



Ehuneko
ehun
gai Cien
por cien
capaces



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai

Cien por cien capaces



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces

La gestión de las personas en Lantegi Batuak: aprendizajes de una metodología consolidada.



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Nuestra organización

- Nuestra misión
- Presencia en la sociedad

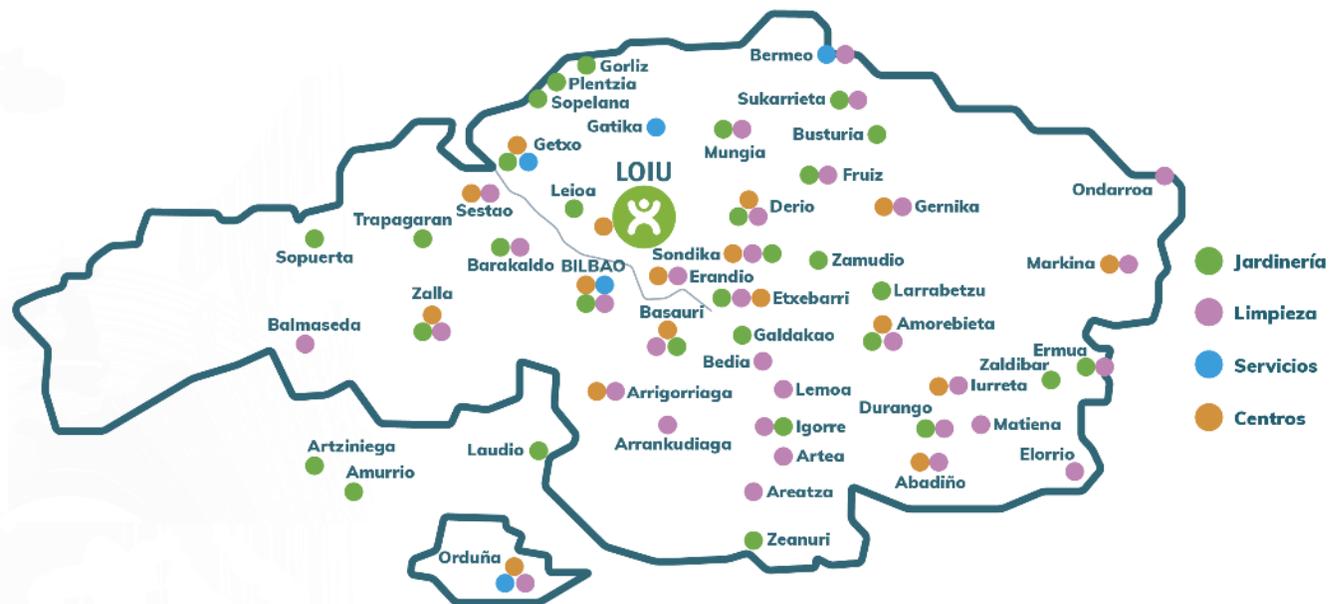
Nuestra misión

Somos una organización no lucrativa que genera **oportunidades laborales para las personas con discapacidad, preferentemente intelectual**, en Bizkaia, para lograr su inclusión, máximo desarrollo y calidad de vida.

Somos más de 3.000 las personas que hacemos posible este proyecto singular:



Desarrollo territorial, cohesión e inclusión social



Nuestra red de centros y Servicios garantizan la cercanía a nuestros clientes y a las personas.

31000

Personas

83 %

Personas con discapacidad



Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces



Gestión de las personas.

- ¿Cómo se realiza la gestión de las personas beneficiarias de FLB?
- Aprendizajes y transferencias; algunas ideas clave del modelo.



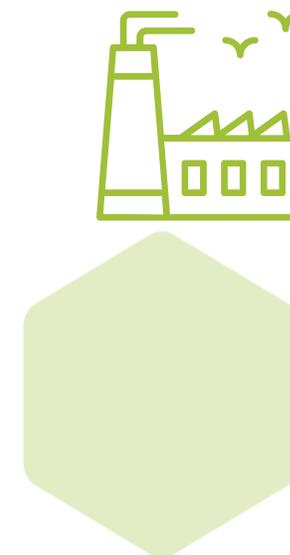
Lantegi Batuak
Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces

¿Cómo se realiza la gestión de las personas beneficiarias de la FLB?

