



DESARROLLO DEL TALENTO EN LA REUNION DIARIA

Año 2022

OBRADOR LEAN

Gestionar nuestro obrador con el método Lean se traduce en:

- Optimización de la CAPACIDAD productiva, mejorando nuestra calidad/precio.
- Aumento de la FLEXIBILIDAD, permitiéndonos ser más ágiles y estar más orientados al mercado.

2. FÁBRICA | *Producción*



5

Líneas de
producción de pan.

9

Silos de
harina 50 TM

200

Trabajadores

5420

Palés de capacidad de
almacenaje.

Trazabilidad de
todos nuestros
productos. Controles
de calidad.

11000

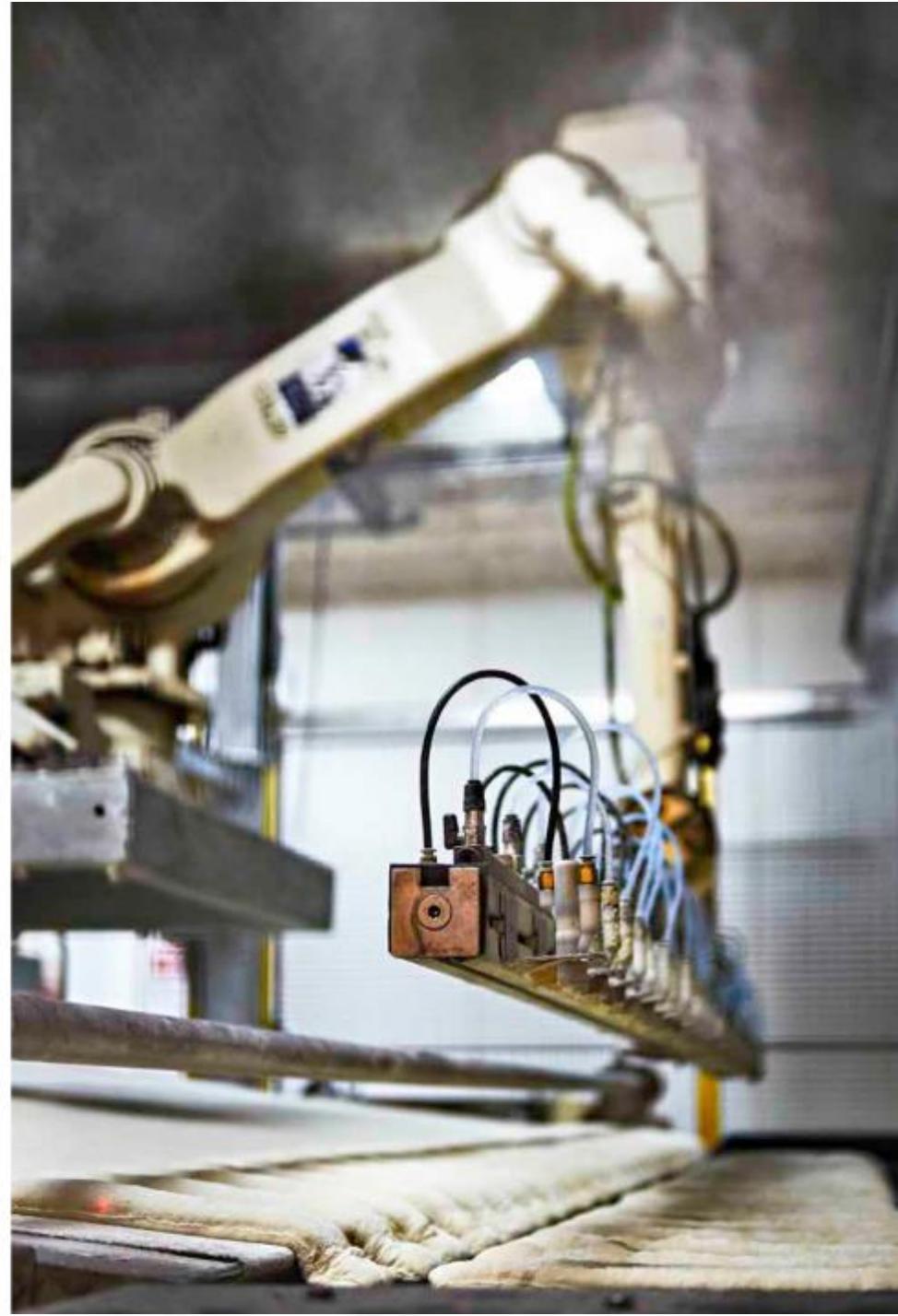
M2 de fábrica

90000

Toneladas al año de
Capacidad Productiva

37

Millones de € de
facturación.



