

N.º Sesiones grupales	➤ 5
Autoformación	➤ 2
Apoyo in situ	➤ 0
N.º tests	➤ 2
Duración total	➤ 1 meses
Horario	➤ 9:00 a 12:00
Precio Entidad Colaboradora	➤ 90 € <sub>+IVA</sub>
Precio Entidad no Colaboradora	➤ 305 € <sub>+IVA</sub>

### Convocatorias y fechas de las sesiones grupales

1ª. **ONLINE:** 2 y 20 octubre; 10 y 24 noviembre; 11 diciembre 2020.

### Objetivos

- Reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad estructural de mujeres y hombres.
- Analizar y consensuar conceptos básicos.
- Conocer los Instrumentos existentes en la CAE para garantizar la igualdad de género (Estructuras, Leyes, Planes, cláusulas, ..).
- Conocer y experimentar para qué un Diagnóstico y Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en las empresas del siglo XXI.
- Compartir experiencias prácticas que motiven el inicio de procesos alineados con los Planes de Igualdad.

### Temario

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones?. Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, Segregación vertical y horizontal, Brechas salarial. Indicadores de género, Acción positiva; Perspectiva de género/"mainstreaming" de género, Empoderamiento.

- De la Igualdad de oportunidades a la IGUALDAD DE RESULTADOS. Nuevos retos. ODS 2030.
- El DIAGNOSTICO sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un PLAN DE IGUALDAD: elementos clave. Casos prácticos de Planes de Igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

### Imparte

Begoña Murguialday (Murgibe S.L.).

### Planificación

