2025

JARDUNBIDE EGOKIEN GALDETEGIA

Euskaraz irakurtzeko sakatu hemen

CUESTIONARIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Para leer en castellano, pinchar aquí

KUDEAKETAKO BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIAK JASOTZEKO GALDETEGIA

BERDINATASUNAREN KUDEKETA ARLOKO PRAKTIKAREN IZENBURUA: BINKULOGRAMA, ZAINTZA SAREA ZABALDUZ

BILATZEN DITUEN HELBURUAK: Familia eredu tradizionala gaindituz, zaintza sare zabal eta inklusiboak eraikitzea dugu helburu, pertsonen askotariko bizitza estilo eta beharrizanei erantzuteko. Zaintza erantzunkidea sustatu nahi dugu, gizarte osoaren inplikazioa eta elkartasuna oinarri hartuta.

ENTITATE ARDURADUNA: EMUN Koop.E.

EMAKUMEZKO LANGILEEN KOPURUA: 61 Guztiraren gaineko portzentajea: %65

GIZONEZKO LANGILEEN KOPURUA: 33 Guztiraren gaineko portzentajea: %35

WEBGUNEA: https://www.emun.eus/

JARDUNBIDE EGOKIAN PARTE HARTZEN DUTEN BESTE ENTITATE BATZUK:

HASIERA DATA: 2024ko iraila

HARREMANETARAKO PERTSONA: Amaia Etxaniz eta Irati Bazeta

HARREMANETARAKO TELEFONOA: 943 711 847

HARREMANETARAKO EMAILA: amaiaetxaniz@emun.eus / irati.bazeta@emun.eus

HITZ GAKOAK: Aukeratu hurrengoetatik praktikak harreman handien duen **3 kontzeptuak:**

	Estrategia
	Pertsonak
	Aliantzak
	Hornitzaileak
	Gizarte Erantzukizun Korporatiboa
	Erakunde Eredua
	Zeharkakoa
	Kualitatibo eta kuantitatiboa
	Kudeaketa Sistematikoa, metodologia edo prozesua
	Diagnostikoa
	Berdintasunerako plana
	Ikerketak eta genero analisiak
	Estrategian Integrazio
	Feminizidioa
	Genero-indarkeria
	Arriskuen prebentzioa

	Komunikazio eraginkorra/ komunikazio ez bortitza
	Barne komunikazioa
	Emakumeak sartzea ordezkaritza txikia duten eremuetan
	Batez ere gizonen edo emakumeen sektorea
	Emakumeen partehartzea
X	Kontziliazio erantzukidea
	Denboraren eta espazioaren antolamendua
X	Zaintzak eta bizitzaren iraunkortasuna
	Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea
	Bezeroentzako/erabiltzaileentzako arreta
	Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako protokoloa

X	Lan baldintzak
	Ordainsari- politika
	Sailkapen profesionala
	Kristalezko sabaia
	Parekidetasuna
	Berdintasunerako lidergoa
	Intersekzionalitatea, Aniztasuna
	Emakume erreferenteen ikusaraztea
	Kanpoko Komunikazio
	Komunikazio erabilera ez-sexista
	Gardentasuna

	Soldata arrakala
	Berdintasunerako kanpainak
	Formazioa eta Sentsibilizazioa
	Mentoretza
	Berdintasunerako lidergoa
	Intersekzionalitatea, Aniztasuna
	Emakume erreferenteen ikusaraztea
	Autodefentsa feminista
	Emakumeen ahalduntzea
	LGTBIQ+ politikak
	Berdintasunarekin konprometitutako maskulinitateak
	Gizarte Esku-hartzea

ERAKUNDEAREN SEKTOREA:

	Hezkuntza
	Industria
X	Zerbitzuak
	Bestelakoak
	Osasun arloa
	Zerbitzu publikoa / Herri administrazioa
	Gizarte zerbitzuak

DESKRIBAPENA:

NONDIK SORTZEN DA

Praktika honetan argi geneukan bi bide jorratu behar genituela: alde batetik, kontziliazio neurri berria eta erakundean horrek eskatzen duen sistematizazioa; eta bestetik, uste genuen ezertan hasi aurretik kolektiboan zaintza sistemari buruzko hausnarketa prozesu bat bultzatu behar genuela. Ondorioz, praktika honek bi atal horiek barnebiltzen ditu.

