

DATOS DE LA ENTIDAD

1.- Nombre de la entidad:	Fundación Athletic Club y Athletic Club
2.- Sector:	Deporte
3. Número de trabajadores:	<p>El club cuenta con 199 trabajadores, 50 mujeres y 149 hombres.</p> <p>La Fundación cuenta con 63 trabajadores, 13 mujeres y 50 hombres.</p>
4. Página web:	<p>Fundación: https://athleticclubfundazioa.eus/eu/</p> <p>Club: https://www.athletic-club.eus/eu</p>
5.- Descripción de la actividad de la entidad: (principales productos y servicios, mercado, tipos de clientes, ...):	<p>El Athletic Club es un club de fútbol fundado en 1898. Incluye 17 equipos de fútbol, tanto masculinos como femeninos, escuela de fútbol, servicios de atención a socios y aficionados, atención a espacios deportivos, relaciones con clubes u otros agentes o gestión de negocios en San Mamés, entre otros.</p> <p>Además, desde 2002 la fundación Athletic está vinculada al Club, para reforzar el vínculo con la sociedad vizcaína y contribuir a su mejora. El objetivo principal de la Fundación es la difusión y promoción de actividades deportivas, culturales y sociales. El programa de actividades de la Fundación se divide en cinco grandes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none">- ámbito social- ámbito cultural- deporte y ámbito académico- marco de formación y desarrollo- el marco ambiental.

Datos de contacto

Nombre y apellidos del interlocutor:	Igor Arenaza Txintxurreta
Email:	i.arenaza@fundacionathleticclub.eus
Teléfono:	649 822 070

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

1.- Título de Buena Práctica:	Estructura interna del Athletic (club y fundación) para la elaboración del plan de euskera.
2.- Explicación de la buena práctica: ¿Qué es? ¿En qué consiste? ¿De dónde viene? ¿Cuáles son los beneficios, los resultados obtenidos?	En qué consiste La estructura interna que se ha puesto en marcha para el proceso del plan de euskera del Athletic se basa en tres pilares: el grupo operativo, la Comisión de Euskera y el responsable y coordinadores de euskera. Los tres están interrelacionados e interconectados en la red, pero a su vez, cada uno de ellos tiene sus propias funciones. En cuanto al grupo operativo, éste es el motor del Plan de Euskera. Es un grupo vivo con capacidad de adaptación a las necesidades. Es un órgano de tres personas que se reúne al menos una vez al mes (compuesto por dos coordinadores, el responsable de euskera y los asesores de euskera). Entre sus funciones se encuentran: <ul style="list-style-type: none">- Desarrollar los objetivos y acciones del plan de gestión anual- Colaborar con el responsable de euskera en la ejecución de las acciones- Realizar el seguimiento del plan de gestión anual- Valoración del Plan de Gestión- Proponer acciones de mejora- Colaborar en la comunicación entre la organización del plan de euskera y sus compañeros En cuanto a la Comisión de Euskera, ésta se reúne al menos tres veces al año, aunque en función del plan de euskera puede reunirse más veces. En cuanto a su composición se encuentran los directivos, responsables de departamento, asesores lingüísticos, etc. Entre sus funciones se encuentran: <ul style="list-style-type: none">- Apoyo y acompañamiento al proceso- Servir de instrumento para extender el Plan a toda la organización- Apoyo en la comunicación externa- Realizar el seguimiento de los objetivos anuales y actividades de apoyo al desarrollo- Analizar los resultados de las acciones anuales y realizar aportaciones- Participar en las valoraciones y proponer acciones correctoras- Análisis del resultado final, aportaciones y visto bueno

En tercer lugar, está el responsable de euskera y el coordinador de la fundación. Ambos coordinadores son compañeros o responsables de las instituciones y el responsable de euskera es miembro de la Junta Directiva. Sus funciones son principalmente las siguientes:

- Tener una visión completa y seguimiento del proceso y del plan
- La implementación del plan en el día a día y coordinar los trabajos requeridos
- Ejecutar acciones del plan de gestión
- Difundir el equipo operativo y la información necesaria a la Comisión de Euskera y comunicar las acciones
- Coordinación con el asesor lingüístico

¿De dónde viene?

Esta organización nace de forma natural dentro de la estructura del Athletic. Es decir, la estructura de tres ejes surge como respuesta a la organización existente en la organización y su funcionamiento.

Beneficios, resultados obtenidos

Los beneficios o resultados obtenidos en esta organización son la existencia de una estructura organizada en red y bien distribuida de funciones en la base del Plan de Euskera. Esto supone una sólida base y un amplio marco para el Plan de Euskera.

Además, es importante que las personas y organizaciones que van a apoyar el Plan de Euskera se integren en la estructura habitual de la organización, lo que también contribuirá a garantizar su viabilidad.

Aunque cada entidad (club y fundación) disponga de su propio plan, esta estructura permite trabajar en un único marco, aprovechando las sinergias que la organización permite en su ejecución.

DOCUMENTACIÓN DE BUENA PRÁCTICA, IMÁGENES, GRÁFICAS...

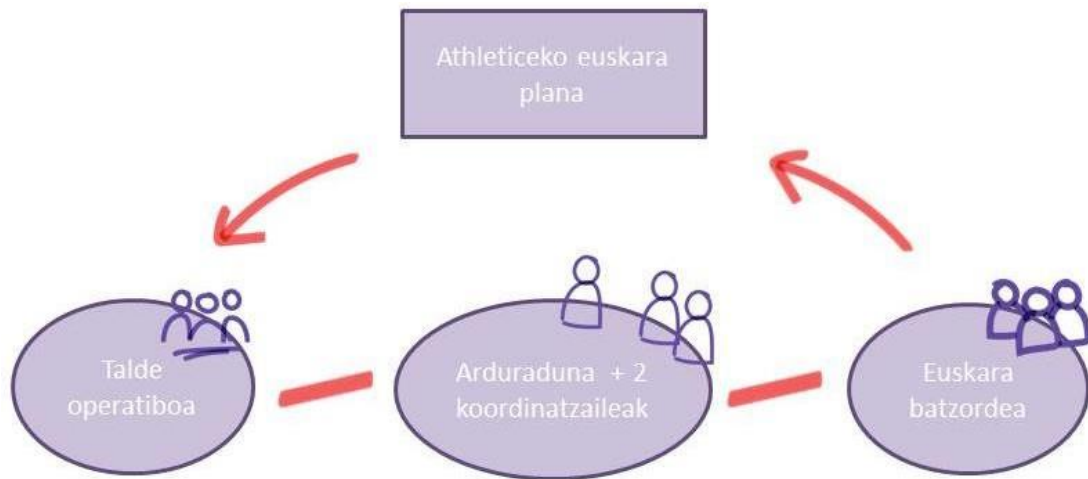
(Pegar aquí imágenes de la herramienta/dinámica/práctica, documentos, gráficas, etc.)

La primera imagen puede ayudar a tener claras cuáles son los tres ejes del plan:

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA



KULTURA ETA HIZKUNTZA
POLITIKA SAILA
DEPARTAMENTO DE CULTURA
Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA



La segunda nos sirve para entender cuáles son las dimensiones del plan y dónde se sitúa cada sujeto/órgano para su funcionamiento:

