

HIZKUNTZEN KUDEAKETARI LOTUTAKO PRAKTIKA ONAK

JASOTZEKO FITXA

ERAKUNDEAREN DATUAK (eskatzen diren 5 eremuak bete mesedez)

Datu hauek eta praktika onen fitxa betetzerakoan, baimena ematen duzu goian agertzen diren eremuak eta betetako praktika onen fitxa Euskaliteko webgunean argitaratzera, modu irekian zabaldu daitezten.

1. Erakundearen izena:	COPRECI S.COOP
2. Sektorea:	INDUSTRIA
3. Langile kopurua:	759
4. Webgunea:	www.copreci.eus
5. Erakundearen jardueraren deskribapena: (produktu eta zerbitzu nagusiak, merkatua, bezero motak...):	<p>Coprecik mende erdi bat baino gehiago darama etxetresna elektrikoetarako osagaiak garatzen, etxetresnen prestazioak hobetzeko eta, ondorioz, azken erabiltzailearentzat erosotasun eta segurtasun handiagoa lortzeko.</p> <p>Gaur egun 6 negoziotan banatuta dago jarduera: Gas Egoketa, Indukzioa, Garbiketa, Egoketa profesionala, Barbakoak eta Etxeko konforta.</p> <p>Euskal Herriaz gain, beste 6 herrialdetan ditu ekoizpen lantegiak (Turkia, Italia, Mexiko, Txekia, Txina eta AEB) eta mundu osoko bezeroak hornitzen ditu.</p>

Harremanetarako datuak

Eremu hauek hautazkoak dira. Datuak betetzen badituzu, webgunean azalduko dira bere horretan. Horrela, zure praktika interesgarria suertatu zaion erakundea zurekin harremanetan jarri ahal izango da:

Solaskidearen izen-abizenak:	Maidar Sarriegi Galparsoro
Helbide elektronikoa:	msarriegi@copreci.es
Telefonia:	943.71.94.99

PRAKTIKA ONAREN AZALPEN LABURRA

1. Praktika onaren titulua:	EKIPOEN LANKETA
2. Praktika onaren azalpena: Zer da? Zertan datza? Nondik dator? Zeintzuk dira onurak, lortu diren emaitzak?	<p>2015ean Ekipoen lanketa jarri genuen martxan Coprecin. Euskara gehiago erabiltzeko helburuarekin, bertako ekipoetan (lan talde naturaletan) hobekuntza planak ezartzeko metodologia da. Ordura arte, Copreciko sail edo departamenduetan euskara helburuak ezartzen ziren, sail bakoitzeko arduradunak eta euskara aholkulariak adostuta. 2015az geroztik, ordea, ekipoak berak taldean egiten du hausnarketa: zein den momentuko egoera (diagnostikoa), nora iritsi nahi duten (helburua) eta ze ekintza burutuko dituzten (urteko hobekuntza plana). Prozesua Zuzendaritzatik abiatzen da urtero, eta arduradun bakoitzak hartzen du lanketa hau bere ekipora eramateko ardura. Urte amaieran, Zuzendaritzan jarraipena egiten zaio.</p> <p>Prozesuan zehar, euskara aholkularien laguntza izaten dute ekipoek: hausnarketarako materiala eskaintzeko, ekintzak proposatzeko edo jarraipena egiteko.</p> <p>Hobekuntza planak diseinatzeko lagungarria izaten da Copreciko mapa linguistikoaren tresna. Tresna horretan jasota daude ekipo bakoitzeko kideen euskara mailak eta hizkuntza eskakizunak. Horri esker ekipoen ABC sailkapen bat izan dezakegu eta lagungarria da ekipo mota bakoitzerako proposamenak egin ahal izateko.</p> <p>Ekipoen lanketaren metodologia bertako kulturaren txertatzeko urratsa izan da. Izan ere, Coprecik Kultura Kooperatiboaren proiektua lantzen dihardu 2011z geroztik eta Euskara Normalizatzeko proiektua ere horren baitan kokatzea erabaki zen. Kultura Kooperatiboaren proiektuaren helburu nagusia da portaerak, jarrerak, sinboloak eta sistemak lantzea, Copreciren oraina eta etorkizuna hobetzeko.</p>

PRAKTIKA ONAREN INGURUKO DOKUMENTAZIOA, IRUDIAK, GRAFIKAK...

(Hemen itsatsi tresna/dinamika/praktikaren irudiak, dokumentuak, grafikak, eta abar.)

