



EL DESARROLLO DEL TALENTO EN APNABI

La selección por
competencias Gamificada

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

apnabi
Autismo Bizkaia

Referentes en autismo



Desde 1978, 44 años de trayectoria

1 400 familias asociadas hoy

Apoyo a 1 500 personas con autismo

.....

Plantilla media de **280 profesionales**

+ **600 profesionales** cada año

27 centros de trabajo



XEDEA

Zertarako existitzen gara?



Laguntza eta aukerak eskaintzea, AEN duten pertsonen eta beren familiek **bizi-kalitate** proiektua garatu dezaten, konpromiso etikotik abiatuta eta erantzun kolaboratiboak ahalbidetuz. Halaber, xedetzat dauka pertsona horien gizarteratzea sustatzea, **eskubide osoko hiritar** izan daitezen gizarte justu eta solidario batean.

MISIÓN

¿Por qué existimos?



Contribuir con apoyos y oportunidades a que cada persona con TEA y su familia puedan desarrollar su proyecto de **calidad de vida**, desde el compromiso ético y favoreciendo respuestas colaborativas, así como a promover su inclusión como **ciudadanos de pleno derecho** en una sociedad justa y solidaria.

IKUSPEGIA

Zer izan nahi dugu?



Erreferente izatea autismoaren espektroko nahasteen esparruan
Ikuspegi hori elementu hauek bitartez azaltzen da:

- Onenak garelako AEN duten pertsonen eta beren familien premiak ulertzen eta halentzako esku-hartzeak prestatzen, bizi ziklo osoan zehar
- Ezagutza sortuz eta partekatuz
- Beste eragile batzuekin kolaboratuz
- Berrituz
- **AEN duten pertsonen eta beren familien parte-hartze aktiboa** lortuz antolakundean

VISIÓN

¿Qué queremos ser?



Ser el referente en trastornos del espectro autista

Esta visión se describe a través de los siguientes elementos:

- Porque somos los mejores desde la comprensión hasta la intervención con cada persona con TEA y su familia a lo largo de todo su ciclo vital
- Generando y compartiendo conocimiento
- Colaborando con otros agentes
- Innovando
- **Con la participación activa de las familias y personas con TEA en la organización**

BALOREAK

Zertan sinesten dugu?



- **Pertsonarenganako orientazioa** (unibertsaltasuna, konfiantza eta baikortasuna, e.a.)
- Lidergo partekatua (kide izatearen sentimendua, e.a.)
- **Aukera-berdintasuna**
- Kualifikazioa eta berrikuntza
- Ingurunearekiko harremana (erantzukizuna eta lan-kidetzaren publikoa eta elkarrenganako laguntza, e.a.)
- Gardentasuna

VALORES

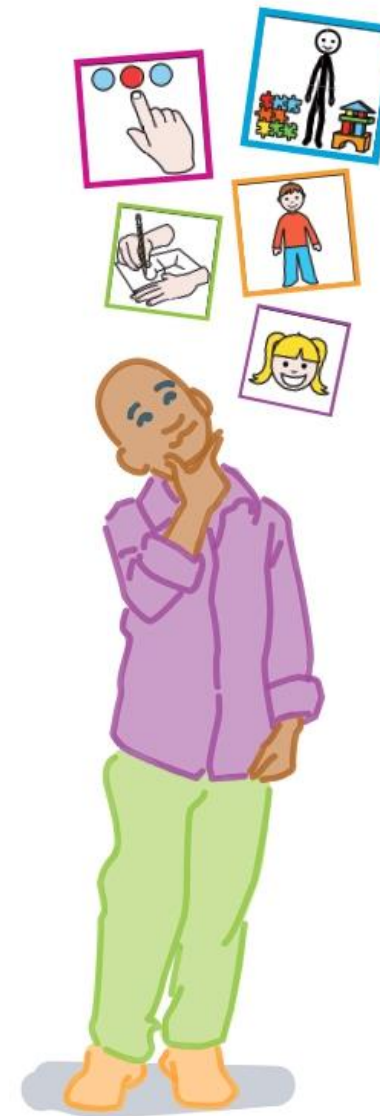
¿En qué creemos?



