

Berdintasunaren kudeaketa enpresetan (online)

Helburuak <<

- Gaur egun emakumeen eta gizonen egiturazko desberdintasunak daudela hausnartzea.
- Oinarrizko kontzeptuak aztertu eta adostea.
- EAEn genero-berdintasuna bermatzeko dauden tresnak ezagutzeko (egiturak, legeak, planak, klausulak...).
- XXI. mendeko enpresetan emakumeen eta gizonen berdintasunerako diagnostikoa eta plana nola egin jakitea eta esperimintatzea.
- Berdintasun-planekin bat datozen prozesuak hasia eragingo duten esperientzia praktikoak partekatzea.

Gai zerrenda <<

- Beharrezkoa da antolakuntzan berdintasuna kudeatzeaz hitz egitea— zer? Zenbait datu eztabaidagai.
- Oinarrizko kontzeptuak: Zuzeneko bereizkeria/zeharkako bereizkeria, bereizketa bertikala eta horizontala, soldata-aldea. Genero-adierazleak, ekintza positiboa; genero-ikuspegia / genero-mainstreaming, jabekuntza, soldata-aldea, intersektotasuna, etab.
- Aukera-berdintasunetik emaitza-berdintasunera. Erroka berriak. 2030eko GJD.
- Erakunde batean emakumeen eta gizonen berdintasunaren egoerari buruzko diagnostikoa. Zer aztertzen dugun, nola eta zertarako.
- Berdintasun-plana dela: funtsezko elementuak. Kasu praktikoak berdintasun planak.
- Onurak, sareak, aintzatespenak, aukerak, foroak.

Baldintzak eta oharrak <<

- Ikastaro honetan parte hartzen dutenek 10 ordu inguru eman beharko dituzte proiektu bat egiteko.
- EUSKALITek prestakuntza honetan parte hartzen duten pertsonen eskura jartzen du Emakunderekin batera argitaratutako "Kudeaketari genero-ikuspegitik balioa emateko gida" pdf formatuan, baita paperean ere hala eskatzen dutenei.
- Ikastaro hau In Company gaztelaniaz edo euskaraz ere egin daiteke.

Aurrera eraman daitezkeen proiektu-motak <<

Ikastaro honetan parte hartzen dutenek honelako proiektuak egin ditzakete beren erakundeetan:

- Hizkuntzaren erabilera berrikustea komunikazio-politikan eta hobetzeko proposamenak.
- Enpresako emakumeen eta gizonen berdintasunaren abiapuntuko egoeraren diagnostikoa.
- Erakundearen kultura generoaren ikuspegitik berrikustea.
- Enpresa berdintasunetik abiatuta bateratzeko politika berrikustea.
- Soldata-tartearen azterketa.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko kudeaketa-tresna diseinatzea.

Irakasle / Imparte

Begoña Murguialday (Murgibe S.L.) **CASTELLANO**
Aurkene Redondo (Enbor Kontsultoreak) **EUSKARAZ**

Gestión de la igualdad en las empresas (online)

Objetivos <<

- Reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad estructural de mujeres y hombres.
- Analizar y consensuar conceptos básicos.
- Conocer los Instrumentos existentes en la CAE para garantizar la igualdad de género (estructuras, leyes, planes, cláusulas,...).
- Conocer y experimentar cómo hacer un diagnóstico y plan para la igualdad de mujeres y hombres en las empresas del siglo XXI.
- Compartir experiencias prácticas que motiven el inicio de procesos alineados con los planes de igualdad.

Temario <<

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizacio-nes? Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, segregación vertical y horizontal, brecha salarial. Indicadores de género, acción positiva; perspectiva de género/"mainstreaming" de género, empoderamiento, brecha salarial, interseccionalidad, etc.
- De la igualdad de oportunidades a la igualdad de resultados. Nuevos retos. ODS 2030.
- El diagnóstico sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un plan de igualdad: elementos clave. Casos prácticos de planes de igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

Requisitos y observaciones <<

- Las personas que participen en este curso deberán dedicar unas 10 horas de trabajo personal a la realización de un proyecto.
- EUSKALIT pone a disposición de las personas que asistan a esta formación la "Guía para un aporte de valor a la gestión desde la perspectiva de género" coeditada con Emakunde en formato pdf o en papel a quienes lo soliciten.
- Este curso también puede realizarse In Company en castellano o en euskera.

Tipo de proyectos que se pueden desarrollar <<

Quienes participen en este curso podrán realizar proyectos en sus organizaciones como los siguientes:

- Revisión del uso del lenguaje en la política de comunicación y propuestas de mejora
- Diagnóstico de la situación de partida de la igualdad de mujeres y hombres en la empresa.
- Revisión de la cultura de la organización desde la perspectiva de género.
- Revisión de la política de conciliación de la empresa desde la igualdad.
- Análisis de la brecha salarial.
- Diseño de herramienta de gestión para el seguimiento y evaluación del plan para la igualdad de mujeres y hombres.

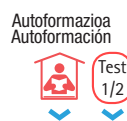
>> Programatutako deialdiak / Convocatorias programadas



1. ONLINE:
11 y 24 febrero; 18 marzo; 15 y 29 abril 2021

Begoña Murguialday

>> Planifikazioa / Planificación



Talde saioak / Sesiones grupales	5
Testak / tests	2
Autoformazioak / Autoformaciones	2
In situ laguntzak / Apoyos in situ	0
Ordu egia / Horario	9:00-12:00
Iraupena / Duración	2 hile / meses
Laguntzaileentzako prezioa Precio entidad colaboradora	90 € +BEZ / IVA
Ez laguntzaileentzako prezioa Precio entidad no colaboradora	305 € +BEZ / IVA

>> Modalitateak Modalidades



Zure erakundearen
En tu organización



Talde Mixtoak
Grupos Mixtos



>> Izen-ematea / Inscripción

<https://www.euskalit.net/knowinn/21IGUALDADONLINE>