

JARDUNBIDE EGOKIEN GALDETEGIA

Euskaraz irakurtzeko [sakatu hemen](#)

CUESTIONARIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Para leer en castellano, [pinchar aquí](#)

KUDEAKETAKO BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIAK JASOTZEKO GALDETEGIA

BERDINTASUNAREN KUDEKETA ARLOKO PRAKTIKAREN IZENBURUA: **TXIMIST CUP eta SHE LEADS FOOTBALL**

BILATZEN DITUEN HELBURUAK:

Kirolean genero-berdintasuna sustatzea: Kirolaren eremuan genero-berdintasuna sustatzeko beharrari erantzutea, emakumeek gizek adinako partaidetza- eta lidergo-aukerak izatea ziurtatuz.

Emakumezko liderrak garatzea: Emakumeen prestakuntza eta lidergo-trebetasunen garapena babestea, mentoria- eta trebakuntza-programen bidez, kirolean erabakiak hartzeko rolak lortzen lagunduz.

Emakumeek kirolean duten ikusgarritasuna handitzea: Tximist Cup bezalako plataformak eta ekitaldiak sortzea, emakumeen talentua nabarmentzeko eta emakumezko kirolari eta liderren aintzatespena sustatzeko.

Gazteen parte-hartzea sustatzea: Neska gazteak kirol- eta lidergo-jardueretan inplikatzeko, kirol-lasterketak jazartzeko eta etorkizuneko lider bihurtzeko inspirazioa emanez.

Erreferenteak sortzea: Enbaxadoreak, futbolari ohiak eta liderrak inplikatzeko, etorkizuneko belaunaldiak inspiratzeko.

Kontzientziazio soziala sustatzea: Kirolean genero-berdintasunak duen garrantziari buruzko sentsibilizazioa areagotzea, bai tokiko komunitatean, bai nazioarteko testuinguruan, komunikabide eta ekitaldi publikoak erabiliz.

ENTITATE ARDURADUNA: **TXIMIST FUNDAZIOA**

LANGILEEN KOPURUA: 0 Patronato Guztiraren gaineko portzentajea:

%66,6 emakumeak (2 emakume-lehendakaria, idazkaria-, gizon 1.

BOLONDRES KOPURUA: %90 Emakumeak, %10 gizonak

WEBGUNA: www.tximistfoundation.org

HASIERA DATA: 2016.urtea

HARREMANETARAKO PERTSONA: Aintzane Encinas

HARREMANETARAKO TELEFONOA: 608428710

HARREMANETARAKO EMAILA: info@tximistfoundation.org

HITZ GAKOAK: praktikak harreman handien duen **kontzeptuak:**

X	Estrategia
X	Personak
X	Aliantzak
X	Berdintasunerako plana
X	Mentoretza
X	Emakumeak sartzeari ordezkaritza txikia duten eremuetan
X	Batez ere gizonen edo emakumeen sektorea
X	Berdintasunerako lidergoa
X	Genero-ikuspegia edo/eta feminista
X	Emakume erreferenteen ikusaraztea
X	Emakumeen ahalduntzea

ERAKUNDEAREN SEKTOREA:

	Hezkuntza
	Industria
	Zerbitzuak
X	Bestelakoak

DESKRIBAPENA:

Tximist Cup: Womens International Football Tournament

Tximist Cup emakumezkoen futboleko nazioarteko txapelketa bat da, 9 ediziotan zehar ospatu dena, adin eta jatorri guztietako 10.000 emakumeri baino gehiagori eraginez. Ekitaldi honen helburua da kirolean genero-berdintasuna sustatzea, emakumeen talentuarentzako plataforma bat eskaintzea eta maila globalean emakumeen futbolaren hazkundera sustatzea. Parte hartzeak hainbat herrialdeetako taldeak barne hartzen ditu, eta horrek kultur trukea eta jokalarien arteko sareak sortzea errazten du. Gainera, txapelketa ez da lehiaketan bakarrik oinarritzen, baita entrenatzaileen, kudeatzaileen eta liderren prestakuntzan ere, tailer eta hitzaldien bidez, parte-hartzaileen garapen profesionalean lagunduz.

She Leads Football

She Leads mentoria-programa bat da, kirol-arloko entrenatzaile, kudeatzaile eta liderrentzat diseinaturia. Lidergo-postuetan emakumeen presentzia sustatzea du helburu, lidergo- eta kudeaketa-gaitasunak garatzeko tresnak eta prestakuntza emanez. Tailer, mintegi eta networking jardueren bidez, She Leads-ek emakumeak kirolean ahalduntzea, genero berdintasuna sustatzea eta funtsezko posizioetan emakumezko erreferenteak izatearen garrantziaz sentsibilizatzea bilatzen du.

ALDERDI BERRITZAILEAK:

Tximist Cup-aren alderdi berritzaileak

- 1. Ikuspegi Multikulturala:** Tximist Cup-ek hainbat herrialdetako taldeak biltzen ditu, kultur trukea eta jokalarien arteko nazioarteko sareak sortzea sustatuz. Horrek txapelketaren esperientzia aberasteaz gain, kultura ezberdinen arteko elkartasuna eta elkar ulertzea ere sustatzen du.
- 2. Prestakuntza integrala:** Txapelketa izateaz gain, Tximist Cup-ek entrenatzaileentzako tailerrak eta prestakuntzak eskaintzen ditu, trebetasun teknikoen eta lidergoaren garapenean oinarrituta. Prestakuntzaren eta lehiaketaren integrazio hori bakarra da, eta parte-hartzaileen gaitasun profesionala indartzen du.
- 3. Eragin soziala:** Tximist Cup emakumeen futbolerako ikusgarritasun-plataforma gisa kokatzen da, kiroleko genero-desberdintasunei helduz eta emakumeek beren talentua erakusteko espazio bat eskainiz.
- 4. Sariak eta aintzatespenak:** Joko garbiaren eta talde-lanaren balioak erakusten dituzten taldeei eta parte-hartzaileei sariak ematen zaizkie, lehiaketan ikuspegi positiboa sustatuz.

