



emun'

**Euskara eta
berrikuntza soziala**

ADINAREN KUDEAKETA

- 01. Gutaz**
- 02. Helburua/Prozesua**
- 03. Diagnostikoa eta kudeaketa**
- 04. Ondorioak/ikasitakoak**



01.

Gutaz



Gai sozialak kudeatzen lagunduko dizun aholkularitza gara.

Bidegurutzeetan lan egiten duen kooperatiba, euskarak eta berrikuntza sozialak bat egiten duten tokietan.

Lan arloak: euskara, genero berdintasuna, gobernantza, aniztasuna, erantzukizun soziala eta berrikuntza plataformak.



1997tik
bidelagun



88 profesional
% 95 bazkide



170 bezero.
230 proiektu



%74 Enpresak.
%26 Administrazioa



4 bulego
Euskal Herrian



02.

Helburua/Prozesua

HASIERAKO HELBURUA

Aztertzea nola samurtu
lan ibilbidearen amaiera pertsonen
eta Emunen beharrak uztartzeko.

PROZESUA

Ibilbidea:

- 2018. hausnarketa/ikerketa taldea
- 2019. Galdetegia + Ikertalde (ezagutza)
- 2020. Adinaren kudeaketako arlo ezberdinak lantzen hasi
- 2022 Erretiroa dimentsioa landu
- 2023. Enpresa osasuntsua

Eragileak:

Lantaldea + Pertsonen arloa + Prebentzio Batzordea + Organoak



03.

Diagnostikoa eta
kudeaketa

KOKAPENA

- Hasierako hausnarketa / Ikerketaren ondorio nagusia: 4 lan eremu identifikatu ziren, ezagutza, zaintza, Osasuna eta erretiroa.

EZAGUTZA	ZAINTZA	OSASUNA	ERRETIROA
Ikertalde/ Emun galdetegia	Emun galdetegia	Emun galdetegia	Emun galdetegia

- Ikertalderen bidez ezagutza eremua landu zen.
(Ekin adinari proiektua –Gipuzkoako Diputazioa-)
- Emunen pasatako galdetegiaren bidez eremu guztien inguruko galderak egin ziren.

DIAGNOSTIKOKO EMAITZA KUANTITATIBOA

- Batez besteko adina 43 urte
- Hurrengo 5/10 urtetan, %15-20 inguruk erretiroa hartuko dute (gehienak gizonezkoak)
- Hurrengo 10/15 urtetan, %35 erretirorako adinean

DIAGNOSTIKOKO EMAITZA KUALITATIBOA

- 50-65 adin tartekoen ekarpenen ondorioak:
 - Adindunek EZ dute tratatu berezirik nahi
 - Ezarri beharreko neurriak EMUNKide guztiontzat
 - Neurriak adin tarteen arabera egokitu
 - Erronka osasuntsu, motibatuta eta garatzen jarraitzea da.
 - Euren kezkak: lan baldintzak egokitu beharra

KOKAPENA EZAGUTZA

Gipuzkoako Diputazioko Ekin adinari
proiektu barruan. Ikertalderen
laguntzarekin:

- 1.- Konpromisoa / erantzunkizuna
- 2.- Pertsonen hautaketa prozesua
- 3.- Kontratazioa
- 4.- Pertsonen garapena
- 5.- Formazioa
- 6.- Ezagutzaten transferentzia
- 7.- Jubilazioa / belaunaldi erreleboa
- 8.- Komunikazioa

EZAGUTZA

Motibagarriak diren jarduerak, ezagutzaren transmisioa, kultura eta baloreen transmisioa...

- Trasbersalki adin artekotasuna txertatu
- Prestakuntza-planean Adinaren Kudeaketa ikuspegia txertatu
- Langileen ibilbide profesionalak egin
- Bidelagun figura: mentoring/Reverse mentoring, bi aldetakoa
- Binaka zerbitzua eman
- Taldean lan egin. Funtzio banaketa eta ezagutza partekatua

ZAINTZA:

Lizentziak, murrizketak, lan erritmoak, ordutegiak, egutegi mugikorrak, bidaiak, dedikazioa, aurreikusten diren zailtasunak, lan mota/funtzioak, nahiak, espektatibak

- Karrera profesionala eta lanpostu mugikortasuna sustatu
- Laneko jardunean malgutasuna eta kontziliazioa sustatu
- Taldean pertsonen zaintza funtzioa duen kideak izendatu
- Elkarren zaintza kulturen txertatu

OSASUNA:

Ergonomia, ariketa fisikoa (luzapenak, ...),
erlaxazio ariketak, elikadura, emozioen
kudeaketa...

- Arrisku psikosozialen lanketa eta ekintza plana
- “Enpresa osasuntsurako” lan ildoak identifikatu
- Mediku azterketetan adinaren eta generoaren ikuspegia txertatu.
- Pertsonaren osotasuna

ERRETIROA

Eremu honen bidez, belaunaldi arteko erreleboari lotutako lan ildoak lantzen dira: aurrejubilaziorako aukerak, erretiro aurrerako lan egiteko aukera berriak.

