

BERDINTASUN JARDUNBIDE EGOKIAK KUDEAKETAN

KUDEAKETAKO BERDINTASUN JARDUNBIDEAREN IZENBURUA:

PRESTAKUNTZA PROZESU PARTE-HARTZAILEA, INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEAK ARTATZEKO BARNE PROTOKOLO BAT PRESTATZE ALDERA

HELBURUAK:

Helburu orokorra:

Esku-hartze protokolo bat ezartzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin, esku-hartze osagarri bat ahalbidetuta beste baliabide espezializatu batzuekin, bai eta esku-hartze erreparatzaile bat ere enpleguaren eta prestakuntzaren bidez.

Berariazko helburuak

- Prestakuntza prozesu gogoeta eragile bat ahalbidetzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen inguruko esku-hartzeari buruz entitateko profesionalentzat.
- Protokoloa indarkeria matxistaren biktima diren emakumeen elkarrekin erkatzea.
- Entitatearen kultura baten eta hark esku-hartze feminista eta interseksionala garatzeko izan duen bilakaeraren baitan prestatutako protokoloa ezarri eta abian jartzea.

ENTITATE ARDURADUNA: SARTU-ÁLAVA ELKARTEA

EMAKUMEZKO LANGILEEN KOP.: 37. **Emakumeen ehunekoa lantalde guztian:** % 82

GIZONEZKO LANGILEEN KOP.: 8. **Gizonen ehunekoa lantalde guztian:** % 8

WEBGUNEA: <https://alava.sartu.net/>

JARDUNBIDE EGOKIAN PARTE HARTU DUTEN BESTE

ENTITATE BATZUK

HASIERA DATA:2022-06-01

HARREMANETARAKO PERTSONA: MARIEL QUERA

HARREMANETARAKO TELEFONOA: 656788793

HARREMANETARAKO E-MAILA: mariel.quera@gmail.com

GAKO HITZAK: Aukeratu jardunbidearekin loturarik handiena duten **3 kontzeptuak**

	Estrategia
	Pertsonak
	Aliantzak
	Hornitegia
	Gizarte Erantzukizun korporatiboa
	Kudeaketa eredua
	Zeharkakotasuna
	Kualitatiboa eta kuantitatiboa
X	Kudeaketa Sistemakoa, metodologia edo prozesua
	Diagnostikoa
	Berdintasunerako plana
	Genero azterlanak eta analisiak
	Integrazioa estrategian
	Feminizidioa
X	Genero indarkeria
	Arriskuen prebentzioa
	Komunikazio eraginkorra/ komunikazio ez bortitza
	Barne komunikazioa
	Kanpo komunikazioa

	Komunikazioaren eta/edo publizitatearen erabilera ez-sexista
	Gardentasuna
	Nazioarteko egunak. Kanpainak: O22, M8, M17, E28, A25
	Prestakuntza eta Sentsibilizazioa
	Mentoretza
	Lerratze sexistarik gabeko sustapenak
	Emakumeak ordezkari txikia duten esparruetan sartzea
	Sektorean gehienak emakumeak/gizonak dira
	Parte-hartze feminista
	Amatasuna eta aitatasuna
	Kontziliazio erantzunkidea
	Denboraren eta espazioaren antolaketa
	Zaintzak eta bizitzaren jasangarritasuna
	Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea
	Arreta bezeroei/erabiltzaileei

	Sexu-jazarpenerako eta sexuan oinarritutako jazarpenerako protokoloa
	Lan baldintzak
	Ordainsari politika
	Lanbide sailkapena
	Kristalezko sabaia
	Parekotasuna
	Berdintasunerako gidaritza
	Interseksionalitatea, Dibertsitatea
X	Genero ikuspegia eta/edo ikuspegi feminista

	Erreferentziazko emakumeak ikusaraztea
	Autodefentsa feminista
	Ahalduntzea
	LGTBIQ+ politikak
	Berdintasunarekin konprometituta dauden maskulinitateak
	Emakume migranteak eta migratuak
	Esku-hartze Soziala

ERAKUNDEAREN SEKTOREA:

	Hezkuntza
	Industria
X	Zerbitzuak
	Osasuna
	Zerbitzu publikoak / Administrazio publikoa
	Gizarte Zerbitzuak
	Besterik

DESKRIBAPENA:

Proiektua prestakuntza prozesu gogoeta eragile bat izan da INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEN INGURUAN ESKU HARTZEKO berezko PROTOKOLO bat prestatze aldera, entitateak zerbitzuetara jotzen duten eta indarkeria matxistaren biktima diren edo izan diren emakumeei ematen dien arreta hobetzeko eta bateratzeko. Egoera bakoitzerako egokitua dagoen laguntza eskaini nahi da, osagarritasunez jokatuz udalerraren baliabide guztiekin.