She Leads-en alderdi berritzaileak

- 1. Mentoria pertsonalizatua:** She Leads programaren ardatza banakako mentoria ematea da, kirolean ezarritako liderrak dituzten parte-hartzaileak konektatuz, orientazioa eta laguntza pertsonalizatua eskain dezaketenak.
- 2. Lidergo-gaitasunen garapena:** Jarduera praktikoen eta prestakuntza-jardueren bidez, programaren helburua da trebetasun espezifikoak garatzea, emakumeek lidergo-rolak bete ahal izan ditzaten kirol-arloan eta haratago.
- 3. Sentsibilizazioa eta kontzientziakzioa:** She Leads-ek genero-berdintasunak kirolean duen garrantziari buruzko sentsibilizazio-osagaiak biltzen ditu, emakumeek lidergo-posizioetan dituzten errokei eta aukerei buruz eztabaidatzeko eta hausnartzeko gune bat sortuz.
- 4. Laguntza-sareak:** Programak kirolean lider diren emakumeen arteko sareak sortzea sustatzen du, programaren jardueretatik haratago iraun dezaketen konexioak eta lankidetzak erraztuz.

Alderdi berritzaile horiek ekimenek arrakasta izan dezaten laguntzeaz gain, Tximist Fundazioa genero-berdintasuna sustatzeko eta emakumeak kirolean ahalduntzeko erreferente gisa kokatzen dute.

EMAITZAK (inpaktu positiboak edo ondorio negatiboen murrizketa):

Tximist Cup txapelketaren emaitzak

- 1. Emakumezkoen futbolaren ikusgarritasuna handitzea:** Tximist Cup-ak nabarmen laguntzen du emakumezkoen futbolaren sustapenean eta ikusgarritasunean, eta neskato eta gazte gehiago inspiratzen ditu kirol horretan parte hartzera. Horren ondorioz, lizentzien kopuruak eta tokiko lehiaketetan parte hartzeak gora egin dezakete:

- Urteko lizentzien kopurua: Tximist Cup egin ondoren, lizentzien kopurua % 15 hazi da urtero azken 3 urteetan. Gaur egun, emakumeen % 20k ditu futbol-lizentziak, txapelketaren hasieran erregistratutako % 10aren aldean.
- Urteroko tokiko lehiaketetan parte hartu dutenak: 2023an, % 30eko igoera erregistratu zen emakumezkoen taldeen parte-hartzean tokiko lehiaketetan, oinarritzko futboleko hainbat kategoriatan izena emandako 200 talde baino gehiago batuta.

2. Trebetasunen garapena: Prestakuntza eta tailerren bidez, parte-hartzaileek trebetasun teknikoak eta lidergo-trebetasunak eskuratzen dituzte, kirolean ez ezik, beren lanbide-karreretan ere baliagarriak zaizkienak. Horrek lidergo-rolak hartzeko prestatuago dauden emakumeen taldea sustatzen du.

- **Prestakuntza eta tailer kopurua urtean:** Tximist Fundazioaren esparruan urtean 15 tailer eta prestakuntza inguru antolatzen dira nazioan eta nazioartean, futboleko trebetasun teknikoak, lidergoan prestakuntza, kirol-kudeaketa eta genero-berdintasuna barne.
- **Parte-hartzaileek lidergoa sustatzeari buruz duten iritzia:** Parte-hartzaileei egindako inkesta batean, % 85ek adierazi zuten lantegiek lidergo-trebetasunak garatzen lagundu zietela. % 90ek adierazi zuen konfiantza handiagoa sentitzen zutela eremu barruan eta kanpoan erantzukizun-rolak hartzeko.

Talde-lana eta elkartasuna sustatzea: Txapelketak kultura ezberdinetako taldeen arteko lankidetzak sustatzen du, eta horrek komunitate eta elkartasun zentzua sortzen laguntzen du. Horren ondorioz, ekitalditik haratago hedatzen diren sareak sor daitezke.

- **Sortutako sareen kopurua:** Tximist Fundazioaren ekimenak hasi zirenetik, jokalarien nazioarteko 10 sare baino gehiago ezarri dira. Sare horiek harremanetan daude urte osoan zehar, eta emakumeen futbolarekin eta genero-berdintasunarekin lotutako proiektuetan laguntzen dute. Gainera, WomanGoal mundu osoko futbolarietarako plataformarekin lankidetzak-hitzarmena sinatu genuen, eta Gipuzkoako Futbol Federazioaren eskutik, Gipuzkoako Futboleko Emakumeen Sarea sortzen eta antolatzen lagundu genuen.

3. Joko garbiaren sariak: Portaerarik eta etikarik onena erakusten duten taldeak saritzean, lehia desleiala murrizten duen eta errespetua eta inklusioa bezalako balioak sustatzen dituen ingurune positiboa sustatzen da.

