

JARDUNBIDE EGOKIEN GALDETEGIA

Euskaraz irakurtzeko [sakatu hemen](#)

CUESTIONARIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Para leer en castellano, [pinchar aquí](#)

KUDEAKETAKO BERDINTASUNERAKO JARDUNBIDE EGOKIAK JASOTZEKO GALDETEGIA

BERDINTASUNAREN KUDEKETA ARLOKO PRAKTIKAREN IZENBURUA: BEREN ETORKIZUNAREN PROTAGONISTAK: DESGAITASUNA DUTEN EMAKUMEAK SEKTORE MASKULINIZATUETAN OZTOPOAK HAUSTEN

BILATZEN DITUEN HELBURUAK: Kanpaina horren helburu orokorra izan zen, barne-mailan, Lantegi Batuak-eko langileek lan-proiektu bat garatzeko duten gaitasuna ikusaraztea, eta, kanpo-mailan, desgaitasuna duten emakumeak animatzea enplegua aktiboki bilatzeko urratsa ematera, estereotipoak hausteko eta garapen-aukerak erakusteko, bereziki historikoki maskulinizatutako sektoreetan. Helburu espezifikoak hauek izan ziren: • Erakundearen barruan, Lantegi Batuak-en desgaitasuna duten emakumeek egiten duten lana balioestea, bereziki arlo maskulinizatuetan lan egiten dutenak ikusaraziz. • Kanpoan/gizartean, desgaitasuna duten emakumeek beren autonomia eta ahalduak bultzatuko duen enplegua izateko beharraz kontzientziaztea, eta genero-estereotipoak eta -rolak hausten laguntzea, desgaitasuna duten emakumeek etxeko lanez eta etxeko zaintzaz arduratu behar dutela kontuan hartuta. Horretarako, koordinazioa egin zen Gizarte Kudeaketa eta Garapena, Berdintasuna eta Komunikazioa arloen eta beste arlo batzuen artean, hala nola Orientazioa eta Hautaketa, arlo/zentroetako arduradunak, etab., desgaitasuna duten emakumeak kontratatzeke dauden zailtasunak zehazteko.

ENTITATE ARDURADUNA: Lantegi Batuak

EMAKUMEZKO LANGILEEN KOPURUA: 930 **Guztiraren gaineko portzentajea:** 37%

GIZONEZKO LANGILEEN KOPURUA: 1.574 **Guztiraren gaineko portzentajea:** 63%

WEBGUNEA: <https://www.lantegibatuak.eus/>

JARDUNBIDE EGOKIAN PARTE HARTZEN DUTEN BESTE ENTITATE BATZUK:

HASIERA DATA: 09/01/2024

HARREMANETARAKO PERTSONA: Ziortza Rekakoetxea Petralanda

HARREMANETARAKO TELEFONOA: 944.535.999

HARREMANETARAKO EMAILA: ziortzarekakoetxea@lantegituak.eus

HITZ GAKOAK: Aukeratu hurrengoetatik praktikak harreman handien duen **3 kontzeptuak:**

	Estrategia
	Pertsonak
	Aliantzak
	Hornitzaileak
	Gizarte Erantzukizun Korporatiboa
	Erakunde Eredua

	Zeharkakoa
	Kualitatibo eta kuantitatiboa
	Kudeaketa Sistemakoa, metodologia edo prozesua
	Diagnostikoa
	Berdintasunerako plana

	Ikerketak eta genero analisiak
	Estrategian Integrazio
	Feminizidioa
	Genero-indarkeria
	Arriskuen prebentzioa
	Komunikazio eraginkorra/ komunikazio ez bortitza
	Barne komunikazioa
	Kanpoko Komunikazio
	Komunikazio eta/edo publizitatea erabilera ez-sexista
	Gardentasuna
X	Nazioarteko egunak: kanpaina 22F, 8M, 17M, 28E, 25A
	Formazioa eta Sentsibilizazioa
	Mentoretza
	Barne Promozioa ez sexista
	Emakumeak sartzea ordezkartza txikia duten eremuetan
X	Batez ere gizonen edo emakumeen sektorea
	Emakumeen partehartzea
	Amatasuna eta aitatasuna
	Kontziliazio erantzukidea
	Denboraren eta espazioaren antolamendua

	Zaintzak eta bizitzaren iraunkortasuna
	Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea
	Bezeroentzako/erabiltzaileentzako arreta
	Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako protokoloa
	Lan baldintzak
	Ordainsari- politika
	Saillapen profesionala
	Kristalezko sabaia
	Parekidetasuna
	Berdintasunerako lidergoa
X	Interseksionalitatea, Aniztasuna
	Genero-ikuspegia edo/eta feminista
	Emakume erreferenteen ikusaraztea
	Autodefentsa feminista
	Emakumeen ahalduntzea
	LGTBIQ+ politikak
	Berdintasunarekin konprometitutako maskulinitateak
	Emakume migratzaileak eta migratuak
	Gizarte Esku-hartzea

ERAKUNDEAREN SEKTOREA:

	Hezkuntza
	Industria
	Zerbitzuak
	Bestelakoak
	Osasun arloa
	Zerbitzu publikoa / Herri administrazioa
X	Gizarte zerbitzuak

DESKRIBAPENA: Lantegi Batuak-en IV. Berdintasun Planak emakumeen eta gizonen berdintasunaren balioan sentsibilizatzeko helburua jasotzen du, erakundearen barruan eta kanpoan. Aterki horren pean, sentsibilizazio-kanpaina bat egiten dugu urtero, Emakumeen Nazioarteko Eguna dela eta (M8), helburu horri erantzun nahi diona, besteak beste.

2024. urte honetan, Lantegi Batuak-eko desgaitasun intelektuala duten langileak kanpaina honetako protagonistak izatea nahi izan dugu, beren esperientzia eta adibidearekin, desgaitasuna duten emakume langileek lan-proiektu bat garatzeko duten gaitasuna ikusarazteko. Kanpainak, gainera, desgaitasuna duten emakumeak animatu nahi zituen lana aktiboki bilatzeko urratsa ematera.

Goian deskribatutako helburuekin, taldean eta zeharka lan egin dugu Lantegi Batuak-eko hainbat arlotan (Berdintasuna, Gizarte Kudeaketa eta Lan Harremanak, Komunikazioa, Garapen Soziolaborala eta Sistemak), "Inspiratzen duten emakumeak. Oztoporik gabeko erabakia".

Kanpainaren euskarriak honako hauek izan dira:

- Lantegi Batuak-eko desgaitasun intelektuala duten bost langilek egindako manifestu bat, berdintasun eta garapen soziolaboraleko arloen laguntzarekin, haien lorpenak eta lan-esparruko aldarrikapenak laburbiltzen dituena.
- Bost kartel elebidun bost protagonista horiekin, Lantegi Batuak-eko desgaitasun intelektuala duten langileak, manifestuko hainbat mezu jasotzen dituztenak.
- Bost langile horiek beren lanpostuetan agertzen diren bideo bat, manifestua irakurritz.

Kanpainaren zabalkundea gure barneko (intralan, barneko zirkularra, informazio-taulak, lan hotsa aldizkaria) eta kanpoko (sare sozialak, bloga) baliabideen bidez egin da.

ALDERDI BERRITZAILEAK: M8rako sentsibilizazio-kanpainaren proiektuak hainbat alderdi berritzaile ditu, nabarmentzekoak:

- Desgaitasun intelektuala duten langileak ikusaraztea: Urritasun intelektuala duten langileen irudia eta ahotsa erabiltzea kanpainaren protagonista izateko, eta horrek ikuspegi tradizionala apurtzen du, desgaitasuna duten pertsonak kanpainaren xede izan ohi baitira, haien protagonista izan beharrean.
- Askotariko bitartekoak: Mezua transmititzeko formatu desberdinak erabiltzea: kartelak, bideoa eta manifestua. Multimedia-estrategia horri esker, ikus-entzule gehiago eta askotarikoagoak lor daitezke, informazioa kontsumitzeko lehentasunetara egokituta.
- Trebakuntza eta garapen profesionalaren ikuspegia: Kanpainak nabarmendu egiten du emakume langileek lan-proiektuak garatzeko duten gaitasuna, eta haien trebetasunak eta lorpenak nabarmentzen ditu, desgaitasunean soilik oinarritu beharrean. Ikuspegi positibo eta ahalduntzeko ikuspegi horrek pertzepzio eta estereotipo negatiboak aldatzen laguntzen du.
- Enplegua aktiboki bilatzeko pizgarria: Kanpainaren kanpoko helburuak desgaitasun intelektuala duten beste emakume batzuk lana aktiboki bilatzera animatzen ditu, arrakastaren adibide zehatzak aurkeztuz. Horrek emakume horien bizitza eraldatzeko ahalmena du, eta oztopoak eta estigmak gainditzera bultzatzen ditu.
- Inklusioa sustatzea sektore maskulinizatueta: Desgaitasuna duten emakumeek tradizioz gizonak nagusi diren sektoreetan parte hartzen dutela azpimarratzean, kanpainak ez du soilik desgaitasuna duten emakumeak laneratzea sustatzen, baita genero-berdintasuna ere lan-eremuan.

- Lorpenen eta eskubideen aldarrikapena: Emakume langileen lorpenak eta aldarrikapenak ikusarazten dituen manifestua funtsezko osagaia da, beren esperientziei eta eskaerei ahotsa ematen diena, eta elkarrizketa zabalago batean laguntzen duena, desgaitasuna duten pertsonen eta, batez ere, emakumeen inklusioari eta eskubideei buruz.
- Jardunbide egokien adibidea: Proiektu hau eredu izan daiteke antzeko ekimenak inplementatu nahi dituzten beste erakunde batzuentzat, barneko eta kanpoko sentsibilizazioa modu eraginkorrean konbinatzeko moduaren adibide bat emanez.
- Eragin pertsonalizatua eta gizatiarra: Langileei beren lanpostuetan eta beren istorioen bidez erakustean, kanpainak mezua humanizatzen du, ikusleentzat zirrargarriagoa eta kontagarriagoa izan dadin.

Alderdi konbinatu horien ondorioz, kanpaina berritzailea eta eraginkorra da lan-eremuan desgaitasun intelektuala duten emakumeen inklusioa eta aukera-berdintasuna sustatzeko misioan.

EMAITZAK (inpaktu positiboak edo ondorio negatiboen murrizketa): Kanpaina honen eragin positiboa izan da hasieratik bete direla proposatutako helburuak:

- Lorpen profesionalak eta lan-aurrerapena ikusaraztea: Desgaitasun intelektuala duten langileek beren gaitasunak eta arrakastak erakutsi dizkiote publikoari, eta horrek erakundearen barruan autoestimua eta aintzatespena hobetzeaz gain, beren gaitasunei eta potentzialari buruzko kanpo-pertzepzioa ere aldatzen du.
- Gainditzearen adibideak eta erreferenteak: Ageriko eta aintzatetsitako figura bihurtzean, langile horiek desgaitasun intelektuala duten beste emakume batzuentzat jarraitu beharreko eredu bihurtzen dira, oztopoak gainditzea eta helburu profesional esanguratsuak lortzea posible dela erakutsiz.
- Estereotipoak eta rola ezabatzea: Kanpainak genero-estereotipoak eta desgaitasunari lotutakoak deuseztatzen lagundu du, adimen-desgaitasuna duten emakumeek gizartean eta lan-eremuan bete ditzaketen gaitasunen eta rolen ikuspegi inklusiboagoa eta bidezkoagoa sustatuz.
- Laneratzeko animo-mezua: Eragin positiboa adimen-desgaitasuna duten emakumeentzat eta haien familientzat ere bada; izan ere, lan-aukerak bilatzeko laguntza eta motibazio mezu argia jasotzen dute, jakinda arrakastaren adibide zehatzak daudela eta oztopoak gainditu daitezkeela.

KUDEAKETAN INTEGRATUA: Lehenago ere aipatu da jarduera hori Lantegi Batuak-en IV. Berdintasun Planean (2023-2026) kokatuta dagoela, zehazki 2. ardatzean, "emakumeen eta gizonen berdintasunaren balioaren garapena" izenekoan. Praktika hori 2.1 helburuarekin lerrotatuta dago: "emakumeen eta gizonen berdintasunaren balioa sentsibilizatzea, erakundearen barruan zein kanpoan". Eta helburu horren esparruan, 2.1.5 ekintzarekin: "Barne-kanpainak egitea martxoaren 8an eta azaroaren 25ean". Era berean, ekintzak bat egiten du "Emakumeak ahalduentzeko" Berdintasun Planaren 3. ardatzarekin. Plan horren helburua da desgaitasuna duten emakumeek Fundazioan duten sarbidea handitzea.

Bestela esanda, ardatz horien esparruan garatutako ekintzen bidez lortu nahi ditugun helburuak honako hauek dira: langileak genero-berdintasunaren arloan sentsibilizatzea eta desgaitasuna duten

langileen gaitasunak eta gaitasunak ikusaraztea. Ekintza horiek, era berean, desgaitasuna duten emakumeei ahotsa eman nahi diete, beren prozesuaren protagonista izan daitezten.

Lantegi Batuak Fundazioaren strategiaren funtsezko helburuak dira lan-aukera berriak sortzea eta desgaitasuna duten pertsonen gizarte- eta lan-garapena. Beraz, esan dezakegu ekintza hori erakundearen politikarekin ere bat datorrela, gure Plan Estrategikoaren barruan. Genero-ikuspegia duen estrategia hori abian jartzean, gainera, desgaitasuna duten emakumeak ahalduntzea eta enplegurako duten motibazioa areagotzea lortzen dugu.

ERAGINKORRA: Adierazi den bezala, Lantegi Batuak-ek erakundeko hainbat arlotan parte hartu du proiektu honetan: Berdintasuna, Gizarte Kudeaketa eta Lan Harremanak, Komunikazioa, Garapen Soziolaborala eta Sistemak.

Adimen-desgaitasuna duten eta Lantegi Batuak-en lan egiten duten 5 emakumek parte hartu dute kanpainan, bai industria-arloan (oso maskulinizatuta), bai garbiketara-arloan (makineria erabilita).

Material eta euskarri hauek erabili dira:

- Lantegi Batuak-eko adimen-desgaitasuna duten bost emakumek egindako manifestu bat, berdintasunaren eta gizarte- eta lan-garapenaren arloaren babesarekin.
- Beren lanpostuetako parte-hartzaileekin grabatutako bideo bat, elebiduna, azpigituluekin eta zeinu-hizkuntzarekin, pertsona guztien irisgarritasuna bermatzeko.
- Kartelak (5 kartel desberdin) ele bitan, manifestuko mezuekin.
- Intralanen gune espezifiko bat sortzea kanpainako materialak hartzeko.
- Material horiekin batera, informaziorako eta zabalkunderako beste elementu batzuk ere izan dira:
- Zuzendaritza Nagusiak egindako informazio-zirkularra, irakurketa errazean, euskaraz zein gaztelaniaz.
- Sarrera espezifikoak Lantegi Batuak-en webguneko "ehuneko ehun gai" blogean
- Berria Lan Hotsa aldizkarian
- Argitalpenak gure sare sozial guztietan

PARTE HARTZEA ETA PRAKTIKAREN IRISMENA: Praktikak erakundeko langileen parte-hartzea du, kanpainako protagonistak eta proiektu osoa kudeatu, diseinatu eta zabaldu duten pertsonak Lantegi Batuak-eko langileak baitira. Kasu horretan, kanpoko komunikazio-agentzia bat izan dugu, kartelak eta bideoak diseinatzen eta egiten laguntzeko.

Lantegi Batuak-en kudeaketan integratutako praktika eta erakundean berdintasunaren kudeaketa lantzen dugun moduaren adibide gisa hartzen dugu: modu erabat transbertsalean, ahalik eta arlo eta pertsona gehien inplikatur.

DOKUMENTATUA: Praktika zehatz-mehatz dokumentatu da, ez bakarrik ikusizko elementuen konposizio anitzagatik (bideoa, kartelak, artikulua, aldizkaria), baita produktu osoa eta haren zabalkundea zehatz-mehatz artxibatu direlako ere. Kartelak PDF formatuan gorde dira, eta sare

sozialetako eta beste argitalpen batzuetako mezuen pantaila-kapturak egin dira. Horri esker, egindako ekintza erraz egiazta eta justifika daiteke.

ARRAKASTA-FAKTOREAK: Sentsibilizazio-kanpaina honen arrakasta-faktoreak kanpaina horren eraginkortasunean eta inpaktuan lagundu zuten funtsezko hainbat alderditan bana daitezke:

- Helburuen argitasuna: Hasieratik helburu argiak eta espezifikoak ezartzea, bai barruan, bai kanpoan, eta horrek kanpainako ekintza guztiak helburu zehatz eta neurgarrietara bideratu zituen.
- Plangintza eta antolaketa eraginkorra: Denborak ondo planifikatzea eta inplikaturako arlo guztiak koordinatzea, kanpaina modu kohesiboan eta ezustekorik gabe egingo dela ziurtatuz.
- Parte-hartze aktiboa eta kolaboratiboa: Erakundeko hainbat arloren arteko lankidetzeta-lana eta langileen parte-hartze aktiboa, kanpainaren sinesgarritasuna eta benetakotasuna areagotuz.
- Inpaktu bisuala eta emozionala: Inpaktu emozionala sortu zuten ikusizko eta ikus-entzunezko materialak sortzea, ikusleen arreta erakarriz eta enpatia sustatuz.
- Autoestimua, autonomia eta autodeterminazioa sustatzea: Desgaitasuna duten langileen autoestimua, autonomia eta autodeterminazioa sustatzea, enplegarritasuna hobetzeko eta enplegua lortzeko prozesuan protagonista izan daitezen.
- Barne-erreferenteak sortzea: lorpen profesionalak ikusaraztea eta langileek zailtasunak gainditzea, erakundearen barruan eta kanpo-komunitatearentzat jarraitu beharreko eredu eta eredu gisa.
- Zeharkako ikuspegia eta askotariko ekarpenak: Parte-hartzaile guztien ekarpenak kontuan hartzea eta zeharkako ikuspegia kanpaina diseinatzean eta gauzatzean, ikuspegia aberastuz eta ikuspegi integrala bermatuz.

TRANSFERIGARRITASUNA: Lantegi Batuak Fundazioak M8 dela-eta egindako sentsibilizazio-kanpainak potentzial handia du beste ingurune eta erakunde batzuetara transferitzeko. Potentzial hori funtsezko hainbat faktoretan oinarritzen da, eta, horren ondorioz, kanpainaren funtsezko elementuak arrakastaz erreplikatu eta egokitu daitezke hainbat testuingurutan:

- Adimen-desgaitasuna duten emakumeen protagonismoa: Lantegi Batuak-eko langileak kanpainaren protagonista gisa jartzea mundu osoan aplikatu daitezkeen ikuspegia da. Estrategia horrek mezua humanizatzen du, eta kanpainaren benetakotasuna eta sinesgarritasuna areagotzen du edozein testuingurutan.
- Formatu desberdinak: Mezua transmititzeko bitarteko ugari erabiltzea (kartelak, bideoak, manifestuak) hainbat erakunderen gaitasunetara eta baliabideetara egokitu daitezke. Formatuaren malgutasun horrek audientzia zabalagoa eta anitzagoa lortzea ahalbidetzen du.
- Ikuspegi positiboa eta ahalduntzailea: Kanpaina pertsonen lorpen eta gaitasunetan zentratzea edozein ingurunetara egokitu daitezkeen ikuspegia da, eta pertzepzio eta estereotipo negatiboak aldatzen laguntzen du.

- Mezu argiak eta koherenteak: Helburu argiak ezartzea eta mezu koherenteak komunikatzea edozein sentsibilizazio-kanpainatan erreplika daitekeen praktika da, testuingurua edozein dela ere.
- Elkarlaneko parte-hartzea: Erakundeko hainbat arlo inplikatzeko eta desgaitasuna duten langileen parte-hartze aktiboa sustatzeak ikuspegi inklusiboa eta aberastua bermatzen du, eta hori hainbat inguruetan aplika daiteke.

Beste erakunde batzuetan sentsibilizazio-kanpaina erreplikatzeko edo egokitzeko, tokiko testuingurua ezagutzea gomendatzen da, mezuak eta estrategiak behar bezala doitzeko. Protagonistak hasieratik tartean sartzeak bermatzen du haien ahotsak benetan ordezkatuak izatea, garrantzia eta inpaktua handituz. Komunikazio-kanal ugari erabiltzeak, formatuak eskuragarri dauden baliabideetara eta publikoaren lehenetsunetara egokituz, irismena eta eraginkortasuna maximizatzen ditu. Desgaitasuna duten emakumeen trebetasunetan eta lorpenetan ikuspegi positiboari eustekak pertzepzioak aldatzen eta parte-hartzaileak ahalduntzen laguntzen du. Helburu argiak eta neurgarriak ezartzea ekintzak gidatzeko eta arrakastaren ebaluazioa errazteko. Hainbat arloren eta funtsezko eragileen arteko lankidetzak sustatzeak kanpaina aberasten du. Plangintza eta antolaketa eraginkorrak gauzatzeko koordinatua ziurtatzen du. Azkenik, babesa eta aliantzak bilatzeak kanpainaren irismena eta zilegatasuna zabal ditzake.

IKASKUNTZA: Kanpaina honen sorrerarekin, berretsi egin dugu garrantzitsua dela desgaitasuna duten pertsonei protagonismoa ematea, batez ere desgaitasun intelektuala duten emakumeei. Gainera, egiaztatu dugu pertsona guztien inplikazioarekin lan egiten dugunean, ekarpen, iritzi eta desadostasun bakoitza baloratuz, emaitza arrakastatsuak lortzen ditugula. Hala ere, ikasitako ikasgai bat kanpaina egiteko epea luzatzeko beharra da, eta horrek lanaren gainkarga eta estresa saihestuko lituzke diseinuaren, kudeaketaren eta koordinazioaren ardura dutenen artean azken etapetan.

PRAKTIKA

DUEN MATERIALA:

Lantegi Batuak

Berdintasun Plana

Eje 2. Desarrollo del valor de la igualdad de mujeres y hombres		
Objetivo 2.1. Sensibilizar en el valor de la igualdad de mujeres y hombres dentro y fuera de la organización		
Acción 2.1.5. Realizar campañas internas el 8M y el 25N		
Descripción detallada de la medida	Como cada año, con motivo del Día Internacional de las Mujeres (8M) y el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres (25N), Lantegi Batuak continuará realizando campañas de sensibilización entre la plantilla relativas a la igualdad de género y la prevención de la violencia machista.	
Plazo de ejecución	2023-2026	
Indicadores de evolución	Número de publicaciones relativas a las campañas en redes sociales. Punto lila en la Intranal y la firma de los correos electrónicos con motivo del 25N. Fotos de las dinámicas realizadas en distintos talleres. Publicación de circular interna con motivo de ambos eventos. Publicación de entradas específicas en el blog "cien por cien capaces". Publicación de noticias en la revista Lan Hotsa	
Medios y recursos	Recursos materiales	Materiales audiovisuales: cartelería, videos, imágenes, etc.
	Recursos humanos	Área de igualdad en colaboración con las áreas de comunicación, así como con el personal técnico de apoyo a personas
Personas destinatarias	Todas las personas de la organización y colectivos externos a través de las plataformas de comunicación (web, blog, redes sociales).	
Responsable	Área de igualdad	

AKREDITATZEN

2023-2026

Lantegi Batuak-en desgaitasuna duten langileen adierazpena:

Inspiratzen duten emakumeak. Oztoporik gabeko erabakia

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Lantegi Batuak
Ehuneko etan gait Cien por cien capaces

M8

Lantegi Batuak-eko desgaitasuna duten emakumeen manifestua

Desgaitasuna dugun emakumeak gara eta Lantegi Batuak-en lan egiten dugu.

Egunero erronka berriak gainditzen ditugu.

% 100 gai gara eta frogatu nahi dugu.

Emakumeok oraindik oztopoak ditugu gure bizitzari buruzko erabakiak hartzeko.

Horregatik gaude emakume gutxiago lan batzuetan.

Oraindik ez gauden leku guztietan egon nahi dugu.

Lanak gauza positibo asko ekartzen dizkigu:

- Autonomia
- Garapen pertsonala
- Ahalduntzea

Horregatik, desgaitasuna duten emakume guztiak animatu nahi ditugu enplegurako urrats bat egitera.

Gure familien eta gure ingurunearen laguntzarekin. Gizartean dauden oztopoak hautsiko ditugu, era guztietako lanetan.

Manifestu honekin gure arteko ezberdintasunak ospatu nahi ditugu eta lan duina izateko dugun eskubidea exijitu.

Gure presentzia lanean eta gizarte osoan giza eskubidea da.

Gure bizitzako protagonistak izan nahi dugu. Guregatik! Zuengatik!

8M

Manifiesto de las mujeres con discapacidad de Lantegi Batuak

Somos mujeres con discapacidad y trabajamos en Lantegi Batuak.

Cada día superamos nuevos retos.

Somos 100% capaces y queremos demostrarlo.

Las mujeres todavía tenemos barreras para tomar decisiones sobre nuestra vida. Por eso somos menos mujeres en algunos trabajos.

Queremos estar presentes en todos aquellos lugares donde todavía no estamos.

El trabajo nos aporta muchas cosas positivas:

- Autonomía
- Desarrollo personal
- Empoderamiento

Por eso queremos animar a todas las mujeres con discapacidad a dar un paso hacia el empleo. Con el apoyo de nuestras familias y de nuestro entorno. Vamos a romper con las barreras que existen en la sociedad, trabajando en todo tipo de trabajos.

Con este manifiesto queremos celebrar nuestras diferencias y exigir nuestro derecho a tener un trabajo digno.

Nuestra presencia en el trabajo y en toda la sociedad es un derecho humano.

Queremos ser las protagonistas de nuestra vida. ¡Por nosotras! ¡Por vosotras!

ezagutu protagonistak
conoce a las protagonistas



Kanpainako kartelak:

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

M8

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Irati Edesa
Elekbarri

Desgaitasuna dugun emakumeak gara eta Lantegi Batuak-en lan egiten dugu.

Egunero erronka berriak gaintitzen ditugu.

% 100 gai gara eta frogatu nahi dugu.

Somos mujeres con discapacidad
y trabajamos en Lantegi Batuak.

Cada día superamos nuevos retos.

Somos 100% capaces y queremos
demostrarlo.



ezagutu itzazu
conócelas



Lantegi Batuak
Ezumenko ehotan gaitu. Clen por clen capaces

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

M8

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras

Alazne Bidaurretzaga
Etxebarri

Emakumeok oraindik oztopoak ditugu gure bizitzari buruzko erabakiak hartzeko.

Horregatik gaude emakume gutxiago lan batzuetan.

Oraindik ez gauden leku guztietan egon nahi dugu.

Las mujeres todavía tenemos barreras para tomar decisiones sobre nuestra vida. Por eso somos menos mujeres en algunos trabajos.

Queremos estar presentes en todos aquellos lugares donde todavía no estamos.



ezagutu itzazu
conócelas



Lantegi Batuk
Ezazuak elkarri gaitzen Cien por cien capaces

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

8M

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Sara Gutiérrez
Garaetxe



ezagutu itzazu
conócelas

Lanak gauza positibo asko ekartzen dizkigu:

- **Autonomia**
- **Garapen pertsonala**
- **Ahalduntzea**

El trabajo nos aporta muchas cosas positivas:

- **Autonomía**
- **Desarrollo personal**
- **Empoderamiento**



Lantegi Batuak
Elkarrekin aurrera
Cien por cien coposces

**Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia**

M8

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Verónica Ferrelra
Garbiketa-Limpieza

Desgaitasuna duten emakume guztiak animatu nahi ditugu enplegurako urrats bat egitera.

Gure familien eta gure ingurunearen laguntzarekin. Gizartean dauden oztopoak hautsiko ditugu, era guztietako lanetan.

Queremos animar a todas las mujeres con discapacidad a dar un paso hacia el empleo. Con el apoyo de nuestras familias y de nuestro entorno. Vamos a romper con las barreras que existen en la sociedad, trabajando en todo tipo de trabajos.



ezagutu itzazu
conócelas


Lantegi Batuak
Elkarrekin aurrera aHEAD
Cien por cien capaces

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

8M

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Pilar Ramirez
Garbiketa-Limpeza

Gure arteko ezberdintasunak
ospatu nahi ditugu eta lan duina
izateko dugun eskubidea exijitu.

Gure presentzia lanean eta gizarte osoan
giza eskubidea da.

Queremos celebrar nuestras diferencias
y exigir nuestro derecho
a tener un trabajo digno.

Nuestra presencia en el trabajo y en toda la
sociedad es un derecho humano.



ezagutu itzazu
conócelas



Lantegi Batuak
Zuzendako elkarri gaitu Cien por cien copos

Kanpainaren garapena Youtuben:

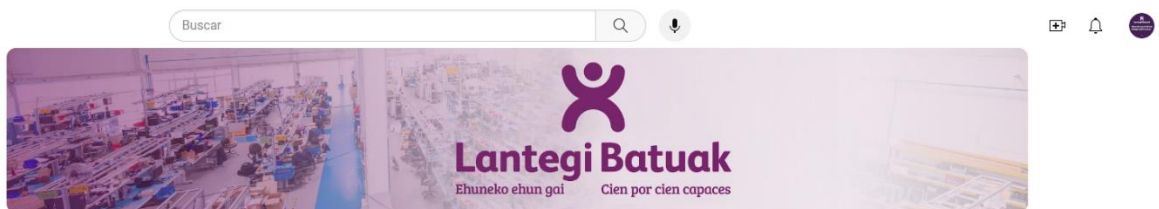


8M Inspiratzen duten emakumeak-Mujeres que inspiran

 Lantegi Batuak
 326 suscriptores

Suscribirme

👍 9 🗨️ ➦ Compartir ⬇️ Descargar 🗂️ Clip ➕ Guardar ⋮



Lantegi Batuak

@lantegibatuaak · 321 suscriptores · 122 videos

Desgaitasuna duten pertsonentzako lan-aukerak sortzen ditugu Bizkaian >

lantegibatuaak.eus y 3 enlaces más

Suscribirme

Inicio Videos En directo Listas Comunidad 🔍

Para ti



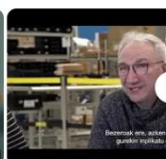
8M Inspiratzen duten emakumeak-Mujeres que inspiran
 428 visualizaciones · hace 2 semanas



'Lantegi Batuak gara' - Derioko lagunak abestia
 2,3 K visualizaciones · hace 9 meses



Inspiratzen duten emakumeak. Mujeres que inspiran: Alazne
 174 visualizaciones · hace 2 semanas




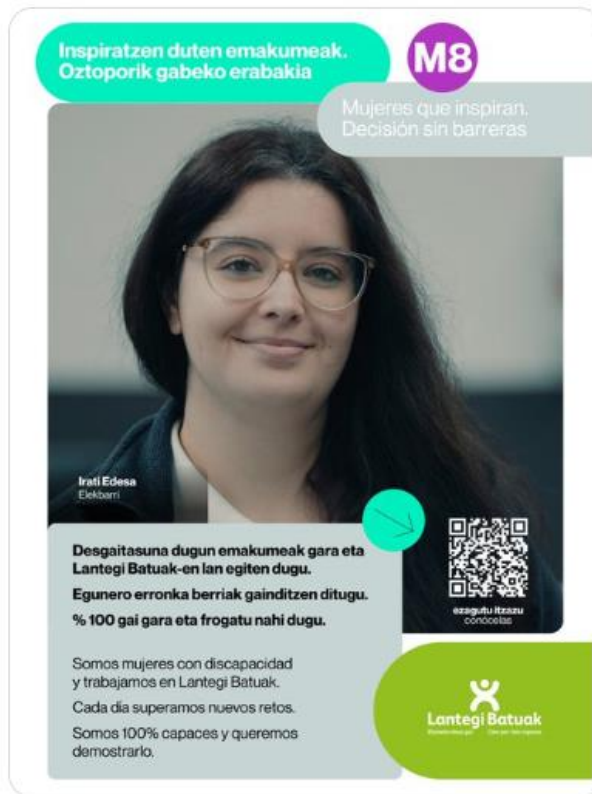
Lantegi Batuak: 40 años - 40 urte
 1,6 K visualizaciones · hace 9 meses

Kanpaina Twitterren:



The image shows a screenshot of the Twitter profile for 'Lantegi Batuak'. The profile picture is a purple stylized human figure. The header image shows a factory floor with the text 'Lantegi Batuak' and the tagline 'Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces'. The bio reads: 'Desgaitasuna duten pertsonentzako lan-aukerak sortzen ditugu Bizkaian. Generamos oportunidades laborales para personas con discapacidad en Bizkaia.' The location is 'Bizkaia', the website is 'lantegibatuak.eus', and it was created in November 2010. There are 371 followers and 3,127 followers. A tweet from March 14th is visible, celebrating International Women's Day with purple balloons and the hashtag #M8a. The tweet text is: 'Gure zentroek dena eman zuten #M8a ospatuz eta aldarrikatuz. Nuestros centros se volcaron celebrando y reivindicando el #8M. #InspiratzendutenEmakumeak #MujeresQueInspiran'. Below the tweet are four photos: a group of people holding purple balloons, a woman reading a document, a group of people in a meeting, and a woman working at a computer.

 **Lantegi Batuak** @lantegibatuak · 4 mar. ...
Somos mujeres con discapacidad y trabajamos en Lantegi Batuak. Cada día superamos nuevos retos.
Somos 100% capaces y queremos demostrarlo.
[#MujeresqueInspiran](#) [#InspiratzenDutenEmakumeak](#)



Lantegi Batuak-en webgunerako gai diren % 100 blogean zabaltzea:



Lantegi Batuak SOMOS PARA EMPRESAS PARA PERSONAS INNOVAMOS Castellano

8 MARZO, 2024

Inspiratzen duten emakumeak. Oztoporik gabeko erabakia

Lantegi Batuak-eko desgaitasuna duten emakumeen manifestua Desgaitasuna dugun emakumeak gara eta Lantegi Batuak-en lan egiten dugu. Egunero erronka berriak gainditzen...

1 MARZO, 2024

Inclusion Power: formación para un empleo digno

Bajo el título Inclusion Power, formación inclusiva como pilar para un empleo digno, el pasado viernes celebramos una jornada en...

26 FEBRERO, 2024

Cinco centros más se suman a la energía limpia

En nuestra apuesta por la sostenibilidad medioambiental, en Lantegi Batuak vamos avanzando en acciones hacia la eficiencia energética y la...

Zabalkundearen Lan Hotsa 63. zenbakian:

2024ko MAIATZA / LanHotsa n.63 | 15

Berriak



“Mujeres que inspiran”

Bajo el lema “Mujeres que inspiran”, en Lantegi Batuak celebramos el pasado 8 de Marzo poniendo en valor a las mujeres de nuestra organización, que han dado grandes pasos para trabajar en Lantegi Batuak y que quieren animar a otras mujeres con discapacidad a que den este paso.

Un manifiesto por el derecho a trabajar y cinco voces que representan a las 852 mujeres con discapacidad de Lantegi Batuak que son un ejemplo para todas.



Además, los diferentes centros y servicios llevaron a cabo sus propias jornadas para impulsar y reflexionar sobre este día.



Ez galdu bideoa!
www.youtube.com/watch?v=ONjuRUcXk7k

Barneko informazio-zirkularra:



G-002/24. BERRIPAPERA / CIRCULAR INFORMATIVA

Nork / Envía: Zuzendaritza Nagusia / Dirección General

Gaia / Asunto: Emakumeen Nazioarteko Eguna /

Data / Fecha: 2024/03/08

Día Internacional de las Mujeres

Nori / Dirigido a: Pertsona guztiak

Todas las personas de la Organización

Martxoaren 8a Emakumeen
Nazioarteko Eguna da.

Gaur, Lantegi Batuak-eko emakumeen
gaitasunak ikusarazi nahi ditugu.

Era berean, desgaitasuna duten
emakume guztiak animatu nahi ditugu
enplegurako urratsa ematera.

Lantegi Batuak-en, desgaitasuna duten
emakume batzuek erronkak gainditzen
dituzte egunero beren lanpostuetan.

Baina gehiago izatea nahi dugu,
eta lanpostu gehiagotan egotea.
% 100 gai direlako.

Horrela, desgaitasuna duten emakumeek
gizartean dauden estereotipoak
hausten lagun dezakete.

Horregatik, martxoaren 8an Lantegi
Batuak-en lan egiten duten emakume
ospatu nahi ditugu.

Bere adibideak beste guztiak
lana bilatzera eta lanean
hastera animatzea nahi dugu.

El 8 de marzo es el Día Internacional de
las Mujeres.

Hoy, queremos visibilizar las capacidades
de las trabajadoras de Lantegi Batuak.

También queremos animar a todas las
mujeres con discapacidad a dar
el paso hacia el empleo.

En Lantegi Batuak, hay mujeres con
discapacidad que superan cada día
retos cada día en sus puestos de trabajo.

Pero queremos que sean más,
y que estén presentes en más
puestos de trabajo.
Porque son 100% capaces.

Así, las mujeres con discapacidad
pueden contribuir a romper los
estereotipos que existen.

Por eso, en este 8 de marzo queremos
celebrar a las mujeres con discapacidad
que trabajan en Lantegi Batuak.

Queremos que su ejemplo anime a todas
las demás a buscar empleo y
empezar a trabajar.

Agur bero bat,
Ramón Bernal

BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

TÍTULO DE LA PRÁCTICA DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN: PROTAGONISTAS DE SU FUTURO: MUJERES CON DISCAPACIDAD ROMPIENDO BARRERAS EN SECTORES MASCULINIZADOS

OBJETIVOS QUE PERSIGUE: El objetivo general de esta campaña fue, a nivel interno, visibilizar la capacidad de las trabajadoras de Lantegi Batuak para desarrollar un proyecto laboral y, a nivel externo, animar a las mujeres con discapacidad a dar el paso hacia la búsqueda activa de empleo para romper estereotipos y mostrar oportunidades de desarrollo, especialmente en sectores históricamente masculinizados. Los objetivos específicos fueron:

- A nivel interno de la organización, poner en valor el trabajo que realizan las mujeres con discapacidad de Lantegi Batuak, visibilizando especialmente a las que trabajan en áreas masculinizadas.
- A nivel externo / social, concienciar sobre la necesidad de que las mujeres con discapacidad tengan un empleo que favorezca su autonomía y empoderamiento, así como ayudar a romper estereotipos y roles de género en torno a que las mujeres con discapacidad deben ocuparse de las tareas domésticas y los cuidados en el hogar. Para ello, se realizó una coordinación entre las áreas de Gestión Social y Desarrollo, Igualdad y Comunicación con otras áreas como Orientación y Selección, responsables de áreas/centros, etc., para especificar las dificultades existentes en la contratación de mujeres con discapacidad.

ENTIDAD RESPONSABLE: Lantegi Batuak

Nº DE TRABAJADORAS: 930 **Porcentaje de mujeres sobre el total de la plantilla:** 37%

Nº DE TRABAJADORES: 1.574 **Porcentaje de hombres sobre el total de la plantilla:** 63%

WEB: <https://www.lantegibatuak.eus/>

OTRAS ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA BUENA PRACTICA: -

FECHA DE COMIENZO: 09/01/2024

PERSONA DE CONTACTO: Ziortza Rekakoetxea Petralanda

TELEFONO DE CONTACTO: 944.535.999

EMAIL DE CONTACTO: ziortzarekakoetxea@lantegibatuak.eus

PALABRAS CLAVE: Elige los **3 conceptos** con los que más relación tiene la práctica:

	Estrategia
	Personas
	Alianzas
	Proveeduría

	Responsabilidad Social corporativa
	Modelo de Gestión
	Transversal
	Cualitativo y cuantitativo

	Gestión Sistemática, metodología o proceso
	Diagnóstico
	Plan para la igualdad
	Estudios y análisis de género
	Integración en la estrategia
	Feminicidio
	Violencia de género
	Prevención de riesgos
	Comunicación eficaz/comunicación no violenta
	Comunicación Interna
	Comunicación externa
	Uso no sexista de la comunicación y/o de la publicidad
	Transparencia
X	Días internacionales: campaña 22F, 8M, 17M, 28J, 25N
	Formación y Sensibilización
	Mentoría
	Promoción libre de sesgos sexistas
X	Incorporación de mujeres en ámbitos de infrarrepresentación
	Sector mayoritariamente de mujeres/ hombres
	Participación feminista
	Maternidad y paternidad

	Conciliación corresponsable
	Organización del tiempo y del espacio
	Cuidados y sostenibilidad de la vida
	Seguridad, Salud y Bienestar
	Atención a la clientela/personas usuarias
	Protocolo de Acoso Sexual y por razón de sexo
	Condiciones laborales
	Política retributiva
	Clasificación profesional
	Techo de cristal
	Paridad
	Liderazgo para la igualdad
X	Interseccionalidad, Diversidad
	Perspectiva de Género y/o feminista
	Visibilización de mujeres referentes
	Autodefensa feminista
	Empoderamiento
	Políticas LGTBIQ+
	Masculinidades comprometidas con la igualdad
	Mujeres migrantes y migradas
	Intervención Social

SECTOR DE LA ORGANIZACIÓN:

	Educación
	Industria
	Servicios
	Salud
	Servicios públicos / Administración pública
	Servicios sociales
X	Otros: Industria y servicios

DESCRIPCIÓN: El IV Plan de Igualdad de Lantegi Batuak incluye el objetivo de sensibilizar en el valor de la igualdad de mujeres y hombres dentro y fuera de la organización. Bajo este paraguas, cada año elaboramos una campaña de sensibilización con motivo del Día Internacional de las Mujeres (8M), que pretende dar respuesta -entre otras acciones- a dicho objetivo.

Este año 2024 hemos querido que las trabajadoras con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak sean una vez más las protagonistas de esta campaña para visibilizar, con su experiencia y ejemplo, sobre la capacidad de las trabajadoras con discapacidad para desarrollar un proyecto laboral. La campaña, además, pretendía animar a las mujeres con discapacidad a dar el paso hacia la búsqueda activa de empleo.

Con los objetivos arriba descritos en mente, hemos trabajado en equipo y de manera transversal diferentes áreas de Lantegi Batuak (Igualdad, Gestión Social y Relaciones Laborales, Comunicación, Desarrollo Sociolaboral y Sistemas) para crear la campaña “Mujeres que inspiran. Decisión sin barreras”.

Los soportes de la campaña han sido:

- Un manifiesto elaborado por cinco trabajadoras con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak, con apoyo de las áreas de igualdad y desarrollo sociolaboral, que resume tanto sus logros como reivindicaciones en el ámbito laboral.
- Cinco carteles bilingües con estas cinco protagonistas, trabajadoras con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak, que incluyen distintos mensajes del manifiesto.
- Un vídeo en que aparecen estas cinco trabajadoras en sus puestos de trabajo con la lectura del manifiesto.

La difusión de la campaña se ha realizado a través de nuestros recursos internos (intranal, circular interna, tabloneros informativos, revista lan hotsa) y externos (redes sociales, blog).

ASPECTOS INNOVADORES: El proyecto de la campaña de sensibilización para el 8 M presenta varios aspectos innovadores que pueden destacarse:

- Visibilización de trabajadoras con discapacidad intelectual: Utilización de la imagen y la voz de trabajadoras con discapacidad intelectual para protagonizar la campaña, lo cual rompe con el enfoque tradicional donde las personas con discapacidad suelen ser objeto de la campaña en lugar de ser sus protagonistas.
- Diversidad de medios: Empleo de distintos formatos para transmitir el mensaje: carteles, vídeo y manifiesto. Esta estrategia multimedia permite llegar a una audiencia más amplia y diversa, adaptándose a diferentes preferencias de consumo de información.
- Enfoque en la capacitación y desarrollo profesional: La campaña pone énfasis en la capacidad de las trabajadoras para desarrollar proyectos laborales, resaltando sus habilidades y logros en lugar de enfocarse únicamente en la discapacidad. Este enfoque positivo y de empoderamiento contribuye a cambiar percepciones y estereotipos negativos.

- Incentivo a la búsqueda activa de empleo: El objetivo externo de la campaña anima a otras mujeres con discapacidad intelectual a buscar empleo activamente, presentándoles ejemplos concretos de éxito. Esto tiene un potencial transformador en la vida de estas mujeres, alentándolas a superar barreras y estigmas.
- Fomento de la inclusión en sectores masculinizados: Al destacar la participación de mujeres con discapacidad en sectores tradicionalmente dominados por hombres, la campaña no solo promueve la inclusión laboral de mujeres con discapacidad, sino también la igualdad de género en el ámbito laboral.
- Reivindicación de logros y derechos: El manifiesto en el que se visibilizan los logros y reivindicaciones de las trabajadoras es un componente crucial que da voz a sus experiencias y demandas, contribuyendo a un diálogo más amplio sobre la inclusión y los derechos de las personas con discapacidad y, sobre todo, de las mujeres.
- Ejemplo de buenas prácticas: Este proyecto puede servir como modelo para otras organizaciones que buscan implementar iniciativas similares, proporcionando un ejemplo de cómo combinar sensibilización interna y externa de manera efectiva.
- Impacto personalizado y humano: Al mostrar a las trabajadoras en sus puestos de trabajo y a través de sus propias historias, la campaña humaniza el mensaje, haciendo que sea más impactante y relatable para la audiencia.

Estos aspectos combinados hacen que la campaña sea innovadora y efectiva en su misión de promover la inclusión y la igualdad de oportunidades para mujeres con discapacidad intelectual en el ámbito laboral.

RESULTADOS (impactos positivos o reducción de efectos negativos): El impacto positivo de esta campaña ha sido que ha dado cumplimiento a los objetivos propuestos desde el inicio:

- Visibilización de logros profesionales y progresión laboral: Las trabajadoras con discapacidad intelectual han mostrado al público sus capacidades y éxitos, lo cual no solo mejora su autoestima y reconocimiento dentro de la organización, sino que también cambia la percepción externa sobre sus competencias y potencial.
- Ejemplos y referentes de superación: Al convertirse en figuras visibles y reconocidas, estas trabajadoras se erigen como modelos a seguir para otras mujeres con discapacidad intelectual, demostrando que es posible superar barreras y alcanzar metas profesionales significativas.
- Eliminación de estereotipos y roles: La campaña ha contribuido a dismantelar estereotipos tanto de género como asociados a la discapacidad, promoviendo una visión más inclusiva y equitativa de las capacidades y roles que las mujeres con discapacidad intelectual pueden desempeñar en la sociedad y en el ámbito laboral.
- Mensaje de ánimo para la incorporación laboral: El impacto positivo se extiende a las mujeres con discapacidad intelectual y sus familias, quienes reciben un mensaje claro de apoyo y motivación para buscar oportunidades de empleo, sabiendo que hay ejemplos concretos de éxito y que las barreras pueden ser superadas.

INTEGRADA EN LA GESTIÓN: Anteriormente ya se ha mencionado que esta actividad está enmarcada en el IV Plan de Igualdad de Lantegi Batuak (2023-2026), concretamente en el eje 2 denominado “desarrollo del valor de la igualdad de mujeres y hombres”. Esta práctica está alineada con el objetivo 2.1 “sensibilizar en el valor de la igualdad de mujeres y hombres dentro y fuera de la organización”. Y en el marco de este objetivo, con la acción 2.1.5 “Elaborar campañas internas el 8 de marzo y el 25 de noviembre”. Asimismo, la acción también tiene encaje el eje 3 del Plan de Igualdad de “empoderamiento de las mujeres” que tiene por objetivo aumentar el acceso de las mujeres con discapacidad a la Fundación.

En otras palabras, los objetivos que perseguimos a través de las acciones desarrolladas en el marco de estos ejes son sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de género y visibilizar las capacidades y competencias de las trabajadoras con discapacidad. Se trata de acciones que pretenden, igualmente, dar voz a las mujeres con discapacidad, para que sean protagonistas de su propio proceso.

La generación de nuevas oportunidades laborales, así como el desarrollo sociolaboral de las personas con discapacidad son objetivos fundamentales en la estrategia de la Fundación Lantegi Batuak, por lo que podemos afirmar que esta acción está alineada también con la política de la organización, enmarcándose en nuestro Plan Estratégico. Al poner en marcha esta estrategia con perspectiva de género, conseguimos además el empoderamiento de las mujeres con discapacidad y el aumento de su motivación hacia el empleo.

EFFECTIVA Y EFICIENTE: Tal y como se ha señalado, por parte de Lantegi Batuak han participado en este proyecto numerosas áreas de la organización: Igualdad, Gestión Social y Relaciones Laborales, Comunicación, Desarrollo Sociolaboral y Sistemas.

Los participantes en la campaña han sido 5 mujeres con discapacidad intelectual que trabajan en Lantegi Batuak, tanto en el área industrial (ampliamente masculinizada) como en el área de limpieza (con uso de maquinaria).

Los materiales y soportes utilizados han sido:

- Un manifiesto elaborado por cinco mujeres con discapacidad intelectual de Lantegi Batuak, apoyadas por el área de igualdad y de desarrollo sociolaboral
- Un vídeo grabado con las participantes en sus puestos de trabajo, bilingüe, con subtítulos y lenguaje de signos para garantizar la accesibilidad a todas las personas.
- Cartelería (5 carteles distintos) en bilingüe con mensajes del manifiesto.
- Creación de un espacio en Intralan específico para albergar los materiales de la campaña.

Estos materiales se han acompañado también de otros elementos de información y difusión:

- Circular informativa elaborada desde la Dirección General, en lectura fácil, tanto en euskera como en castellano.
- Entrada específica en el blog “cien por cien capaces” de la web de Lantegi Batuak
- Noticia en la revista Lan Hotsa
- Publicaciones en todas nuestras redes sociales

Toda la campaña se ha elaborado con recursos **materiales y financieros propios**, contando con personal interno de la organización, así como con la colaboración de una persona externa experta en grabación y edición de vídeos para empresas.

PARTICIPACIÓN Y ALCANCE DE LA PRÁCTICA: La práctica cuenta con la participación de las personas trabajadoras de la entidad, puesto que tanto las protagonistas de la campaña como las personas que han gestionado, diseñado, difundido todo el proyecto son plantilla de Lantegi Batuak. En este caso sí se ha contado con una agencia de comunicación externa para ayudarnos en el diseño y elaboración de cartelería y vídeo.

Consideramos la práctica integrada en la gestión de Lantegi Batuak y un ejemplo de la forma en la que trabajamos la gestión de la igualdad en la organización: de manera totalmente transversal, implicando al mayor número de áreas y personas posibles.

DOCUMENTADA: La práctica ha sido meticulosamente documentada no solo por su variada composición de elementos visuales (vídeo, carteles, artículos, revista), sino también porque todo el producto y su difusión han sido archivados de manera exhaustiva. La cartelería se ha guardado en formato PDF y se han realizado capturas de pantalla de los mensajes en redes sociales y otras publicaciones. Esto permite una fácil verificación y justificación de la acción realizada.

FACTORES DE ÉXITO: Los factores de éxito de esta campaña de sensibilización pueden desglosarse en varios aspectos clave que contribuyeron a su efectividad y impacto:

- Claridad en los objetivos: Establecimiento de objetivos claros y específicos desde el inicio, tanto a nivel interno como externo, lo cual guió todas las acciones de la campaña hacia metas definidas y medibles.
- Planificación y organización efectiva: Buena planificación de los tiempos y coordinación de todas las áreas implicadas, asegurando que la campaña se desarrollara de manera cohesiva y sin contratiempos.
- Participación activa y colaborativa: Trabajo colaborativo entre diferentes áreas de la organización y participación activa de las trabajadoras, lo que aumentó la credibilidad y autenticidad de la campaña.
- Impacto visual y emocional: Creación de materiales visuales y audiovisuales que generaron un impacto emocional, captando la atención del público y fomentando la empatía.
- Fomento de la autoestima, autonomía y autodeterminación: Promoción de la autoestima, autonomía y autodeterminación de las trabajadoras con discapacidad, permitiéndoles ser protagonistas de su propio proceso de mejora de empleabilidad y acceso al empleo.
- Creación de referentes internos: Visibilización de los logros profesionales y superación de dificultades por parte de las trabajadoras, sirviendo como ejemplo y modelo a seguir dentro de la organización y para la comunidad externa.
- Perspectiva transversal y aportes diversos: Consideración de las aportaciones de todas las personas participantes y una perspectiva transversal en el diseño y ejecución de la campaña, enriqueciendo el enfoque y asegurando una visión integral.

TRANSFERIBILIDAD: La campaña de sensibilización realizada por Fundación Lantegi Batuak con motivo del 8M tiene un alto potencial de transferibilidad a otros entornos y organizaciones. Este potencial se basa en varios factores clave que hacen que los elementos esenciales de la campaña puedan ser replicados y adaptados con éxito en diferentes contextos:

- **Protagonismo de las mujeres con discapacidad intelectual:** Poner a las propias trabajadoras de Lantegi Batuak como protagonistas de la campaña es un enfoque universalmente aplicable. Esta estrategia humaniza el mensaje y aumenta la autenticidad y credibilidad de la campaña en cualquier contexto.
- **Diversidad de formatos:** La utilización de una variedad de medios (carteles, vídeos, manifiestos) para transmitir el mensaje puede ser adaptada a las capacidades y recursos de diferentes organizaciones. Esta flexibilidad en el formato permite alcanzar una audiencia más amplia y diversa.
- **Enfoque positivo y empoderador:** Centrar la campaña en los logros y capacidades de las personas es un enfoque adaptable a cualquier entorno y contribuye a cambiar percepciones y estereotipos negativos.
- **Mensajes claros y coherentes:** Establecer objetivos claros y comunicar mensajes coherentes es una práctica que puede ser replicada en cualquier campaña de sensibilización, independientemente del contexto.
- **Participación colaborativa:** Involucrar a distintas áreas de la organización y fomentar la participación activa de las trabajadoras de la plantilla con discapacidad asegura una perspectiva inclusiva y enriquecida, lo cual es aplicable a diferentes entornos.

Para replicar o adaptar la campaña de sensibilización en otras entidades, se recomienda conocer el contexto local para ajustar los mensajes y estrategias adecuadamente. Involucrar a las propias protagonistas desde el inicio asegura que sus voces sean auténticamente representadas, aumentando la relevancia e impacto. Utilizar una variedad de canales de comunicación, adaptando los formatos a los recursos disponibles y preferencias del público, maximiza el alcance y efectividad. Mantener un enfoque positivo en las habilidades y logros de las mujeres con discapacidad ayuda a cambiar percepciones y empoderar a las participantes. Establecer objetivos claros y medibles guía las acciones y facilita la evaluación del éxito. Fomentar la colaboración entre diferentes áreas y actores clave enriquece la campaña. Una planificación y organización eficientes aseguran una ejecución coordinada. Finalmente, buscar apoyos y alianzas puede amplificar el alcance y legitimidad de la campaña.

APRENDIZAJES: Con la creación de esta campaña, hemos reafirmado la importancia de dar protagonismo a las personas con discapacidad, especialmente a las mujeres con discapacidad intelectual. Además, hemos comprobado que cuando trabajamos con la implicación de todas las personas, valorando cada aportación, opinión y desacuerdo, logramos resultados exitosos. Sin embargo, una lección aprendida es la necesidad de ampliar el plazo para realizar la campaña, lo que evitaría sobrecargas de trabajo y estrés entre quienes están a cargo del diseño, gestión y coordinación en las etapas finales.

MATERIAL QUE ACREDITE LA PRÁCTICA:

IV Plan de Igualdad de Lantegi Batuak 2023-2026



Eje 2. Desarrollo del valor de la igualdad de mujeres y hombres		
Objetivo 2.1. Sensibilizar en el valor de la igualdad de mujeres y hombres dentro y fuera de la organización		
Acción 2.1.5. Realizar campañas internas el 8M y el 25N		
Descripción detallada de la medida	Como cada año, con motivo del Día Internacional de las Mujeres (8M) y el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres (25N), Lantegi Batuak continuará realizando campañas de sensibilización entre la plantilla relativas a la igualdad de género y la prevención de la violencia machista.	
Plazo de ejecución	2023-2026	
Indicadores de evolución	Número de publicaciones relativas a las campañas en redes sociales. Punto lila en la Intran y la firma de los correos electrónicos con motivo del 25N. Fotos de las dinámicas realizadas en distintos talleres. Publicación de circular interna con motivo de ambos eventos. Publicación de entradas específicas en el blog "cien por cien capaces". Publicación de noticias en la revista Lan Hotsa	
Medios y recursos	Recursos materiales	Materiales audiovisuales: cartelería, vídeos, imágenes, etc.
	Recursos humanos	Área de igualdad en colaboración con las áreas de comunicación, así como con el personal técnico de apoyo a personas
Personas destinatarias	Todas las personas de la organización y colectivos externos a través de las plataformas de comunicación (web, blog, redes sociales).	
Responsable	Área de igualdad	

Manifiesto de las trabajadoras con discapacidad de Lantegi Batuak:

**Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia**

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



M8

Lantegi Batuak-eko desgaitasuna duten emakumeen manifestua

Desgaitasuna dugun emakumeak gara eta Lantegi Batuak-en lan egiten dugu.

Egunero erronka berriak gainditzen ditugu.

% 100 gai gara eta frogatu nahi dugu.

Emakumeok oraindik oztopoak ditugu gure bizitzari buruzko erabakiak hartzeko.

Horregatik gaude emakume gutxiago lan batzuetan.

Oraindik ez gauden leku guztietan egon nahi dugu.

Lanak gauza positibo asko ekartzen dizkigu:

- Autonomia
- Garapen pertsonala
- Ahalduntzea

Horregatik, desgaitasuna duten emakume guztiak animatu nahi ditugu enplegurako urrats bat egitera.

Gure familien eta gure ingurunearen laguntzarekin. Gizartean dauden oztopoak hautsiko ditugu, era guztietako lanetan.

Manifestu honekin gure arteko ezberdintasunak ospatu nahi ditugu eta lan duina izateko dugun eskubidea exijitu.

Gure presentzia lanean eta gizarte osoan giza eskubidea da.

Gure bizitzako protagonistak izan nahi dugu. Guregatik! Zuengatik!

8M

Manifiesto de las mujeres con discapacidad de Lantegi Batuak

Somos mujeres con discapacidad y trabajamos en Lantegi Batuak.

Cada día superamos nuevos retos.

Somos 100% capaces y queremos demostrarlo.

Las mujeres todavía tenemos barreras para tomar decisiones sobre nuestra vida. Por eso somos menos mujeres en algunos trabajos.

Queremos estar presentes en todos aquellos lugares donde todavía no estamos.

El trabajo nos aporta muchas cosas positivas:

- Autonomía
- Desarrollo personal
- Empoderamiento

Por eso queremos animar a todas las mujeres con discapacidad a dar un paso hacia el empleo. Con el apoyo de nuestras familias y de nuestro entorno. Vamos a romper con las barreras que existen en la sociedad, trabajando en todo tipo de trabajos.

Con este manifiesto queremos celebrar nuestras diferencias y exigir nuestro derecho a tener un trabajo digno.

Nuestra presencia en el trabajo y en toda la sociedad es un derecho humano.

Queremos ser las protagonistas de nuestra vida. ¡Por nosotras! ¡Por vosotras!

ezagutu protagonistak
conoce a las protagonistas



Cartelería de la campaña:

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

M8

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Irati Edesa
Elekbarri

Desgaitasuna dugun emakumeak gara eta
Lantegi Batuak-en lan egiten dugu.
Egunero erronka berriak gainditzen ditugu.
% 100 gai gara eta frogatu nahi dugu.

Somos mujeres con discapacidad
y trabajamos en Lantegi Batuak.
Cada día superamos nuevos retos.
Somos 100% capaces y queremos
demostrarlo.



ezagutu itzazu
conócelas



Lantegi Batuak
Elaneko elan guti. Clen por clen capaces

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

M8

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras

Alazne Bidaurrezaga
Etxebarri

Emakumeok oraindik oztopoak ditugu gure bizitzari buruzko erabakiak hartzeko.

