

Pertsonen antolaketa eta kudeaketa: Arloko arduradunak, bere ekipoak kudeatzeko giltzarri nagusiak (online)

Helburuak <<

- Arloko/proiektuko arduradunaren profila osatzen duten eta bere ekipoak kudeatzeko gaitasuna ematen dioten alderdiak markatzea.
- Taldeen kudeaketa hobetzeko trebetasun eta gaitasun pertsonalak eskuratzea.
- Arloak kudeatzeko tresnetan sartzea. Arduraduna antolakuntza-estrategiak garatzeko eta lan-taldeak garatzeko giltzarri gisa aurkeztea erakundeetan.
- Autogestiorako eta autogestiorako trebetasunak garatzea, pertsonak eta taldeak behar bezala kudeatzeko.
- Pertsona laguntzaileen parte-hartzea eta motibazioa erraztea, eta horretarako tresnak eta metodologiak ezagutaraztea.

Gai zerrenda <<

- Lidergoa arloko arduradun gisa ulertzea.
- Autoezagutza, autogestioa eta autogestioa.
- Laguntzaileekin harreman onak eta eraginkorrak sortzeko trebetasunak.
- Taldean lan egiteko oinarriak eta tresnak. Motibazioaren oinarriak, errekonozimendua, gatazken kudeaketa, denboraren kudeaketa, bilerak.
- Pertsonen konpromisoa eta parte-hartzea sustatzea. Parte hartzeko metodologiak.
- Erakundearen ikuspegi estrategikoa, prozesuak, komunikazio-bideak eta baliabide materialen eta giza baliabideen plangintza.

Baldintzak eta oharrak <<

- Batez ere erdi-mailako arduradunentzat, lan-arloetako arduradunentzat, proiektuentzat...
- Ikastaro honetan parte hartzen dutenek 10 ordu inguru emanen dituzte ikastaroan proiektua garatzeko.
- In situ laguntzak emateko tokia irakasleen eta enpresen artean adostuko da, eta online edo fisiko izan ahalko dira une bakoitzeko egoeraren arabera. Azken in situ laguntza ezin izango da jaso azken saioaren ondoren 2 aste pasatzen badira.
- Ikastaro hau In Company gaztelaniaz edo euskaraz ere egin daiteke.

Aurrera eraman daitezkeen proiektu-motak <<

Ikastaro honetan egin daitezkeen proiektu tipoei alderdi hauekin dute zerikusia:

- Kolaboratzaileak garatzeko prozesuak ezartzea
- Taldeko pertsonen parte-hartzea eta konpromisoa sustatzea
- Lantaldeen konfiantza eta motibazioa hobetzeko ekintzak diseinatzea
- Taldeen lidergo-trebetasunak garatzeko ekintza-planak zabaltea
- Talde-lana hobetzeko jardunbide egokiak
- Talentua atxikitzeko eta garatzeko estrategiak definitzea
- Taldearen kohesioa eta pertsonen arteko harremanak hobetzea
- Sailen arteko komunikazioa hobetzea.

Irakasle / Imparte

Roberto López (MAS Innovación Organizacional) **CASTELLANO**
 Ion Uzkudun (Abantian) **EUSKARAZ**

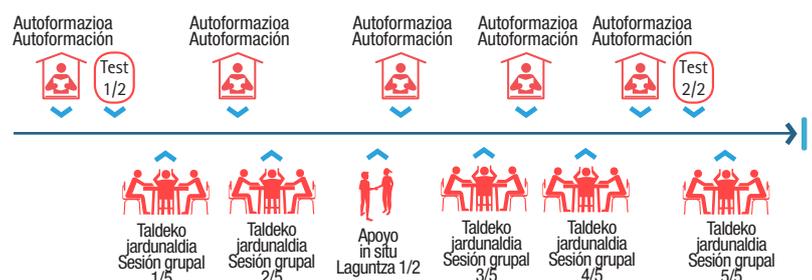
| | |
|---|------------------|
| Talde saioak / Sesiones grupales | 5 |
| Testak / tests | 2 |
| Autoformazioak / Autoformaciones | 5 |
| In situ laguntzak / Apoyos in situ | 1 |
| Orduetgia / Horario | 9:00-13:00 |
| Iraupena / Duración | 2 hile / meses |
| Laguntzaileentzako prezioa Precio entidad colaboradora | 280 € +BEZ / IVA |
| Ez laguntzaileentzako prezioa Precio entidad no colaboradora | 780 € +BEZ / IVA |

>> Programatutako deialdiak / Convocatorias programadas

 **1. ONLINE:**
 13 y 27 octubre; 10 y 24 noviembre; 15 diciembre 2021

Roberto López Canas

>> Planifikazioa / Planificación



>> Modalitateak Modalidades



>> Izen-ematea / Inscripción

<https://www.euskalit.net/knowinn/21RESPONSAREONLINE>