- Ámbitos transversales.
- Ámbitos específicos.

LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS; ASPECTOS TRANSVERSALES

- LA INCLUSIÓN SOCIAL
- LA INDIVIDUALIZACIÓN EN LA PROVISIÓN DE APOYOS Y LA PLANIFICACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA.
- LA CALIDAD DE VIDA



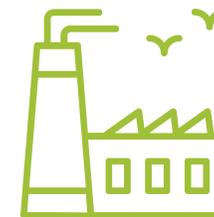
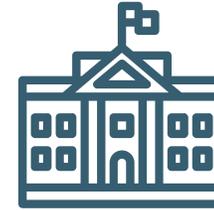
Nuestro modelo de inclusión sociolaboral

Para personas con discapacidad



LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS; ASPECTOS ESPECÍFICOS

- LA METODOLOGÍA DE LOS PLANES DE APOYO INDIVIDUALIZADOS
- LA INTERVENCIÓN PROFESIONAL: LOS APOYOS INTENSOS PUNTUALES



LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS; ASPECTOS ESPECÍFICOS

LA METODOLOGÍA DE LOS PLANES DE APOYO INDIVIDUALIZADOS

- La entrevista personal; guionizada, áreas de mejora, nivel de satisfacción, expectativas...
- [El diseño en equipo de la estrategia de trabajo para con la persona.](#)
- La devolución de los acuerdos adoptados; acciones, plazos, apoyos y responsables.
- La puesta en marcha y la evaluación de las acciones.



LA METODOLOGÍA DE LOS PLANES DE APOYO INDIVIDUALIZADOS

EL DISEÑO EN EQUIPO

- La evaluación profesional del desempeño. (perfil profesiográfico)
- Los objetivos individuales de formación.
- La formación y capacitación grupal.
- Las metas personales (acciones, plazos, apoyos y responsables)
- La identificación de otros apoyos complementarios. (flexibilidad horaria, transporte, salud, tareas a desempeñar, adaptación de puestos...)
- La actualización de las orientaciones y de los datos personales.
- El relevo generacional, protocolo para la detección precoz de síntomas de deterioro o envejecimiento.



EL DISEÑO EN EQUIPO EL RELEVO GENERACIONAL

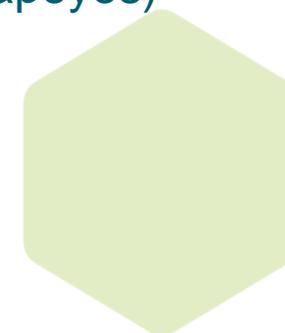
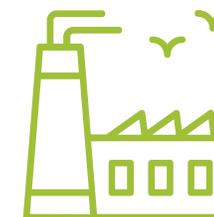
- La aplicación del protocolo de detección precoz de envejecimiento/deterioro.
- La identificación de personas con necesidades de adaptación y flexibilidad (Método de perfiles)
- La formación y capacitación de las personas para nuevos puestos.
- La identificación de puestos y tareas críticos. (Matriz de polivalencias)
- La formación y capacitación de nuevas personas para los puestos críticos (Harrobilan)





**Aprendizajes y transferencias;
algunas ideas clave del modelo.**

- LA ESTANDARIZACIÓN DEL PROCESO
- LA PARTICIPACIÓN DE LA PERSONA
- EL TRABAJO EN EQUIPO
- LA TRANSPARENCIA DEL PROCESO
- LA COMUNICACIÓN EN LAS DIFERENTES FASES
- LA EVALUACIÓN SISTEMÁTICA (PERSONAS/PUESTOS)
- LA IDENTIFICACIÓN DE LOS APOYOS (GLOSARIO de apoyos)
- LOS PROCESOS DE FORMACIÓN





Lantegi Batuak

Ehuneko ehun gai

Cien por cien capaces

Eskerrik asko

Txorierra Etorbidea, 12

48180 Loiu

T. 94 453 59 99

F. 94 453 62 48

info@lantegibatuak.eus

www.lantegibatuak.eus

@lantegibatuak