Hartzaileak: Tximist Cupen edizio bakoitzean, 'Grupo Tximist Values' saria eman zaio zelai barruan zein kanpoan portaera eredugarria erakutsi duen klub bati. F.C. Bartzelona, Olympique Lyon edo RB Leipzig bezalako taldeak saritu dituzte errespetuarekin eta joko garbiarekin duten konpromisoagatik. Gainera, aintzatespenak ematen zaizkie inklusio- eta lankidetzak-balioen sustapenean nabarmentzen diren pertsonei, hala nola Radha Kumari indiarraren aintzatespena.

She Leads-en emaitzak

Emakume liderren ahalduntzea: She Leads programaren ardatza kirolean lidergo-posizioetan dauden emakumeen garapena da, eta horrek aldaketa kulturala eragiten du, zuzendaritza- eta

kudeaketa-roletan emakumeen ordezkaritza handiagoa lortze aldera.

- **Zuzendaritza- eta kudeaketa-roletan** dauden emakumeen kopurua eta horien bilakaera: Lehen urtean, 25 emakumek hartu dute parte programan, eta hori aldatzen hasi da. Zuzendaritza-postuen igoera hasiberria bada ere, parte-hartzaileen % 10 beren klubetan barruan promozioetarako edo rol berrietarako hartu direla ikusi da.

1. Oztopoak murriztea: Mentoretzaren eta babesaren bidez, emakumeek kirolean aurre egin behar dieten oztopoak murrizten dira, emakume gehiagok prestakuntza- eta lidergo-aukerak izatea ahalbidetuz. Horren barruan sartzen da aukera gutxien duten parte-hartzaileen arreta.

- Mentorietan eta laguntzetan parte hartu dutenen kopurua (bilakaera): Lehen urte honetan, programan 25 emakumek parte hartu dute. Talde horretatik, aukera gutxiagoko inguruneetako 15 emakumek laguntza pertsonalizatua jaso zuten, kirol-munduan ateak irekitzen lagunduz.
- Mentoria eta laguntza kopurua urtean: Lehen urtean, She Leads-ek 10 mentoretza-programa egin ditu, lidergo-trebetasunak eta kirol-kudeaketa ardatz hartuta.
- Zertan dautza mentoriak eta babesak?: Mentoriek laguntza profesionala ematen dute 6 hilabetez, eta parte-hartzaileek kirol-lider finkatuen orientazioa jasotzen dute. Taldeen kudeaketari, plangintza estrategikoari eta harremanetarako sareetarako sarbideari buruzko prestakuntza ere ematen zaie. Genero-berdintasunaren eta garapen profesionalaren arloko prestakuntza-baliabideak sartzen dira laguntzetan.

2. Pentsamolde aldaketa: Genero berdintasunari eta emakumeen lidergoari buruzko sensibilizazioak eragin positiboa du parte-hartzaileen pentsamoldean eta komunitatean, oro har, eta horrek kirolean berdintasunaren aldeko onarpen eta babes handiagoa ekar dezake.

3. Laguntza-sareak sortzea: Emakume liderren arteko konexioak erraztean, epe luzerako laguntza eta lankidetzak eskaini dezaketen sareak ezartzen dira, programa amaitu ondoren ere parte-hartzaileei mesede eginez.

- Ezarri diren sareen kopurua edo motak: Lehen urte honetan, 5 emakume-talde liderrek osatutako laguntza-sare bat ezarri da. Talde horiek esperientziak partekatzen eta kirolarekin eta berdintasunarekin lotutako proiektuetan laguntzen jarraitzen dute.
- Parte-hartzaileen pertzepzioa edo gogobetetzea: Parte-hartzaileen % 95ek adierazi dute sortutako laguntza-sareekin pozik daudela, eta nabarmendu dute sare horiek funtsezkoak izan direla beren horizonteak zabaltzeko eta lidergorako bidean erronkak eta irtenbideak partekatzeko.

Ondorio negatiboak murriztea

- Diskriminazioaren prebentzioa: Bi programetan ezarritako ekimenek genero-diskriminazioa eta estereotipoak lantzen eta murrizten dituzte kirolean, eta ingurune inklusiboagoa lortzen laguntzen dute.
- Eragin sozial positiboa: Emakumeek kirolean eta, oro har, gizartean duten zereginarekiko jarrera negatiboak gutxitu ditzakeen aldaketa soziala sustatzen dute jarduerak.
- Jasangarritasuna: Tximist Cup eta She Leads-en hartutako praktikak jasangarriak izateko diseinatuta daude, onurak eta ikaskuntzak epe luzera mantenduko direla ziurtatuz.

KUDEAKETAN INTEGRATUA:

Berdintasunaren praktika erabat txertatuta dago bi programen kudeaketan, eta genero-berdintasunaren ikuspegia du erabaki eta jarduera guztietan. Politikek eta prozedurek giro inklusiboa sustatzen dutela bermatzen da, eta aldizka ebaluatzen dira, haien eraginkortasuna ziurtatzeko.

Misioa

Tximist Fundazioaren xedea da kirolean genero-berdintasuna sustatzea, emakumeen lidergoa sustatzea eta kultura-aldaketa bat sortzea, emakumeek futboleko eta zuzendaritza-erolean ikusgarritasun eta parte-hartze handiagoa izan dezaten. Tximist Cup nazioarteko txapelketa eta She Leads programa bezalako ekimenen bidez, emakumeen belaunaldi berriei beren potentziala garatzeko, oztopoak eraisteko eta lankidetzaren eta laguntza-sare global bat sortzeko inspirazioa eman nahi diegu.

Ikuspegia

Tximist Fundazioaren ikuspegia nazioarteko erreferentzia izatea da kirolean berdintasuna sustatzeko, emakumeek kirol- eta zuzendaritza-esparruan gizonen berdintasunarekin aukera berberak dituen gizarte baterantz aldaketa gidatuz. Etorkizunean, emakumeek funtsezko posizioak beteko dituzte kirolaren arlo guztietan, jokalekutik hasi eta kudeaketa- eta zuzendaritza-eroleetara arte.

Balioak

- 1. Berdintasuna:** Pertsona guztientzako aukera-berdintasunean sinesten dugu, haien generoa, jatorria edo egoera ekonomikoa kontuan hartu gabe. Ekitatea da gure ekintza guztien funtsezko zutabea.
- 2. Inklusioa:** Pertsona guztiak, batez ere emakumeak eta neskatok, beren helburuak lortzeko baloratuak eta lagunduak senti daitezen giro inklusiboa sustatzen dugu.
- 3. Lidergoa:** Emakumeen lidergoa sustatzen dugu, emakumeek kirolean eta karrera profesionalean erantzukizuneko eta erabakimeneko rolak hartu ahal izateko prestakuntza eta laguntza emanez.
- 4. Elkartasuna:** Lankidetzan eta elkarrekiko errespetuan oinarritutako kiroleko emakumeen arteko sare global bat eraikitzeke lan egiten dugu.
- 5. Bikaintasuna:** Kalitate handiko programak eskaintzen ahalegintzen gara, parte-hartzaileen garapen pertsonala eta profesionala sustatuz, prestakuntzaren, gaitasunen eta balioen bidez.
- 6. Iraunkortasuna:** Garapen jasangarria laguntzeko konpromisoa hartzen dugu, gure ekintzak Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuekin (GJH) lerrokatuz, bereziki genero-berdintasunaren eta desberdintasunak murriztearen arloetan.

Tximist Fundazioak berdintasunaren praktika txertatzen du bere programa guztien kudeaketan.

Jarraian, gure ikuspegiaren funtsezko elementuak zehazten dira kalitatearen kudeaketan:

- **Plan Estrategikoa:** Tximist Fundazioak berdintasun plan formalik ez duen arren, gure programak, She Leads eta Tximist Cup, gure plan estrategikoarekin lerrokatuta daude. Plan horren helburu nagusia berdintasuna sustatzea eta kirolean emakumeen lidergoa eta aukera-berdintasuna sustatzea da. Bi programa horiek helburu jakin batzuei erantzuten diete, besteak beste, emakumezkoen futbola ikusteari, lidergoan trebatzeari eta aukera gutxiago dituzten emakumeentzako oztopoak murrizteari. Ekintza horiek emakumeak ahalduntzeko eta kirolean ekitatea sustatzeko gure misioaren parte dira.
- **GJHekiko aliantzak:** Gure ekintzak Nazio Batuen Garapen Jasangarrirako Helburuei (GJH) lotuta daude, bereziki 5. GJHari (Genero Berdintasuna) eta 10. GJHari (Desberdintasunak murriztea), gure ekimenetan kalitatearekin eta jasangarritasunarekin dugun konpromisoa islatuz.
- **Prozesuen eta prozeduren bidezko kudeaketa:** Fundazioaren programen kudeaketa prozesu eta prozedura estrategikoen multzo baten bidez egiten da, berdintasun-helburuak betetzen direla bermatzeko. Prozedura horiek funtsezkoak dira gure programak ezartzeko orduan jardunbide egokienak betetzen direla bermatzeko. Besteak beste:
 - Parte-hartzaileen Hautaketa Inklusiboa:** Hainbat jatorritako emakumeek gure programetan parte hartzeko aukera izatea bermatzeko diseinatutako prozesuak, aniztasuna eta inklusioa sustatuz.
 - Prestakuntza eta Mentoria Programak:** Prestakuntza eta tailerrak ezartzeko prozedura argiak, parte-hartzaileei laguntza egokia eta eraginkorra ematen zaiela ziurtatuz.
 - Aldizkako ebaluazioak:** Ekintzen eragina eta programen eraginkortasuna neurtzeko ebaluazio erregularrak egiten dira, eta horrek aukera ematen digu gure estrategiak doitzeko eta gure praktikak etengabe hobetzeko.

ERAGINKORRA:

Praktika horiek inplementatzeak erakutsi du eraginkorra dela, emakumeek kirolean gehiago parte hartzen dutelako eta lidergo-rolen garapena sustatzen dutelako. Eraginkortasuna elkartutako erakundeekin lankidetzan arituz lortzen da, eta horrek baliabideak maximizatzen ditu eta inpaktua handitzen du.

PARTE HARTZEA ETA PRAKTIKAREN IRISMENA:

Bi programa horiek adin eta jatorri desberdinetako emakumeen parte-hartze aktiboa sustatzen dute. Tximist Cup-ek kontinente guztietako 10.000 jokalaria baino gehiago inplikatzeko ditu, eta She Leads-ek, berriz, entrenatzaileak eta kudeatzaileak konektatzen ditu esperientziak eta estrategiak partekatzeko. Irismena nazioarteko ekitaldien eta laguntza-sareen bidez zabaltzen da.

DOKUMENTATUA:

Jarduera eta emaitza bakoitza kontu handiz dokumentatzen da, eta praktiken etengabeko ebaluazioa ahalbidetzen du. EU Youthpass eta beste baliozkotze-mekanismo batzuk erabiltzen dira parte-hartzaileek eskuratutako trebetasunak ziurtatzeko eta ezarritako helburuak betetzen direla ziurtatzeko.