Prozesua Sartu-Álavako 2023-2026 aldiko Gizon eta Emakumeen V. Berdintasun Planaren baitan dago kokatua, betiere esku hartzeko metodologia feminista eta interseksionalaren ezarpenaren barruan (kontuan harturik desabantaila/pribilegio egoera guztiak, eta horiek nola interseksionatzen duten)

Horretarako, bi urtean zehar, 30 orduko berezko prestakuntza eskaini zaio entitateko lantaldeari, hainbat saiotan banaturik, arloan esperientzia zabala duten profesional espezializatuek emanak.

2022an, AZ PARTICIPACIÓNek 4 saiotan lagundu zuen entitatea honako eduki hauek jorratzeko:

- Marko teorikoa indarkerian: gure hizkera batzen.
- Erreparazioa.
- Esku hartzeko tresnak.
- Prebentzioa eta maskulinitate berriak

Prozesu horren ondorioz, Berdintasun Taldeak barne protokoloaren hasierako proposamena egin zuen, entitateko profesionalekin partekatze eta erkatze, eta ekarpenak bildu ziren. Aipatu saioan, baliabide espezializatuera hurbiltzeko beharra atzeman zen, eta prestakuntza, beraz, helburu horri begira zabaltzea erabaki zen. Helburu horrekin, Berdintasun Taldeak lau saio antolatu zituen baliabide espezializatuera hurbiltzeko, eta honako hauek izan genituen gurekin: SATEVI, Udaltzaingoko indarkeria unitatea eta Arabako Foru Aldundiko baliabide espezializatuak. Zehazki, saio bat egin zen Sabine R-ekin. “Indarkeria matxistaren biktima izatetik biziraun dutenak izatera: kontakizunak eta esperientziak”. Goizargi Emakumeak izeneko baliabidea ere azaldu zigun.

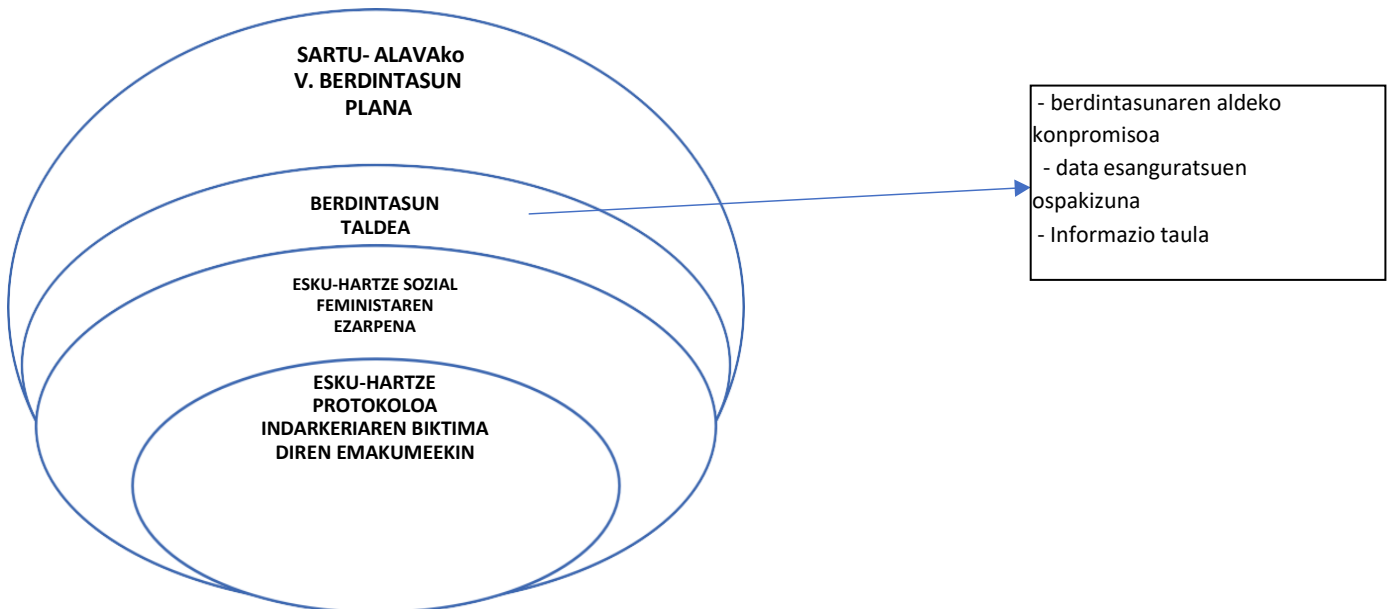
Gero, 2023an, prestakuntza prozesuari jarraipena eman zitzaion, honako saio hauen bidez:

- *Esku-hartzea gizonekin desabantaila egoeran.* Xabier Odriozola, ONGIZ-EZ:BERDIN elkarte
- *Esku-hartzea indarkeria matxistaren biktima diren emakumeekin.* Norma Vázquez, Sortzen Aholkularitza, psikologo feminista. Haren aztergai nagusia emakumeen aurkako indarkeria da. Gai horren inguruan ikertzeaz gain, prestakuntza eta aholkularitza eman dizkie hainbat entitateri.
- *Genero ondoezak eta autodefentsa feminista.* Maitena Monroy, fisioterapeuta, genero indarkerian aditua eta autodefentsa feministan aitzindaria Espainian eta Amerikan.
- *Kalte soziala indarkeria matxistaren biktimengan.* Marta Simón, gizarte langile forentsea, kalte sozialaren balorazioan aditua.

Aldi berean, Berdintasun Taldeak egindako dinamizazioaren bidez, barne protokoloaren proposamenean egin zen aurrera, berriz ere lantaldearekin erkatuta. Aipatu erkatzearen ondorioz, jarduteko oinarriko jarraibideen laburpen agiria gehitu zen.

Prozesu osoan, ebaluazio etengabea egin zen, gogobetetze inkesten bitartez (prozesu erdian eta prestakuntza saio bakoitzaren bukaeran). Era berean, azken ebaluazioa egin zen, erdietsitako helburuen lorpena neurtzeko, aurrez markatutako adierazleen bitartez.

Era berean, prozesuaren barne eta kanpo hedapena egin zen, hainbat bide erabiliz: entitatearen weba, bloga, kartelak eta sare sozialak.



ALDERDI BERRITZAILEAK:

Proiektua prozesu baten barruan dago eta ikuspegi integral eta berritzailean oinarritutako proposamena dakar. Horri esker, entitateak aurrera egin dezake esku-hartze feminista intersektionala ahalbidetuko duen metodologia baten ezarpenean, arreta sustatuko duten zerbitzuak eta programak eskainiz artatutako pertsoneri, pertsonaren globaltasunean oinarritua eta entitatearen kulturaren barruan (eginkizuna, ikuspegia eta balioak).

Hori guztia, indarkeria matxistari eta dibertsitatearen kudeaketari lotutako zeharkakotasunak gehituta (dibertsitatea aberastasuna baita), eta aukera berdintasuna sustatuta baliabide komunitarioak eskuratzeko eta erabiltzeko, eta ingurune integratzaileak ere sustatuta.

Gainera, alderdi berritzaile osagarriak hartu ditugu aintzat:

- Prozesu mota: prestakuntza emailea, gogoeta eragilea eta elkarlanean oinarritua
- Prestakuntza prozesuan atzeman diren beharretara egokitua
- Jarduteko oinarritzko jarraibideetarako agiri bat sortzea, balio erantsi gisa.

EMAITZAK (eragin onuragarriak sortzea edo ondorio kaltegarriak murriztea):

Lortutako emaitza onuragarrien artean, hauek dira nabarmentzekoak:

- ✓ 32 profesionalak parte hartu dute 30 orduko prestakuntza prozesu espezializatuan
- ✓ Parte-hartzaileen ebaluazioen emaitzek erakusten duten bezala, gogobetetze maila oso altua izan da (bana beste, 5etik 4,5). Berdintasun Taldeak, halaber, prozesua oso interesgarri eta beharrezkoa izan dela esan du. Ikaskuntza eta aurrerapena izan da profesionalentzat eta, horren ondorioz, arreta egokiagoa ematen zaie indarkeria matxistako egoerei.
- ✓ Badugu indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak artatzeko barne protokoloa, oinarritzko jarraibideen agiri batekin osatua.

