

PARQUES
TECNOLÓGICOS
DE EUSKADI

Parke

2030 AGENDA RPTe

LIDERANDO LA INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LOS PARQUES CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS

17º encuentro de Buenas Prácticas sobre
integración de ODS en las organizaciones

2020ko martxoaren 4a - 4 de marzo de 2020

1. Euskadiko Parke Teknologikoen Sarea

Berrikuntzaren eta garapen teknologikoaren eragile katalizatzailea Euskadin.

Leioa
(UPV/EHUko Zientzia Parkea)



Zamudio / Derio



Donostia (Miramon)



Hernani (Galarreta)



Abanto
(Meatzaldea / Ezkerraldea)



Parke

EUSKADIKO
PARKE
TEKNOLOGIKOAK

Eibar



Vitoria-Gasteiz (Miñano)



Euskadi

2. Gure eginkizuna Euskadin

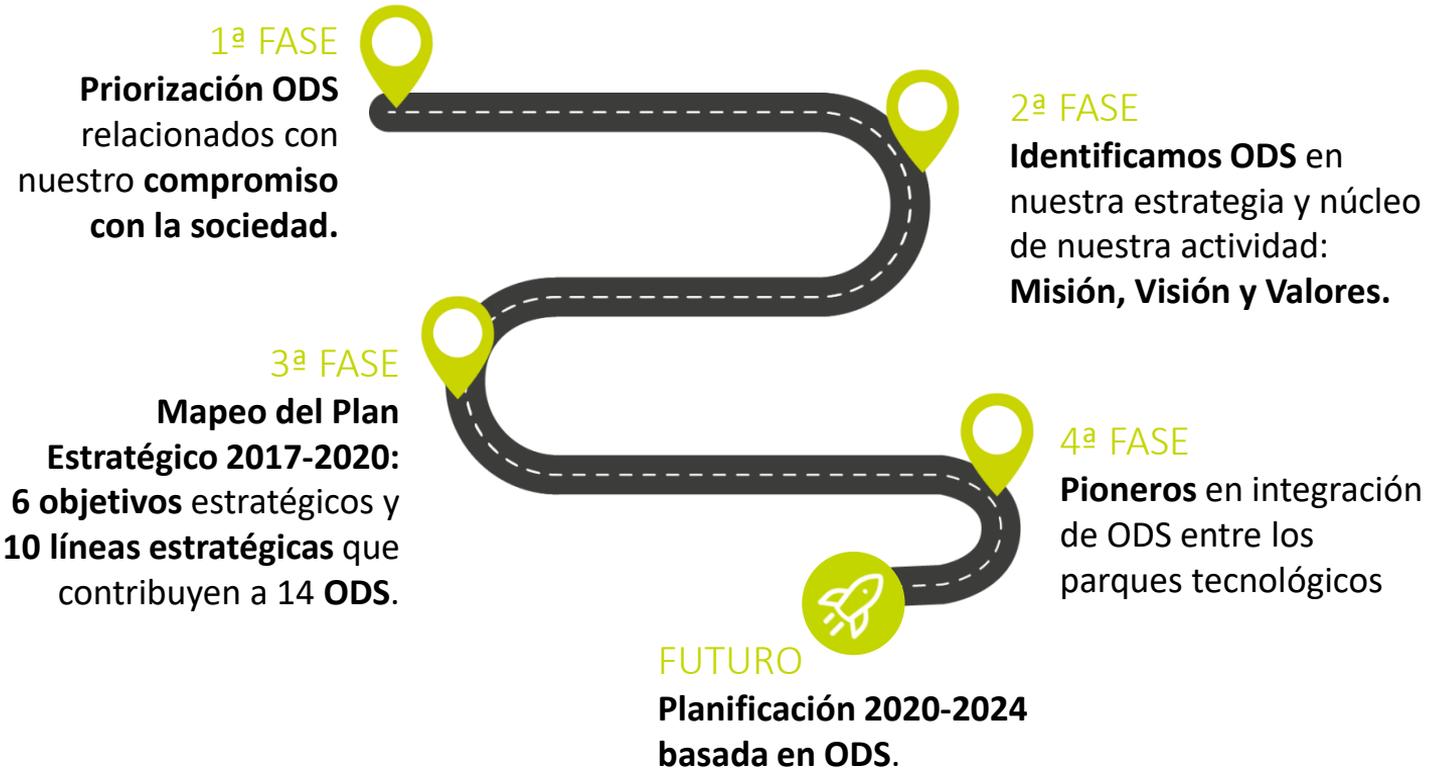


Teknologia, digitalizatzea eta ekintzaitza bultzatzeko Eusko Jaurlaritzaren **politikekin lerrokatuta**