Okin

| Que es Okin



1.000.000 de panes cada día

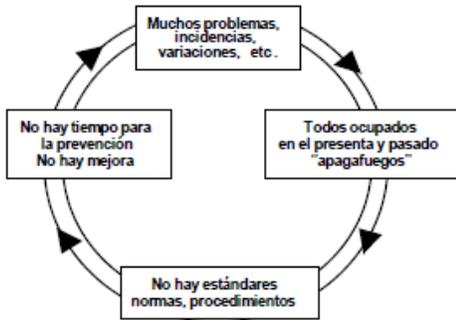
PROCESO DE MEJORA CONTINUA

(estadios de una empresa)

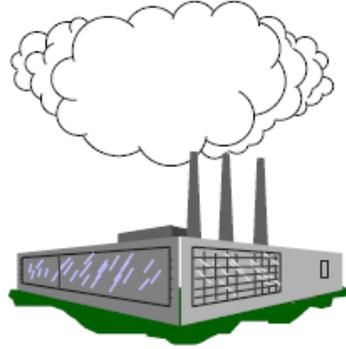
“APAGAFUEGOS”



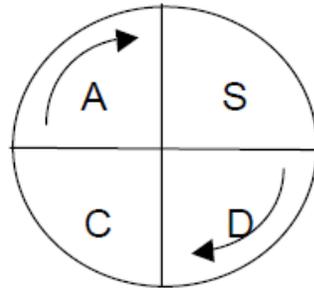
Ciclo Negativo



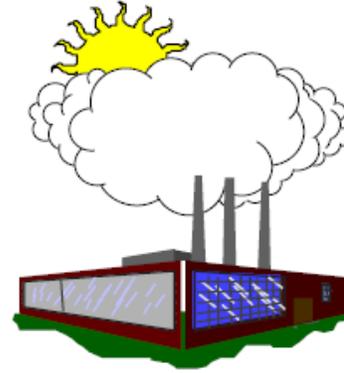
S-D-C-A



