



Eman kolorea

GRUPO IGUALDAD EHLABE

**ACCIONES DE FORMACION
Y SENSIBILIZACION EN
IGUALDAD**



NUESTRA MISIÓN

Gallarreta Lantegiak, S.L., es un Centro de Empleo Protegido que, a través de su Centro Ocupacional y Centro Especial de Empleo, crea oportunidades laborales para conseguir el máximo grado de empleabilidad y desarrollo de las competencias individuales de las personas con discapacidad de Meatzaldea.



Sortu Crear

Meatzaldean ezgaitasunak dituzten pertsonentzako lan aukerak sortu

Crear oportunidades de empleo para las personas con discapacidad de Meatzaldea

01



Hobetu Mejorar

Ezgaitasunak dituzten pertsonen enpleagarritasuna hobetu euren jakingura, gaitasunen garapen osoa eta parte-hartze soziala sustatuz

Mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad promoviendo el pleno desarrollo de sus capacidades e intereses así como su participación activa en la sociedad

02



Lortu Alcanzar

Meatzaldeko herrietan ERANTZUNKIZUN SOZIAL eta GIZARTERATZE ETA LANERATZE maila altuak lortu

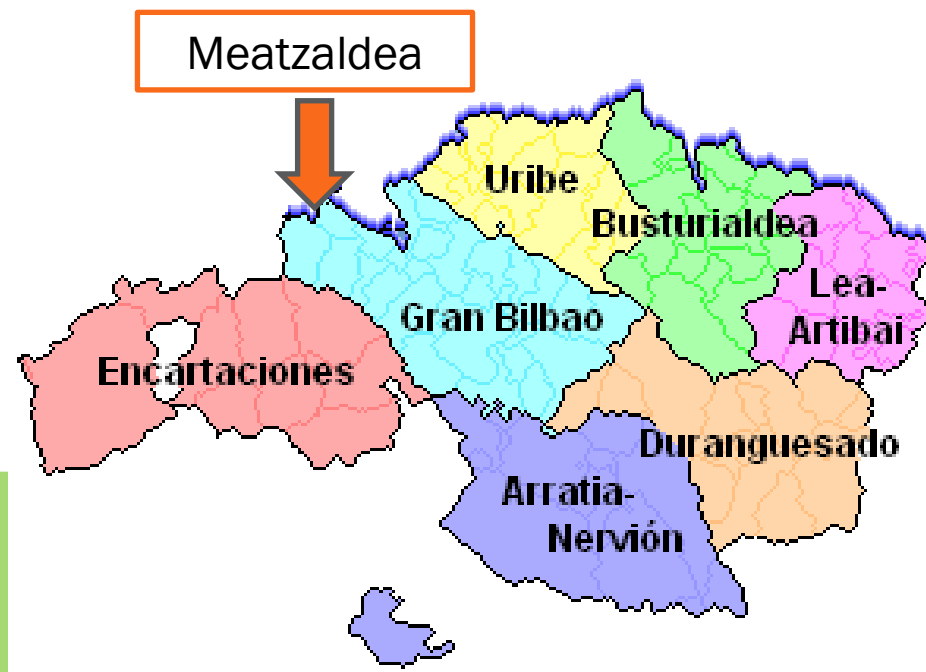
Alcanzar la mayor cota posible de RESPONSABILIDAD SOCIAL e INCLUSIÓN SOCIOLABORAL en los municipios de Meatzaldea

03

NUESTRA PLANTILLA

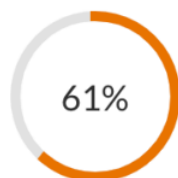
Ubicados en el municipio de Abanto Zierbena, en Meatzaldea (Zona Minera)

- Margen Izquierda
- Zona rural (en proceso de cambio-industrial)
- Nivel socioeconómico medio - bajo

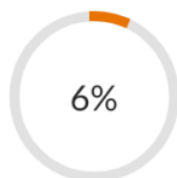


NUESTRA PLANTILLA

Nuestro equipo humano lo compone + de 100 personas



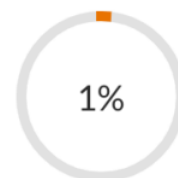
DISCAPACIDAD
INTELECTUAL



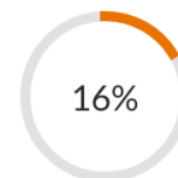
ENFERMEDAD MENTAL



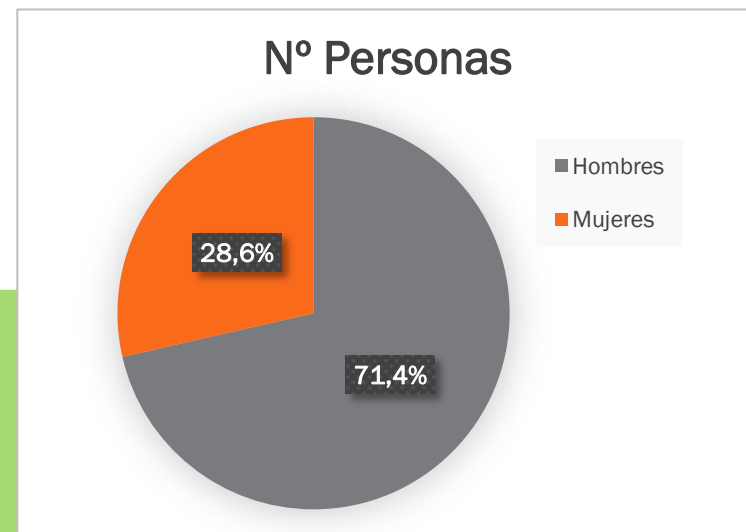
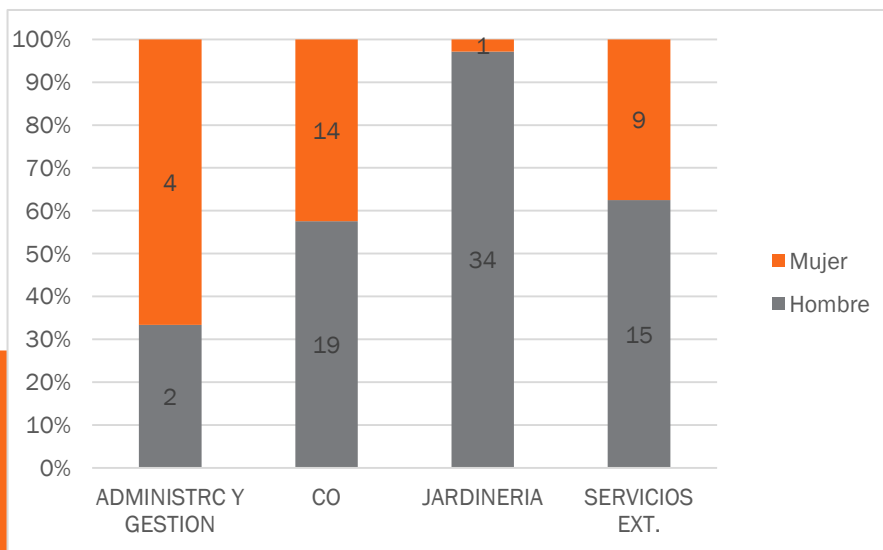
DISCAPACIDAD FÍSICA



DISCAPACIDAD SENSORIAL



SIN DISCAPACIDAD



PRINCIPIO DE IGUALDAD EN GALLARRETA



Desde el 2013 llevando a cabo programas y acciones de igualdad que se fueron concretando en nuestros Planes de Igualdad:

- ✓ I Plan de Igualdad (2015-2019): Sensibilización y concienciación de la Organización
- ✓ II Plan de igualdad (2019-2023): Transversalidad en la gestión

Artículo 9.- *No discriminación*

Se prohíbe toda discriminación por razón de sexo, edad, raza, diferencias religiosas, políticas, personales y sindicales, en materia salarial, ascensos de categorías, responsabilidades, adjudicación de puestos vacantes y en cualquier otra materia.

Artículo 10.- *Igualdad de oportunidades*

Dentro a nivel de convenio como en todos los niveles de actuación de Gallarreta, se respetará la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, sin hacer ningún tipo de discriminación por razón de sexo.

CONVENIO GALLARRETA

4

✓ Includo en nuestro Convenio Laboral 2022-2024

Forma parte del presente convenio colectivo el II Plan de Igualdad de Gallarreta publicado en el Registro de la Autoridad Laboral de Bizkaia con fecha 14 de febrero de 2022, con número 003722, así como el Protocolo contra el Acoso Sexual y por Razón de Sexo publicado en el Registro de la Autoridad Laboral de Bizkaia con fecha 11 de marzo de 2022, con número 003746.

