

N.º Sesiones presenciales	➤ 4
Autoformación	➤ 2
N.º tests	➤ 2
Duración total	➤ 3 meses
Horario	➤ 9:00 a 14:00
Precio colaborador	➤ 105 € _{+IVA}
Precio no colaborador	➤ 390 € _{+IVA}

Convocatorias y fechas de las sesiones presenciales

1.ª Zamudio (Edificio Barco, 101)
2, 16 y 30 mayo; 13 junio.

Objetivos

Dotar a los asistentes, de los criterios básicos necesarios para iniciar una dinámica de gestión por competencias en su organización. Aprender a conocer las bases y los requisitos para dicha implantación, así como compartir buenas prácticas y aspectos a tener en cuenta a la hora de lanzar el proceso. A lo largo del curso se desarrollará un proyecto, el cual se concretará en el trabajo sobre un departamento o área de la empresa, con el fin de poner pilotar de manera práctica lo aprendido.

Temario

- La Gestión por Competencias. ¿Qué interés tiene para una organización?
- Breve historia de la Gestión por Competencias. Orientación funcional. Integración de actitudes. Orientación constructivista. Core Competence. El enfoque estratégico de los recursos humanos.
- Condición indispensable para la implantación de un sistema de gestión por competencias.
- El concepto de competencia.
- Construcción del perfil competencial.

- Definición de perfiles meta.
- Evaluación de competencias. Sistemáticas de evaluación. Escalas.
- El Mapa de Competencias. Obtención del diferencial.
- La entrevista de gestión del desempeño. Pasos para llevarla a cabo adecuadamente.
- Explotación de los datos.
- Formación. Selección. Retribución. Gestión del desempeño. Planes de desarrollo.
- Sistemas de retribución variable y en base al desempeño

Imparte

Inmaculada Garbayo (IMH).

Requisitos y observaciones

Dirigido a profesionales con responsabilidades sobre la gestión de las personas de su organización o con preocupación por el desarrollo personal y profesional de las mismas. Las personas inscritas a este curso deberán dedicar unas 16 horas de trabajo personal para realizar el proyecto.

Planificación

