - Muntatzaileak	Eneko Larrañaga	100%
Kiroko Jarraipen bilerak - Despatxuak Etxarri	Mikel Ruiz de Azua	90%
Informatikako koordinazioa	Leire Zubia	50%
L TZko koordinazio bilera	Asier Ostolaza	90%
Eguzkiko koordinazio bilera	Mikel Lasa	80%
Proiektuen egoera	Haitz Alzola	95%

3. PRESENTACIÓN PARA LA REFLEXIÓN

Zer egin dezakegu euskararen erabilera areagotzeko?



4. CONCLUSIONES DEL EJERCICIO DE REFLEXIÓN

HASIERA batean pentsatutako aldaketa	Bileraren ezaugarri esanguratsuak	Egindako (edo egin gabeko) aldaketa saiakera.	Zaila iruditu zaidana	Erraza iruditu zaidana	Aurrera begira, egiteko, errazago egiteko, hobeto egiteko edo hobeto sentitzeko, Zer eskertuko nuke?
Gure saileko talde bilerak euskara hutsez egiten ditugu. Dena den, lehenengo saioaren ondoren beste pertsona batzuekin bilerak izan ditut eta tartean euskara ulermen maila altua duten pertsonak baina gaztelaniaz hitz egiten dutenekin, kasu hauetan euskaraz egin dut nik bilera eta partaideek euskaraz eta gaztelaniaz. Lehenengo saio honek kontzientzia hartzeko lagundu dit, taldean ez, bakarkako konbertsazioak ditudalako batzuekin eta horietan pertsonak gaztelaniaz hitz egiten badu	Bilera euskara hutsean denean ok, denok euskaraz hitz egiten dugunean. Bileran euskara ez ezik, gaztelaniaz hitz egiten duen norbait badago, kasu horretan arreta gehiago eskatzen du.... Pendiente egotea ea besteak ulertzen duen edo ez... gustura dagoen, zailtasunen bat duen edo ez... bilera efektiboa izateko denok modu batean edo bestean ondo konektatuta izateko.	Nire zailtasuna harremana duan pertsona batzuk gaztelaniaz hitz egiten dutela eta kasu horietan gaztelaniara jotzen dudala, beraz, hauekin euskaraz egiteko ohitura hartzea.	Talde batean bi hizkuntza nahasten direnean, euskara eta gaztelania... kontzientzi edo arreta handiagorekin egotea eskatzen du, sintonia sortzea garrantzitsua da, beraz agian indar gehiago jarri behar....	Egoeran kontzientzia hartzea, zer dagoen gure esku... eta gure esku dagoen horretan zer egin dezakegun, alderdi akotatik, hizkuntza aldetik... eta emozio aldetik nola sentitzen garen.	Nik uste dut kontzientzia hartu behar dugula egoerarena, zer dagoen gure esku eta zer ez dagoen gure kasu, gure baitan dagoena egin horrek eragiten dituen alderdi guztietan.... Behin ohitura bihurtzen denean modu automatiko eta natural moduan aterako da; autentizidadez jokatu dugu egoera hauetan. Momentu honetan ez da horrela, bidean goaz.... 🐾🐾

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



KULTURA ETA HIZKUNTZA
POLITIKA SAILA
DEPARTAMENTO DE CULTURA
Y POLITICA LINGÜÍSTICA