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



KULTURA ETA HIZKUNTZA
POLITIKA SAILA
DEPARTAMENTO DE CULTURA
Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA

EKIPOETAN HAUSNARKETA BIDERATZEKO GALDERA SORTA

ARLOA	GALDERAK
Politika eta irizpideak	- Ezagutzen ditugu Euskara Normalizatzeko Politikan jasota dauden hizkuntza irizpideak?
Bilerak	- Hitz egin dugu ekipoan bileretako euskararen erabilerari buruz? - Konpartitu ditugu gure nahiak? - Ditugun aukera guztiak aprobetxatzen ditugu? Baliabide edo bitartekoak erabilia aurrerago joan gaitzke?
Paisaia	- Gure inguruko hizkuntza paisaiari erreparatu diogu? - Posible da aurrera urratsak ematea misioaren norabidean? - Gure sinadura elektronikoa, bisita txartela... zein hizkuntzatan nahi ditugun pentsatu dugu?
Lan tresnak	- Badakigu zein lan tresna erabili ditzakegun euskaraz? (Makinak, aplikazio informatikoak...) - Lanerako dokumentu, datu base edo taulak sortzerakoan, adostuta daukagu zein izan behar den euskararen presentzia?
Ekipo barruko komunikazioa	- Euskaraz hitz egiteko gaitasunik ez baina ulertzen dutenekin euskaraz hitz egiteko ohiturarik badugu? Hobetzeko aukerak badaude? - Badago ekipoan euskara ikasten ari den lankiderik? Nola laguntzen diogu prozesuan? - Hitz egin dugu e-mailak bidaltzerakoan euskara erabiltzeko daukagun aukeraren inguruan? - Badugu irizpide adosturik intraneteko euskararen presentziaren inguruan?
Ekipotik kanporako komunikazioa	- <u>Copreci</u> osora mezuak bidaltzeko zehaztutako irizpidea ezagutzen dugu? - <u>Copreciko</u> beste sekzio batzuei zerbitzua <u>ematerakoan</u> , ziurtatzen dugu zerbitzua euskaraz eskaintzea? - <u>Coprecitik</u> kanporako harremanetan euskara erabiltzeko dagoen aukera ezagutzen dugu? - Kanpo harremanetako erakunde/hornitzaile/finantza erakundeei... eman diegu <u>Copreciko</u> hizkuntza planaren berri?
Formazioa	- Formazioa jasotzerakoan, eskatu dugu euskaraz jasotzeko izan dezakegun nahia?

DIAGNOSTIKOA EGIN eta PROPOSAMENAK JASOTZEKO TAULA

ARLOA	DIAGNOSTIKOA	PROPOSAMENAK
Politika eta irizpideak	-	-
Bilerak	-	-
Paisaia	-	-
Lan tresnak	-	-
Ekipo barruko komunikazioa	-	-
Ekipotik kanporako komunikazioa	-	-
Formazioa	-	-

HOBEKUNTZA PLANA ZEHAZTEKO FITXA

HOBEKU NAHI D(it)UGUN ARLOA(k)		
EGOERAREN ANALISIA		
URTEKO HELBURUA(k)		
EBALUAZIO EKINTZA(k)		
JARRAIPIEN DATAK	TALDEAN	
	AHOLKULARIAREKIN	
BALORAZIOA		

MAPA LINGUISTIKOA- EKIPOEN ABC SAILKAPENA

Taldea	Alfabetatua	Hitz egiteko g	Ulertu bakarrik	Ulermenik ez	Guztira	Talde mota	Ahozko erabiler
ADMINISTRAZIOA	5	1	0	0	6	A	
ANALIZAGAILUAK	6	0	4	0	10	B	
ASIA ZUZ	1	0	0	1	2	C	
BALBULA PROFESIONALAK ZEL	0	0	0	5	5	C	
BALBULA PROFESIONALAK ZUL	12	0	8	13	33	C	
BALIO KATEA ZUZ	0	0	0	1	1	C	
BERRIKUNTZA KONPETENTZIA ZENTROA ZUZ	11	1	3	4	19	C	
BERZIRKULAZIO MOTORRA ZEL	1	0	0	0	1	A	
BERZIRKULAZIO MOTORRA ZUL	3	0	1	0	4	B	
BILTEGI OROKORRA	16	0	6	4	26	C	
BILP3 ZEL	3	1	1	1	6	C	
BILP3 ZUL	11	1	3	3	18	C	
BAL 22100 ZEL	7	0	1	1	9	C	
BAL 22100 ZUL	51	7	12	7	77	C	
BOPRECI MEXIKO	0	1	1	2	4	C	
BOPRECI TXINA	2	0	0	0	2	A	
BBS	3	0	0	0	3	A	
BGOSKETA ELEKTRONIKOIA INDUKZIOA ZUZ	4	1	0	1	6	C	
BGOSKETA ELEKTRONIKOIA INDUKZIOA ING1	3	0	1	0	4	B	
BGOSKETA ELEKTRONIKOIA INDUKZIOA ING2	4	0	2	1	7	C	
BIRALDATUAK	10	1	1	3	15	C	
BISTANPAZIOA ZEL	3	1	2	0	6	B	
BISTANPAZIOA ZUL	23	2	10	5	40	C	
BISTUFETAKO BALBULAK ZEL	2	1	0	2	5	C	
BISTUFETAKO BALBULAK ZUL	11	4	3	4	22	C	
BUROPA AREA MANAGER	2	0	1	0	3	B	
BAS EGOSKETA EUROPA ING	9	1	1	0	11	B	
BARBIKETA ING	7	1	1	2	11	C	

Pertsona kopurua talde motetan		
Errenkada-etiketak	Batura / Guztura	Batu / Guztura
A	44	%6,15
B	70	%9,79
C	601	%84,06
Total orokorra	715	%100,00

Taldea kopurua motaren arabera		
Errenkada-etiketak	Cuenta de Talde Kopurua / Talde mota	
A	14	%21,88
B	13	%20,31
C	37	%57,81
Total orokorra	64	%100,00

Pertsona kopurua talde motetan

Talde motak