

## Gaitasunen araberako kudeaketa. Pertsonen kudeaketa integralerako oinarria (online)

### Helburuak

- Berlaratutakoei behar diren oinarrizko irizpideak ematea beren antolaketa gaitasunen araberako kudeaketa dinamikari ekiteko.
- Ez arpen horretarako oinarriak eta baldintzak identifikatzea, eta prozesua abiaraztean kontuan hartu beharreko praktika onak eta alderdiak partekatzea.

### Gai zerrenda

- Gaitasunen araberako kudeaketa. Zer interes du erakunde batentzat?
- Ezinbesteko baldintza gaitasunen araberako kudeaketa sistema ezartzeko.
- Gaitasun kontzeptua.
- Eskumenen mapa eraikitzea.
- Gaitasunak identifikatzeko iturriak.
- Xede-profilen definizioa.
- Gaitasunen ebaluazioa. Ebaluazio sistemak. Eskalak.
- Lana kudeatzeko elkarriketa. Behar bezala egiteko urratsak.
- Garapen planak. Hautaketa. Ordainsaria. Garapenerako elkarriketak. Prestakuntza.

### Baldintzak eta oharrak

- Beren erakundeko pertsonen kudeaketa ardurak dituzten edo pertsonen garapen pertsonal eta profesionalarekin kezkatzen diren profesionalentzat.
- Ikastaro honetan izena eman dutenek 16 ordu inguru eman beharko dituzte proiektua egiteko.
- Ikastaro hau In Company gaztelaniaz edo euskaraz ere egin daiteke.

### Aurrera eraman daitezkeen proiektu-motak

Ikastaroan zehar proiektu bat garatuko da, antolakundeko sail edo arlo batean zehaztuko dena, ikasitakoa praktika pilotu gisa aplikatzeko. Proiektu pilotuak gai hauek landu ditzake:

- Erakundearen Core Competence identifikatzea eta jokabide behagarrietan zehaztea.
- Erakundeko departamentu baten eskumenen ezaugarriak deskribatzea eta gaitasun tekniko eta jarrerazkoetan zehaztea.
- Gaitasunen araberako kudeaketa-sistema ezartzeko prozesua diseinatzea, zailtasunak aurreratuz eta etapak, tartean diren baliabideak eta lotutako komunikazio-plana identifikatuz.
- Erakundearentzako gaitasun kritikoa identifikatzea, hura definitzea, profil kritikoen lotzea, hura indartzeko garapen-ekintzak ebaluatzea eta definitzea.
- Lana kudeatzeko sistematika bat diseinatzea, zenbait gaitasunetatik abiatuta erreferente gisa, elkarriketa bera simulatuz eta pertsona tipo batetik abiatuta garapen-plan bat zirriborraz.
- Erakundearen estrategiatik eta negozio-helburuetatik abiatuta, hura lortzen lagunduko luketen gaitasunak identifikatzea eta erakundeak horiek zabalatzeko biderik egokiena definitzea.

## Gestión por competencias. Base para la gestión integral de las personas (online)

### Objetivos

- Dotar a las personas asistentes de los criterios básicos necesarios para iniciar una dinámica de gestión por competencias en su organización.
- Identificar las bases y los requisitos para dicha implantación, así como compartir buenas prácticas y aspectos a tener en cuenta a la hora de poner en marcha el proceso.

### Temario

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones? Algunos
- La Gestión por Competencias. ¿Qué interés tiene para una organización?
- Condición indispensable para la implantación de un sistema de gestión por competencias.
- El concepto de competencia.
- La construcción del mapa competencial.
- Fuentes de identificación de competencias.
- Definición de perfiles meta.
- Evaluación de competencias. Sistemáticas de evaluación. Escalas.
- La entrevista de gestión del desempeño. Pasos para llevarla a cabo adecuadamente.
- Planes de desarrollo. Selección. Retribución. Conversaciones para el desarrollo. Formación.

### Requisitos y observaciones

- Dirigido a profesionales con responsabilidades sobre la gestión de las personas de su organización o con preocupación por el desarrollo personal y profesional de las mismas.
- Las personas inscritas a este curso deberán dedicar unas 16 horas de trabajo personal para realizar el proyecto.
- Este curso también puede realizarse In Company en castellano o en euskera.

### Tipo de proyectos que se pueden desarrollar

A lo largo del curso se desarrollará un proyecto, a concretar en un departamento o área de la organización, en el que aplicar a modo de práctica piloto lo aprendido. Este proyecto piloto podrá tratar temas como:

- Identificación del Core Competence de la organización y su concreción en comportamientos observables.
- Descripción de los perfiles competenciales de un departamento de la organización y su concreción en competencias de tipo técnico y actitudinal.
- Diseño del proceso de implementación de un sistema de gestión por competencias anticipando las dificultades e identificando las etapas, los recursos implicados y el plan de comunicación asociado.
- Identificación de una competencia crítica para la organización, llevar a cabo su definición, asociación a perfiles críticos, evaluación y definición de acciones de desarrollo para su refuerzo.
- Diseño de una sistemática de gestión del desempeño, partiendo de una serie de competencias como referente, simulando la propia entrevista y esbozando un plan de desarrollo a partir de una persona tipo.
- A partir de la estrategia y de los objetivos de negocio de la organización, identificar aquellas competencias que ayudarían a su consecución y definir el medio más adecuado para su despliegue por la organización.

### Irakasle / Imparte

Inmaculada Garbayo (IMH) **CASTELLANO**

Begoña Echaburu Mulet (Mondragon Unibertsitatea) **EUSKARAZ**

Talde saioak / Sesiones grupales	6
Testak / tests	2
Autoformazioak / Autoformaciones	2
In situ laguntzak / Apoyos in situ	0
Orduetgia / Horario	9:00-12:00
Iraupena / Duración	2 hile/ meses
Laguntzaileentzako prezioa Precio entidad colaboradora	110 € +BEZ / IVA
Ez laguntzaileentzako prezioa Precio entidad no colaboradora	410 € +BEZ / IVA

### Modalitateak Modalidades



### Programatutako deialdiak / Convocatorias programadas



1. ONLINE:

30 septiembre; 14 y 21 octubre; 4, 18 y 26 noviembre 2021

Inmaculada Garbayo

### Planifikazioa / Planificación

Autoformazioa  
Autoformación



Autoformazioa  
Autoformación



### Izen-ematea / Inscripción

<https://www.euskalit.net/knowinn/21COMPETENCIASONLINE>