- **Orientación a la persona** (universalidad, confianza y optimismo, etc.)
- Liderazgo compartido (sentido de pertenencia, etc.)
- **Igualdad de oportunidades**
- Cualificación e innovación
- Interrelación con el entorno (responsabilidad y colaboración pública y ayuda mutua, etc.)
- Transparencia

LA PERSONALIZACIÓN, NUESTRA CLAVE

Cada persona tiene sus propias características, y ofreciendo los apoyos adecuados pueden desarrollar su potencial.



Askotan hobeto
ulertzen dut irudi eta
marrazkiekin

*Muchas veces
comprendo mejor con
imágenes y dibujos.*



Zuk bezala jokatzeko
ez badut ere, zurekin
jolastea gustatzen zait.

*Aunque no juegue
como tú, me gusta
jugar contigo.*



Gauza bat egitea
gustatzen zaidanean,
asko kontzentratzen
naiz eta nahiago dut
bakarrik egon.

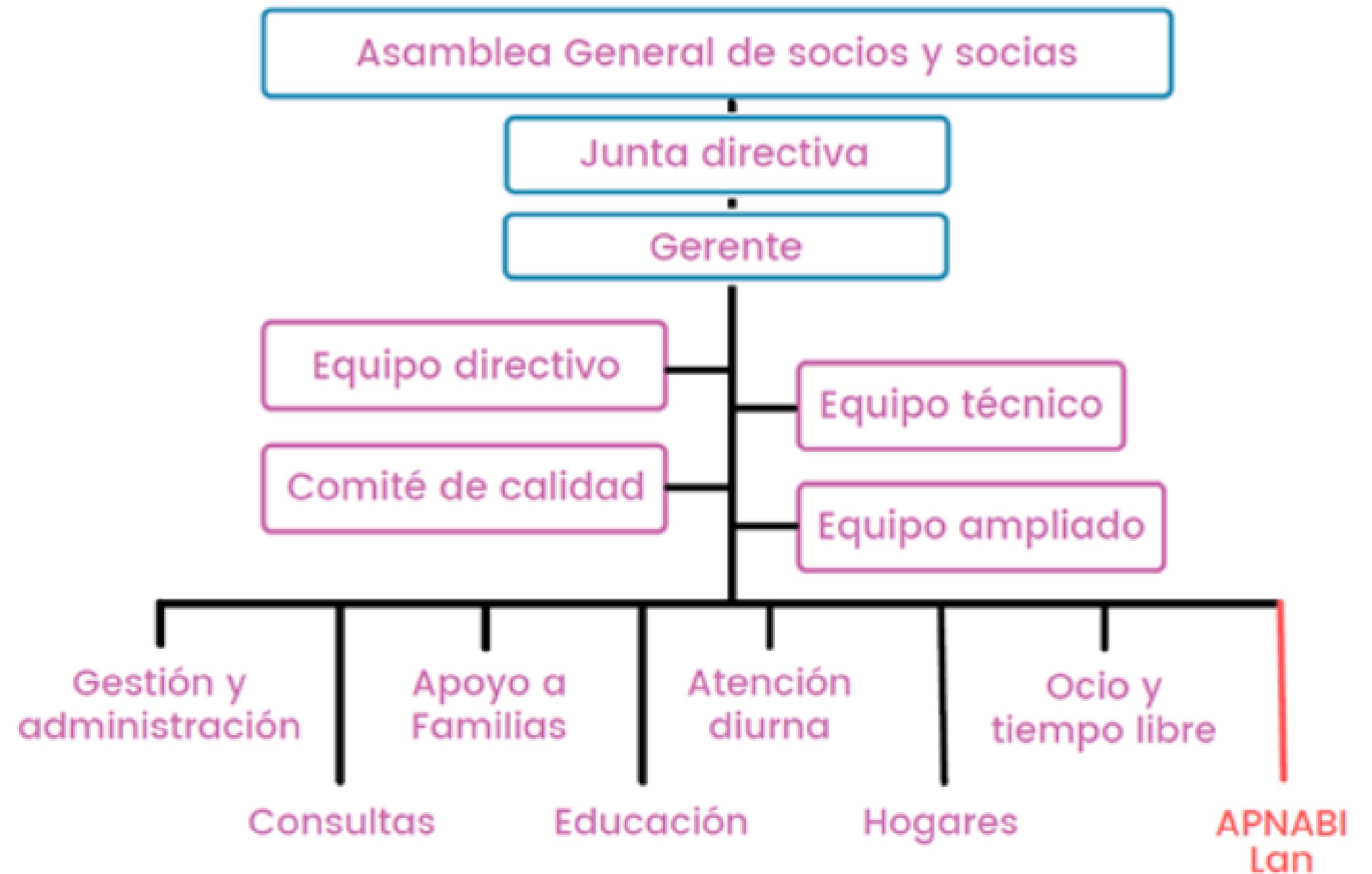
*Cuando me gusta
hacer una cosa,
me concentro mucho
y prefiero estar solo
o sola.*



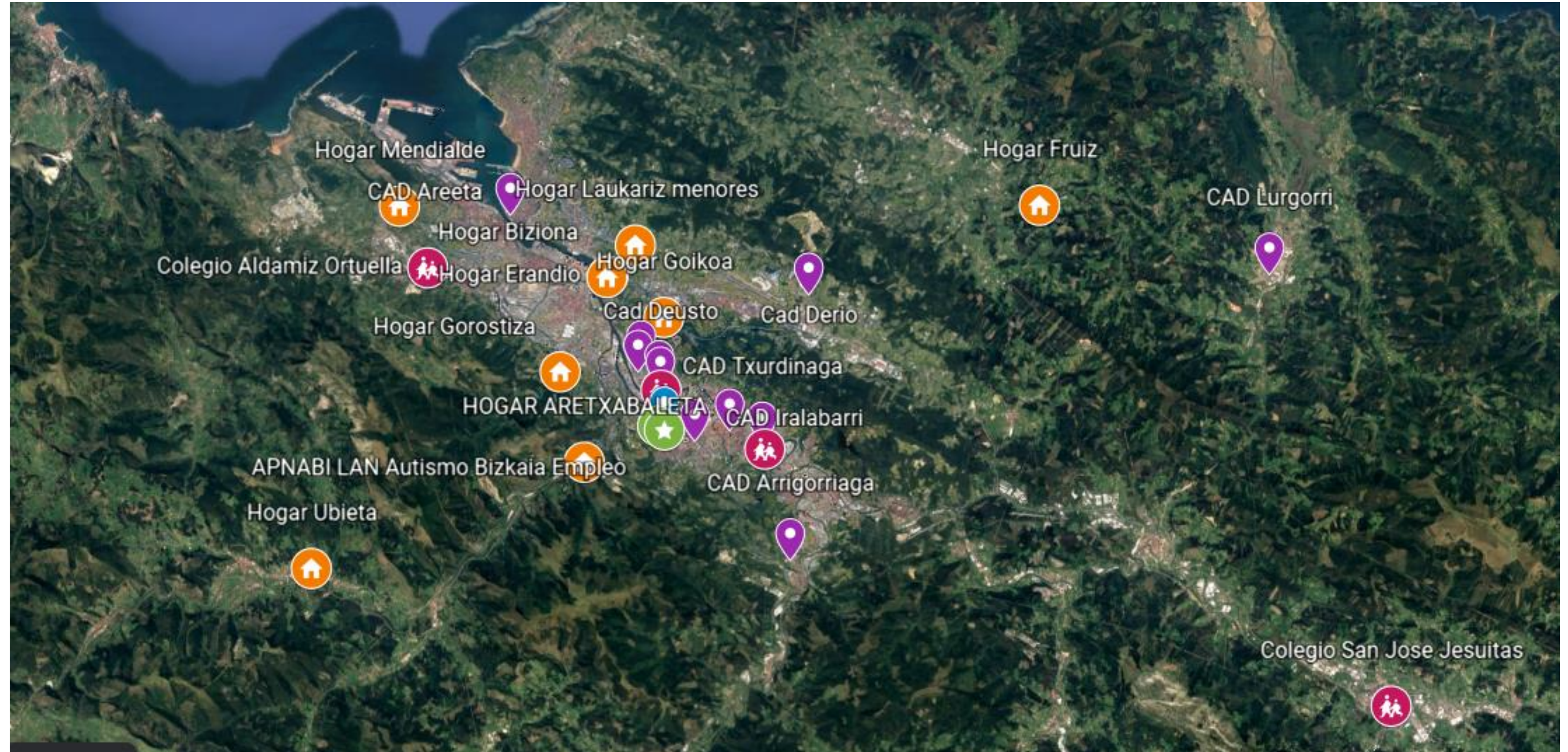
Pertsona guztiak gara
garrantzitsuak, eta
errespetua merezi
dugu.

