

# velatia

Identificación, Atracción y  
Fidelización del Talento



# Principales Retos



## ESCASEZ DE TALENTO

Técnico, tecnológico e  
industrial



## POCA ATRACCIÓN DE LA INDUSTRIA



## NUEVAS TECNOLOGÍAS

y formas de relacionarse  
en el mercado laboral



## EXPECTATIVAS

distintas de las nuevas  
generaciones



## NECESIDADES GLOBALES



ESCASEZ DE TALENTO TÉCNICO,  
TECNOLÓGICO E INDUSTRIALES



POCA ATRACCIÓN DE LA  
INDUSTRIA PARA LAS MUJERES

## Objetivos L/P

- **Sembrar**, para recoger
- **Despertar interés** por el sector industrial
- **Visibilizar** a la mujer en el sector industrial

## Iniciativas

PROGRAMA  
ERRONKA



ESCASEZ DE TALENTO TÉCNICO,  
TECNOLÓGICO E INDUSTRIALES



POCA ATRACCIÓN DE LA  
INDUSTRIA PARA LAS MUJERES

## Objetivos M/P y C/P

- **Atraer el talento** que necesitamos
- **Fidelizarlo**

## Iniciativas

ATRAER

- **Employer Branding**
- Programas específicos en **universidades, centros de formación profesional**
- COLABORACIONES CON **ASOCIACIONES Y FUNDACIONES:** Bizkaia Talent, novia salcedo...

FIDELIZAR

- **Modelo de liderazgo**
- Programas de desarrollo interno talento joven. **Integración y Arco**
- Programas de desarrollo interno talento consolidado



NUEVAS TECNOLOGÍAS Y  
FORMAS DE RELACIONARSE  
EN EL MERCADO LABORAL



EXPECTATIVAS  
DISTINTAS DE LAS  
NUEVAS GENERACIONES



NECESIDADES  
GLOBALES

# ATRAER: Employer branding

Objetivo:

## QUEREMOS SER LOS ELEGIDOS

“Incrementar la capacidad de atracción de talento del Grupo VELATIA basada en una Propuesta de Valor al Empleado (EVP) propia y diferencial, que aporte la dimensión de grupo, y de una estrategia para trasladarla interna y externamente a las audiencias y mediante los canales adecuados.”

# EVP

x

EXPERIENCIA  
EMPLEADO

=



x

RELACIÓN  
CON EL  
ENTORNO

=



# Nuestra propuesta de valor; diagnostico interno/externo

## CREAR E INNOVAR

Conectemos conocimiento y tecnología para transformar la sociedad del mañana

- Participar en la transformación
- Contribuir al futuro
- Tecnología y conocimiento
- Innovación
- Soluciones
- Expertos

## RETOS Y DESAFÍOS

Desafía tus capacidades, únete al reto

- Exposición
- Aprovecha las oportunidades que se te presentan
- Forma parte de proyectos globales

## APRENDIZAJE Y DESARROLLO VOCACIONAL

Impulsamos tu talento para que crezcas profesionalmente

- Desarrollar tu vocación con autonomía y apoyo
- Promoción y Plan de Carrera
- Trato cercano y confianza
- Diversidad de perfiles
- Equipos multidisciplinares y globales

# FIDELIZAR: Programas específicos para talento joven

## Integración

Programa de integración para perfiles Junior de diferentes negocios de Velatia



### OBJETIVOS

- Conocer los **diferentes Negocios y Empresas de Velatia**, a nivel nacional e internacional.
- Generar un **vínculo con los participantes** en sus primeros momentos como trabajadores de Velatia, estando presentes como grupo en sus primeras experiencias.