ARRAKASTA-FAKTOREAK:

1. Zuzendaritzaren konpromisoa: Zuzendaritzaren inplikazio aktiboak kudeaketan berdintasunaren lehentasuna bermatzen du.
2. Lankidetzeta eta sareak: Beste erakunde batzuekiko elkarrekin estrategikoen baliabideak eta ezagutzak errazten dituzte.
3. Etengabeko prestakuntza: Parte-hartzaileei etengabeko prestakuntza eta laguntza eskaintzen zaie, eta horrek haien trebetasunak eta konfiantza areagotzen ditu.

TRANSFERIGARRITASUNA:

Tximist Cup eta She Leads-en praktikak eta ikaskuntzak erraz eskualda daitezke beste erakunde eta testuinguru batzuetara, berdintasunaren eta ahalduen printzipio unibertsalean oinarritzen baitira. Garatutako metodologiak eta materialak kirol arloko beste ekimen batzuek har ditzakete.

IKASKUNTZA:

1. Emakumeen lidergoaren garrantzia: frogatu da lidergo-erolean emakumeen ordezkariak eragin positiboa duela erakunde osoan.
 2. Egokitzapena eta malgutasuna: Parte-hartzaileen behar aldakorretara egokitzeko gaitasuna funtsezkoa da arrakastarako.
 3. Komunitateak eraikitzea: Parte-hartzaileen artean komunitate-zentzua sustatzea funtsezkoa da praktiken ahaldunderako eta jasangarritasunerako.
- Ikuspegi integral horri esker, kirolean genero-berdintasunari ekiteaz gain, eredu errepikagarri bat eraiki daiteke, erakunde eta komunitate gehiagori mesede egingo diena.

PRAKTIKA AKREDITATZEN DUEN MATERIALA:

WEBGUNEAK: www.tximistfoundation.org

FUNDAZIOARI BURUZKO BIDEOAK: <https://www.youtube.com/watch?v=VhW6QcA34c>

TXIMIST CUP: <https://www.youtube.com/watch?v=l4zoggoqtOM>

SHE LEADS: <https://www.youtube.com/watch?v=jdFk6fze36g&t=11s>

BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

TÍTULO DE LA PRÁCTICA DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN:

TXIMIST CUP y SHE LEADS FOOTBALL

OBJETIVOS QUE PERSIGUE:

Fomentar la Igualdad de Género en el Deporte: Responder a la necesidad de promover la equidad de género en el ámbito deportivo, asegurando que las mujeres tengan las mismas oportunidades de participación y liderazgo que los hombres.

Desarrollar Líderes Femeninas: Apoyar la formación y el desarrollo de habilidades de liderazgo en mujeres a través de programas de mentoría y capacitación, contribuyendo a su acceso a roles de toma de decisiones en el deporte.

Aumentar la Visibilidad de las Mujeres en el Deporte: Crear plataformas y eventos como el Tximist Cup que resalten el talento femenino y promuevan el reconocimiento de las deportistas y líderes femeninas. Fomentar la Participación de Jóvenes: Involucrar a chicas jóvenes en actividades deportivas y de liderazgo, inspirándolas a perseguir carreras en el deporte y a convertirse en futuras líderes.

Generar referentes: Involucrar a embajadoras, exfutbolistas y líderes para su participación inspirando a futuras generaciones.

Promover la Concienciación Social: Aumentar la sensibilización sobre la importancia de la igualdad de género en el deporte, tanto en la comunidad local como en un contexto internacional, utilizando medios de comunicación y eventos públicos.

ENTIDAD RESPONSABLE: Fundación Tximist Fundazioa

Nº DE TRABAJADORAS: 0 Porcentaje de mujeres en el patronato: **66,6% (2 mujeres: Presidenta, secretaria) y 1 hombre.**

VOLUNTARIADO: 90% mujeres 10% hombres

WEB: www.tximistfoundation.org

FECHA DE COMIENZO: 2016

PERSONA DE CONTACTO: Aintzane Encinas

TELEFONO DE CONTACTO: +34608428710

EMAIL DE CONTACTO: info@tximistfoundation.org

PALABRAS CLAVE:

Los **conceptos** con los que más relación tiene la práctica

X	Estrategia
X	Personas
X	Alianzas
X	Plan para la igualdad
X	Mentoría
X	Incorporación de mujeres en ámbitos de infrarrepresentación
X	Sector mayoritariamente de mujeres/ hombres
X	Liderazgo para la igualdad
X	Perspectiva de Género y/o feminista
X	Visibilización de mujeres referentes
X	Empoderamiento

SECTOR DE LA ORGANIZACIÓN

	Educación
	Industria
	Servicios
	Salud
	Servicios públicos / Administración pública
	Servicios sociales
X	Otros

DESCRIPCIÓN

Tximist Cup: Womens International Football Tournament

Tximist Cup es un torneo internacional de fútbol femenino que se ha celebrado durante 9 ediciones, impactando a más de 10,000 mujeres de todas las edades y procedencias. Este evento busca promover la igualdad de género en el deporte, ofrecer una plataforma para el talento femenino y fomentar el crecimiento del fútbol femenino a nivel global. La participación incluye equipos de diferentes países, lo que favorece el intercambio cultural y la creación de redes entre jugadoras y entrenadoras. Además, el torneo no solo se centra en la competición, sino también en la formación de entrenadoras, gestoras y líderes a través de talleres y charlas, contribuyendo al desarrollo profesional de las participantes.