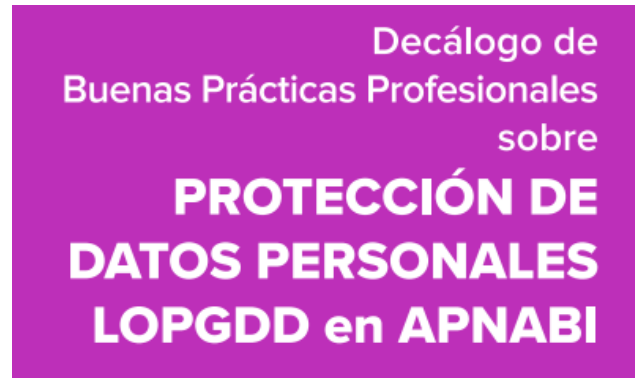
*Todas las personas
somos importantes, y
merecemos respeto.*

NUESTRO ORGANIGRAMA

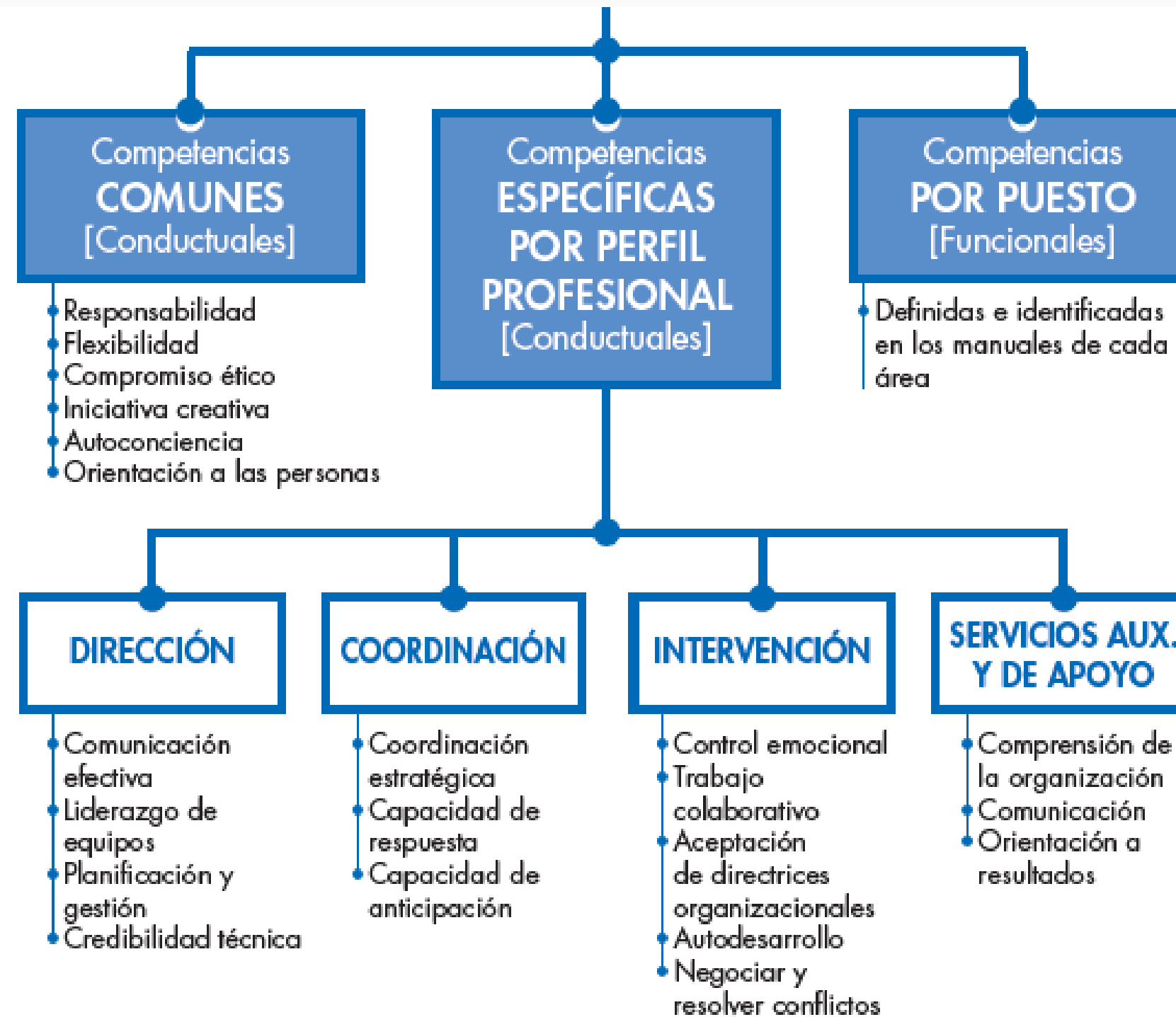


27 CENTROS DE APOYO EN BIZKAIA

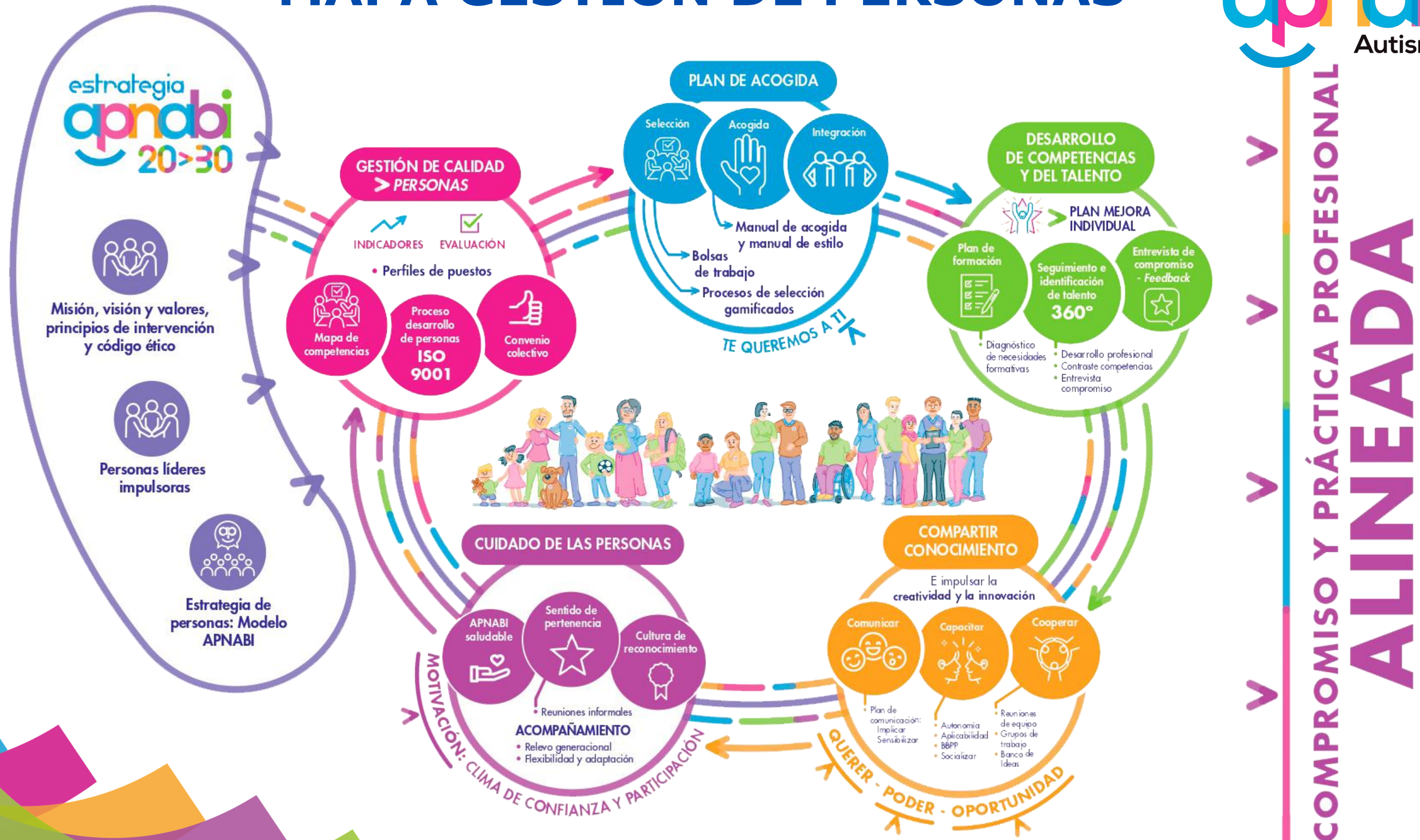




EL MAPA DE COMPETENCIAS PROFESIONALES, CLAVE EN LA SELECCIÓN DE PERSONAS



MAPA GESTIÓN DE PERSONAS



RETOS A ABORDAR EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

- **Compromiso** y práctica profesional alineada (con la misión, visión y valores)
- **Dispersión** geográfica
- **Alta rotación** en actividades de tiempo libre y apoyo a familias



Nuevas candidaturas (portal de empleo)
PROCESO DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS Y GAMIFICADO – Bolsas
de trabajo



Acogida y presentación desde el área de personas
Acogida y presentación en el área



Plan de formación
Seguimiento y ajuste en el puesto de trabajo



Desarrollo de competencias y talento



OBJETIVOS DE LA SELECCIÓN POR COMPETENCIAS GAMIFICADA

Seleccionar a **la mejor persona profesional** para APNABI:

- Mapa de competencias
- Modelo propio de intervención de APNABI: máxima participación y calidad de vida de las personas con autismo y sus familias; apostando por los derechos.

Aprendizaje y **experiencia positiva** para la persona candidata.

Sensibilizar, contribuir a transformar la sociedad para que sea plenamente inclusiva y accesible para las personas con autismo y sus familias.





¿TE ATREVES A JUGAR?

El juego como herramienta
de formación, creación y
transformación social

“Todos los aprendizajes más importantes
de la vida se hacen jugando” *Francesco
Tonucci*

“El juego es la forma más elevada de
investigación” *Albert Einstein*

“Jugar es la forma favorita de nuestro
cerebro para **aprender**” *Diane Ackerman*

EJEMPLO DE UN PROCESO DE SELECCIÓN



APNABI Autismo Bizkaia
Somos la asociación, sin ánimo de lucro, de referencia que agrupa a las familias de personas con un trastorno del espectro del autismo (TEA) de Bizkaia.

Únete nuestro equipo profesional!
empleo.apnabi.org

Convocatoria



CV:
Titulación
Formación
Experiencia
Competencias lingüísticas
Competencias digitales

Competencias profesionales

Verificación de candidatura

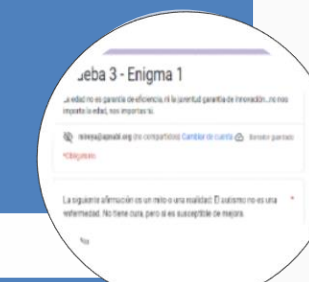



A través del juego



- Dinámicas y/o entrevista:** casos prácticos de intervención donde evidenciar las competencias profesionales
- Adaptación a la pandemia – vídeo** (cv, prueba experiencial)

Prueba final



Bolsa de trabajo Apnabi

¡Te queremos a ti!



> Monitor/a de vivienda Octubre 2021

> Cuidador/a de Cad Octubre 2021

REQUISITOS

> Monitor/a de vivienda

- Titulación académica mínima: **Grado formativo superior en Integración social o superior.**
- Certificado de profesionalidad **"Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones Sociales"**.
- Euskera: B2.

> Cuidador/a de Cad

- Titulación académica mínima: **Atención Sociosanitaria o superior.**
- Certificado de profesionalidad **"Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones Sociales"**.
- Euskera: B2.

¡Importante! • Solo te puedes apuntar a una de las dos bolsas. Elige la que mejor encaje contigo.

SE VALORARÁ

- Formación.
- Experiencia.
- Competencias profesionales
- Valoración de desempeño.
- Prueba on line, entrevista personal o dinámica de grupo.

ANÍMATE SI...

- Crees en el proyecto de mejorar la calidad de vida de las personas con TEA y sus familias.
- Eres una persona entusiasta y comprometida e innovadora.
- Quieres hacer de nuestra sociedad un lugar un poquito mejor.
- Cumples los requisitos que te planteamos en esta oferta.

LEE CON ATENCION...

Desde **APNABI** queremos facilitar que cada persona a quien atendemos desarrolle su proyecto de vida, en todos los ámbitos y a lo largo de su itinerario vital, acompañándole y contribuyendo a ello con apoyos y oportunidades.

¡Apúntate!

> <https://empleo.apnabi.org>

Es importante que **registres tu CV** y después, te inscribas en la oferta.

Fecha límite: 24/10/2021



Sabino Arana, 69. 48012 Bilbao - Bizkaia
944 755 704 · www.apnabi.eus



EJEMPLO DE UN PROCESO DE SELECCIÓN



APNABI Autismo Bizkaia
Somos la asociación, sin ánimo de lucro, de referencia que agrupa a las familias de personas con un trastorno del espectro del autismo (TEA) de Bizkaia.

Únete nuestro equipo profesional!
empleo.apnabi.org

Convocatoria



CV:
Titulación
Formación
Experiencia
Competencias lingüísticas
Competencias digitales

Competencias profesionales

Verificación de candidatura

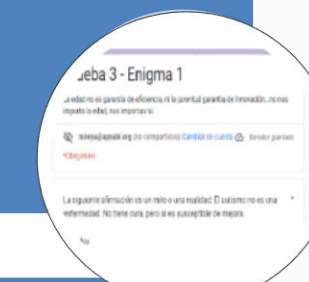



A través del juego



- Dinámicas y/o entrevista:** casos prácticos de intervención donde evidenciar las competencias profesionales
- Adaptación a la pandemia – vídeo** (cv, prueba experiencial)

Prueba final



COD	Formación	Experiencia	Test con	Responsabilidad	Compromiso ético	Orientación a la persona	Control Emocional	Directrices organizacionales	entrevista
14598	8,33	6,67	7,27	75%	50%	75%	50%	50%	7,92
14611	10,00	6,67	7,73	88%	75%	25%	75%	50%	9,17
14613	6,67	6,67	8,64	75%	50%	50%	75%	25%	5,56
16055	6,67	5,00	7,27	63%	50%	88%	63%	63%	6,67
16059	8,33	8,33	6,82	75%	50%	38%	63%	88%	8,33
16059	5,00	5,00	7,73	88%	75%	75%	88%	50%	5,00
16060	6,67	10,00	9,09	75%	63%	25%	88%	63%	7,22
16062	6,67	6,67	9,55	75%	63%	63%	75%	75%	6,67
16082	4,17	4,17	7,27	75%	63%	75%	88%	88%	4,17
16084	4,17	4,17	7,27	100%	88%	75%	75%	63%	4,17
16086	10,00	10,00	8,18	75%	50%	63%	88%	63%	10,00
16086	10,00	10,00	7,27	50%	88%	63%	100%	63%	9,44
16087	6,67	5,00	7,73	63%	75%	38%	88%	25%	5,69
16087	6,67	3,33	8,18	63%	88%	63%	88%	13%	5,56
16088	3,33	3,33	8,64	75%	63%	63%	75%	75%	3,33
16089	5,00	5,00	8,64	75%	100%	50%	63%	63%	5,00
16089	3,33	3,33	#N/A	63%	75%	38%	75%	63%	3,33
16089	5,00	5,00	8,18	63%	75%	38%	88%	38%	5,00
16090	-	6,67	5,91	88%	63%	75%	75%	75%	2,22
16091	5,83	10,00	9,55	50%	50%	38%	50%	13%	7,64
16093	6,67	6,67	5,91	63%	50%	75%	88%	88%	6,67
16094	10,00	10,00	6,36	75%	50%	50%	75%	38%	10,00
16094	-	-	7,73	63%	63%	75%	75%	38%	-
16617	5,00	10,00	9,09	100%	63%	63%	75%	75%	7,92
20220	8,33	5,83	8,18	38%	75%	63%	63%	63%	7,92
20976	6,67	5,00	9,09	88%	75%	100%	88%	38%	6,39
22741	5,83	8,33	8,18	75%	63%	50%	63%	88%	6,81
22748	6,67	6,67	7,73	75%	88%	88%	63%	100%	6,11
22755	6,67	8,33	5,45	75%	50%	50%	75%	50%	6,94
22756	5,83	10,00	9,09	75%	75%	38%	50%	75%	7,08
22757	3,33	6,67	7,27	50%	75%	38%	63%	50%	3,89
22758	5,00	5,00	8,18	50%	63%	88%	88%	38%	5,00
30588	6,67	3,33	9,09	63%	63%	75%	100%	63%	6,11

EJEMPLO DE UN PROCESO DE SELECCIÓN

APNABI Autismo Bizkaia
Somos la asociación, sin ánimo de lucro, de referencia que agrupa a las familias de personas con un trastorno del espectro del autismo (TEA) de Bizkaia.

Únete nuestro equipo profesional!
empleo.apnabi.org



Convocatoria



CV:
Titulación
Formación
Experiencia
Competencias lingüísticas
Competencias digitales

Competencias profesionales

Verificación de candidatura

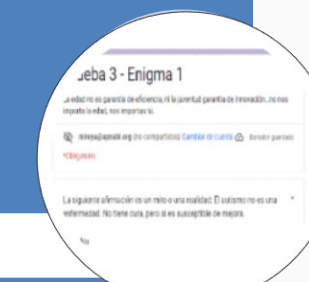



A través del juego



- Dinámicas y/o entrevista:** casos prácticos de intervención donde evidenciar las competencias profesionales
- Adaptación a la pandemia – vídeo** (cv, prueba experiencial)

Prueba final



Bolsas de trabajo

+

sites.google.com/apnabi.org/break-out-bolsas-de-trabajo/todo-lo-que-necesitas

Te queremos a ti!

Bolsas de trabajo

Todo lo que necesitas

Primera prueba

Segunda prueba

Tercera prueba

Cuarta prueba

Código secreto

BOLSAS DE TRABAJO

> Monitor/a de vivienda

Octubre 2021

> Cuidador/a de Cad

Octubre 2021

APNABI 40 ANIVERSARIO

Ver más ta...

Compartir

Autismo Bizkaia

Profesionales Apnabi

¡Enhorabuena! Has conseguido pasar a la segunda fase del proceso de selección.

Apnabi quiere reclutar profesionales comprometidos con mejorar la calidad de vida de las personas con TEA y sus familias, en la búsqueda de modelos de

EJEMPLO DE UN PROCESO DE SELECCIÓN

APNABI Autismo Bizkaia

Somos la asociación, sin ánimo de lucro, de referencia que agrupa a las familias de personas con un trastorno del espectro del autismo (TEA) de Bizkaia.

¡Únete nuestro equipo profesional!

empleo.apnabi.org



Convocatoria



CV:

Titulación

Formación

Experiencia

Competencias lingüísticas

Competencias digitales

Competencias profesionales

Verificación de candidatura



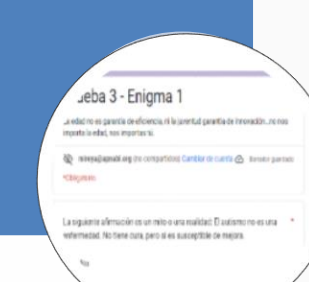


A través del juego



- Dinámicas y/o entrevista:** casos prácticos de intervención donde evidenciar las competencias profesionales
- Adaptación** a la pandemia – vídeo (cv, prueba experiencial)

Prueba final



EJEMPLO DE UN PROCESO DE SELECCIÓN



EJEMPLO DE UN PROCESO DE SELECCIÓN



EJEMPLO DE UN PROCESO DE SELECCIÓN



EJEMPLO DE UN PROCESO DE SELECCIÓN



MODELO APNABI

MUCHAS GRACIAS

ESKERRIK ASKO

