

ERRELEBO ALDAKETA ENPRESETAN



Cuando lo importante se
convierte en urgente



C LAN mentoring

Segurtatu eta proiektatu ezazu
zeure enpresaren ezagutza

*Asegura y proyecta
el conocimiento de tu empresa*

Euskadi envejece, su población activa también

- Tendencia con un **impacto significativo** en el mercado laboral vasco
- Un proceso de envejecimiento general de la población activa
- Un significativo **crecimiento** de las generaciones procedentes del baby boom

Evolución de la proporción de personas menores de 35 años y mayores de 50 años en la población activa de 16 a 64 años. C.A. Euskadi. 2005-2019



Fuente: Censo del Mercado de trabajo 2019

Estrategia Vasca de Empleo 2030

01

Dos grandes retos para los próximos años como hilo conductor de toda la Estrategia, el **impulso al empleo de calidad e inclusivo y al empleo que contribuya a la competitividad**.

02

El empleo como instrumento fundamental para que nuestras empresas puedan desarrollar todo su potencial y aportar, desde su compromiso con la sociedad, **la prosperidad requerida en el marco de un desarrollo sostenible**.

03

Dar respuesta adecuada a estos retos, reforzando **principios clave** como **la igualdad, la anticipación, la innovación, la resiliencia y la velocidad de respuesta**.



Estrategia Vasca de Empleo 2030

La **EVE 2030** determina la pertinencia de impulsar una estrategia de retención, desarrollo y atracción de talento que permita **aprovechar plenamente el potencial de aportación laboral de todas las personas.**



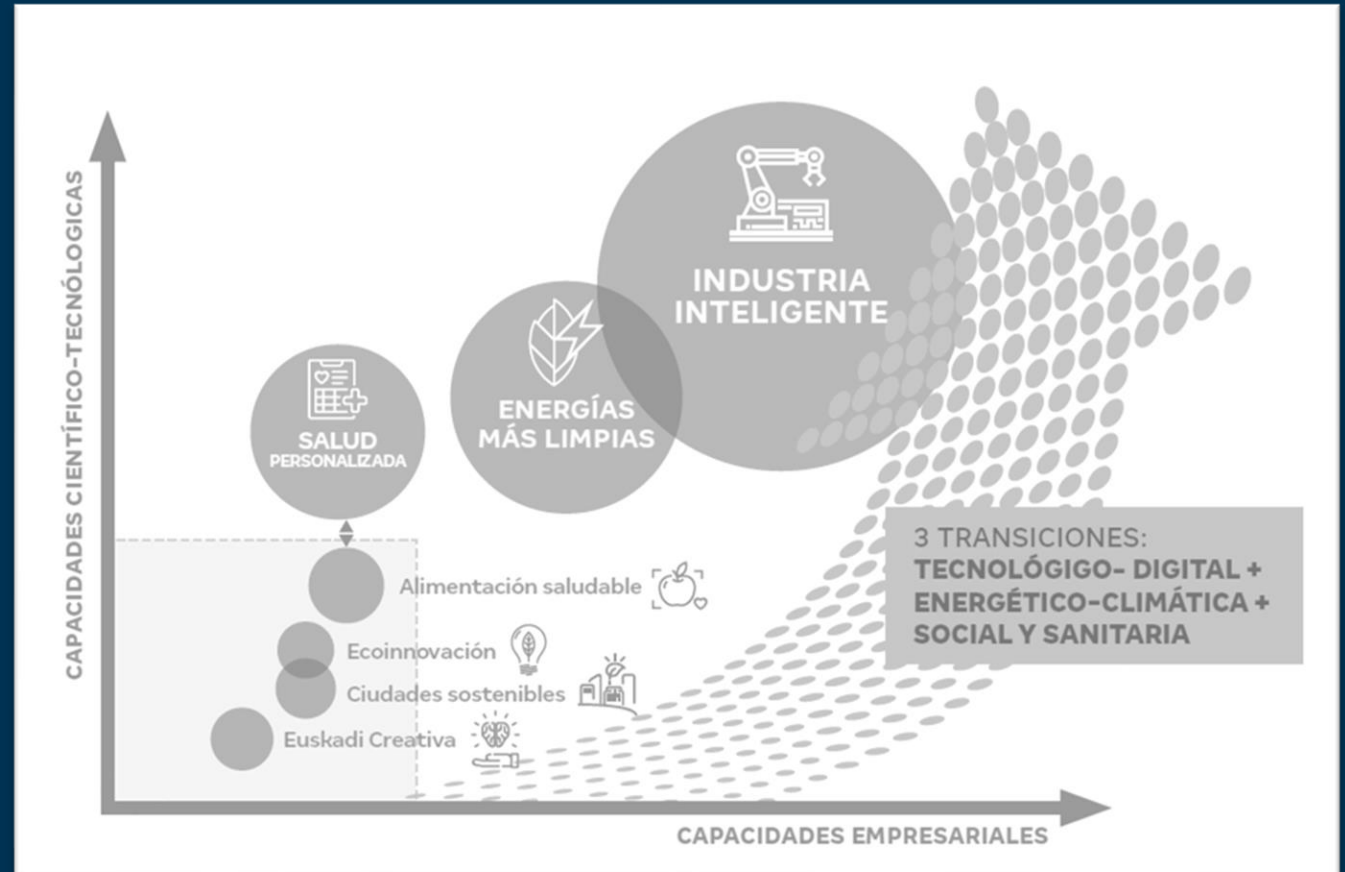
*“establece la importancia de **preparar y anticipar el significativo relevo generacional que se va a producir en los próximos años, para abordar un cambio cultural en las organizaciones basado en una nueva cultura de participación e inclusión**, en la que las personas trabajadoras ocupen un papel clave en la **competitividad de la empresa**”.*