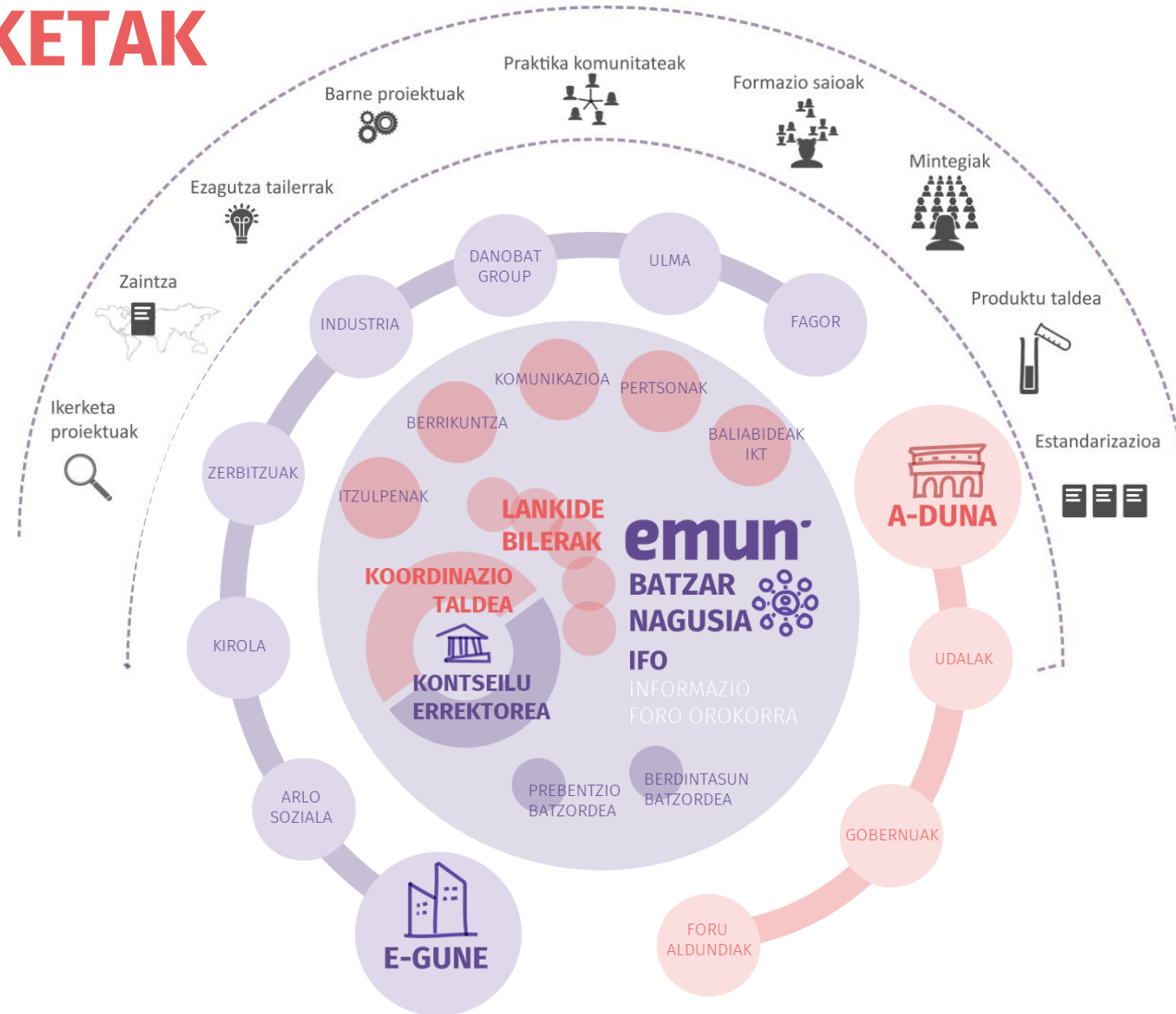
- Talentua erakarri.
- Lan jardunak murrizteko erraztasunak
- Aurrejubilaziorako neurriak:
 - Urte sabatikoa
 - Hitzarmen berezia
 - Fondoen erabilera



04.

Ondorioak/
Ikasketak

IKASKETAK



- Lanketa egiteko eta hedatzeko, aprobetxatu erakundearen guneak.

Irudia: Belaunaldi arteko ezagutza sortu eta transferitzeko guneak Emunen



LAN EREMUAK ETA HARTZAILEAK

	ERRETIROA	OSASUNA	ZAINZA	EZAGUTZA
EMUN OSOA	Estaldura markoa +Fondoak	Arrisku psikosozialak	Laneko baldintzak	Garapena
	Langileak erakartzeko lanketa	Enpresa osasuntsua	Ibilbide profesional	Elkartrukea
			Antolamendua egokitu	Enpresa kultura
BANAKAKOA	Elkarrizketa 57 urte		Laneko baldintzak egokitu	Bidelaguna
	Erretiroari lotutako plana (urte sabatikoa...)			

IKASKETAK:

- Oso gomendagarria da gaiari heltzea, datorren arazoari aurre hartzeko
- Lantaldea, zuzenean eragiten dieten pertsonekin osatzea (eraginkortasunean, motibazioan, inplikazioan, emaitzen onarpenean...)
- Erakunde guztiaren inplikazioa garrantzitsua da parte hartze aktiboa eta belaunaldien arteko konpromisoa bultzatzeko
- Adinartekotasuna baloratzen da (esperientzia eta freskotasuna)
- Gai transbersala da, erakundearen kulturean txertatu beharrekoa
- Kanpo laguntza eta esperientziak ezagutzea oso garrantzitsua jauzi kualitatiboa (metodologia, tresnak...) emateko
- Oso eragin positiboa du adinaren lanketa partekatuak:
 - Pertsonaren osotasuna zaintzeko
 - Pertsonaren eta erakundearen beharrak uztartzeko

mikel@emun.eus

Eskerrik asko



emun

www.emun.eus