### COLECTIVO

Perfiles Junior con poca experiencia **de todos los negocios** de Velatia de **diferentes áreas**



### CONTENIDOS

- **Webminars** de los negocios
- Plataforma de **Idiomas**
- **Programa ADA**

# FIDELIZAR: Programas específicos para talento joven

## Arco



### OBJETIVOS

- **Monitorizar** el aterrizaje y la **evolución** de los jóvenes talentos que ocupan posiciones identificadas claves
- Cubrir las necesidades cualitativas a medio plazo con un pool de gente que formarán parte de la siguiente generación de Velatia



### COLECTIVO

- Perfiles junior con poca experiencia de **todos los negocios** de Velatia
- Ocupando puestos clave /perfiles de atracción:  
Mayoritariamente técnicos y comerciales
- **Rendimiento positivo** en Integración



### RESULTADOS ESPERADOS

- **Atraer y retener perfiles** con especial dificultad de fidelización y generar compromiso con la organización.
- **Desarrollar profesionales junior** de alto potencial en puestos definidos como clave para la organización, que potencialmente serán los **futuros sucesores** de los puestos críticos de Velatia.

# ARCO Program



**2022**  
ARCO PROGRAM



**2023**  
ARCO PROGRAM



  
**FOCUS  
DEVELOPMENT**

**VIRTUAL**



  
**FOCUS  
CULTURE  
AND VALUES**

**FACE TO FACE**

# Fidelización del talento

El compromiso y bienestar de las personas implica ofrecerles un contexto organizativo que les permita jugar en un marco de mayor autonomía y responsabilidad, mayor **EMPODERAMIENTO** y ser dueños de su propio **DESARROLLO**.

Esto nos conduce a un **CAMBIO CULTURAL**, de aquí surge nuestro **NUEVO MODELO DE LIDERAZGO**

El **Modelo de Liderazgo de Velatia** (creativo y transformador) pretende potenciar el auto-liderazgo de nuestras personas y acelerar su desarrollo al servicio de la estrategia de la compañía, impulsando los procesos de transformación que necesariamente se han de dar en la misma.

# Transformación cultural

Pasos necesarios para que se produzca y el nuevo modelo de liderazgo sea un éxito:

- 1. COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN**
- 2. VÍNCULO CON LA ESTRATEGIA**
- 3. POLÍTICAS Y PROCESOS DE PERSONAS ALINEADOS**
  - EVALUACIÓN y FEED BACK continuo
  - Modelo de APRENDIZAJE y DESARROLLO adecuados
  - Sistema RECOMPENSA TOTAL que contemple la contribución individual
  - Sistema de RECONOCIMIENTO
  - Sistema de PARTICIPACIÓN
  - COMUNICACIÓN fluida y transparente
  - Toma de decisiones sobre personas basada en la MERITOCRACIA
  - ATRACCIÓN TALENTO alineado

# Liderazgo en Velatia

*“Capacidad de una persona para traccionar y aportar visión desde la credibilidad y la confianza, facilitando la consecución de los objetivos organizativos en contextos cambiantes”*

**CAPACIDAD DE  
TODAS LAS  
PERSONAS**

**TRACCIONAR  
Y APORTAR  
VISIÓN**

**BASADO EN  
CREDIBILIDAD Y  
CONFIANZA**

**OBJETIVOS  
ORGANIZATIVOS**

**CONTEXTO**

# Perfiles de Liderazgo

3

CREANDO LIDERES (DIRECTIVOS)

2

LIDERANDO A OTROS  
(RESPONSABILIDAD / INFLUENCIA SOBRE OTROS)

1

LIDERÁNDOTE A TI MISMO  
(AUTO-LIDERAZGO)



YO

- Demuestra **Iniciativa**
- Posee **Autoconocimiento**



+



OTROS

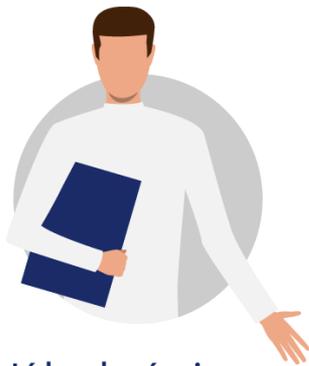
- **Influye** sobre terceros directa o indirectamente
- **Gestiona** personas