PCTI 2030: RIS3 EUSKADI

- Capacidades Empresariales
- Capacidades Científico-Tecnológicas



PCTI²⁰³⁰
RIS3EUSKADI



COMPETITIVIDAD -> PERSONAS

Nos enfrentamos a un relevo generacional inminente en las empresas

¿Lo planificamos o dejamos que ocurra?

- ❑ Identificar a personas clave de la empresa que se retiran y deben ser sustituidas por otras con el mismo o mejor desempeño
- ❑ Anticiparse y gestionar el cambio de forma gradual – no es un problema puntual
- ❑ Implica gestionar transiciones en toda la plantilla – no solo sucesión
- ❑ Más necesario aún si se detecta criticidad (impacto en competitividad) y urgencia (edad media, jubilaciones, etc)
- ❑ El reto es la sistematización - aprendizaje

LanMentoring:

Un Servicio Piloto

Experimentación
Eficacia
Orientación
Necesidad Pyme
Aprendizaje

Lanbide[®]
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

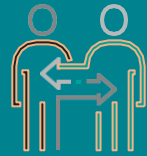
**Servicio a
empresas**

 **innobasque**
Berrikuntzaren Euskal Agentzia
Agencia Vasca de la Innovación

**Innovación en
las pymes**

LanMentoring:

Un servicio de acompañamiento especializado y gratuito para pymes preocupadas por cómo abordar con éxito el relevo generacional en sus plantillas o, más concretamente, en determinados puestos críticos para su negocio, de forma que el conocimiento se transfiera de forma adecuada y permanezca en la empresa



Qué ofrece a las empresas



50 horas

de asesoramiento personalizado/experto, sin coste.

Un proceso en 3 FASES:

1

DIAGNÓSTICO

Para determinar cuáles son los **procesos críticos** de tu negocio y las **personas** que participan en los mismos.

2

ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

para **conectar** tus necesidades con los instrumentos públicos de formación, mantenimiento del empleo y contratación de Lanbide.

3

ACOMPANIAMIENTO DIRECTO

a las personas de tu equipo que elijas para que **el conocimiento y la experiencia** que poseen y no puedes perder permanezca en la empresa.

