

| | |
|--------------------------------|-------------------------|
| N.º Sesiones presenciales | ➤ 3 |
| Autoformación | ➤ 2 |
| Apoyo in situ | ➤ 0 |
| N.º tests | ➤ 2 |
| Duración total | ➤ 1 meses |
| Horario | ➤ 9:00 a 14:00 |
| Precio Entidad Colaboradora | ➤ 90 € _{+IVA} |
| Precio Entidad no Colaboradora | ➤ 305 € _{+IVA} |

Convocatorias y fechas de las sesiones presenciales

1ª. Zamudio (Edificio Barco, 101) 3 y 17 octubre;
7 noviembre (Begoña Murguialday).

Objetivos

- Reflexionar sobre la existencia actual de desigualdad estructural de mujeres y hombres.
- Analizar y consensuar conceptos básicos.
- Conocer los Instrumentos existentes en la CAE para garantizar la igualdad de género (Estructuras, Leyes, Planes, cláusulas, ..).
- Conocer y experimentar para qué un Diagnóstico y Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en las empresas del siglo XXI.
- Compartir experiencias prácticas que motiven el inicio de procesos alineados con los Planes de Igualdad.

Temario

- ¿Es necesario hablar de la gestión de la Igualdad en las organizaciones?. Algunos datos a debate.
- Conceptos básicos: Discriminación directa/Discriminación indirecta, Segregación vertical y horizontal, Brechas salarial. Indicadores de género, Acción positiva; Perspectiva de género/"mainstreaming" de género, Empoderamiento.

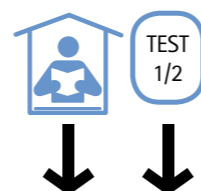
- De la Igualdad de oportunidades a la IGUALDAD DE RESULTADOS. Nuevos retos. ODS 2030.
- El DIAGNOSTICO sobre la situación de la igualdad de mujeres y hombres en una organización. Qué analizamos, cómo y para qué.
- Que es un PLAN DE IGUALDAD: elementos clave. Casos prácticos de Planes de Igualdad.
- Beneficios, redes, reconocimientos, oportunidades, foros.

Imparte

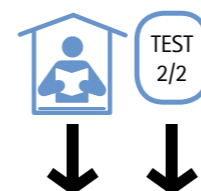
Begoña Murguialday (Murgibe S.L.).

Planificación

Autoformazioa



Autoformazioa



MES 1

MES 2



Sesión Presencial 1/3



Sesión Presencial 2/3



Sesión Presencial 3/3

IMPLANTACIÓN DEL PROYECTO