

BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIAK KUDEAKETAN

1.- PRAKTIKAREN IZENBURUA: ZEHARKAKO BERDINTASUNA

2.- LORTU NAHI DITUEN HELBURUAK: Enpresak berdintasunaren arloan duen egoera aztertu ondoren, ondorioztatu da enpresaren kudeaketaren arazo nagusia dela, oharkabean, berdintasunaren sustapena enpresaren gainerako proiektu eta jardueretik paraleloa izan dela. Horregatik, hain zuzen ere, jardunbide hori ezartzearen helburua da berdintasunaren zeharkakotasuna bermatzea, enpresak jarduten duen espazio eta arlo guztietan, bai barruan, bai kanpoan.

3.- ERAKUNDE ARDURADUNA: INGARTEK CONSULTING SL

4.- EMAKUMEAK: 9 → guztizkoaren % 39,13 / **GIZONAK:** 14 → guztizkoaren % 60,87

5.- WEB-ORRIA: <https://www.ingartek.com/es/>

6.- PARTE HARTZEN DUTEN BESTE ERAKUNDE BATZUK: Ez

7.- HASIERA DATA: 2024ko maiatza

8.- HARREMANETARAKO PERTSONA: Andrea Velasco Parrado → Zeharkako Proiektuen Arduraduna

9.- HARREMANETARAKO TELEFONOA: 946 55 62 23

10.- HARREMANETARAKO E-MAILA: velasco@ingartek.com

11.- GAKO-HITZAK: Estrategia, Pertsonak eta Zeharkakoa

12.- ERAKUNDEAREN SEKTOREA: Zerbitzu profesionalak

13.- DESKRIBAPENA: Berdintasunaren zeharkakotasuna bermatze aldera, enpresak jarduten duen espazio eta arlo guztietan, barnean zein kanpoan, enpresaren kudeaketa-sistemaren barruan berdintasunaren kudeaketa berregituratzeari ekin zaio. Besteak beste, honako jarduerak egin dira: langileak prestatu, arduradun berriak esleitu, erabakiak dibertsifikatu, barne-komunikazioa hobetu, dokumentazio berria sortu eta bildu, kontratazio- eta sustapen-prozesuak ikuskatu eta langileak etengabe sentsibilizatu komunikazio eta berrien bidez.

14.- EMAITZAK: Emaizta nagusia izan da berdintasunarekiko konpromisoa plantillako pertsona guztien ardura izatea, berdintasunarekiko konpromisoa Ingartek-en berezko balio bihurtuz eta edozein erabaki edo jarduketaren erdigunean jarriz.

15.- KUDEAKETAN INTEGRATUA: Ingartek Kudeaketa Planaren barruan, berdintasunari buruzko helburuak lortzea aurreikusten da. Hala ere, helburu horiek ez dira enpresaren Berdintasun Planaren barruan sartzen; aitzitik, enpresaren hainbat arlotan banatzen dira: Giza Baliabideak, Proiektuak, Marketina, Barne Komunikazioa, etab.

16.- ERAGINKORRA ETA EFIZIENTEA: Praktika honen eraginkortasuna eta efizientzia enpresaren arlo guztietan berdintasunaren arloko jarduerak banatzean datza, horietako bakoitza espazio egoki eta eraginkorrenetik bultzatuz. Era berean, zuzeneko arduradunak esleitu dira jarduketa bakoitzerako, eta, horren ondorioz, proposatutako jarduerak benetan gauzatzen direla gainbegiratu behar da, eta, ondorioz, helburuak lortzen direla.

17.- PARTE-HARTZEA ETA IRISMENA: Lehen esan bezala, Ingartek enpresako plantilla osoak hartzen du parte. Haren irismenak, bestalde, erakundearen beraren mugak gainditzen ditu, eta bezeroak, hornitzaileak eta laguntzaileak ere barnean hartzen ditu, Ingartek berdintasunarekin duen konpromisoarekin bat eginez.

18.- DOKUMENTATUA: "Berdintasun Liburutegia" sortu da enpresaren Intraneten barruan. Bertan jasotzen dira, ez bakarrik norberak egindako planak, eskuliburuak eta komunikazioak, baita beste dokumentu, albiste eta informazio batzuk ere, interesgarriak direnak plantilla etengabe prestatzeko eta ideia berriak hartzeko, ideia horiek txertatu ahal izateko eta inspirazio iturri gisa erabiltzeko.

19.- ARRAKASTA-FAKTOREAK: Zalantzarik gabe, arrakasta-faktore nagusia enpresaren kudeaketa-sistema birpentsatzea izan da, berdintasuna ikastetxean jarriz, berdintasuna Ingartek enpresaren kudeaketarekin paraleloan kokatu beharrean.

20.- TRANSFERIGARRITASUNA: Oso praktika transferigarria da; izan ere, Ingartek enpresarekin gertatzen zen bezala, beste enpresa askok ez diote berdintasunari zeharka heltzen.

21.- IKASKUNTZAK: Zuzendaritza-taldeaz eta Giza Baliabideen taldeaz haratago, langile guztiek asko ikasi dute. Alde batetik, barne-mailan transferitu eta sustatu diren infografia, prestakuntza, albiste eta bestelako dokumentuei esker. Bestalde, EUSKALITen "KnowInn: Berdintasunaren kudeaketa enpresetan" ikastaroari esker.

22.- PRAKTIKA EGIAZTATZEN DUEN MATERIALA: Planteatutako helburua lortzeko inplementatutako jarduera batzuk laburbiltzen dituen PPT bat erantsi da:

1. Plantillaren egungo errealitatea.
2. Ekintza-egituraren eskema.
3. Arduradunak esleitzea.
4. Diagnostiko bat egitea, eta hortik abiatzea Berdintasun Plana.
5. Giza baliabideen dokumentazioa sortzea: hautaketa eta sustapena.
6. Giza baliabideen dokumentazioa sortzea: harrera eta prebentzioa.
7. "Berdintasunerako Liburutegia" sortzea Intraneten.
8. Barne-mailako galdera-joko bat sortzea.
9. Bai Sarean sartzea.

Ingartek Consulting

Plaza Venezuela, 1 – 1ºDcha. 48001
Bilbao (Bizkaia)

Tel. (+34) 946 556 223
Email: info@ingartek.com
Web: www.ingartek.com

Parque Científico y Tecnológico de
Gipuzkoa Paseo Miketelegi, 54,
Planta 0, Módulo 16
02009 Donostia (Gipuzkoa)