Con resultados:



El proceso finaliza en un máximo de 6 meses con la implantación real y efectiva de, al menos, una de las acciones planteadas durante el servicio. Tú decides cuál o cuáles.

Podrás sistematizar y formar a las personas de tu equipo para que, en adelante, podáis abordar procesos similares de forma más autónoma.

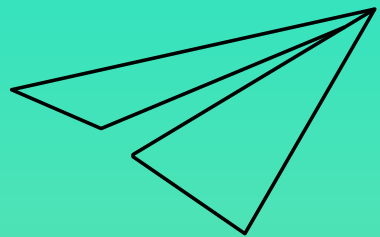


generación de empleo **oportunidades** mantenimiento

Lanbide[©]
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

innobasque
Berrikuntzaren Euskal Agentzia
Agencia Vasca de la Innovación

LanMentoring: Qué ofrece a las empresas



VENTAJAS

Evitar la pérdida de talento y conocimiento

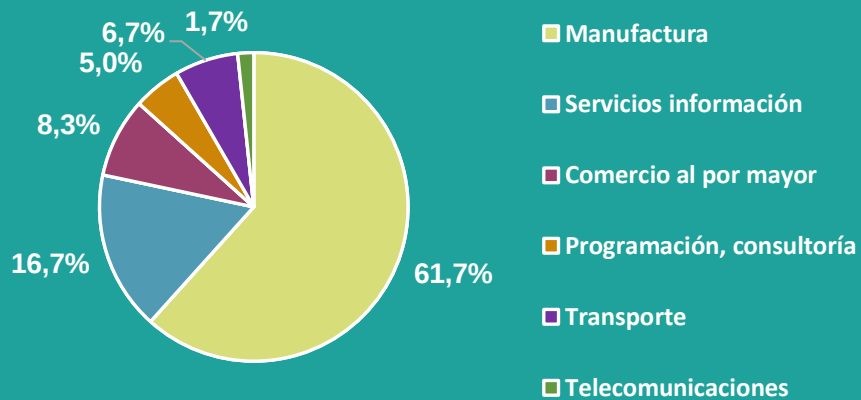
Garantizar la continuidad en el desempeño de los puestos clave de tu negocio

Motivar a tu plantilla

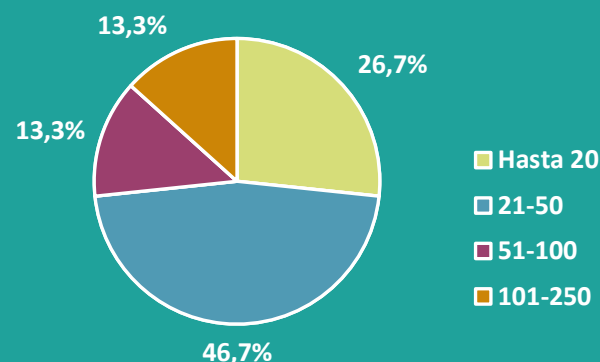
Desarrollo profesional para las personas de tu equipo y para las nuevas incorporaciones

Revisar la descripción de puestos (si lo necesitas)