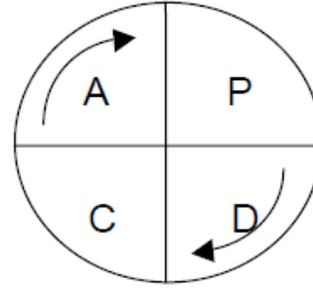
Fijar Estándares



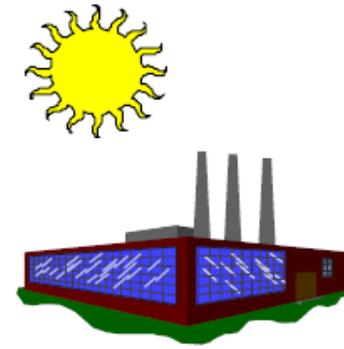
P-D-C-A



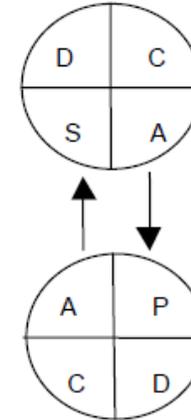
Mejorar Estándares

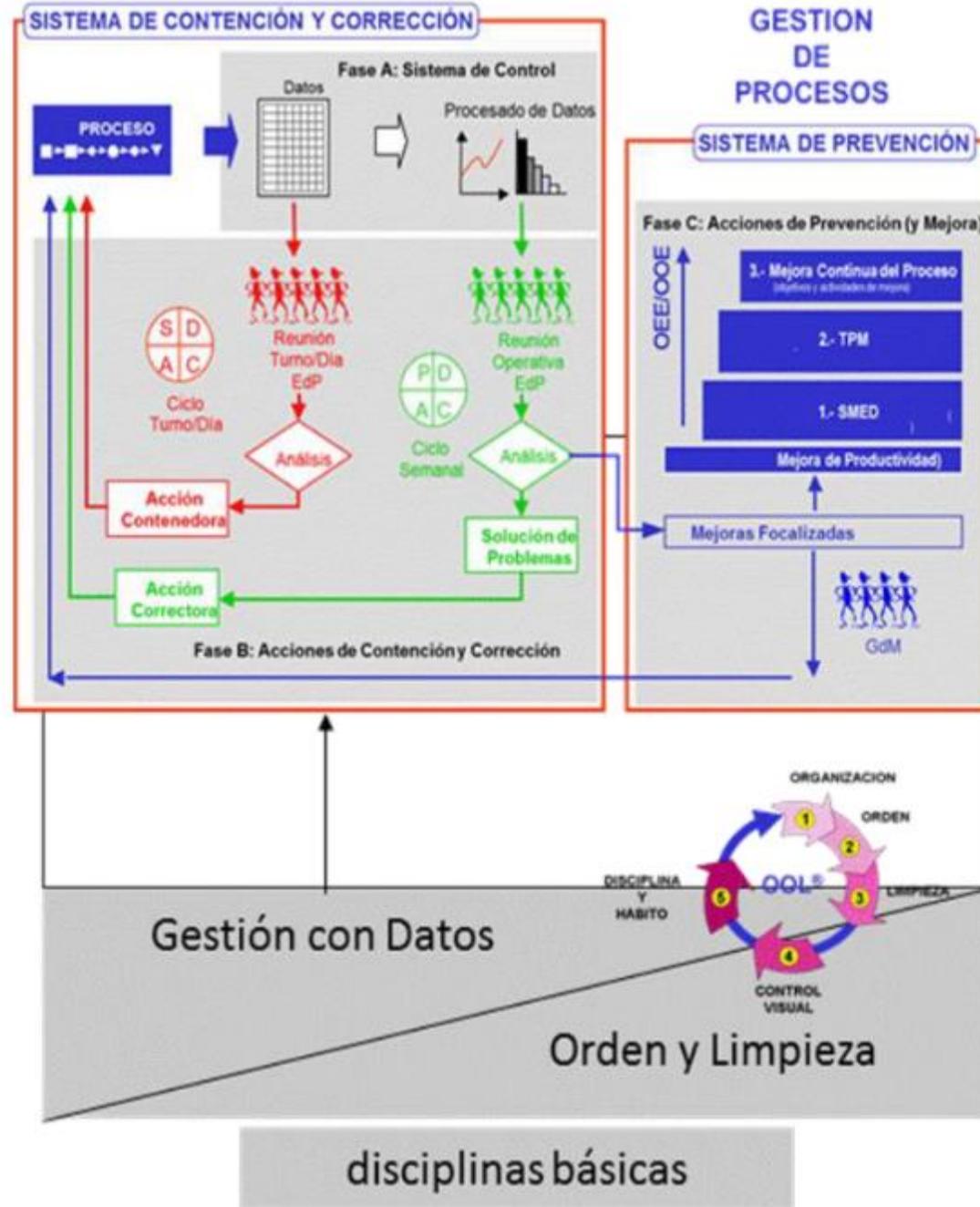


MEJORA CONTINUA



m + M





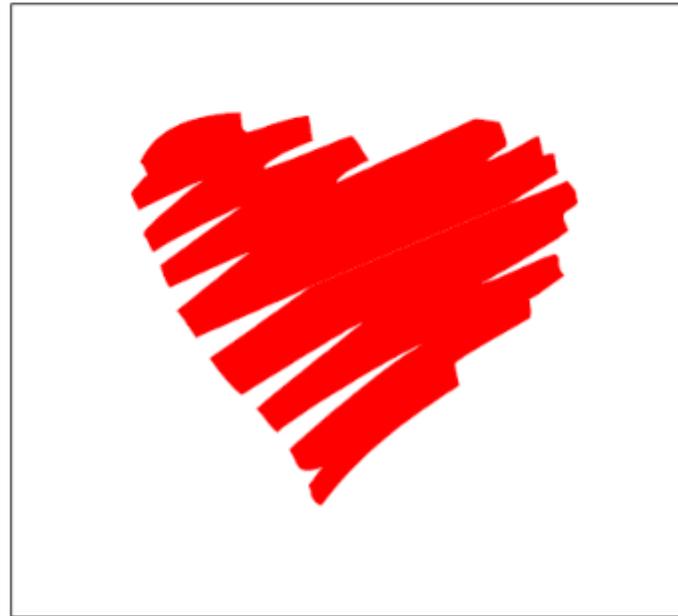
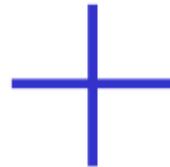
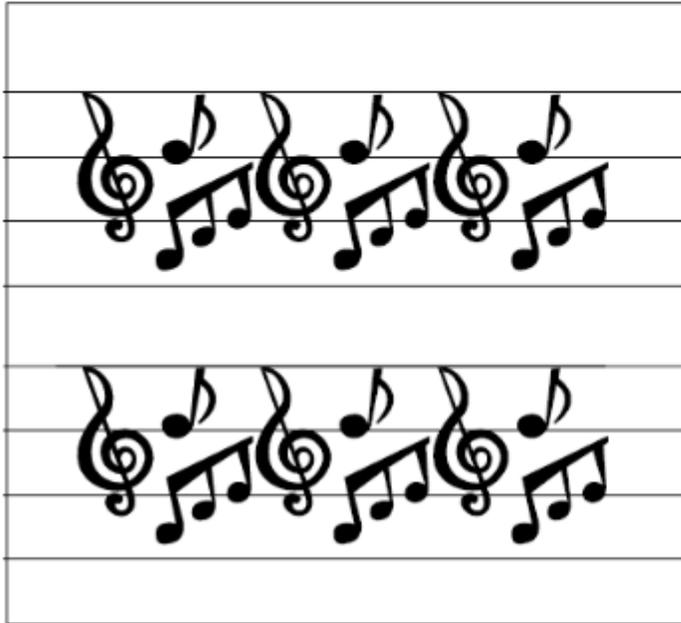