ORGANIZACIÓN

- Figura **referente** para otros líderes
- Personaliza los **Valores** VELATIA
- Promueve la **visión** estratégica

# Perfiles de Liderazgo



Líder de sí mismo

## COMPETENCIAS ASOCIADAS

- Trabajo en equipo
- Orientación al cliente
- Comunicación efectiva
- Gestión del cambio
- Iniciativa / proactividad
- Gestión emociones



Liderando a otros

## COMPETENCIAS ASOCIADAS

- Trabajo en equipo
- Gestión de personas
- Comunicación efectiva
- Gestión del cambio
- Gestión emociones
- Visión estratégica



Creando líderes

## COMPETENCIAS ASOCIADAS

- Trabajo en equipo
- Gestión de personas
- Comunicación efectiva
- Gestión del cambio
- Gestión emociones
- Visión estratégica

# Perfiles de Liderazgo

En el ecosistema de Liderazgo, la contribución crítica de cada perfil sería:



Creando líderes

- Generan los contextos **ORGANIZATIVOS** necesarios
- Aportan **visión**, son ejemplos e inspiración



Líder de sí mismo

- Facilitan que sus **EQUIPOS** alcancen su **máximo potencial**



Liderando a otros

Desde un buen conocimiento de sus capacidades **INDIVIDUALES** y con la orientación adecuada ponen su contribución al servicio de la organización

# Nuevo Modelo de Liderazgo

**CAMBIO CULTURAL**



**NUEVO MODELO LIDERAZGO VELATIA**

**Evaluación  
desempeño**



**Nuevo modelo  
aprendizaje**



# Evaluación de desempeño: MPR

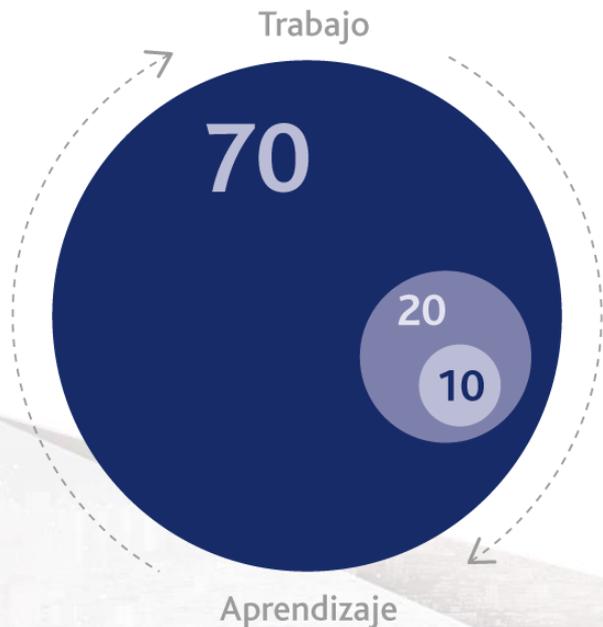


## My Performance Roadmap

FOCO  
EVALUACIÓN  
QUÉ-s

FOCO  
DESARROLLO  
CÓMO-s

# Nuevo Modelo de Aprendizaje



Para que la organización se transforme de manera ágil es necesario un **nuevo modelo de aprendizaje** y desarrollo de personas.

**EL MODELO DE APRENDIZAJE 70/20/10** favorece que nuestras personas ganen en autonomía y capacidad para anticiparse a las exigencias del entorno.

El aprendizaje se da a través de:

**70%**

EL ENTRENAMIENTO EN EL PROPIO PUESTO DE TRABAJO

**20%**

INTERACCIÓN SOCIAL CON OTROS

**10%**

FORMACIÓN

Contribuir con  
**INICIATIVAS** con  
Foco en el **L.P**

Dar a conocer  
nuestra  
**PROPUESTA  
DE VALOR**



Desarrollar el  
**TALENTO** interno  
para cubrir  
necesidades  
futuras



T. +34 94 431 77 77 | [velatia@velatia.com](mailto:velatia@velatia.com)

Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia · Edificio 104, 48170 Zamudio (España)