Agenda Euskadi Basque Country **2030**

3. Coherencia con la estrategia y priorización. Evolución

Nuestra **evolución** en la **Integración de los ODS** en nuestra estrategia los últimos 4 años **2017-2020**



3. Coherencia con la estrategia y priorización. Estrategia 2017-2020



Nuestro plan estratégico

- Incluye **Sostenibilidad** en la misión y valores de la RPTE.
- Contribuimos a **14** de 17 ODS.
- Trabajamos las **5 esferas**.
- ‘**Esfera Prosperidad**’ la más relacionada con nuestra misión.

3. Estrategiarekiko koherentzia eta lehenespena. Lehenespena APTEn.



2019ko urria

APTE Elkartearen Batzarrean –
Kanaria Handia – Garapen
Jasangarriko Helburuen inguruko
hausnarketa aurkezten Estatu
mailako lehenengo parkea



2019ko abendua

Garapen Jasangarriko
Helburuen **inguruko lan-taldea**
sortzen da APTE elkartean.
Bost helburu lehenesten dira:



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



4. Integración en la gestión



Dedicación de tiempo y recursos de las personas líderes de RPTe para integrar los ODS en nuestra gestión:

- Sesiones monográficas de trabajo .
- Formación, participación en foros y jornadas.

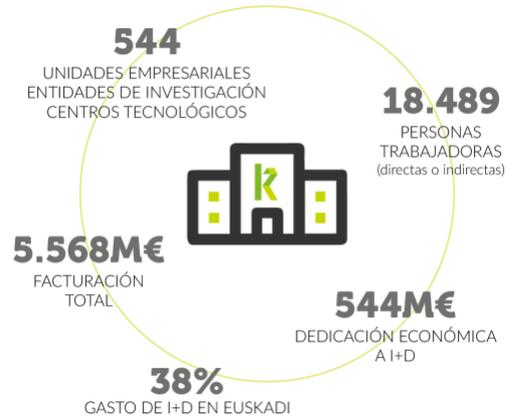


Revisión en clave de ODS de las **acciones** que ya realizamos.

4. Integración en la Gestión. Prosperidad

Estrategia Prosperidad

- Promover **atracción** de nuevas empresas.
- Estrategia de **expansión sostenible**.
- **Infraestructuras** futuras Red.
- **Movilidad** óptima para la Red.
- **Visibilidad** de los parques a nivel local, estatal e internacional.
- Acercar la ciencia y la tecnología a la **sociedad**.



Atracción y fidelización del **talento**
Mapas de capacidades por sectores RIS3

Proyectos de expansión con criterios de sostenibilidad económica

Compromiso sostenibilidad
Comité sostenibilidad Gobierno Vasco

Plan de sostenibilidad, movilidad y accesibilidad

4. Integración en la Gestión. Personas

Estrategia Personas

- Servicios de valor añadido que promuevan la **relación y cooperación entre empresas** de la Red
- Apoyar a difundir y favorecer las **vocaciones científico-tecnológicas** entre los/as jóvenes
- Apoyo y difusión del papel de las **mujeres en la Ciencia y la Tecnología**



Personas



Ecosistema de vida

Proyecto de salud y bienestar, campamentos de verano, actividades culturales y sociales

Vocaciones científico-tecnológicas

Proyecto Foro FP-Parke, proyecto Inspira Universidad de Deusto, Ikasekiten

Plan de formación a empresas y profesionales

Formación universitaria en la Red, Máster Dual de emprendimiento Deusto, plan de formación interna

Mujer en la ciencia y tecnología

- Ciencia y tecnología en femenino APTE
- Foro para la Igualdad Emakunde
- Mujeres ciencia y tecnología Red
- Plan de Igualdad RPTE
- Equipo directivo paritario

4. Integración en la Gestión. Planeta

Estrategia Planeta

- Estrategia de **expansión de los parques**, manteniendo la sostenibilidad económica a largo plazo.
- Avanzar hacia la consolidación de la RPTE como una organización **socialmente responsable**.



Planeta



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Compromiso con el entorno / infraestructuras de calidad / entorno verde / cambio de modelo industrial anterior.

