



PROZESUEN ARRISKU-PLANA

COVID GARAIAN ARRISKUAK KUDEATZEN

PRE COVID-19	COVID-19 HASIERA	GAUR EGUN
ARRISKU ESTRATEGIKOEI LOTURIK PROZESUEN ARRISKU PLANAK	ARRISKU ESTRATEGIKOEI LOTURIK PROZESUEN ARRISKU PLANAK + KONTINGENTZIA PLANA	ARRISKU PLAN INTEGRATUA (ESTRATEGIKOEI LOTUAK: PROZESUAK + COVID)

NOLA KUDEATU DITUGU ARRISKU PLANAK IKASTOLAN?

PROZESUA:		PERTSONAK												
ARRISKUAK ETA AUKERAK														
ARRISKUEN zerrenda, beren EBALUAZIOA eta TRATAERA														
ARRISKUAK (ARR)			ARRISKUEN EBALUAZIOA									TRATAERA (Ikaskunta/Hobekuntza)		
			Probabilitatea			Inpaktua			Balorazioa			Ekintza Plana		
			I	Ps	Pr	A	M	E	B	E	A	ERE	KON	EBE
ARR1	Langileria edo pertsonak erretzea lan erritmo estresantea dela eta.				X			X			X			X
ARR2	"Pertsonak" prozesuaren kudeaketan belaunaldiaren erreleboa ez ziurtatzea.				X			X		X			X	
ARR3	Lidergoetan talentua ez bermatzea.				X			X		X			X	
AUKERAK (AUK)														
AUK1	Ikastolak dituen Osasun eta Psikologia arloetako profesionalen inplikazioa baliatuz proiektu estrategikoak diseinatzea													

P R O B A B		INPAKTUA			TRATAERA	
		ARINA	MODERATUA	ESANGURATSUA	BALORAZIOA	EKIN
	INPROBABLEA	BAJUA	BAJUA	ERTAINA	BAJUA	ERREGISTRATU
	POSIBLEA	BAJUA	ERTAINA	ALTUA	ERTAINA	KONTROLATU
	PROBABLEA	ERTAINA	ALTUA	ALTUA	ALTUA	EKIN BEREHALA

PRE COVID-19: identifikazioa

2019-20		ARRISKU eta AUKEREN PLANA	PROZESUA: PERTSONAK			
HELBURUA	ARRISKUAK	EKINTZAK	ALDERDI INTERESATUA	ARDURADUNA	EPEA	EGINDA
3	Langileria edo pertsonak erretzea lan erritmo estresantea dela eta.	Ariketa fisikoa, neurri errelajante gisa, gure langileen artean sustatzea (Prebentzioa)	Langile guztiak	Josu	Udaberria	Ez
		Ardurak duten pertsonen errekonozimendu sariak banatzea.	Langile guztiak	ZT	kz	bai
		Teknika lasaigarrien inguruko tailerra antolatzea	Langile guztiak	Josu - Gurutze	Udaberria	bai
3 - 5	"Pertsonak" prozesuaren kudeaketan belaunaldiaren erreleboa ez ziurtatzea	Funtzio berriak definitu	Langileak	Ana & Josu	Urria	bai
		Funtzioen kompetentziak definitu	Langileak	Ana & Josu	Abendua	bai
		Keg berriak txertatu	Langileak	Ana & Josu	Abendua Urtarrila	bai
3 - 5	"Lidergoetan talentua ez bermatzea	Talentua definitu	Langileak	zt	Urria	bai
		Talentua ekipoetatik nola kudeatuko dugun definitu	Langileak	zt	Abendua	bai
		Talentuaren kudeaketa plana garatu	Langileak	zt zt	Abendua Urtarrila	bai