Balorazioa oso ona da, hala berez prozesuari begira nola emaitzari begira. Izan ere, aukera ekarri du metodologia parte-hartzailean oinarritua, eta tresna bat sendotu du, gure esku-hartzea egokitzeko gure zerbitzuetara jotzen duten eta indarkeria matxistako egoeran dauden emakumeen beharretara eta eskaeretara.

Protokoloa Goizargi emakumeak taldearekin erkatzeko aukera jarri zen mahai gainean, baina elkarrekin desegin denez, erkaketa ez da egiterik izan.

KUDEAKETAN TXERTATUA:

Berdintasuna bultzatzea berriaz aipatzen da Sartu Álavako kudeaketa politika integratuan.

Duela hamabi urtetik hona, Sartu Álavak baditu estrategiak eta, halaber, ekintza zehatzak programatzen ditu, erakundeak eta erakundeko kideek aurrera egiten laguntzeko, gainditzen joan daitezten emakumeen eta gizonen arteko desberdinkeriak lan esparruan iraunarazten dituzten balioak, praktikak, jokamoldeak eta jarrerak.

Emakumeen eta Gizonen arteko IV. Berdintasun Planaren bidez, Sartu Álavak berdintasunaren aldeko estrategiak berritzen jarraitzeko konpromisoa onartu du, bai eta ekintza zehatzak gauatzeko eta haien lorpena bermatzeko konpromisoa ere, datozen urteotan, Emakunde Emakumearen Euskal Erakundeak egin digun aitortza mantentze aldera, hots, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako erakunde laguntzailea.

Hona hemen Sartu Álavako Berdintasun Planaren egungo esku-hartze ardatzak:

- Balio aldaketa, eta emakumeen ahalduntze pertsonala eta kolektiboa.
- Gizarte erakunde erantzunkidea.
- Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztea.

ERAGINKORRA ETA ERAGINGARRIA:

Lortu nahi ziren emaitzak erdietsi dira, eta orain badugu eskura entitatearen esku-hartze esparruaren errealitatera egokituta dagoen protokolo bat. Baliabideei dagokienez, gainera, Gasteizko Udaleko Berdintasun alorrak emandako dirulaguntzaren bidez finantzatu da eta, protokoloa ezartzeko, langileak inplikatu dira; bereziki, Berdintasun Taldea talde eragilea.

JARDUNBIDEA: PARTE-HARTZEA ETA IRISMENA

Jardunbidea parte-hartzailea izan da, eta horrek hainbat irismen maila sortu ditu haren ezarpenean:

Barrura begira

- profesionalengan: prestakuntza prozesu gogoeta eragilea eta prestakuntza emailea.
- entitatean, esku-hartze sozial feminista eta interseksionalerantz aurrera egiteko prozesu zabalago baten barnean.

Kanpora begira

- entitatearen zerbitzu eta programetan artatutako herritarrengan; bereziki, indarkeria matxistaren biktima diren emakumeengan.
- ingurunean, entitatearen ekintza-esparru orokor gisa, sareetan parte hartuz eta indarkeria matxistarekin lotutako jarrerak eta ekintzak sareetan salatuz.

DOKUMENTATUA:

Aipatu esperientzia, honako hauen bidez dago dokumentatua:

- protokoloaren bidez eta
- oinarrizko jarraibideen laburpenaren bidez

ARRAKASTA FAKTOREAK:

- Langileek sentitu duten beharretik abiatzea
- Entitatearen inplikazioa
- Berdintasun Taldea talde eragilearen dinamizazioa

TRANSFERIGARRITASUNA:

Esperientzia transferigarria da esku-hartze sozialaren sektoreko beste entitate batzuetara

IKASKUNTZAK:

Prestakuntza prozesu gogoeta eragilearen ikaskuntza kontzeptualak eta teoriko-praktikoak

JARDUNBIDEA ZIURTATZEN DUEN MATERIALA: Ondoren, aurrez azaldutakoa erakusten duten eranskinak emango dira.

- Protokoloa
- Oinarrizko jarraibideen laburpena
- Argazkiak
- Ebidentziak sare sozialetan