La Comisión de Igualdad tendrá por objeto velar por el cumplimiento de las medidas recogidas en el Plan y la evaluación de los objetivos y acciones acordadas a tal efecto.

PRINCIPIO DE IGUALDAD EN GALLARRETA



✓ Uno de nuestros VALORES destacados en nuestro Código Ético y Normas de conducta.

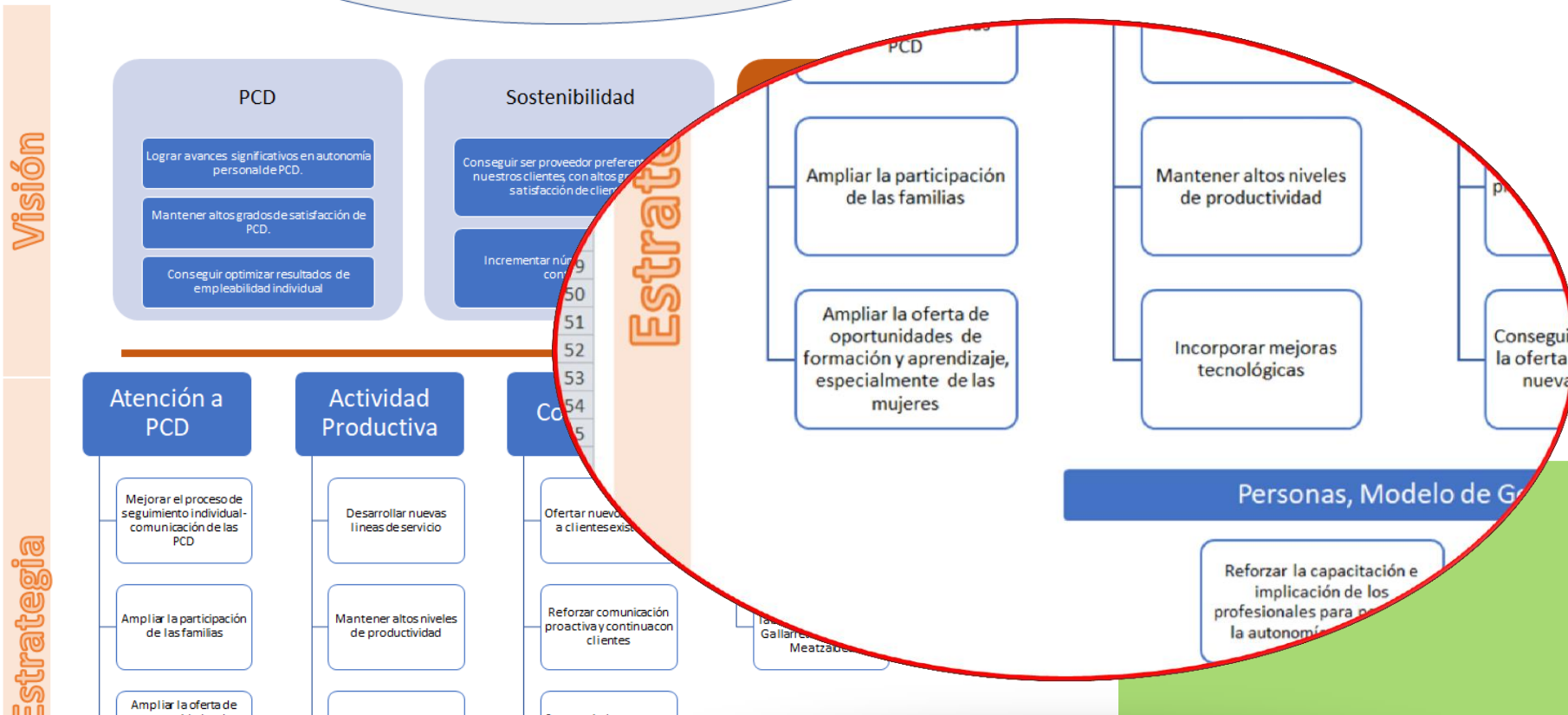
La dignidad de la persona es ser reconocida y tratada como cualquier otra, desde el respeto a la diferencia. Todas las personas tienen este derecho aunque tengan diferentes capacidades, sexo, raza, cultura de vida u orientación sexual