Neurriari dagokionez, aipatu behar dugu ez dela gauza berria edo guk asmatutako zerbait, Agintzari Kooperatibaren esperientzian oinarritu gara. Gainera, inplementazio bat hurbiletik ezagutzeko beharra geneukan, eta horretarako, Agintzarirekin zuzenean harremanetan jarri ginen beraien prozesua ezagutzeko (eskerrik asko!).

Ondorioz, beste batzuen ibilbideak ezagutu ondoren, gure erakundera egokitutako proposamena landu genuen.

1. Kontziliazio neurriak areagotzea, bizitza errealaren erritmoari erantzunez.

Binkulogramak aukera ematen du zaintza beharrak modu zabalagoan ulertzeko: ez soilik familia nuklearrean pentsatuz, pertsona bakoitzak bere inguruan dituen benetako zaintza-harremanetan oinarrituta baizik. Neurri honen bidez, kontziliaziorako baliabideak egokitu nahi dira bizitza errealean existitzen diren lotura afektibo, sozial eta komunitarioetara. Helburua da bizitza pertsonala, profesionala eta zaintza ardurak uztartzea, askotariko eguneroko egoerei erantzunez.

2. Zaintza eredu erantzunkidea sustatzea, berdintasunean eta sarean oinarrituta.

Tradizionalki familia egiturak hartu izan dira zaintzaren ardatz nagusitzat, baina gizartea aldatu egin da —eta horrekin batera, gure zaintza behar eta harremanak eta familia ulertzeko modua ere bai. Binkulogramak aukera ematen du pertsonen arteko loturak bistaratuz zaintza sare zabalago eta inklusiboago bat irudikatzeko. Horrela, berdintasunean oinarritutako eta elkarren arteko erantzukizuna partekatzen duen zaintza kultura bultzatzen da, non pertsonen askotariko identitate, egoera eta harremanak kontuan hartzen diren.

BINKULOGRAMA EZARTZEKO ERABAKIA

Emunen modu honetan egitea erabaki dugu: legez bakoitzak aitortuta dituen ahaideak mantendu eta beste 3 pertsona izendatzeko aukera ematea 1. Mailako ahaidetzat. 4 urtero berrikusiko dira izendapenak.

NOLA

1. Proposamen bat landu genuen Batzorde Feminista eta pertsonen arloaren artean, eta proposamenak hurrengoak jasotzen ditu: formazio/sentsibilizazio alderdia eta kudeaketa prozesua.
2. Proposamena organoetara bideratu zen, Kontseilu Errektorearen eta Koordinazio Taldearen, ekarpenak jaso, eta aurrera egiteko erabakia hartu genuen.
3. Formazio euskarriak prestatu genituen eta kolektibo guztian, lankide bileren bidez, sentsibilizazio ariketak eta hausnarketak gauzatu genituen.
4. Kudeaketarako behar diren euskarriak (pertsona bakoitzak bere zaintza sarea definitzea, jarraipenerako neurriak ohiko kudeaketan txertatzea eta Emuneko lan arauetan txertatzea) sortu eta Emuneko sisteman txertatu genituen.

ALDERDI BERRITZAILEAK:

Legez bakoitzak aitortuta dituen ahaideak mantentzea eta bakoitzak beste 3 pertsona izendatzeko aukera ematea 1. Mailako ahaidetzat.

EMAITZAK (inpaktu positiboak edo ondorio negatiboen murrizketa):

- Sentsibilizazio saioen bitartez gizartean zaintzaren inguruan dagoen egoerarekiko kontzientzia areagotzea.
- Kontziliatzeko beste neurri batez baliatu ahal izatea.
- Pertsonen gogobetetzea.

- Gizarteari ekarpena egitea, zaintza sarea zabalduz.

Adierazleak:

Neurri berria aurkeztu zenean honakoak izan ziren neurria erabiltzeko eskaerak:

Guztira, plantillan 60 emakume eta 32 gizon geunden orduan, 82 pertsona. Horietatik 50ek eskatu zuten.

Datuak:

Binkulogramako kideen datuak	Emakumeak	% Plantillako Emakumeekiko	% Eskatu dutenekiko	Gizonak	% Plantillako Gizonekiko	% Eskatu dutenekiko	Guztira	% Plantilla osoarekiko
Guztira	39	65%	78%	11	34%	22%	50	61%
Adineko pertsonak laguntzeko	36	60%	80%	9	28%	20%	45	55%
Bere kabuz moldatu ezin direnak laguntzeko	3	5%	50%	3	9%	50%	6	7%
12 urte baino gutxiago	7	12%	70%	3	9%	30%	10	12%
Beste aukera bat	35	58%	80%	9	28%	20%	44	54%

KUDEAKETAN INTEGRATUA:

	01	02	03	04
	Euskarriak prestatu *Galdetegia* *Egiaztagiri eredua* *Arauetan txertatu*	**Pertsona bakoitzaren binkulograma osatu**	**Euskarri eta dokumentazio guztia indarrean daukagunean aplikazioarekin hasi**	**4 urtean behin binkulograma berritzeko fluxua zehaztu eta balorazioak egin**
	Urtarrilean	Otsaila	Martxoa	2026rako lan arauak berrikusterakoan
	Galdetegia eta egiaztagiria sortu, eta zabaldu (*Pertsonetatik*) **Lan arauak egokitu** (*Kontseilu Erretoreak*)	**Senide ez** direnen datuak bete (*Emunkideak*)	**Ordaindutako baimen hau** Binkulogramaren irizpidearekin inplementatu (*Pertsonetatik*)	**Fluxua** berretsi **Ondo egindakoak, hobetzekoak** identifikatu eta ekintza zuzentzaileak aktibatu (*Kontseilu Erretoreak + Pertsonak*)
Euskarriak	- LB aurkezpena - Neurriaren Aurkezpena - Binkulograma osatzeko galdetegia (eskaerarako) - Artxibatzeko euskarria - Egiaztagiri eredua	Emunkide bakoitzaren binkulograma artxibatuta	- Intranetean egin beharreko egokitzapenak egin. - Lan arauetan egin beharreko egokitzapenak egin	- Lizentzien eskaeren jarraipena - Egiaztagirien jarraipena - Balorazioa

ERAGINKORRA:

Berdintasun planetik datorren egitekoa izan da, beraz, aurreikusitakoa. Pertsonen ohiko sistemetan, zehazki lizentzien erabilerarako prozeduran eta tresnan, txertatu da.

Urte bukaeran, emaitzak ezagutu, baloratu eta jarraipena egiteko prestatu dugu intraneta. Jendearen aldetik oso ondo hartu den neurria izan da eta kuantitatiboki neurri honen erabilera zein den eta zein inpaktu duen urte bukaeran ebidentzia gehiagorekin jakingo dugu.

PARTE HARTZEA ETA PRAKTIKAREN IRISMENA:

Diseinuan: Batzorde Feminista eta Pertsonen Arloa.

Erabakiak hartzen: Organoak

Erabiltzen: Emun osoa.

DOKUMENTATUA: Sentsibilizaziorako euskarriak hurrengo iturrietan oinarrituta landu dira:

EAEko demokrazia patriarkala txostena eta Bizitzak Erdigunean plataformaren euskarriak.

Bi dokumentu sortu dira kolektibo osoarentzako, alde batetik, zaintza sistemari buruzko sentsibilizazioa eta ikuspegi horretatik binkulogramak ematen digun aukera ezagutu eta kontzientziatzeko aurkezpena eta hausnarketa. Bestetik, neurri honen aplikaziorako prozesua jasotzen

duen aurkezpena. Emuneko sistemetan dokumentatuta eta Emuneko langileen eskura daude euskarriak.

ARRAKASTA-FAKTOREAK:

- Kontziliazioarekiko ikuspegi irekia.
- Kontziliazioan etengabe hobetzeko gogoa.
- Begirada feminista.
- Sistematizazioa. Neurri berri honen inplementaziorako aurreko puntuan azaldutako prozedura.
- Neurria aurkeztu aurretik kolektiboan hausnartzeko eta iritziak partekatzeko tartea hartu izana.
- Neurri honen erabilera egokiaren jarraipena egiteko prozedura diseinatzea, modu sinplean, baina zorroztasunez.

TRANSFERIGARRITASUNA:

Tranferigarritasun handia. Plantillarentzako gogobetetzea areagotzeko neurri bat da eta edozein tamainatako enpresetan inplementatu daiteke. Oztopo bakarra baliabide ekonomikoak izan daitezke, ordaindutako lizentzia baita.

IKASKUNTZA:

Garrantzitsua da prozedurak, euskarriak… Ondo diseinatu eta sistematizatuta izatea.

Hausnartzeko espazioa sortzeak, neurria baloratzen laguntzen du, gizarteko egoera desberdinen inguruan kontzientzia hartzen, erakundean gune humanoak dituzula sentitzen, erakundean entzunak garela bizitzen…

PRAKTIKA AKREDITATZEN DUEN MATERIALA:

Jarraian erabili ditugun dokumentazioaren hainbat pantailazo.

Hausnarketa atalean:

emun

HELBURUA: binkulogramak bultzatu nahi duen egitura aldaketa eta zaintza sareen inguruko hausnarketa sustatzea.

Zaintza **zaurgarritasun unibertsalaren** eta **giza interdependentziaren adierazpen** bat da. Pertsonen bizitza eta osasuna mantentzeko egiten diren jarduerak dira, bai etxean, bai eremu publikoan.

Interdependentziak onartzen du izaki bizidun guztiak elkarren eta ingurune naturalaren mende gaudela, eta **dependentzia hori ez dela ahultasun bat, existentzia baldintza bat baizik.**

emun

BINKULOGRAMA: BAKOITZAK BERE KABUZ HAUSNARTZEKO GALDERAK

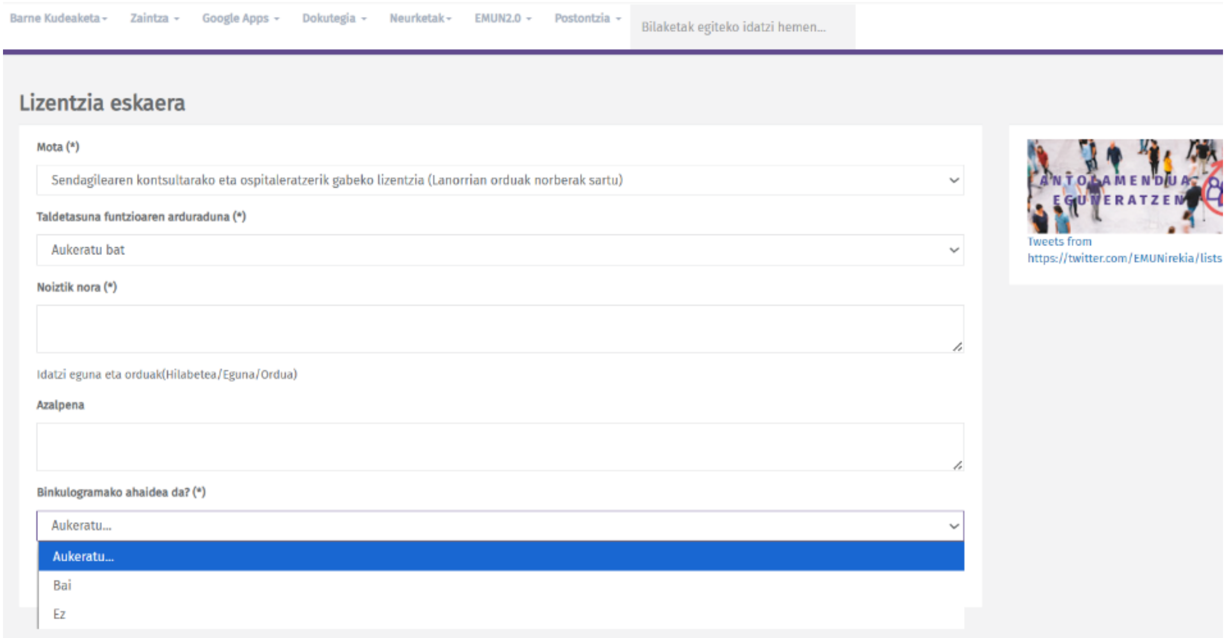
- Zein da nire zaintza sarea? Nortzuk zaintzen ditut/nortzuk zaintzen naute? (familia, bikotea, lankideak, lagunak, bizilagunak...)
- Nola eragin dezaket nire inguruan zaintza kolektibo eta inklusiboagoa eraikitzeko? Ba al dago nire inguruan zaintza sare sendorik **ez daukan** pertsonarik?

Praktikarako: Binkulogramak zein **aukera** ematen dit nire familiatik haragoko zaintza praktikan jartzeko?

Binkulogramaren kudeaketarako egitura:

Binkulograma osatzeko galdetegia

Intraneta:



CUESTIONARIO PARA RECOGER BUENAS PRÁCTICAS EN IGUALDAD EN LA GESTIÓN

TÍTULO DE LA PRÁCTICA EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA IGUALDAD: "BINKULOGRAMA", AMPLIANDO LA RED DE CUIDADOS

OBJETIVOS QUE BUSCA: Superando el modelo de familia tradicional, nuestro objetivo es construir redes de cuidados amplias e inclusivas que respondan a los diferentes estilos de vida y necesidades de las personas. Queremos fomentar el cuidado corresponsable desde la implicación y la solidaridad de toda la sociedad.

ENTIDAD RESPONSABLE: EMUN Koop. E.

Nº DE TRABAJADORAS: 61 Porcentaje sobre el total: 65%

Nº DE TRABAJADORES: 33 Porcentaje sobre el total: 35%

WEB: https://www.emun.eus /

OTRAS ENTIDADES QUE PARTICIPAN EN LA BUENA PRÁCTICA:

FECHA INICIO: septiembre 2024

PERSONA DE CONTACTO: Amaia Etxaniz e Irati Bazeta

TELÉFONO DE CONTACTO: 943 711 847

EMAIL CONTACTO: amaiaetxaniz@emun.eus/irati.bazeta@emun.eus

PALABRAS CLAVE: Elige los 3 conceptos con los que la práctica tiene más relación:

	Estrategia
	Personas
	Alianzas
	Entidades Proveedoras
	Responsabilidad Social Corporativa
	Modelo Institucional
	Transversal
	Cualitativo y cuantitativo
	Gestión Sistemática, metodología o proceso
	Diagnóstico
	Plan para la igualdad
	Investigaciones y análisis de género
	Integración en la Estrategia
	Feminicidio

	Violencia de género
	Prevención de riesgos
	Comunicación eficaz/comunicación no violenta
	Comunicación interna
	Incorporación de mujeres en ámbitos con infrarrepresentación
	Sobre todo, el sector de hombres o mujeres
	Participación de las mujeres
X	Conciliación corresponsable
	Tiempo y espacio organización
X	Cuidados y sostenibilidad de la vida
	Seguridad, Salud y Bienestar

	Atención a la clientela/persona usuaria
	Protocolo acoso sexual y basado en el sexo
X	Condiciones de trabajo
	Política retributiva
	Clasificación profesional
	Techo de cristal
	Paridad
	Liderazgo para la igualdad
	Interseccionalidad, Diversidad
	Visibilización de las mujeres referentes
	Comunicación Externa
	Uso no sexista de la comunicación

	Transparencia
	Brecha salarial
	Campañas para la igualdad
	Formación y Sensibilización
	Mentorización
	Liderazgo para la igualdad
	Interseccionalidad, Diversidad
	Visibilización de las mujeres referentes
	Autodefensa feminista
	Empoderamiento de las mujeres
	Políticas LGTBIQ+
	Masculinidades comprometidas con la igualdad
	Intervención Social

SECTOR DE LA ORGANIZACIÓN:

	Educación
	Industria
X	Servicios
	Otros
	Área sanitaria
	Servicio público/Administración pública
	Servicios sociales

DESCRIPCIÓN:

DE DÓNDE SURGE

En esta práctica teníamos claro que teníamos que abordar dos vías: por un lado, la nueva medida de conciliación y la sistematización que ello requiere en la organización; y por otro, pensábamos que antes de empezar nada teníamos que impulsar un proceso de reflexión sobre el sistema de cuidados en el colectivo. En consecuencia, esta práctica incluye estas dos partes.

En cuanto a la medida, debemos señalar que no es algo nuevo o algo que hayamos inventado, sino que nos hemos basado en la experiencia de Agintzari Kooperatiba. Además, necesitábamos conocer de cerca una implementación y para ello nos pusimos en contacto directamente con Agintzari para conocer su proceso (¡gracias!).

En consecuencia, tras conocer las trayectorias de otras organizaciones, elaboramos una propuesta adaptada a la nuestra.

