

## Ibermática, Un programa de desarrollo centrado en la persona

La siguiente buena práctica nos llega de la mano de Ana Arenaza, que nos cuenta el proyecto para el desarrollo de las personas implantado en Ibermática.

-----

Ibermática es una organización formada por más de 3000 personas, con unos principios corporativos definidos y cuyos valores son la disposición al cambio, el trabajo en equipo-cooperación y el compromiso con el éxito corporativo





Se han definido los siguientes elementos tractores para el periodo 2007-2009: La satisfacción de los clientes, la innovación y la permanente dinamización del equipo humano. Y unos de los aspectos clave a trabajar para este último elemento, la dinamización del equipo humano, es el desarrollo profesional.

La idea principal del proyecto es la siguiente: Se le anima al profesional “a mover pieza” de forma autónoma y proactiva, y desde Ibermática se crean las condiciones y los entornos, con el apoyo de la Dirección y dejando claro que cualquier orientación a la mejora es válida. Este programa se ha bautizado como **yo@enibermática**.

Yo@enibermática se inicia con un proceso de reflexión, en el que cada persona realiza un autoanálisis de su situación mediante una introspección profesional, en base a unos criterios establecidos en la organización (valoración del rol, competencias, conocimientos específicos, etc.). Esta reflexión se hace en solitario, pero desde Ibermática se ofrece también la posibilidad de hacerlo con la ayuda de los profesionales de RRHH. Cada persona decide en qué medida participa, no es una obligación, no es un requerimiento, es una oportunidad de la que “disfruta” en la medida que quiere (total o parcialmente).

Desarrollo profesional
yo@enlbermatica

Yo@enlbermatica. Reflexiona sobre tu desarrollo profesional

Se trata de un ejercicio de análisis desde tu punto de vista sobre tu desarrollo profesional; nivel de desempeño, fortalezas, carencias, necesidades, exigencias de tu día a día. En él, te proponemos que hagas una valoración de "cómo te ves" según los requerimientos de tu rol, y una revisión de las competencias y conocimientos que se te exigen.

Nombre y Apellidos del Profesional:	
Evaluador:	
Centro Geográfico:	
CR:	
ROL:	

**VALORACION DEL ROL.** Desglosa las exigencias de tu rol según la definición establecida y señala cómo consideras que es tu desempeño en cada aspecto.

• _____	Bajo	Medio	Alto
• _____	Bajo	Medio	Alto
• _____	Bajo	Medio	Alto
• _____	Bajo	Medio	Alto
• _____	Bajo	Medio	Alto

Incluye evidencias/ datos que apoyen tu valoración:

A partir de ese punto, la persona define hacia dónde quiere ir, entre los diferentes caminos que le ofrece la empresa y se le apoya con los recursos existentes para alcanzar los objetivos que se haya establecido. Pueden surgir planteamientos tales como:

- Mejorar, reforzar y afianzar el desempeño del rol actual, tanto en competencias como en conocimientos.
- Necesidades de formación.
- Cambio de proyecto, tecnología, geografía, etc.
- Moverse a otro rol, a través de las diferentes "rutas profesionales".
- Otros intereses.

## Desarrollo profesional



Yo@enibermática se ha querido diseñar teniendo como referencia la sencillez. Por eso es un proyecto que para su gestión no requiere de conocimientos complejos en recursos humanos, y permite una fácil identificación de los perfiles y su posible evolución mediante la matriz de competencias y roles. El coste de su implantación está siendo muy contenido, ya que está siendo gestionado únicamente por dos personas.

Se han establecido indicadores que para monitorizar el éxito de la iniciativa. Los principales son el número de yo@enibermática realizados y los cambios de puesto/ubicación. También se están controlando la fidelización (menor rotación), identificación de profesionales con talento, acciones de formación lanzadas, etc. Además, se esperan obtener otros beneficios relacionados, tales como mejora de la gestión del conocimiento, de la comunicación y del trabajo en equipo.

-----  
A continuación, la presentación utilizada, descargable también desde [este enlace](#).