CLAVES



Receta para el éxito:

Método

Voluntad



| QUE ES UN EQUIPO



“Equipo es un conjunto de personas con un objetivo que se han puesto de acuerdo en ponerse de acuerdo cuando no estén de acuerdo”

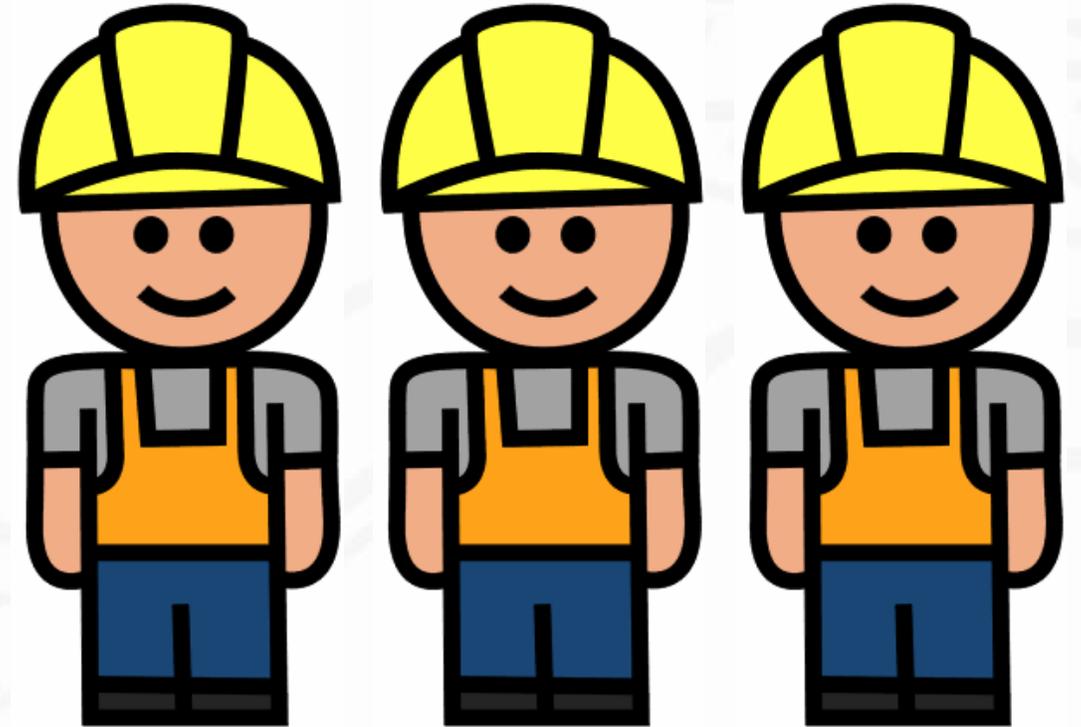
Luis Karchak



MANTENIMIENTO



PRODUCCION



Okin





¿Qué es Belbin?