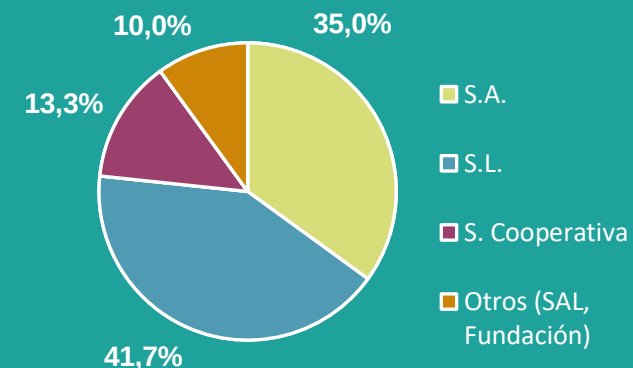
POR SECTOR



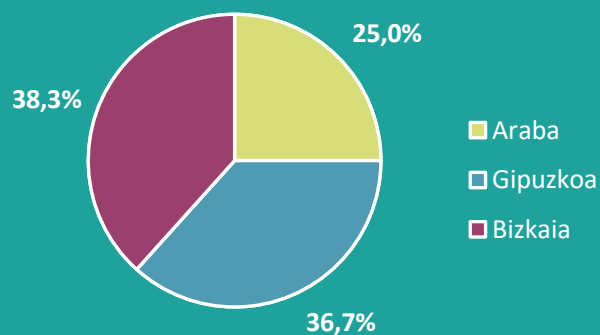
POR TAMAÑO (empleos)



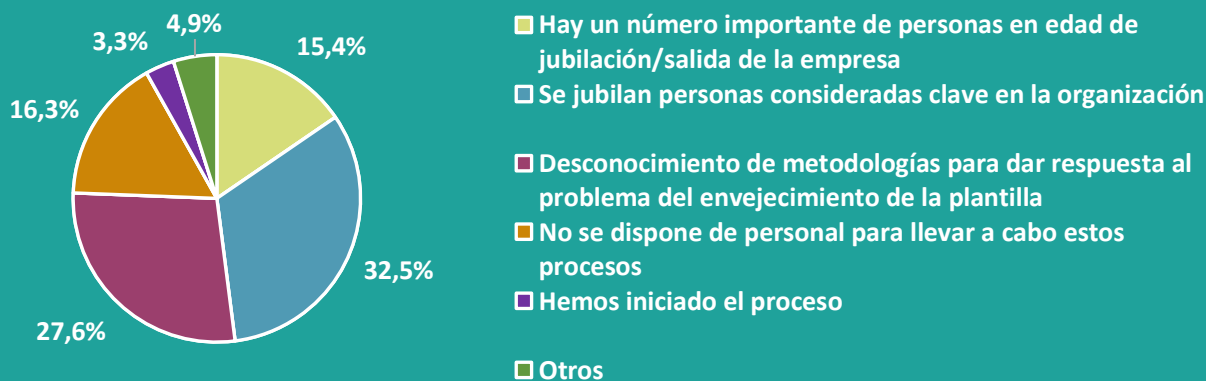
POR FORMA JURÍDICA



POR LOCALIZACIÓN



MOTIVACIONES

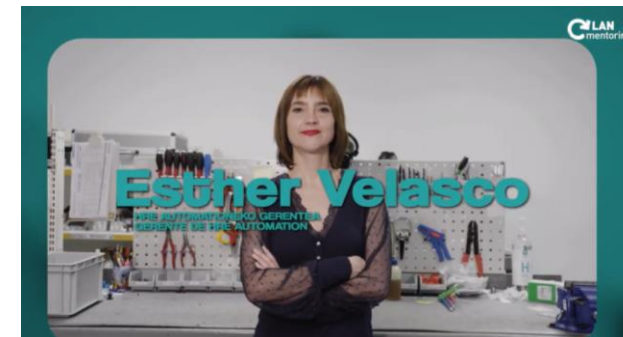
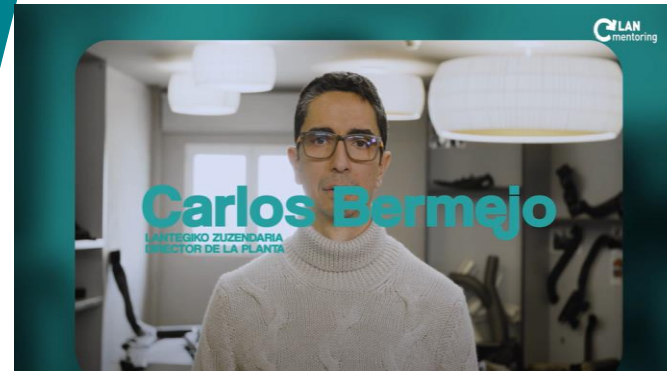


