

N.º Sesiones presenciales	➤ 3
Autoformación	➤ 3
N.º tests	➤ 0
Duración total	➤ 1 mes
Horario	➤ 9:00 a 14:00
Precio colaborador	➤ 75 € _{+IVA}
Precio no colaborador	➤ 290 € _{+IVA}

Objetivos

- Conocer principios de 7 estilos y destrezas y establecer dinámica de trabajo del equipo.
- Dominar los estilos de liderazgo y las destrezas. Recibir Feedback Identificar la cultura de la empresa y autoevaluarse sobre los 7 cometidos.
- Elaboración de un plan de evaluación real del liderazgo personal e integración en sistema de gestión.

Temario

Las 7 destrezas: 1. Indagación y Escucha activa 2. Argumentación. 3. Toma de decisiones. 4. Resolver controversias. 5. Proactividad e iniciativa. 6. Aprender del fracaso. 7. Dar y recibir feedback

Los 7 estilos: 1. Autoritario. 2. Paternalista. 3. Oportunista. 4. Conservador. 5. Indiferente. 6. Amistoso. 7. Avanzado

Los 7 cometidos: 1. Desarrollar y desplegar la visión. 2. Implicación con los grupos de interés. 3. Desarrollo de las personas. 4. Fomento de la cohesión. 5. Desarrollo del sistema de gestión. 6. Innovación e impulso del cambio. 7. Comunicación interna

Cómo gestionar el liderazgo: 1. Definir esquema de liderazgo 2. Definir aspectos a gestionar 3. Definir comportamientos observables. 4. Desplegar el liderazgo. 5. Evaluar el liderazgo.

Imparte

Isabel Fernández (IFH Consulting).
Alberto Barbero.

Requisitos y observaciones

Para la realización del plan personal de actuación la persona inscrita al curso destinará unas 10 horas de trabajo con el objeto de mejorar en la práctica de sus destrezas, estilos y cometidos como líder.

Convocatorias y fechas de las sesiones presenciales

(CONVOCATORIAS EXTRAORDINARIAS)

3ª: Donostia – San Sebastián 14 y 28 octubre;
11 noviembre (Alberto Barbero).

Planificación