Belbin es un método para medir **el comportamiento preferido** a la hora de trabajar en equipo.

Se basa en dos fuentes de información:

- **La percepción que tiene uno mismo** acerca de su comportamiento
- **La que tienen los compañeros, colaboradores y superiores**

Fortalezas y Debilidades permitidas



CONTRIBUCIÓN :

CEREBRO (CE)

Creativo. Resuelve problemas difíciles

INVESTIGADOR DE RECURSOS (IR)

Emprendedor. Busca nuevas oportunidades

COORDINADOR (CO)

Saca partido a las habilidades del grupo

IMPULSOR (IS)

Enérgico y retador

MONITOR EVALUADOR (ME)

Perspicaz y objetivo

COHESIONADOR (CH)

Cooperador. Evita los enfrentamientos

IMPLEMENTADOR (ID)

Organizado, eficiente, práctico

FINALIZADOR (FI)

Esmerado, concienzudo

ESPECIALISTA (ES)

Entregado a su profesión

Debilidad permitida :

Ignora la realidad del día a día

No es bueno para rematar tareas

Manipulador

Agresivo

Escéptico

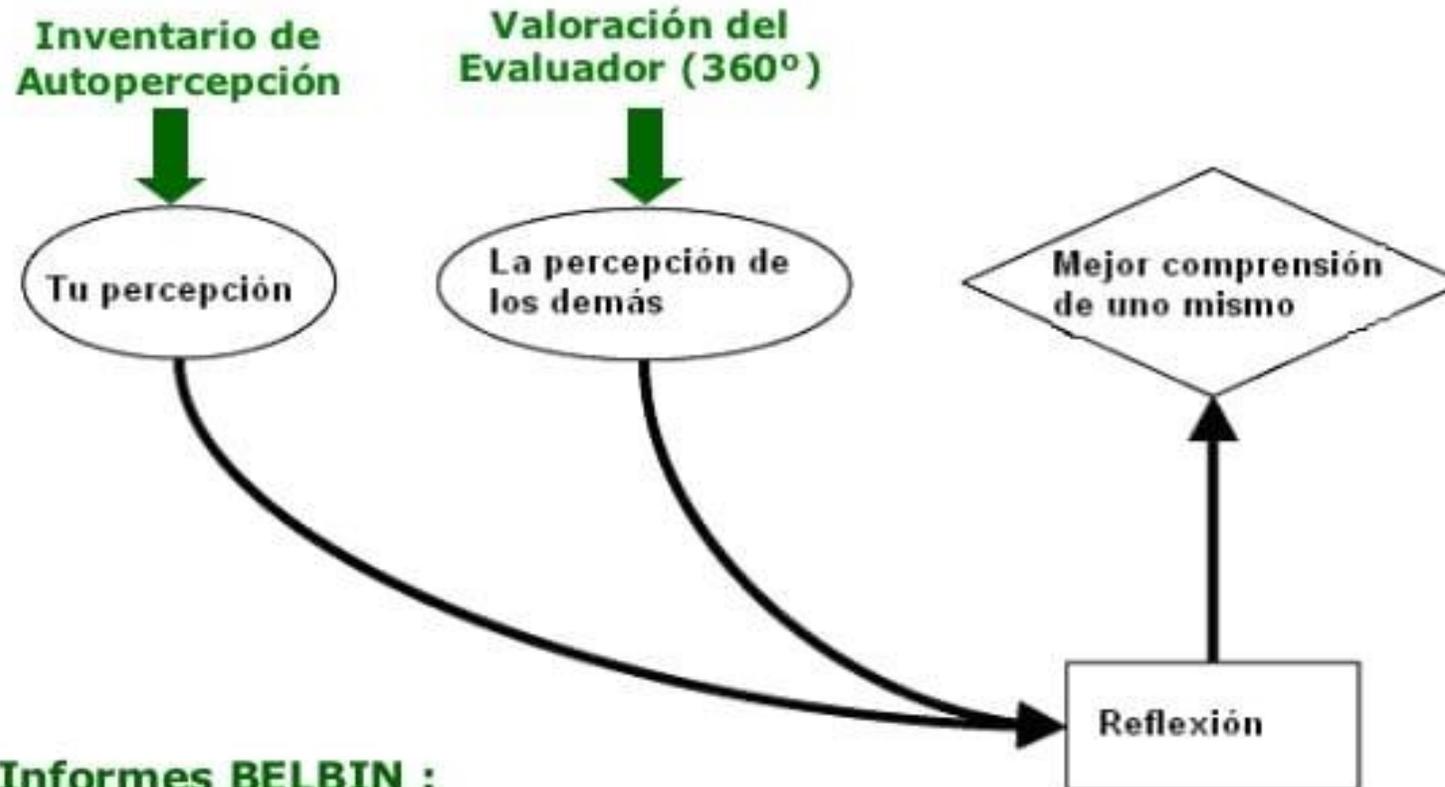
Indeciso

Lento en percibir nuevas posibilidades

Reacio a delegar

Intereses limitados

¿Cómo puedo descubrir cuáles son mis roles preferidos?



Informes BELBIN :

1 Informes Individuales

2 Informes de Equipo

¿Por qué es importante conocer nuestros roles de equipo?



Reconocer mis mejores contribuciones y ponerlas en práctica cuando sean más efectivas.

Reconocer mis limitaciones (debilidades)

Obtener mayor confianza en mi mismo y más satisfacción laboral