PRINCIPIO DE IGUALDAD EN GALLARRETA

✓ Objetivo Estratégico

MAPA ESTRATEGICO
2020 - 2023

Conseguir el máximo grado de empleabilidad y desarrollo de las competencias individuales de las PDF; así como su satisfacción personal
Lograr ser un referente en Meatzaldea en inclusión laboral de PDF
Mantener la confianza y vinculación de empresas e instituciones clientes
Conseguir nuevos contratos que generen nuevas actividades y nuevas oportunidades para PDF




PRINCIPIO DE IGUALDAD EN GALLARRETA

✓ Item valorado en el Perfil de competencias: Compromiso y sensibilización con la Igualdad

2	Deficiencias notorias en el aprovechamiento de los recursos de su área, generando costos y baja productividad.	
1	Total falta de administración y aprovechamiento de recursos, provocando elevados costos y la más baja productividad	
CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO		
COMPROMISO Y SENSIBILIZACIÓN CON LA IGUALDAD DE GÉNERO		
5	Es capaz de tomar la iniciativa y de decidir tanto en circunstancias normales como en situaciones que le son novedosas.	Pone de manifiesto su actitud frente la igualdad y participa activamente en las ACTIVIDADES tanto dentro como fuera de la Entidad, argumentando de forma coherente ideas feministas dentro de la organización.
4	Organiza su trabajo de forma autónoma y cumpliendo con las decisiones	Mantiene una actitud feminista y le agrada participar en las actividades de la organización aunque no siempre lo pone de manifiesto en otros entornos más masculinizados
3	Realiza las tareas que le corresponden sabiendo en situaciones que conoce, aunque en otras ocasiones necesita de las indicaciones de un superior	Comprende y respeta la actitud feminista dentro de la organización aunque no siempre lo demuestra en sus comportamientos
2	Necesita de las indicaciones de un superior	Le cuesta participar en las acciones de Igualdad y no comprende muy bien por qué es necesario tratar el tema de la igualdad en Gallarreta. Su conducta es poco feminista
1	Necesita del apoyo de su responsable directo	La persona hace comentarios machistas y no se implica en las acciones de igualdad: "Le parece una tontería"
NIVEL DE COMPROMISO Y SENSIBILIZACIÓN CON LA IGUALDAD DE GÉNERO		
5	Pone de manifiesto su actitud frente la igualdad y participa activamente en las ACTIVIDADES tanto dentro como fuera de la Entidad, argumentando de forma coherente ideas feministas dentro de la organización.	
4	Mantiene una actitud feminista y le agrada participar en las actividades de la organización aunque no siempre lo pone de manifiesto en otros entornos más masculinizados	
3	Comprende y respeta la actitud feminista dentro de la organización aunque no siempre lo demuestra en sus comportamientos	
2	Le cuesta participar en las acciones de Igualdad y no comprende muy bien por qué es necesario tratar el tema de la igualdad en Gallarreta. Su conducta es poco feminista	
1	La persona hace comentarios machistas y no se implica en las acciones de igualdad: "Le parece una tontería"	
NIVEL DE COMPROMISO Y SENSIBILIZACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE		
5	Alta sensibilización sobre lo importante que es tener el entorno del taller natural y cuidado. Organiza los viajes para hacer el mínimo consumo de combustibles (reducción de viajes), separación de residuos que se generen dentro del taller (plásticos, pilas, cartón), usos sostenibles de la luminaria y de los aparatos electrónicos y control del consumo de agua-duchas, lavabos y retretes	
4	Buena separación de residuos que se generan dentro de taller y control de los contenedores comprobando que los usuarios y los trabajadores hacen un buen uso de ellos.	
3	Control de luminaria y aparatos electrónicos. Uso eficiente de las máquinas de combustión (cortacesped, desbrozadoras, etc.)	

PRINCIPIO DE IGUALDAD EN GALLARRETA

✓ Incluido en nuestros Planes de Formación

 PLAN DE FORMACION 2022 *Las fechas de los cursos no se han podido definir porque depende de la situación de la Pandemia y la Planificación del trabajo							
AREA	DENOMINACION DEL CURSO	OBJETIVO	ENTIDAD QUE LO SUBYUNCIONA	PARTICIPANTES	DURACION	FECHAS PREVISTAS*	MODALIDAD-LUGAR DE IMPARTICION
PROMOCIÓN DEL EUSKERA	Gallarretako teKniko Hiztegia	Adquirir mayor vocabulario técnico relacionado con el área de la discapacidad y sobre el servicio que llevamos a cabo.	Fundación Tripartita	DIRECCIÓN CALIDAD/RRHH Mandos IntermedioS			Presencial/Online
	Euskara Lanean	Potenciar el bilingüismo en las relaciones cotidianas con el personal con discapacidad utilizando más vocabulario/frases hechas	Gallarreta	AREA DE IGUALDAD	Sensibilización medioambiental		INTERNO Tres grupos de 10 personas cada uno 4H con cada grupo
GESTION Y CALIDAD	Definición de objetivos de calidad e indicadores	Adquirir conocimientos y herramientas específicas para mejorar el seguimiento de los objetivos de calidad	Gallarreta	AREA DE IGUALDAD	LENGUAJE INCLUSIVO		Dpto de Igualdad De DFB Comité de Igualdad 3h FEBRERO 100% dentro de la jornada
	Herramientas informáticas o plataformas de gestión de personal	Conocer las diferentes herramientas informáticas para la mejora de la comunicación entre el personal de Gallarreta	Gallarreta	AREA DE IGUALDAD	Perspectiva de género en procesos de promoción y selección de personal		Dpto de Igualdad De DFB Comité de Igualdad 3h FEBRERO 100% dentro de la jornada
	Modelo Ético y Comunicación en las organizaciones	Aumentar el conocimiento sobre valores que guían la labor en Gallarreta	Gallarreta	AREA DE IGUALDAD	Taller de empoderamiento para mujeres con diversidad funcional		Dpto de Igualdad De DFB 15 Mujeres con discapacidad 10H Nov, Dic 100% dentro de la jornada
	COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LA PROFESION DE JARDINERIA de nivel 1	Conocer los requisitos principales que se necesitan para poder acreditar las competencias profesionales de la familia agraria	Gallarreta	JARDINERIA	Taller de masculinidades alternativas		Dpto de Igualdad De DFB HOMBRES CON DIS DE SERVICIOS EXTERIORES Y OCUPACIONAL 15h Nov, Dic 100% dentro de la jornada
JARDINERIA	PRIMEROS AUXILIOS: MANDOS INTERMEDIOS	Aumentar y asentar los conocimientos sobre primeros auxilios	Fundación Tripartita	Mandos intermedios			100% dentro de la jornada
	MANEJO DE MOTOSIERRA	Actualizar y recordar los conocimientos específicos en	Fundación Tripartita	Mandos intermedios			100% dentro de la jornada
SERVICIOS EXTERIORES	PRIMEROS AUXILIOS: MANDOS INTERMEDIOS	Aumentar y asentar los conocimientos sobre primeros auxilios	Fundación Tripartita	Mandos intermedios			100% dentro de la jornada
	LIMPIEZAS Y MANTENIMIENTO DE INTERIORES	Recordar los peligros de trabajar en viales y cómo podemos prevenirlos.	FONDO FORMACION	MANDOS INTERMEDIOS Y PERSONAL DE BASE ASIGNADO			100% dentro de la jornada

BUENA PRÁCTICA: ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN IGUALDAD



Proyecto específico financiado por la Diputación Foral de Bizkaia en su convocatoria de subvenciones concedidas por el Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad a entidades sin animo de lucro.

Proyecto de largo recorrido: 2017-2022 “GALLARRETA CAMINANDO A LA IGUALDAD “

- ✓ Dirigido a **informar y sensibilizar** sobre las desigualdades entre mujeres y hombres y/o sobre el análisis y la **transformación de los roles y estereotipos tradicionales de género**.
- ✓ Destinado al **empoderamiento** personal y/o colectivo, social y/o político de las mujeres.
- ✓ **Sensibilizar y Prevenir** frente a la violencia machista.
- ✓ Se promueve el **cuestionamiento del modelo de masculinidad hegemónico y la toma de conciencia, responsabilidad e implicación** de los hombres en favor de la igualdad de mujeres y hombres.

Proceso de cambio de valores



BERDINTASUNA + IGUALDAD

BIZKAIKO FORU ALDUNDIAK SUSTATUTAKO EMAKUMEEEN
ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO EKIMENAK
INICIATIVAS PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES
APOYADAS POR LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

BUENA PRÁCTICA: ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN IGUALDAD

OBJETIVO:

Construir relaciones igualitarias libres de cualquier tipo de violencia en el ámbito laboral, cuestionando y poniendo de manifiesto los roles y estereotipos de género desde una mirada interseccional.

Taller de Empoderamiento para mujeres



Taller de Deconstrucción de masculinidades hegemónicas para hombres



Acciones de sensibilización y Denuncia social: Teatro y Diseño/Colocación de Imágenes +mensaje feminista



PROCESO Y ORGANIZACIÓN DE LAS ACCIONES: PUNTOS CLAVES



- ✓ Creación de **dos grupos** según intereses y tipo de discapacidad.
- ✓ Se adapta la **duración** y el **número** de las sesiones según el tipo de grupo:
 - Grupo de mayor autonomía: 10 sesiones de una hora y media, una vez por semana.
 - Grupo de menor autonomía: 8 sesiones de una hora, una vez por semana.
- ✓ **Dentro del horario laboral** coincidiendo en temporada baja con menos carga de trabajo.
- ✓ **Espacio de reflexión** seguro, confidencial, respetuoso, sin juicios de valor.
- ✓ **Metodología activa, participativa y lúdica**: Se parte de los conocimientos previos del grupo para avanzar hacia la construcción del conocimiento de manera individual y colectiva.
- ✓ Utilización de **videos, role playing, lecturas (LF)**, contextualizándolo para su aplicación con ejemplos de su vida cotidiana.
- ✓ Garantía de **trabajar con Profesionales** con experiencia en trabajar con personas con discapacidad (Asociación Guztiok)

Valores que guían las acciones formativas:
cooperación, corresponsabilidad y sororidad.

CONTENIDOS MAS TRABAJADOS

ACCIONES	CONTENIDOS	
	Gr. Mujeres con menos apoyos	Gr. Mujeres con más apoyos
Empoderamiento de mujeres	<ul style="list-style-type: none">• Autoconcepto y Autoestima• Diversidad de nuestros cuerpos• Estereotipos sexistas• Identificación de la violencia simbólica• Verbalización de nuestra sexualidad: nuestro cuerpo como algo propio, no como algo para el disfrute ajeno.	<ul style="list-style-type: none">• La corporalidad y el autoconcepto• La sexualidad y los tabús que nos encontramos• Los celos y el amor romántico• Tipos y ejemplos de violencia machista• La normalización de las diferentes orientaciones sexuales y relaciones fuera de la heteronormatividad



Si queréis ver más videos los tenéis disponibles en nuestro canal de Youtube. Por ejemplo:
La violencia más invisible:

<https://www.youtube.com/watch?v=oXbhJctcmbc>

ACCIONES	CONTENIDOS	
	Gr. Hombres con menos apoyos (Area de jardinería)	Gr. Hombres con más apoyos (Buzoneo y CO)
Deconstrucción de masculinidades hegemónicas	<ul style="list-style-type: none"> • Aspectos positivos en el cambio hacia posiciones igualitarias, identificando las actitudes que impiden relacionarnos en posiciones igualitarias en el espacio laboral de Gallarreta e intentar buscar herramientas de cambio • Sexualidad y pornografía • Visibilizar los aspectos positivos en el cambio hacia posiciones igualitarias e Identificar los factores de riesgo y las consecuencias de esta concepción tradicional masculina 	<ul style="list-style-type: none"> • La normalización de las diferentes orientaciones sexuales y relaciones fuera de la heteronormatividad • Sexualidad y el placer de nuestros cuerpos • Los celos y el amor romántico • Tipos y ejemplos de violencia machista • Estereotipos de género

Enfóca la igualdad







Llorar es de valientes



ACCIONES	CONTENIDOS
<p>Acciones de Denuncia Social y Diseño/Creación de Imágenes+Mensaje feminista:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Representación Teatral -Imágenes y frases- Mensajes feministas para Gallarreta -Videos de difusión 	<ul style="list-style-type: none"> • Visibilizar las diferentes discriminaciones a las que se enfrentan las mujeres por el hecho de serlo. • Visibilizar las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> • Implicar a las mujeres y hombres de Gallarreta en valores feministas, haciendo visible el trabajo realizado en los talleres • Crear mensajes de sororidad para el empoderamiento colectivo, social y político de las mujeres de Gallarreta. • Crear mensajes de masculinidades alternativas visibilizando los aspectos positivos en el cambio hacia posiciones igualitarias.



