

GRUPO
spri
TALDEA



27
EUROPAKO ASTEA
SEMANA EUROPEA

2021 18-29
URRIA • OCTUBRE

"KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA"
★★★★★

KUDEAKETA AURRERATUAREN BILTZARRA
CONGRESO GESTIÓN AVANZADA

*Pertsonen kohesioa eta motibazioa nola
bultzatzeko jardunbide egokiak*

Buenas prácticas sobre cómo impulsar la
cohesión y la motivación de las personas

okin
babe ten
Grupo
EMCK
Human Capital
Innovation and Strategy

GRUPO
spri
TALDEA

EUSKO IRULANITZA
GOBIERNO VASCO

Urriak 21 octubre

2021/10/21



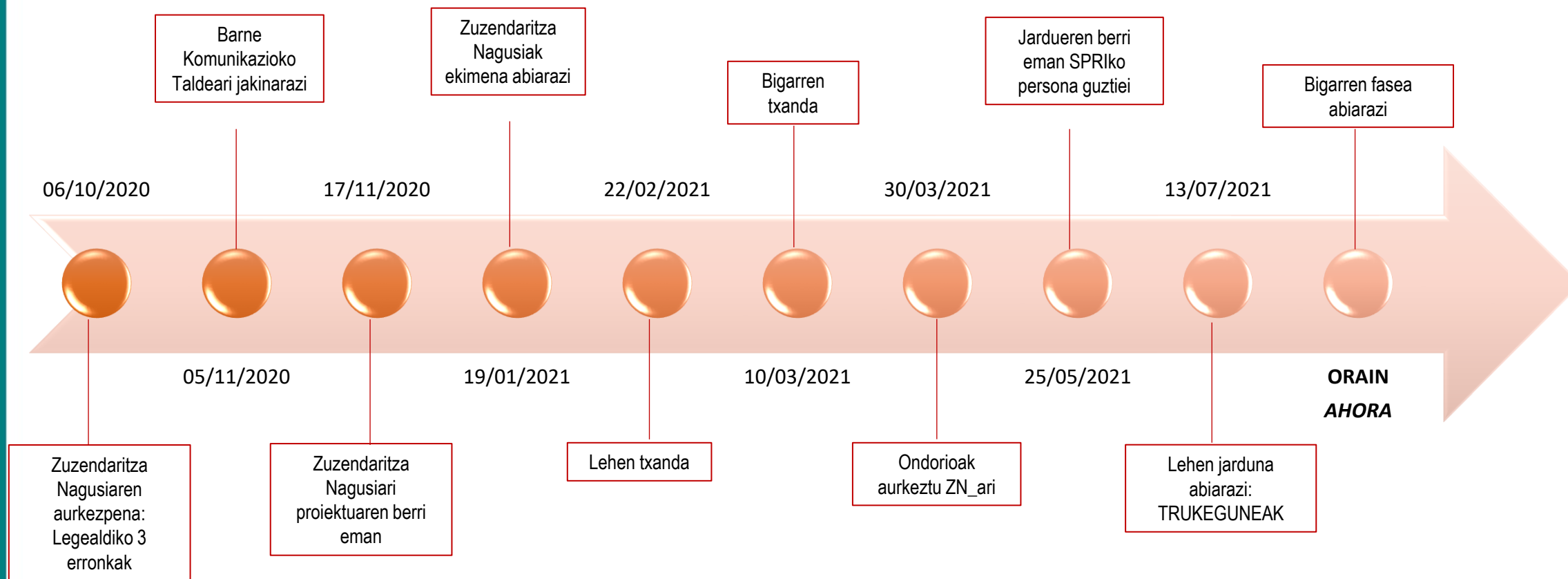
spri GUNEAK

Helburua:

Zuzendaritza Nagusiak **legealdirako definitutako hiru erronken** garapenean SPRIko **pertsona guztien parte hartzea** bultzatzea.

Objetivo:

*Impulsar la **participación** de **todas** las personas de SPRI en el desarrollo de los **3 retos de legislatura** definidos por la Dirección General.*



Nor gara?

Eusko Jaurlaritzaren **Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumen Sailaren** erakundea.

¿Quiénes somos?

Entidad del **Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente** del Gobierno Vasco.

8 arlo estratéxico
áreas estratégicas

- **Industria 4.0**
- **Zibersegurtasuna**
- **Nazioartekotzea** - *Internacionalización*
- **Inbertsioak erakartzea** – *Atracción de inversiones*
- **Ekintzailletza** - *Emprendimiento*
- **Eraldaketa Digitala** – *Transformación Digital*
- **Teknologia**
- **Berrikuntza** - *Innovación*



Enkargua:

Zuzendaritza Nagusiari lagundu legealdiko hiru erronkak lortzen.

Erronka nagusia:

SPRIko 73 pertsonak mobilizatzea.

Nola?

Metodologia propioa, SPRIren ezaugarrietara egokitua eta pertsona guztien parte-hartzea sustatzera bideratua.

El encargo:

Apoyar a la Dirección General en el logro de los 3 retos de legislatura.

Principal reto:

Movilizar a las 73 personas de SPRI.

¿Cómo?

Metodología propia adaptada a las características de SPRI y centrada en provocar la participación de todas las personas.

izena



Spri**Guneak**

goiburua



“Zu zarelako gara”
“Somos porque estás tú”

irudia



inkesta



Lehen **erronka** aukeratzeko inkesta
*Encuesta para elegir primer **reto***



Prozesua

- **8 lantalde** pertsona guztien artean ausaz osatutakoak, Zuzendaritza Batzordeko kideak izan ezik.
- **2 bilera-txanda** aldi berekoak:
 - 1.a (otsailak 22, 23 eta 24): Erronkaren definizioa. Diagnostikoa eta azpiko arrazoiak.
 - 2.a (martxoak 8, 9 eta 10): Balizko irtenbideak
- Prozesu osoaren **etengabeko informazioa**.