Autoconocimiento
(Yo)

Posicionarme en el equipo para aportar mayor valor añadido

Identificar mis necesidades de formación y poner en marcha acciones de mejora



¿ Por qué es importante conocer nuestros roles de equipo ?

Análisis de posibles problemas derivados de la composición del equipo

Reparto adecuado de tareas

Conocimiento mutuo
(nosotros)

Identificar necesidades y poner en marcha acciones de mejora

Crear sinergias y complementarse sobre la base de la diversidad.

Motivación de todos los miembros del equipo



Este informe se basa en 12 participantes y 132 observaciones.



Ningún miembro del equipo posee las fortalezas de este Rol de Equipo en abundancia.



Ningún miembro del equipo posee las fortalezas de este Rol de Equipo en abundancia.



Cuando se necesite a alguien para organizar el trabajo del equipo, acude a [redacted]



Cuando haga falta acelerar el ritmo y tomar decisiones, puedes contar con [redacted].
También haz que participe [redacted]



Cuando el equipo necesite que alguien elija entre diferentes opciones, pide consejo a [redacted].
[redacted]



Si se producen discusiones y hay que mejorar el ambiente del equipo, procura que participe [redacted].
También haz que participe [redacted]



Cuando haya que transformar las decisiones en procedimientos factibles, acude a [redacted].
También haz que participe [redacted]