4 CONSULTORAS ESPECIALIZADAS



Lan- Mentoring: Experiencias

Diferentes sectores
Diferentes nº empleos
Diferentes situaciones:
Necesidades/Respuestas



EVALUACIÓN RESULTADOS PROGRAMA PILOTO

1. **¿Ha sido complejo participar en Lan Mentoring?** Las empresas consideran que el proceso para participar es sencillo (97%). Se considera un modelo que debiera generalizarse a otros programas/iniciativas públicas.
2. **Comunicación interna.** A pesar de ser un punto clave para el éxito del proyecto, el 27,3% de las empresas no ha comunicado internamente su participación en el proyecto piloto. Esta cuestión se relaciona directamente con la cultura de la organización.
3. **¿Financiación propia?** El 42,4% de las empresas habría participado, aunque no hubiese existido apoyo público del proyecto.
4. **Acompañamiento de calidad.** Elevado reconocimiento de las empresas al apoyo experto de las consultoras en diferentes aspectos: nivel de conocimientos del personal consultor, calidad del servicio prestado, capacidad de adaptación/personalización a las necesidades de la organización.
5. **Valoración positiva del dimensionamiento de Lan Mentoring.** Las empresas participantes destacan:
 - asesoramiento sobre instrumentos Lanbide (contrato de relevo, lehen aukera, formación...),
 - proporcionalidad horas por fase,
 - número de sesiones presenciales (12 sesiones),
 - duración máxima del proyecto (6 meses),
 - número de horas de servicio.

EVALUACIÓN RESULTADOS PROGRAMA PILOTO

6. **¿Son válidas las herramientas facilitadas?** El 87,9% de las empresas valora muy positivamente las herramientas proporcionadas en cuanto a su aplicabilidad/utilidad para hacer frente a los retos del relevo generacional.
7. **Se identifican diversas dificultades para aplicar de forma autónoma estas herramientas.**
 - En el 57,6% de los casos la falta de tiempo en la empresa.
 - La falta de personal que pueda llevar a cabo esta aplicación (39,4%).
 - La falta de conocimiento experto interno (27,3%).
8. **Empresas satisfechas.** El grado de satisfacción de las empresas con su participación en el proyecto piloto es positiva o muy positiva en el 91% de los casos. De hecho, recomendarían a otras empresas la participación en Lan Mentoring.
9. **¿Qué han aprendido las empresas?** Disponer de metodologías para identificar los perfiles y las competencias críticas (63,6%); incorporar la importancia de la anticipación del relevo generacional y la gestión de la edad en la cultura de la empresa (57,6%); y conocer herramientas para anticipar el mapa de edad (42,4%).
10. **¿Se han cubierto las expectativas?** En general (84,8%), Lan Mentoring ha cubierto las expectativas de las empresas participantes. El impacto del trabajo realizado en la mejora de la gestión del proceso de relevo generacional en las empresas es elevado (72,7%).

LAN MENTORING 2024

DEL PROYECTO PILOTO 2022-2023 A UN PROGRAMA ESTABLE DE LANBIDE

OBJETIVO: *"Sistematizar y Formar a las personas de tu equipo para que, en adelante, podáis abordar procesos similares de forma más autónoma".*

**DIFERENTES SERVICIOS / DIFERENTES
INTENSIDADES DE ACUERDO A LA
DISPONIBILIDAD/NECESIDAD DE LAS
EMPRESAS**

**NUEVAS HERRAMIENTAS PARA
ACERCAR A LAS EMPRESAS A ESTE
PROGRAMA**

ERRELEBO ALDAKETA ENPRESETAN



Cuando lo importante se
convierte en urgente



C LAN mentoring

Segurtatu eta proiektatu ezazu
zeure enpresaren ezagutza

*Asegura y proyecta
el conocimiento de tu empresa*

lanbide[®]
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE EMPLEO

innobasque
Berrikuntzaren Euskal Agentzia
Agencia Vasca de la Innovación