El proceso

- **8 grupos de trabajo** formados aleatoriamente entre todas las personas, excepto los miembros de la Dirección General.
- **2 turnos de reuniones** simultáneas:
 - 1ª (22, 23 y 24 de febrero): Definición del reto elegido. Diagnóstico y razones subyacentes.
 - 2ª (8, 9 y 10 de marzo): Posibles soluciones
- **Información continua** de todo el proceso.

Bilerak _ *Las reuniones:*

- **Koordinatuak** *Coordinadas*
- **Aldez aurretik prestatuak** *Previamente preparadas*
- **Gehienezko iraupena** *Duración máxima*
- **Aurrez aurrekoak** eta **online** *Presenciales y online*
- Etengabeko **feed-backa** *Feed back continuo*



Ondoren _ *Después*



- Informazioaren azterketa.
- 2021/05/25 ➔ Bilera monografikoa.
- 2021/07/13 ➔ Abiarazitako **lehen ekintza: TrukeGuneak**
- Iraila: **2. fasearen hasiera.**



- *Análisis de la información.*
- 25/05/2021 ➔ Reunión monográfica
- 13/07/2021 ➔ **1ª acción** puesta en marcha: **TrukeGuneak**
- Septiembre, **inicio 2ª fase**

Emaitzak _ Resultados

Kualitatiboak Cualitativos

- 
- Efizientzia - Eficiencia
 - Elkartasuna - Solidaridad
 - Errespetua - Respeto
 - Lankidetzatza - Colaboración
 - Konfiantza - Confianza

Emaitzak _ Resultados

Kuantitatiboak Cuantitativos



- % 57ko parte-hartzea inkestan
- % 100en parte hartzea lantaldeetan
- SpriGuneak proiektuarekin **pozik**

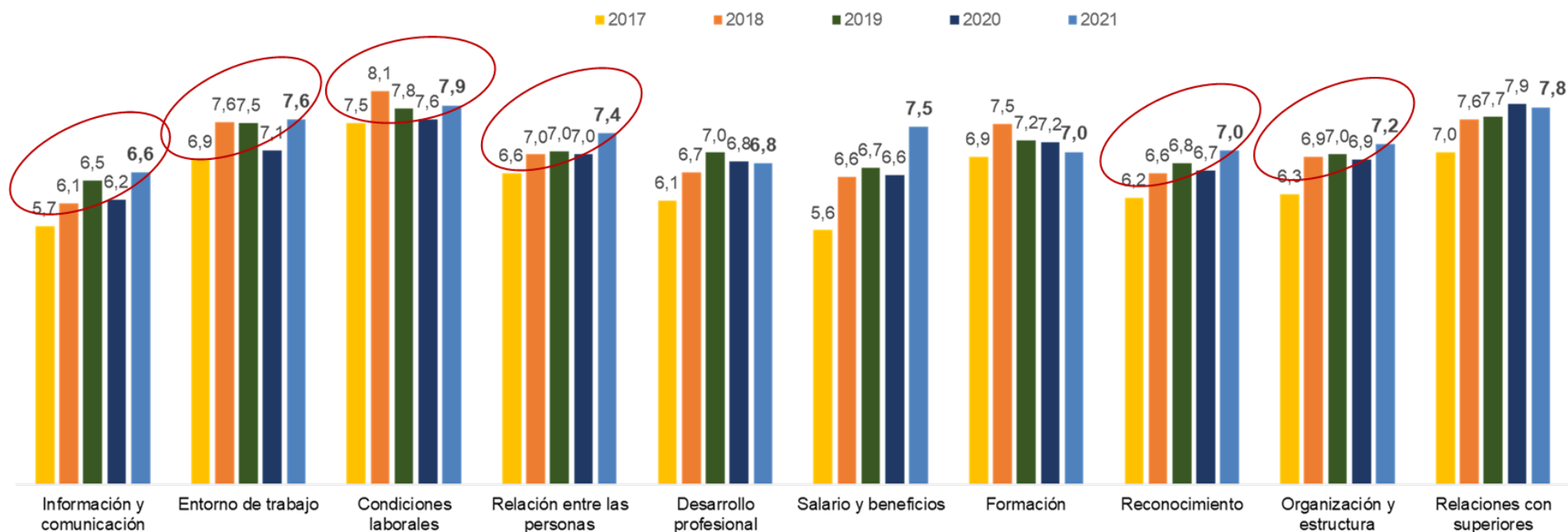
- *57% participación en encuesta*
- *100% participación en grupos de trabajo*
- *Satisfacción con proyecto SpriGuneak*

Maila kuantitatiboan

Nivel cuantitativo

Ekainean egindako **Pertsonen inkesta:**

Encuesta Personas realizada en junio



Ondorioak

Conclusiones

- Konfiantzazko espazioak sortu dira
- Harremanak sendotu dira
- Pertsonen ahalduntzea
- Barneko ezagutza balioetsi
- Konpromisoa eta konfiantza

- Se han creado **espacios de confianza**
- **Nuevos lazos** entre personas
- **Empoderamiento**
- Puesta en valor del **conocimiento interno**
- **Compromiso** y confianza





Eskerrik asko