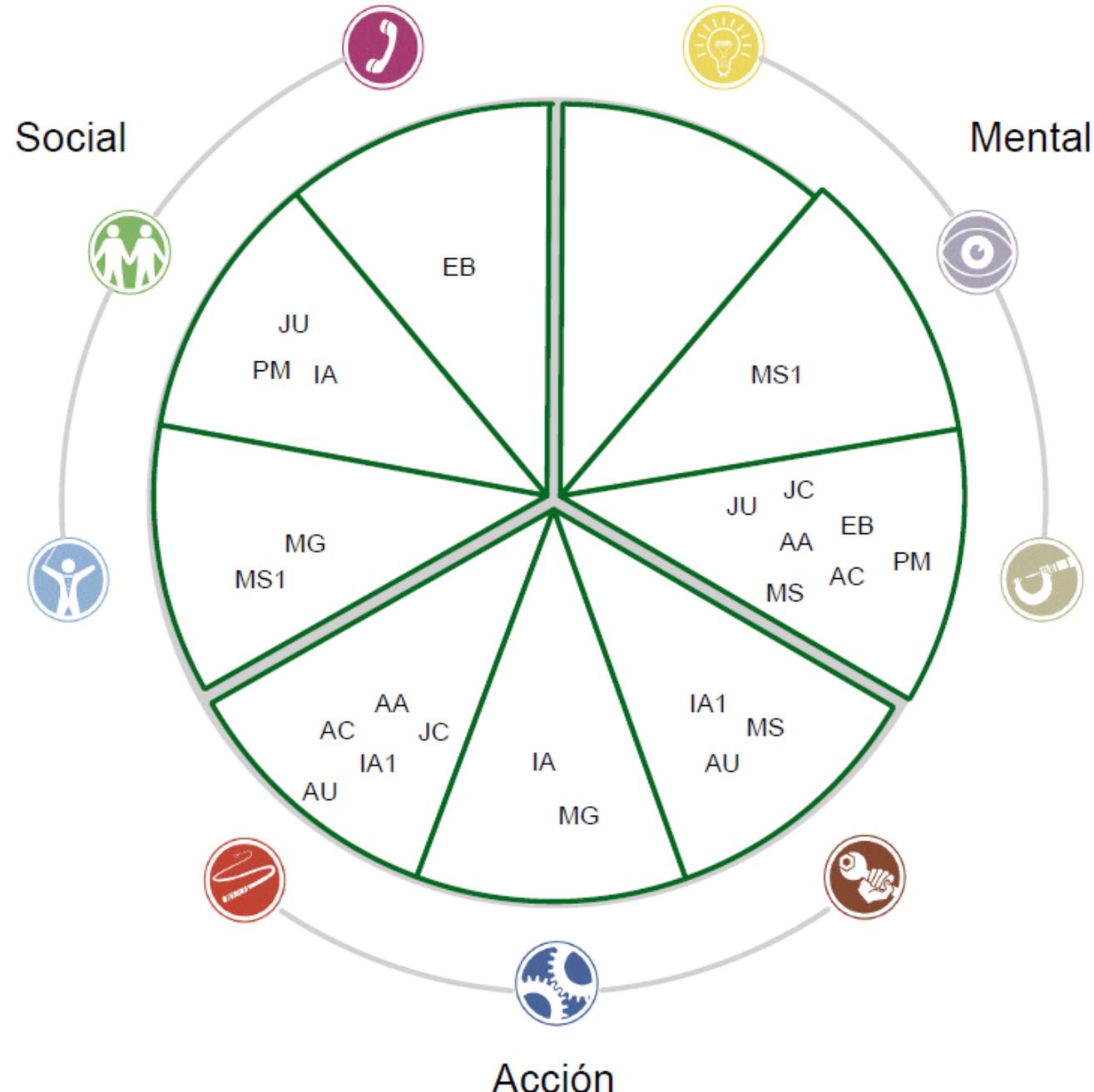


Cuando los planes tengan que completarse alcanzando los máximos niveles de calidad, una labor clave puede ser desempeñada por [redacted]



Cuando el equipo necesite a alguien para investigar a fondo un asunto y adquirir el conocimiento especializado que requiere el equipo, acude a [redacted].
También haz que participe [redacted].
[redacted]

Este informe se basa en 12 participantes y 132 observaciones.



EQUIPO REUNIÓN DIARIA

NORTE: buscar la causa raíz de los problemas agudos/puntuales que surjan en el día anterior y tomar decisiones.

REGLAS DE ORO DEL EQUIPO

1. Somos puntuales y predecibles.
2. Nos tratamos con respeto escucha y con mirada positiva.
3. Somos optimistas.
4. Las fechas las consensuamos y respetamos con rigor.
5. Apuntamos las decisiones tomadas para comunicar a todo el equipo (acta decisiones diarias).
6. Nos pedimos ayuda.
7. Cada rol da su aportación e ideas.
8. Cuando hay un conflicto, el cohesionador actúa.
9. Los temas complejos se tratarán en otros foros.
10. Empatizamos interdepartamentalmente (nos ponemos en la piel del otro)

Okin

| BELBIN



Nadie es perfecto...
... pero un equipo puede serlo

ESKERRIK ASKO
MUCHAS GRACIAS
MERCI
THANK YOU