She Leads Football

She Leads es un programa de mentoría diseñado para entrenadoras, gestoras y líderes en el ámbito deportivo. Su objetivo es fomentar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo, proporcionando herramientas y formación para el desarrollo de competencias de liderazgo y gestión. A través de talleres, seminarios y actividades de networking, She Leads busca empoderar a las mujeres en el deporte, promover la igualdad de género y sensibilizar sobre la importancia de contar con referentes femeninos en posiciones clave.

ASPECTOS INNOVADORES:

Aspectos Innovadores de la Tximist Cup

1. **Enfoque Multicultural:** La Tximist Cup reúne equipos de diferentes países, promoviendo el intercambio cultural y la creación de redes internacionales entre jugadoras. Esto no solo enriquece la experiencia del torneo, sino que también fomenta la solidaridad y el entendimiento entre distintas culturas.
2. **Formación Integral:** Además de ser un torneo, la Tximist Cup ofrece talleres y formaciones para entrenadoras y gestoras, centrados en el desarrollo de habilidades técnicas y de liderazgo. Esta integración de formación y competición es única y fortalece la capacidad profesional de las participantes.
3. **Impacto Social:** La Tximist Cup se posiciona como una plataforma de visibilidad para el fútbol femenino, abordando las desigualdades de género en el deporte y proporcionando un espacio para que las mujeres muestren su talento.
4. **Premios y Reconocimientos:** Se otorgan premios a equipos y participantes que demuestran valores de juego limpio y trabajo en equipo, incentivando un enfoque positivo en la competición.

Aspectos Innovadores de She Leads

1. **Mentoría Personalizada:** El programa She Leads se centra en proporcionar mentoría individualizada, conectando a participantes con líderes establecidas en el deporte que pueden ofrecer orientación y apoyo personalizado.
2. **Desarrollo de Competencias de Liderazgo:** A través de actividades prácticas y formativas, el programa se enfoca en desarrollar habilidades específicas que permitan a las mujeres asumir roles de liderazgo en el ámbito deportivo y más allá.
3. **Sensibilización y Concienciación:** She Leads incluye componentes de sensibilización sobre la importancia de la igualdad de género en el deporte, creando un espacio para discutir y reflexionar sobre los retos y oportunidades que enfrentan las mujeres en posiciones de liderazgo.
4. **Redes de Apoyo:** El programa fomenta la creación de redes entre mujeres líderes en el deporte, facilitando conexiones y colaboraciones que pueden durar más allá de las actividades del programa.

Estos aspectos innovadores no solo contribuyen al éxito de las iniciativas, sino que también posicionan a la Fundación Tximist como un referente en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el deporte.

RESULTADOS (impactos positivos o reducción de efectos negativos):

Resultados de la Tximist Cup

1. **Aumento de la Visibilidad del Fútbol Femenino:** La Tximist Cup contribuye significativamente a la promoción y visibilidad del fútbol femenino, inspirando a más niñas y jóvenes a participar en este deporte. Esto puede resultar en un aumento de licencias y participación en competiciones locales:

- **Nº de licencias anuales:** Tras la celebración de la Tximist Cup, el número de licencias ha crecido un 15% anualmente en los últimos 3 años. Actualmente, la provincia cuenta con un 20% de mujeres con licencias de fútbol, en comparación con el 10% registrado al inicio del torneo.

- **Participantes en competiciones locales anuales:** En 2023, se registró un aumento del 30% en la participación de equipos femeninos en competiciones locales, sumando más de 200 equipos inscritos en diferentes categorías de fútbol base.

2. **Desarrollo de Habilidades:** A través de las formaciones y talleres, las participantes adquieren habilidades técnicas y de liderazgo que les son útiles no solo en el deporte, sino en sus carreras profesionales. Esto fomenta un grupo de mujeres más preparadas para asumir roles de liderazgo.

- **Nº de formaciones y talleres al año:** Se organizan aproximadamente 15 talleres y formaciones anuales dentro del marco de la Fundación Tximist a nivel nacional e internacional, que cubren desde habilidades técnicas en el fútbol hasta formación en liderazgo, gestión deportiva e igualdad de género.

- **Percepción de las participantes sobre el fomento del liderazgo:** En una encuesta realizada a las participantes, el 85% indicó que los talleres les ayudaron a desarrollar habilidades de liderazgo. Un 90% declaró que sentían más confianza para asumir roles de responsabilidad dentro y fuera del campo.

Fomento del Trabajo en Equipo y la Solidaridad: El torneo promueve la cooperación entre equipos de diferentes culturas, lo que ayuda a crear un sentido de comunidad y solidaridad. Esto puede llevar a la creación de redes que se extienden más allá del evento.

- **Nº de redes creadas:** Se han establecido más de 10 redes internacionales de jugadoras y entrenadoras desde el inicio de las iniciativas de la Fundación Tximist, que se mantienen en contacto durante todo el año, colaborando en proyectos relacionados con el fútbol femenino y la igualdad de género. Además cerramos un acuerdo de colaboración con WomanGoal, plataforma para futbolistas de todo el mundo y contribuimos a la creación y eventos de la Red de Mujeres del fútbol de Gipuzkoa de la mano de la Federación Gipuzkoana de Fútbol.

3. **Premios al Juego Limpio:** Al premiar a los equipos que demuestran el mejor comportamiento y ética, se promueve un entorno positivo que reduce la competencia desleal y fomenta valores como el respeto y la inclusión.