RESULTADOS OBTENIDOS DEL PROCESO: INDICADORES

	Indicadores del cambio
<p>En Mujeres</p> 	<ul style="list-style-type: none"> -Se ha alcanzado un 95% de participación -El nivel de satisfacción de las mujeres que han participado refleja un 93% de respuesta de alta satisfacción -El 70% de las mujeres ha evolucionado positivamente en su perfil de competencias personales, sobre todo en los ítems relacionados con la comunicación, trabajo en equipo y relaciones interpersonales. -El 75% de las mujeres del centro ocupacional ha alcanzado sus objetivos de su plan individual, sobre todo los relacionados con el área de autodeterminación. -El 85% de las mujeres del Centro Especial de empleo también reflejan en sus planes de apoyo un avance en su área de autonomía y toma de decisiones -El 98% de las mujeres han mantenido su contrato con la entidad y un 15% de ellas han visto aumentada sus ingresos económicos por mejora en complementos personales
<p>En Hombres</p> 	<ul style="list-style-type: none"> -Se ha alcanzado un 90% de participación. -El nivel de satisfacción es de un 73% -El 75% de los hombres ha visto mejorada su nivel de competencia relacionada con su compromiso con la igualdad. -El 90% ha mejorado su capacidad comunicativa, su capacidad de toma de decisiones y participación. -De forma más cualitativa observamos en los hombres una disminución del uso del lenguaje homofóbico y una mayor identificación y conciencia del machismo cotidiano.
<p>En la Organización</p> 	<ul style="list-style-type: none"> -El personal de Dirección ha participado de forma unánime, alcanzando niveles de hasta el 100% -Reuniones sistematizadas con el 100% de la participación del Comité. -Se ha mantenido el 100% del número de mujeres en la plantilla. -De manera más cualitativa se observa que las relaciones entre hombres y mujeres más igualitarias y respetuosas. -Se ha integrado dentro del calendario el 25N y 8M como días de lucha y de denuncia. Estos días el 95% de la plantilla participa en las acciones programadas -Nuestras redes sociales muestran una organización activa en temas de Igualdad. Esto refleja una IMAGEN FEMINISTA que anima a las mujeres a formar parte activa de sus vidas. -Hemos aumentado un 5% el número de solicitudes o curriculums recibidas
<p>En la Sociedad de Meatzaldea</p> 	<ul style="list-style-type: none"> -El 65% de la plantilla, el 95% de ellas con representación de mujeres, ha participado en las acciones de protesta programadas para los actos públicos del 25N y 8M de los ayuntamientos. -Se ha aumentado un 50% el número de alianzas con las asociaciones de mujeres de Meatzaldea -Se observa una mayor inclusión de las mujeres con discapacidad dentro de la sociedad de Meatzaldea, CAMBIO DE MIRADAS:-no son mujeres a proteger, son mujeres con voz y dueñas de sus vidas

FACTORES DE ÉXITO



Recorrido y Permanencia en el tiempo

Desde el año 2017, a través de la financiación del Área de Igualdad de Acción Social de la DFB.....**Hasta hoy**

Objetivo claro y Transversal en todas las áreas

Construir relaciones igualitarias libres de cualquier tipo de violencia en el ámbito laboral, cuestionando y poniendo de manifiesto los roles y estereotipos de género desde una mirada interseccional.

Participación de toda las personas que componen la organización

- ✓ Equipo de Dirección y Comité de Igualdad: Lenguaje inclusivo, Selección de personal y diseño de protocolos
- ✓ Personal sin discapacidad: Sensibilización en Igualdad, Protocolo contra la violencia de género y acoso por razón de sexo
- ✓ Entidades externas: Ayuntamientos, centros formativos y asociaciones.
- ✓ Personal con discapacidad: PROTAGONISTAS, sentirse identificadas e interiorizar el trabajo que se hace en materia de Igualdad
 - Taller de empoderamiento para mujeres con discapacidad
 - Deconstrucción de Masculinidades hegemónicas para los hombres con discapacidad
 - Para ambos: Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo adaptado a LF

ESKERRIK ASKO



Barrio Abanto, 12
48500 Abanto-Zierbena
Tfno.: 94 636 24 78

gallarreta@gallarreta.net

www.gallarreta.net