PRE COVID-19: ekintza-plana



EMERGENTZIA PLANA sortu

IKUSMIRA ARRISKUAK		EKINTZAK	
1. COVID 19a dela eta ikusmira helburuak ez lortzea	Arrisku estrategiakoak eta aukerak identifikatu ikusmira helburuarekiko, zein indikatzailea afektatzen duen aztertuz		
2. Estrategi plana aurrera ateratzeko zailtasunak	Prozesu bakoitzak bere COVID 19ko arriskuak identifikatzea, kudeaketa planean txertatu beste kolore batetan gehitu be- rraketa ezin direnak ere adieraziz		
COVID 19- KO AUKERA ESTRATEGIKOAK	COVID 19-KO ARRISKU ESTRATEGIKOAK	ERAGITEN DUEN IKUSMIRA HELBURUA	Erag
1. Ditugun errekurtsuak, hau da instalazio aldetik eta ekipamendu aldetik oso ongi ornituak harrapatu gaitu, eta ikt aldetik kudeaketa aurreratua dugula abantaila izan da, etxetik lanan egiteko. Ekonomi aldetik : Cash flow positiboak izan ditugu azken urteetan, horrek laguntzen digu egoera honi aurre egiten. 2 aukera : IKT heldutasun teknologiko aurreratua eta CASH FLOW positiboak izatea- Erreserbak ditugu, emaitza negatiboarekin bukatu arren. Bestalde izan dugu ekipamenduan inbertsio kopurua handiak, ordenagailu, portatil eta sareetan - serbidore ea orain abantaila izan da ere COVID19- an Etxeetik lana egiteko.	1. Langabezia igotzea, familien egoera ekonomikoa aldatzea eta kuoten sarrerak murriztea. Beraz aurrekontuei ere eragingo die. 2. Deialdi batzuk likidatzeko zailtasunak izango ditugu, Hobetuz eta lanbideko kurtsoak geldituak izateaz gain , bukatzeko zailtasunak izango ditugu. Honek ere emaitza ekonomikoan eragin handia izango du. Beste deialdietaz gain	1. Jasangarritasun ekonomikoa oinarri hartuta, ikastolako emaitza ekonomiko positiboak mantentzea..	E

IKUSMIRA HELBURUAK ▾

AUKERA+ARRISKU PLANA ▾

Arakatu

IKUSMIRA HELBURUETAN COVIDaren ARRISKU ESTRATEGIKOAK IDENTIFIKATU

ESTRATEGIKOA

ARRISKUA	Emergentzia identifikatu	emergentziari aurre egiteko ekintzak	erabilitako errekurtoak	nork- nortzuk aurrera eramango dute	egin da ?	balorazioa
KOVID 19- a dela eta ikusmira helburuak ez lortzea	KOVID 19- ARRISKU AUKERA PLANA GARATU	KOVID 19-ko Arrisku <u>estrategiakoak</u> eta aukerak <u>identifikatu</u> , ikusmira helburuarekiko eta aztertuz zein indikatzailea afektatzen duen	propioak	Ana		
	<u>EMERGENTZIA</u> PLANA EGIN	Arrisku estategiko hauei ekintza plan bat garatu - emergentzia deituko dioguna. : epeak, errekurtoak, ekintzak eta erdiko ebaluazioa neurtuz	propioak	Ana eta prozesu jabeak		
		<u>Prozesuetan arrisku estrategikoak</u> eta <u>prozesukoak</u> izango dute	propioak	Ana eta Itziar		

EKONOMIKOA

ARRISKUA	Emergentzia identifikatu	emergentziari aurre egiteko ekintzak	erabilitako errekurtsok	nork- nortzuk aurrera eramango dute	egin da ?	balorazioa
langabezia igotzea, familien egoera ekonomikoa aldatzea eta kuoten sarrerak murriztea. Beraz aurrekontuei ere eragingo die	Erreserbak aktibatu, eta aurrekontuetako galerak kompensatzeko. 70.000 euroko galerak aurreikusiz	Erreserbak baloratu eta 60.000 - 80.000 <u>euroko</u> disponibilitatea <u>Kobidera</u> transferitu	80.000,00			
		Inbertsioak ez egin iraila arte, 5000 eurokoa <u>gehienea</u>		Ana		
	Beka sistema definitu zailtasunetan dauden familiei aurre egiteko	Arautuko kuotak mantendu, ekitnza osagarrien kuotak kenduz		Ana		
	COVID 19-an kobratuko dugun kuotak definitu	Ekintza osagarriak eskeintza doainik eman		Ana eta Nahikari		
				Ana		
		ekonomikoki prozesuan deialdiz deialdi galerak kontabilizatu eta baloratu		Ana eta Nahikari		
Deialdi batzuk likidatzeko zailtasunak izango ditugu, Hobetuz eta lanbideko kurtsoak geldituak izateaz gain , bukatzeko zailtasunak izango	Deialdietan zein kopurua gelditu daitekeen kobratu gabe azertu	urteko deialdiak eta likidatzeko gelditzen zaigun kopuruak excel batetan jarri	-90.000,00	Ana		
		Lidatzeko <u>formazioetatik</u> on line emateko bukatzeko				