1. Incrementar las medidas de conciliación respondiendo al ritmo de vida real.

El "binkulograma" permite entender las necesidades de cuidado de una manera más amplia: no pensando sólo en la familia nuclear, sino basándose en las relaciones reales de cuidado que cada persona tiene a su alrededor. Con esta medida se pretende adecuar los recursos para la conciliación a los vínculos afectivos, sociales y comunitarios existentes en la vida real. El objetivo es conciliar la vida personal, profesional y las responsabilidades de cuidado, respondiendo a situaciones cotidianas muy diversas.

2. Promover un modelo de cuidado corresponsable, basado en la igualdad y en la red.

Tradicionalmente se han considerado las estructuras familiares como eje central del cuidado, pero la sociedad ha cambiado — y con ella, nuestras necesidades y relaciones de cuidado y nuestra forma de entender la familia. El "binkulograma" permite imaginar una red de cuidados más amplia e inclusiva visualizando los vínculos entre las personas. De este modo, se impulsa una cultura de cuidado basada en la igualdad y que comparta la corresponsabilidad, en la que se tengan en cuenta la diversidad de identidades, situaciones y relaciones de las personas.

DECISIÓN DE ESTABLECER EL "BINKULOGRAMA"

En Emun hemos decidido hacerlo de la siguiente manera: mantener a la familia que cada persona tiene legalmente reconocida y dar la posibilidad de nombrar a otras 3 personas como familiares de 1º grado. Los nombramientos se revisarán cada 4 años.

CÓMO

5. Trabajamos una propuesta entre la Comisión Feminista y el área de personas que recoge el aspecto de formación/sensibilización y el proceso de gestión.
6. Se derivó la propuesta a los órganos, recogimos las aportaciones del Consejo Rector y del Grupo de Coordinación y tomamos la decisión de avanzar.
7. Preparamos soportes de formación y en todo el colectivo, a través de reuniones de trabajo, realizamos ejercicios de sensibilización y reflexiones.
8. Creamos los soportes necesarios para la gestión (definición de la red de cuidados de cada persona, integración de las medidas de seguimiento en la gestión ordinaria e integración en las normas laborales de Emun) e incorporamos al sistema de Emun.

ASPECTOS INNOVADORES:

Mantener a las personas con parentesco legalmente reconocido y permitir que cada persona designe a otras 3 personas como familia de 1º de grado.

RESULTADOS (impactos positivos o reducción de efectos negativos):

- Aumentar la conciencia social sobre la situación del cuidado a través de las sesiones de sensibilización.
- Poder acogerse a otra medida de conciliación.
- Satisfacción de las personas.
- Aportar a la sociedad ampliando la red de cuidados.

Indicadores:

Cuando se presentó la nueva medida las solicitudes de utilización de la misma fueron las siguientes:

En total, en plantilla estábamos 60 mujeres y 32 hombres, 82 personas. De estas personas, lo pidieron 50.

Datos:

Datos de las personas del “binkulograma”	**Mujeres**	**% sobre Mujeres en plantilla**	**% sobre Solicitantes**	**Hombres**	**% sobre Hombres en plantilla**	**% sobre Solicitantes**	**Total**	**% sobre el total de la plantilla**
Total	39	65%	78%	11	34%	22%	50	61%
Para ayudar a las personas mayores	36	60%	80%	9	28%	20%	45	55%
Para ayudar a los que no pueden valerse por sí mismos	3	5%	50%	3	9%	50%	6	7%
Menos de 12 años	7	12%	70%	3	9%	30%	10	12%
Otra opción	35	58%	80%	9	28%	20%	44	54%

INTEGRADO EN LA GESTIÓN:

	01	02	03	04
	Euskarriak prestatu *Galdetegia* *Egiaztagiri eredua* *Arauetan txertatu*	**Pertsona bakoitzaren binkulograma osatu**	**Euskarri eta dokumentazio guztia indarrean daukagunean aplikazioarekin hasi**	**4 urtean behin binkulograma berritzeko fluxua zehaztu eta balorazioak egin**
	Urtarrilean Galdetegia eta egiaztagiria sortu, eta zabaldu (*Pertsonetatik*) **Lan arauak egokitu** (*Kontseilu Errektoreak*)	Otsaila **Senide ez** direnen datuak bete (*Emunkideak*)	Martxoa **Ordaindutako baimen hau** Binkulogramaren irizpidearekin inplementatu (*Pertsonetatik*)	2026rako lan arauak berrikusterakoan **Fluxua** berretsi **Ondo egindakoak, hobetzekoak** identifikatu eta ekintza zuzentzaileak aktibatu (*Kontseilu Errektoreak + Pertsonak*)
Euskarriak	- LB aurkezpena - Neurriaren Aurkezpena - Binkulograma osatzeko galdetegia (eskaerarako) - Artxibatzeko euskarria - Egiaztagiri eredua	Emunkide bakoitzaren binkulograma artxibatuta	- Intranetean egin beharreko egokitzapenak egin. - Lan arauetan egin beharreko egokitzapenak egin	- Lizentzien eskaeren jarraipena - Egiaztagirien jarraipena - Balorazioa

EFICAZ:

Ha sido una tarea prevista en el plan de igualdad. Se ha integrado en los sistemas habituales de las personas, concretamente en el procedimiento y herramienta de uso de licencias.

A finales de año hemos preparado la intranet para conocer, valorar y hacer seguimiento de los resultados. Ha sido una medida muy bien recibida por parte de la gente y cuantitativamente sabremos cuál es su uso e impacto a final de año con más evidencia.

PARTICIPACIÓN Y ALCANCE DE LA PRÁCTICA:

En diseño: Comité Feminista y Área de Personas.

Tomando decisiones: Órganos

En uso: Emun completo.

DOCUMENTADO: Los soportes de sensibilización se han elaborado a partir de las siguientes fuentes:

Informe Democracia patriarcal en la CAPV y soportes de la plataforma Bizitzak Erdigunean.

Se han creado dos documentos para todo el colectivo, por un lado, la sensibilización sobre el sistema de cuidados y la presentación y reflexión para conocer y concienciar sobre la oportunidad que nos brinda el “binkulograma” desde esta perspectiva. Por otro lado, una presentación que recoja el

proceso de aplicación de esta medida. Los soportes están documentados en los sistemas de Emun y a disposición del personal de Emun.

FACTORES DE ÉXITO:

- Visión abierta a la conciliación.
- Deseo de mejora continua en la conciliación.
- Mirada feminista.
- Sistematización. Procedimiento descrito en el punto anterior para la implementación de esta nueva medida.
- Haber tenido un espacio para reflexionar y compartir opiniones en el colectivo antes de presentar la medida.
- Diseñar el procedimiento para el seguimiento del correcto uso de esta medida, de forma sencilla, pero rigurosa.

TRANSFERIBILIDAD:

Gran transferibilidad. Es una medida para aumentar la satisfacción para la plantilla y se puede implementar en empresas de cualquier tamaño. El único obstáculo pueden ser los recursos económicos, ya que se trata de una licencia retribuida.

APRENDIZAJE:

Es importante tener bien diseñado y sistematizados los procedimientos, soportes...

Crear un espacio de reflexión, ayuda a valorar la medida, a tomar conciencia de las diferentes situaciones sociales, a sentir que tienes espacios humanos en la organización, a sentir que nos escuchan en la organización...

MATERIAL QUE ACREDITA LA PRÁCTICA:

Varios pantallazos de la documentación que hemos utilizado a continuación.

En el apartado de reflexión:

emun

HELBURUA: binkulogramak bultzatu nahi duen egitura aldaketa eta zaintza sareen inguruko hausnarketa sustatzea.

Zaintza **zaurgarritasun unibertsalaren** eta **giza interdependentziaren adierazpen** bat da. Pertsonen bizitza eta osasuna mantentzeko egiten diren jarduerak dira, bai etxean, bai eremu publikoan.

Interdependentziak onartzen du izaki bizidun guztiak elkarren eta ingurune naturalaren mende gaudela, eta **dependentzia hori ez dela ahultasun bat, existentzia baldintza bat baizik.**

emun

BINKULOGRAMA: BAKOITZAK BERE KABUZ HAUSNARTZEKO GALDERAK

- Zein da nire zaintza sarea? Nortzuk zaintzen ditut/nortzuk zaintzen naute? (familia, bikotea, lankideak, lagunak, bizilagunak...)
- Nola eragin dezaket nire inguruan zaintza kolektibo eta inklusiboagoa eraikitzeko? Ba al dago nire inguruan zaintza sare sendorik **ez daukan** pertsonarik?