Concienciación de personas para **uso sostenible de recursos propios**: eficiencia energética, conservación y uso del agua, eficiencia en uso de materiales, reciclaje.

Política de medio ambiente. Grupo de mejora en cada Parque para el desarrollo de proyectos de eficiencia energética.

32,55% entorno natural
457Ha / 148,75Ha de bosque y zona verde

Diseño y desarrollo de **productos respetuoso con el medio ambiente**:

- Proyectos de urbanización con aguas separativas.
- Utilización de agua de riego con agua de lluvia y de pozos.
- Ecopastoreo.
- Drenaje sostenible.
- Separación de residuos entre el Parque y sus empresas.
- Reforestación de áreas urbanizadas.

4. Integración en la Gestión. Nuevas acciones ligadas a ODS



BARNETIK

Centrado en ODS.
Innovación interna



ESCAPE-ROOM ODS



INNOVATHON -ODS

Tema 2020:
envejecimiento



PROTOCOLO DE PATROCINIOS

Basado en ODS



MONETIZACIÓN DEL VALOR SOCIAL de la RPTE



FORMACIÓN INTERNA y EXTERNA sobre ODS

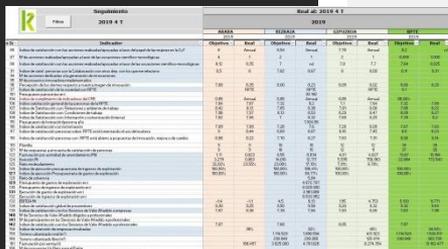
No nos limitamos a
integrar lo que ya
hacemos...

Incorporamos
Nuevas Acciones
ligadas a ODS a
nuestro Plan de
Gestión.

5. Integración de nuestro Cuadro de Mando con ODS

Objetivos, metas y resultados. Los ODS en nuestro Cuadro de Mando Integral

ODS	META	INDICADOR	RESULTADO
<p>4. Educación de Calidad</p> 	<p>Meta 4.4.: De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento</p>	<p>Nº participantes en servicios de valor añadido</p> <p>Índice de satisfacción con acciones realizadas a favor de vocaciones científico-tecnológicas</p> <p>% de menores de 30 años trabajando en las empresas instaladas en la red de parques</p>	<p>6.117 participantes en servicios de valor añadido en 2018 (+40%) respecto a 2017</p> <p>8,01 en 2019 +0,11 respecto a 2018</p> <p>2018: 17,98% de los/as trabajadores/as de los parques son menores de 30 años.</p>
<p>5. Igualdad de género</p> 	<p>Meta 5.5.: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública</p>	<p>% de mujeres en el equipo de dirección de la RPTE</p> <p>Índice de satisfacción personas sobre "RPTE promueve la igualdad de oportunidades" (encuesta clima)</p> <p>% de mujeres trabajando en la RPTE</p> <p>Índice de satisfacción con las acciones realizadas a favor del papel de las mujeres en la CyT</p>	<p>60% de mujeres en el equipo de dirección (inversión de tendencia).</p> <p>8,63 en 2019 (sobre 10) +1,39 respecto a 2017</p> <p>53,85% de mujeres en plantilla de la RPTE (38,84% en el caso de las empresas instaladas)</p> <p>2018: 8,10 (sobre 10) +0,14 respecto a 2017</p>



The screenshot shows a complex dashboard with multiple data tables and charts. A yellow arrow points from the '5. Igualdad de género' section of the main table to a specific data point in the dashboard.

5. Integración de nuestro Cuadro de Mando con ODS

Objetivos,
metas y
resultados.
Los ODS en
nuestro
Cuadro de
Mando
Integral

ODS	META	INDICADOR	RESULTADO
7. Energía asequible y no contaminante 	Meta 7.2.: De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	Generación de electricidad por placas fotovoltaicas / consumo de electricidad	7,66% en 2018 2019: pte. dato
		% Emisiones CO2 evitadas por la generación de electricidad a través de placas fotovoltaicas	9,85% en 2018 2019: pte. dato
8. Trabajo decente y crecimiento económico 	Meta 8.3.: Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.	Nº de empresas instaladas.	572 en 2019 +5,2% respecto 2018, +7,9 respecto 2017
		Nº de personas trabajadoras.	18.489 en 2018 +7,3% respecto a 2017, +14,29 respecto a 2016 2019: pte. dato
		€ de facturación empresas instaladas (en millones de euro)	5.568 en 2018 +11% respecto 2017, +20% respecto 2016 2019 pte. Dato
13. Acción por el clima 	Meta 13.3.: Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Emisiones CO2	Objetivo 2019: reducir emisiones de CO2 asociadas al consumo de electricidad y gas en un 5% (pte dato final)
		Nº de actuaciones en proyectos de infraestructuras, conexiones y movilidad	2018: 15 Objetivo 2019: 20 (pte dato)
		Puesto de recargas para coches eléctricos.	5 en 2019 Objetivo 2020: 7