EMERGENTZIA EKINTZAK
PROZESUETAN → ARRISKU
ESTRATEGIKOEI AURRE EGITEKO

PROZESUEN ARRISKU
ETA EKINTZA-PLANA
Helburu estrategikoei
lotuta



COVID-19 LARRIALDI
ETA EKINTZA PLANAK
Covid arriskuei lotuta



EPE LABURRERA

EPE LUZERA ?

Apirila 2020 = BI PLAN paralelo

2020-21 KUDEAKETA-PLANA



~~2 ARRISKU PLAN~~

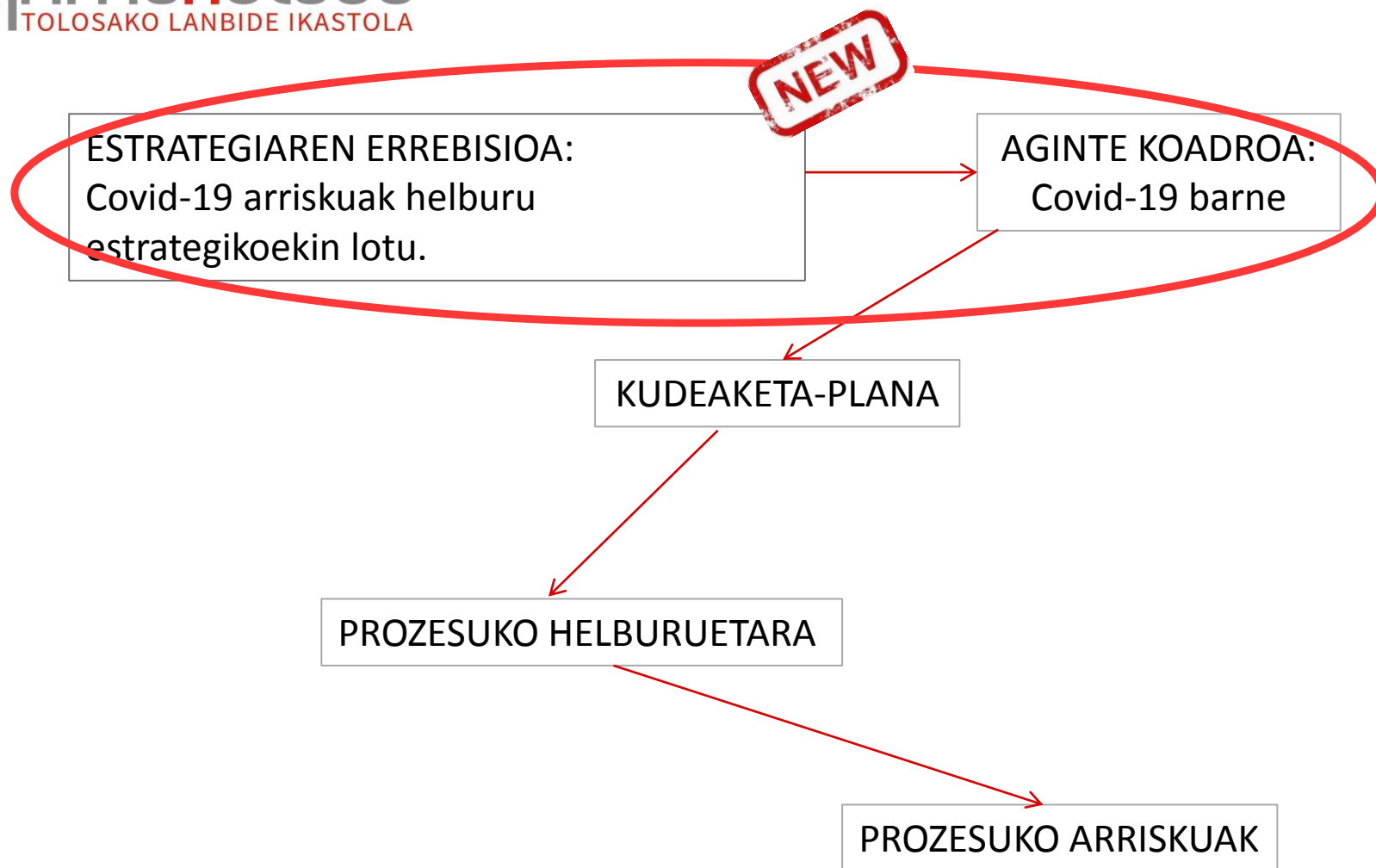


ARRISKU PLAN 1



5 PAUSU

HAUSNARKETA 20-21...



PROZESU GUZTIETAN

“Pertsonak” prozesua, adibidez: 3 adierazle estrategiko berri

Langileen asetze maila orokorra (BB) (arau + ez arau)		8,4	8,5			8,8	8,5			8.9	8
Langileen ase betetze maila orokorra (arautukoak)		8,4	8,4			8,3	8,5			8,6	8
Daukazun funtzioa eta lan postuari buruzko zure asetze maila		8,5	8,5			8,7	8,5			8,65	8
Formazio Planaren betetze maila.		84	80			81,0	80			89	80
Pertsonen asetze maila formazioarekiko		8,4	8,5			8,5	8,5			8.9	8
Langileen arteko giroari eta harremanei buruzko asetze maila		7,88	7,9			8,1	8			8,47	8
Lan ordutegia egiteko garaian familiako kontziliazioarekiko asetze maila										8,88	7
kovid garaian irakasleek izan duten ongi izate maila (osasun neurriei dagokiona,+ irakasle zaugarriei egokitzapen maila)											
ziklo bakoitzeko egin diren kontraste kopurua zikloaren kudeaketa hobekutzeko helburuarekin											
Test psikoteknikoa egiten duen langileen portzentaia											

1. ADIERAZLE ESTRATEGIKOAK GEHITU PROZESUAN (COVID ADIERAZLEAK)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
IH (Ikusmira helburua)										
KEB (Kanpoko Estrategi bultzatzailea)								BGB= Barne Gizabaliabidea		
BEB (Barruko Estrategi bultzatzailea)				ZUZENDARITZAREN ERANTZUNA 19/20				KB= Kanpoko Baliabidea		