Praktikarako: Binkulogramak zein **aukera** ematen dit nire familiatik haragoko zaintza praktikan jartzeko?

Estructura de gestión del “binkulograma”:

EGITURA

Pertsonetan
Funtzio hauek izango ditu:

- Proposamena prestatzea
- Lanketa eta kontrasteak egin KE eta Koordinazio guneetan
- Kudeaketaren jarraipena eta eguneratze prozesua taldetasuneko funtziodunekin batera

Kolektiboak
Funtzio hauek izango ditu:

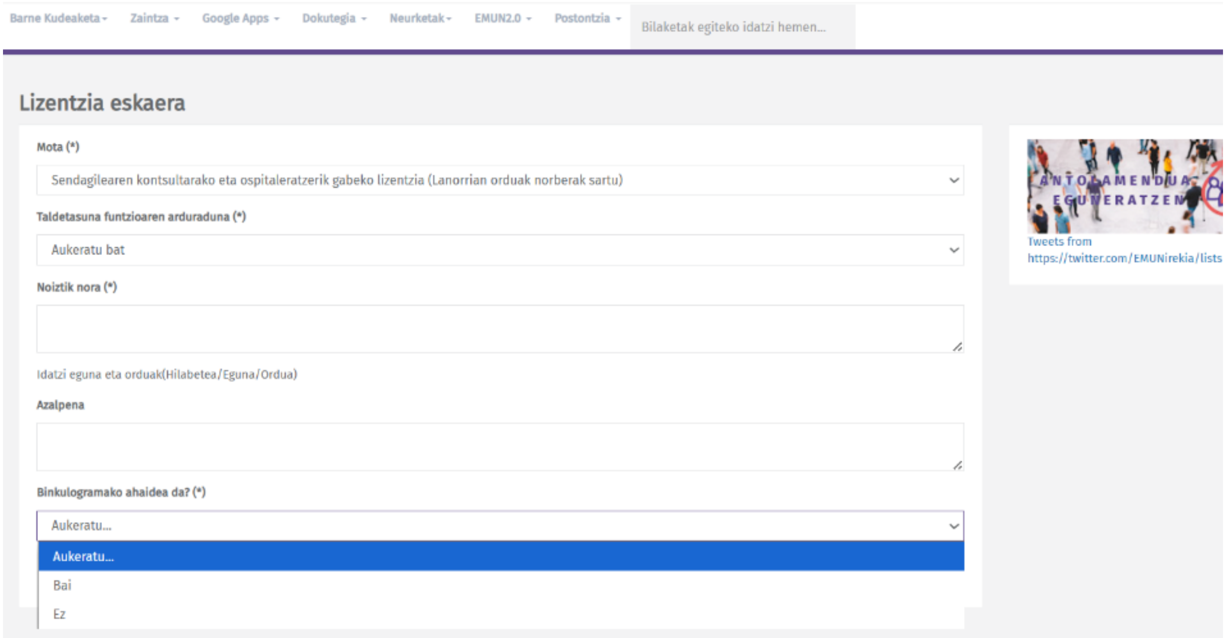
- Erabakia hartu binkulo+familia
- Galdetegia bete (kideak zehaztu)
- Zaintzagatiko egiaztagiriak ekartzea

KE+Batzarrak
Funtzio hauek izango ditu:

- LBtara proposamena eraman eta kontrastea jasotzea
- Binkulogramaren araua onartzea
- Arauaren jarraipena egitea

Cuestionario para completar el “binkulograma”

Intranet:


Barne Kudeaketa Zaintza Google Apps Dokutegia Neurketak EMUN2.0 Postontzia
Bilaketak egiteko idatzi hemen...

Lizentzia eskaera

Mota (*)
Sendagilearen kontsultarako eta ospitaleratzerik gabeko lizentzia (Lanorrian orduak norberak sartu)

Taldetasuna funtzioaren arduraduna (*)
Aukeratu bat

Noiztik nora (*)

Idatzi eguna eta orduak(Hilabetea/Eguna/Ordua)

Azalpena

Binkulogramako ahaidea da? (*)
Aukeratu...
Aukeratu...
Bai
Ez

Tweets from
https://twitter.com/EMUNirekia/lists