

N.º Sesiones presenciales	➤ 3
Autoformación	➤ 3
N.º tests	➤ 0
Duración total	➤ 1 mes
Horario	➤ 9:00 a 14:00
Precio Entidad Colaboradora	➤ 125 € +IVA
Precio Entidad no Colaboradora	➤ 305 € +IVA

Convocatorias y fechas de las sesiones presenciales

1ª. Zamudio (Edificio Barco, 101)
14 y 28 octubre; 11 noviembre (Alberto Barbero).

Objetivos

- Conocer los estilos de liderazgo, los efectos que producen sobre las personas y los resultados de las organizaciones y establecer una gestión sistemática del liderazgo.
- Tener una visión del estilo propio de liderazgo. Adquirir destrezas y habilidades y dar y recibir feedback. Identificar la cultura de la organización.
- Elaboración de un plan de evaluación real del liderazgo personal e integración en el sistema de gestión de la organización.

Temario

Las 7 destrezas: 1. Indagación y Escucha activa 2. Argumentación. 3. Toma de decisiones. 4. Resolver controversias. 5. Proactividad e iniciativa. 6. Aprender del fracaso. 7. Pedir y dar feedback
Los 7 estilos: 1. Autoritario. 2. Paternalista. 3. Oportunista. 4. Conservador. 5. Indiferente. 6. Amistoso. 7. Avanzado
Los 7 cometidos: 1. Desarrollar y desplegar la visión. 2. Implicación con los grupos de interés. 3. Desarrollo de las personas. 4. Fomento de la cohesión. 5. Desarrollo del sistema de gestión. 6. Innovación e impulso

del cambio. 7. Comunicación interna

Cómo gestionar el liderazgo: 1. Definir esquema de liderazgo 2. Definir aspectos a gestionar 3. Definir comportamientos observables. 4. Desplegar el liderazgo. 5. Evaluar el liderazgo.

Imparte

Alberto Barbero.
Isabel Fernández (IFH Consulting).

Requisitos y observaciones

Para la realización del plan personal de actuación la persona inscrita al curso destinará unas 10 horas de trabajo con el objeto de mejorar en la práctica de sus destrezas, estilos y cometidos como líder.

Planificación