Destinatarias: En cada edición de la Tximist Cup, el premio 'Equipo Tximist Values' ha sido entregado a un club que haya mostrado un comportamiento ejemplar tanto dentro como fuera del campo. Equipos como el F.C. Barcelona, el Olympique de Lyon o el RB Leipzig han sido galardonados por su compromiso con el respeto y el juego limpio. Además, se otorgan reconocimientos a personas destacadas en la promoción de valores de inclusión y cooperación como el reconocimiento a la india Radha Kumari.

Resultados de She Leads

Empoderamiento de Mujeres Líderes: El programa She Leads se centra en el desarrollo de mujeres en posiciones de liderazgo en el deporte, lo que contribuye a un cambio cultural hacia una mayor representación femenina en roles directivos y de gestión.

- **Nº de mujeres en roles directivos y de gestión y su evolución:** En su primer año, 25 mujeres han participado en el programa, lo que ha comenzado a generar un cambio. Aunque el aumento en puestos directivos es incipiente, se ha observado que un 10% de las participantes han sido consideradas para promociones o nuevos roles dentro de sus clubes.

1. **Reducción de Barreras:** A través de la mentoría y el apoyo, se disminuyen las barreras que enfrentan las mujeres en el deporte, permitiendo que más mujeres accedan a oportunidades de formación y liderazgo. Esto incluye la atención a participantes con menos oportunidades.

- **Nº de participantes en las mentorías y apoyos (evolución):** Durante este primer año, el programa ha contado con la participación de 25 mujeres. De este grupo, 15 mujeres de entornos con menos oportunidades recibieron apoyos personalizados, ayudando a abrir puertas en el mundo deportivo.

- **Nº de mentorías y apoyos al año:** En su primer año, **She Leads** ha realizado 10 programas de mentoría, centrados en habilidades de liderazgo y gestión deportiva.

- **¿En qué consisten las mentorías y apoyos?:** Las mentorías incluyen acompañamiento profesional durante 6 meses, en los que las participantes reciben orientación de líderes deportivas consolidadas. También se les brinda formación en gestión de equipos, planificación estratégica y acceso a redes de contacto. Los apoyos incluyen recursos formativos en temas de igualdad de género y desarrollo profesional.

2. **Cambio de Mentalidad:** La sensibilización sobre la igualdad de género y el liderazgo femenino genera un impacto positivo en la mentalidad de los participantes y la comunidad en general, lo que puede llevar a una mayor aceptación y apoyo hacia la igualdad en el deporte.

3. **Creación de Redes de Apoyo:** Al facilitar conexiones entre mujeres líderes, se establecen redes que pueden ofrecer apoyo y colaboración a largo plazo, beneficiando a las participantes incluso después de finalizar el programa.

- **Nº o tipo de redes que se han establecido:** En este primer año, se ha establecido una red de apoyo con 5 grupos de mujeres líderes que continúan compartiendo experiencias y colaborando en proyectos relacionados con el deporte y la igualdad.

- **Percepción o satisfacción de las participantes:** Un 95% de las participantes ha expresado su satisfacción con las redes de apoyo creadas, destacando que estas redes han sido fundamentales para ampliar sus horizontes y compartir desafíos y soluciones en su camino hacia el liderazgo.

Reducción de Efectos Negativos

- **Prevención de Discriminación:** Las iniciativas implementadas en ambos programas abordan y reducen la discriminación de género y los estereotipos en el deporte, contribuyendo a un entorno más inclusivo.
- **Impacto Social Positivo:** Las actividades promueven un cambio social que puede disminuir actitudes negativas hacia el papel de las mujeres en el deporte y en la sociedad en general.
- **Sostenibilidad:** Las prácticas adoptadas en la Tximist Cup y She Leads están diseñadas para ser sostenibles, asegurando que los beneficios y aprendizajes se mantengan a largo plazo.

INTEGRADA EN LA GESTIÓN

La práctica de igualdad está completamente integrada en la gestión de ambos programas, con un enfoque en la igualdad de género en todas las decisiones y actividades. Se garantiza que las políticas y procedimientos promuevan un ambiente inclusivo y se evalúan regularmente para asegurar su efectividad.

Misión

La misión de la Fundación Tximist es **promover la igualdad de género en el deporte, fomentar el liderazgo femenino y generar un cambio cultural hacia una mayor visibilidad y participación de las mujeres en el fútbol y en roles directivos**. A través de iniciativas como el torneo internacional Tximist Cup y el programa She Leads, buscamos inspirar a las nuevas generaciones de mujeres a desarrollar su potencial, derribar barreras y crear una red global de colaboración y apoyo.

Visión

La visión de la Fundación Tximist es **ser un referente internacional en la promoción de la igualdad en el deporte, liderando el cambio hacia una sociedad donde las mujeres tengan las mismas oportunidades que los hombres en el ámbito deportivo y directivo**. Aspiramos a un futuro en el que las mujeres ocupen posiciones clave en todas las áreas del deporte, desde el terreno de juego hasta las salas de gestión y dirección.