2020-2021				URTEKO PLANA - HELBURUAK				BE= Baliabide Ekonomikoa		
IH	KEB	BEB	PROZESUKO HELBURUA	EKINTZAK		NORK	NOIZ	BALIABIDEAK	EGINDA?	OHARRAK
Uztaileko ZT berrikusketa			Harrera plana irakasle /praktikumean daudenentzat egokitu	1. ekintza	zuzendaritzak erreferente bat izendatuko diola txertatu.	Itziar + zt	abendua 2020	BGB		
				2.ekintza	zuzendaritzaren artean egokitzapenaren inguruan.	Itziar + zt	abendua 2020	BGB		
				3. ekintza	Protokoloa diseinatu eta ardurak banatu	Itziar + zt	abendua 2020	BGB		
				4.ekintza	Practicumekoentzat protokoloa diseinatu eta ardurak banatu	Itziar + zt	abendua 2020	BGB		
				5. ekintza	Praktikumekoek ebaluazioa (PDCA)	Itziar + zt	abendua 2020	BGB		
Uztaileko ZT berrikusketa			Covid egoerak ikasle naiz langileen ongizatean inpaktu negatiboa ekidin	1. ekintza	Segurtasun neurriei buruzko informazio saioak, hala nola gaixotasunari buruzkoak ere (betiere begirada zabal, erreal baina sentsazionalismoetatik urrunduz)	PERTSONAK	abendua 2020	BGB		
				2.ekintza	Online agerraldian malgutasuna bermatu	PERTSONAK	abendua 2020	BGB		
				3. ekintza	Irakasle zaugarriekin egokitzapen plan indibidualak egin	PERTSONAK	abendua 2020	BGB		
Uztaileko ZT berrikusketa			Langileen bizi ohitura osasuntsuak sustatzea	1.ekintza	Langile ongizatea bermatu: telelanak bultzatu	PERTSONAK	abendua 2020	BGB		
				2. ekintza	(kirola, erlazio sozialak, loa, elikadura, ...). Amaia Labaien eta Nahika	PERTSONAK	abendua 2020	BGB		
				3. ekintza	planifikatu eta aurrera eman klasutroan: sensibilizazio ekintzak...	PERTSONAK	abendua 2020	BGB		
				4. ekintza	Ekainean PDCA egin	PERTSONAK	abendua 2020	BGB		