6. Resultados e Impacto

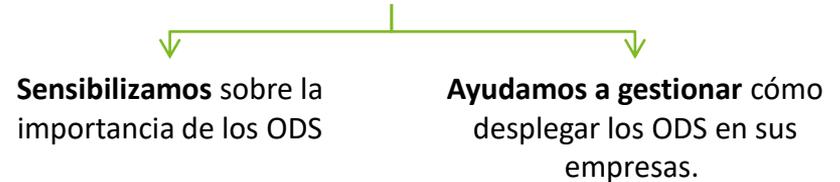
Impacto en Empresas.

De la RPTE a **572 empresas con el 38% del I+D** de Euskadi



Sensibilización de Personas.

De la RPTE a **18.500 personas** empleadas en las empresas instaladas:



Comunicación.

→ Presencia en **medios de comunicación y utilización de herramientas** para lograr mayor impacto de los ODS:

- Boletines Digitales
- Página **web**
- **Redes Sociales:** Twitter, Facebook, Instagram...
- **Encuesta sociedad**

→ Comunicación de estrategia ODS en **foros del sector:**

- Asamblea APTE - Gran Canaria, octubre 2019.
- Jornada 'Los Parques en la Prensa' - Madrid, noviembre 2019.
- Foro de desarrollo sostenible - Braganca (Portugal), noviembre 2019.
- XIII Encuentro Ibérico de Parques Científicos y Tecnológicos – Azores, noviembre 2019.



Partenariado.

→ **APTE:** impacto potencial en 51 parques, con 8.157 empresas e instituciones instaladas y 175.763 trabajadorxs.

→ **IASP (Asoc. Internacional de Parques Científicos y Tecnológicos) - Comunicación del proyecto de Monetización Social de la RPTE.** Conferencia internacional de Sevilla (octubre 2020): más de 1.000 asistentes de 70 países.

→ **Visita de la división de ODS del Dpto. de AA Económicos y Sociales de Naciones Unidas.** Programa para la mejora del potencial de las micropymes y pymes para alcanzar los ODS en países en desarrollo.



7. ¿Por qué somos una buena práctica?



- * Pioneros y líderes a nivel estatal

- * Estrategia basada en ODS

- * Sensibilización de Stakeholders

- * Cuadros de Mando por ODS

- * Alianzas y Partenariado

1.

SOMOS PIONEROS

Primer Parque estatal en realizar una **reflexión sobre ODS** en el sector.

4.

SENSIBILIZACIÓN DE STAKEHOLDERS

Realizamos **acciones innovadoras y pioneras** en el sector para la **sensibilización de los ODS** a nuestros grupos de interés. Lanzamiento de **iniciativas** internas (Barnetik) y externas (Hackathon) en base a ODS.

2.

GRUPO DE TRABAJO DE PARQUES TECNOLÓGICOS

Creación de un grupo de trabajo específico para **impulsar** el despliegue de **ODS** en la asociación, en diciembre de 2020 con la **participación activa de la RPTE**.

Somos ejemplo y líderes del proyecto.

5.

CUADROS DE MANDO POR ODS

Disponemos de **un CMI por cada una de las Esferas y ODS**.

3.

ESTRATEGIA BASADA EN ODS

Hemos dado el paso de “*la sostenibilidad concebida como estrategia*”, a “*concebir la sostenibilidad como eje de la estrategia*”.

6.

ALIANZAS Y PARTENARIADO

Para el desarrollo de los ODS priorizados gestionamos y analizamos las **alianzas necesarias agrupadas** por cada esfera de la Agenda 2030.



Eskerrik asko

Euskadiko Parke Teknologikoen Sarea
Red de Parques Tecnológicos de Euskadi

2020ko Martxoaren 4a - 4 de marzo de 2020

www.parke.eus | [@PTEuskadi](https://twitter.com/PTEuskadi)