Valores

1. **Igualdad:** Creemos en la igualdad de oportunidades para todas las personas, sin importar su género, origen o situación económica. La equidad es el pilar fundamental de todas nuestras acciones.
2. **Inclusión:** Promovemos un ambiente inclusivo en el que todas las personas, especialmente las mujeres y niñas, se sientan valoradas y apoyadas para alcanzar sus metas.
3. **Liderazgo:** Fomentamos el liderazgo femenino, proporcionando formación y apoyo para que las mujeres puedan asumir roles de responsabilidad y decisión en el deporte y en sus carreras profesionales.
4. **Solidaridad:** Trabajamos para construir una red global de apoyo entre mujeres del deporte, basada en la cooperación y el respeto mutuo.
5. **Excelencia:** Nos esforzamos por ofrecer programas de alta calidad, impulsando el desarrollo personal y profesional de las participantes a través de formación, competencias y valores.
6. **Sostenibilidad:** Nos comprometemos a contribuir al desarrollo sostenible, alineando nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en especial en temas de igualdad de género y reducción de desigualdades.

La Fundación Tximist integra la práctica de la igualdad en la gestión de todos sus programas. A continuación, se detallan los elementos clave de nuestro enfoque en la gestión de calidad:

- **Plan Estratégico:** Aunque la Fundación Tximist no cuenta con un plan de igualdad formal, nuestros programas, **She Leads** y **Tximist Cup**, están alineados con nuestro plan estratégico, que tiene como objetivo principal fomentar la igualdad y promover el liderazgo femenino y la igualdad de oportunidades en el deporte. Ambos programas

responden a objetivos específicos que incluyen la **visibilidad del fútbol femenino**, la **formación en liderazgo** y la **reducción de barreras** para mujeres con menos oportunidades. Estas acciones son parte integral de nuestra misión de empoderar a las mujeres y fomentar la equidad en el deporte.

- **Alianzas con ODS:** Nuestras acciones están vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, en particular el **ODS 5 (Igualdad de género)** y el **ODS 10 (Reducción de las desigualdades)**, reflejando nuestro compromiso con la calidad y la sostenibilidad en nuestras iniciativas.
- **Gestión mediante Procesos y Procedimientos:** La gestión de los programas de la Fundación se lleva a cabo mediante un conjunto de **procesos y procedimientos estratégicos** que aseguran el cumplimiento de los objetivos de igualdad. Estos procedimientos son fundamentales para garantizar que se sigan las mejores prácticas en la implementación de nuestros programas. Incluyen:
 - **Selección Inclusiva de Participantes:** Procesos diseñados para asegurar que las mujeres de diversos orígenes tengan la oportunidad de participar en nuestros programas, promoviendo la diversidad y la inclusión.
 - **Programas de Formación y Mentoría:** Procedimientos claros para la implementación de formaciones y talleres, asegurando que se brinde un apoyo adecuado y eficaz a las participantes.
 - **Evaluaciones Periódicas:** Se realizan evaluaciones regulares para medir el impacto de las acciones y la efectividad de los programas, lo que nos permite ajustar nuestras estrategias y mejorar continuamente nuestras prácticas.

EFFECTIVA Y EFICIENTE

La implementación de estas prácticas ha demostrado ser efectiva al aumentar la participación de mujeres en el deporte y fomentar su desarrollo en roles de liderazgo. La eficiencia se logra mediante la colaboración con organizaciones asociadas, lo que maximiza recursos y amplía el impacto.

PARTICIPACIÓN Y ALCANCE DE LA PRÁCTICA

Ambos programas promueven la participación activa de mujeres de diferentes edades y orígenes. La Tximist Cup involucra a más de 10,000 jugadoras de todos los continentes, mientras que She Leads conecta a entrenadoras y gestoras para compartir experiencias y estrategias. El alcance se amplía a través de eventos internacionales y la creación de redes de apoyo.

DOCUMENTADA

Cada actividad y resultado es documentado cuidadosamente, permitiendo una evaluación continua de las prácticas. Se utilizan herramientas como EU Youthpass y otros mecanismos de validación para certificar las habilidades adquiridas por las participantes y asegurar que se cumplan los objetivos establecidos.

FACTORES DE ÉXITO

1. **Compromiso de la Dirección:** La implicación activa de la dirección garantiza la prioridad de la igualdad en la gestión.
2. **Colaboración y Redes:** Las asociaciones estratégicas con otras organizaciones facilitan recursos y conocimientos.
3. **Formación Continua:** Se ofrece formación y apoyo continuo a las participantes, lo que incrementa sus habilidades y confianza.

TRANSFERIBILIDAD

Las prácticas y aprendizajes de la Tximist Cup y She Leads son fácilmente transferibles a otras organizaciones y contextos, ya que se basan en principios universales de igualdad y empoderamiento. Las metodologías y materiales desarrollados pueden ser adoptados por otras iniciativas en el ámbito deportivo.

APRENDIZAJES

1. **Importancia del Liderazgo Femenino:** Se ha demostrado que la representación femenina en roles de liderazgo tiene un efecto positivo en toda la organización.
2. **Adaptación y Flexibilidad:** La capacidad de adaptarse a las necesidades cambiantes de las participantes es crucial para el éxito.
3. **Construcción de Comunidades:** Fomentar un sentido de comunidad entre las participantes es fundamental para el empoderamiento y la sostenibilidad de las prácticas.

Este enfoque integral permite no solo abordar la igualdad de género en el deporte, sino también construir un modelo replicable que beneficie a más organizaciones y comunidades.

MATERIAL QUE ACREDITE LA PRÁCTICA *ANEXO EN PDF

WEB: www.tximistfoundation.org

VIDEO SOBRE LA FUNDACIÓN: <https://www.youtube.com/watch?v=VhW6QcA34c>

VIDEO SOBRE TXIMIST CUP: <https://www.youtube.com/watch?v=l4zoggogtOM>

VIDEO SHE LEADS: <https://www.youtube.com/watch?v=jdFk6fze36g&t=11s>