2. PROZESUKO HELBURU ESTRATEGIKOETAN DUTEN ARRISKUA IDENTIFIKATU

2020-21		ARRISKU eta AUKEREN PLANA	PROZESUA:		
HELBURUA	ARRISKUAK	EKINTZAK	ALDERDI INTERESATUA	ARDURADUNA	EPEA
3	Langileria edo pertsonak erretzea lan erritmo estresantea dela eta.	Ariketa fisikoa, neurri errelajante gisa, gure langileen artean sustatzea (Prebentzioa)	LANGILE GUZTIAK	Josu	Udaberria
		Ardurak duten pertsonen errekonozimendu sariak banatzea.	LANGILE GUZTIAK	ZT	kz
		Teknika lasaigarrien inguruko tailerra antolatzea	LANGILE GUZTIAK	Josu - Gurutze	Udaberria
8	Zikloko hobekuntza plan integrala talentua bultzatuz	Enpresekin kontrasteak ekipoan egiteko bide telematikoak bilatu	FCT TUREAK	ZT	kz
	Covid egoerak ikasle naiz langileen ongizatean inaktu negatiboa ekidin	Segurtasun neurri buruzko informazio saioak, hala nola gaixotasunari buruzkoak ere (betiere begirada zabal, erreal baina sentsazionalismoetatik urrunduz)	LANGILE GUZTIAK	ZT	ABENDUAK 2020
		Online agerraldian malgutasuna bermatu	LANGILE GUZTIAK	ZT	ABENDUAK 2020
		Irakasle zaugarriekin egokitzapen plan indibidualak egin	LANGILE GUZTIAK	ZT	ABENDUAK 2020
		Test psikoteknikoak eskaini	LANGILE GUZTIAK	ZT	ABENDUAK 2020

3. PROZESUKO ARRISKU-PLANA EGIN

APIRILA 2020

- Arrisku estrategikoen hausnarketa eta arrisku-plana prozesuetan.
- Covid-19ren arriskuen hausnarketa eta arrisku-plana.
- Ikusmira helburuei Covid arriskuen eragina.
- Covid arriskuak integratu gabe.

2020-21 IKASTURTEA

- Arrisku estrategikoen hausnarketa eta arrisku-plana prozesuetan, Covid arriskuak jasoz.
- Covid-19 arriskuak adierazle estrategikoekin lotu eta adierazle berriak sortu.
- **Covid adierazleak agente-koadroan integratu.**
- Guztia prozesuetan integratu eta ekintza-planak definitu.



ALDAKETA NAGUSIA: AGINTE KOADRO INTEGRATUA



Jarraipena asko **errazten** du,
bereziki “Covid jarraipena”
prozesuetatik.

EKARRI DITUEN ONURAK...

Prozesuetako ekipo guztiek arriskuen **hausnarketa eta ekintza-plana** egitea bermatzen da, Covid arriskuak barne.



EKARRI DITUEN ONURAK...

**Erakunde osoa inplikatzeko du
arriskuei aurre egitean eta
jarraipenean.**



...EKARRI DITUEN ONURAK



zuzendaritza@inmakuladatolosa.eus

ANA MONGE

MILA ESKER