Horregatik gaude emakume gutxiago lan batzuetan.

Oraindik ez gauden leku guztietan egon nahi dugu.

Las mujeres todavía tenemos barreras para tomar decisiones sobre nuestra vida. Por eso somos menos mujeres en algunos trabajos.

Queremos estar presentes en todos aquellos lugares donde todavía no estamos.



ezagutu itzazu
conócelas



Lantegi Batuk
Ezazuena etan jarri Cien por cien capaces

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

8M

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Sara Gutiérrez
Garaetxe



ezagutu itzazu
conócelas

Lanak gauza positibo asko ekartzen dizkigu:

- **Autonomia**
- **Garapen pertsonala**
- **Ahalduntzea**

El trabajo nos aporta muchas cosas positivas:

- **Autonomía**
- **Desarrollo personal**
- **Empoderamiento**



Lantegi Batuak
Elkarrekin aurrera
Cien por cien coposces

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

M8

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Verónica Ferrelra
Garbiketa-Limpieza

Desgaitasuna duten emakume guztiak animatu nahi ditugu enplegurako urrats bat egitera.

Gure familien eta gure ingurunearen laguntzarekin. Gizartean dauden oztopoak hautsiko ditugu, era guztietako lanetan.

Queremos animar a todas las mujeres con discapacidad a dar un paso hacia el empleo. Con el apoyo de nuestras familias y de nuestro entorno. Vamos a romper con las barreras que existen en la sociedad, trabajando en todo tipo de trabajos.



ezagutu itzazu
conócelas


Lantegi Batuak
Elonkoko elkin guztiak Cien por cien capaces

Inspiratzen duten emakumeak.
Oztoporik gabeko erabakia

8M

Mujeres que inspiran.
Decisión sin barreras



Pilar Ramirez
Garbiketa-Limpeza

Gure arteko ezberdintasunak
ospatu nahi ditugu eta lan duina
izateko dugun eskubidea exijitu.

Gure presentzia lanean eta gizarte osoan
giza eskubidea da.

Queremos celebrar nuestras diferencias
y exigir nuestro derecho
a tener un trabajo digno.

Nuestra presencia en el trabajo y en toda la
sociedad es un derecho humano.



ezagutu itzazu
conócelas


Lantegi Batuak
Zinuzko eliza guti Cien por cien capaces

Desarrollo de la campaña en Youtube:

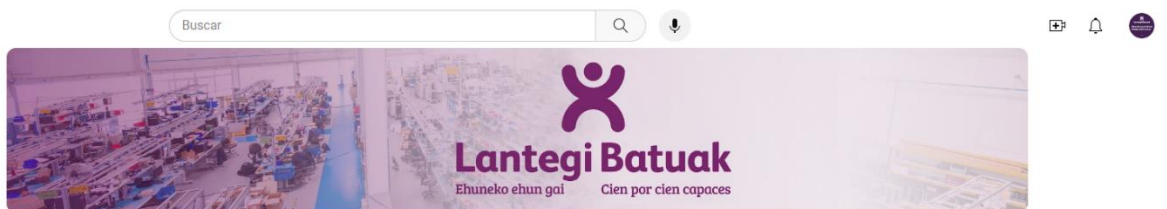


8M Inspiratzen duten emakumeak-Mujeres que inspiran

 Lantegi Batuak
326 suscriptores

Suscribirse

👍 9 🗨️ ➦ Compartir ⬇️ Descargar 🗂️ Clip ➕ Guardar ⋮



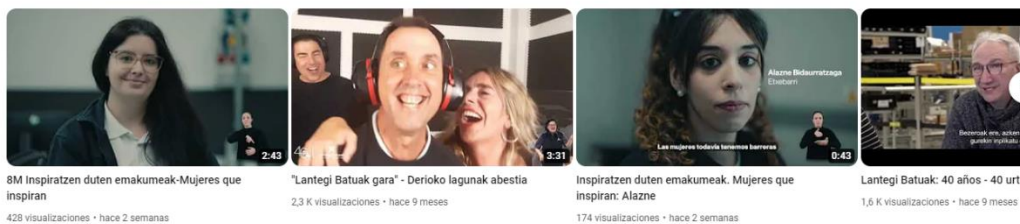
Lantegi Batuak

@lantegibatuaak · 321 suscriptores · 122 videos
Desgaitasuna duten pertsonentzako lan-aukerak sortzen ditugu Bizkaian >
lantegibatuaak.eus y 3 enlaces más

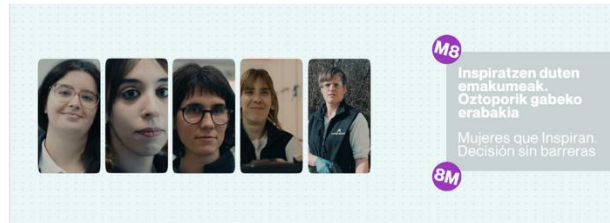
Suscribirse

Inicio Videos En directo Listas Comunidad 🔍

Para ti



Campaña en Intralan de Lantegi Batuak:

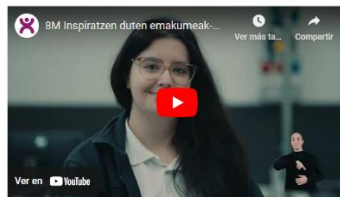


A25. Emakumeen aurkako indarkeria ezabatzen nazioarteko eguna

25N. Día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres

Martxoaren 8a Emakumeen Nazioarteko Eguna da: emakumeen eta gizonen arteko aukera- eta tratu-berdintasuna modu berezian aldarrikatzeko eguna. Egun hau aprobetxatu nahi dugu Lantegi Batuak-eko langileen gaitasunak ikusarazteko eta desgaitasuna duten emakume guztiak enplegurako urratsa ematera animatzeko.

El 8 de marzo es el Día Internacional de las Mujeres: un día para reivindicar de forma especial la igualdad de oportunidades y trato para mujeres y hombres. Queremos aprovechar este día para visibilizar las capacidades de los trabajadores de Lantegi Batuak y animar a todas las mujeres con discapacidad a dar el paso hacia el empleo.



Inspiratzen duten emakumeak. Oztoporik gabeko erabakia.

Mujeres que inspiran. Decisión sin barreras.

MB

Lantegi Batuak-eko desgaitasuna duten emakumeen erabakia.

Desgaitasuna dugar emakumeak gara eta Lantegi Batuak-en lan egiten dugu.

Esperioz errotik erabakiak hartzen ditugu. % 100 gaitasun erabakia hartzen dugu.

Emakumeek erabakiak hartzen dituzte gure bizitzan erabaki erabakirik gabe.

Horregatik gaitasun erabakia gure bizitzan erabakirik gabe hartzen dugu.

Erabakiak erabakirik gabe hartzen dituzte gure bizitzan erabakirik gabe.

Lantegi Batuak-eko gaitasun erabakia gure bizitzan erabakirik gabe hartzen dugu.

- Autonomia
- Garapen pertsonala
- Abakortasuna

Horregatik, desgaitasuna duten emakume guztiak erabakirik gabe hartzen dituzte gure bizitzan erabakirik gabe.

Gure familien eta gure ingurumenaren inguruan erabakirik gabe hartzen dituzte gure bizitzan erabakirik gabe.

Manifestatu horien gure arteko erabakirik gabe hartzen dituzte gure bizitzan erabakirik gabe.

Gure presentzia lanetan eta gure bizitzan erabakirik gabe hartzen dituzte gure bizitzan erabakirik gabe.

Gure bizitzan erabakirik gabe hartzen dituzte gure bizitzan erabakirik gabe.

BM

Martxoaren 8a emakumeen nazioarteko eguna da.

Sonora mujeres con discapacidad e inclusión en Lantegi Batuak.

Cada día superamos nuevos hitos.

Sonora 100% capaces y queremos demostrarlo.

Las mujeres todas tenemos barreras para tomar decisiones sobre nuestra vida. Por eso somos muchas mujeres en algunos trabajos.

Queremos estar presentes en todos aquellos lugares donde todavía no estamos.

El trabajo nos aporta muchas cosas positivas.

- Autonomía
- Desarrollo personal
- Empoderamiento

Por eso queremos animar a todas las mujeres con discapacidad a dar el paso hacia el empleo. Con el apoyo de nuestras familias y con nuestro equipo. Vamos a luchar con las barreras que existen en la sociedad, trabajando en todo tipo de trabajos.

Con este manifiesto queremos celebrar nuestra diferencia y exigir nuestro derecho a tener un trabajo digno.

Nuestra presencia en el trabajo y en toda la sociedad es un derecho humano.

Queremos ser las protagonistas de nuestra vida. ¡Por nosotros! ¡Por vosotros!

A25 Emakumeen Nazioarteko Eguna / 25N Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres

Manifestua deskargatu / descargar el manifiesto




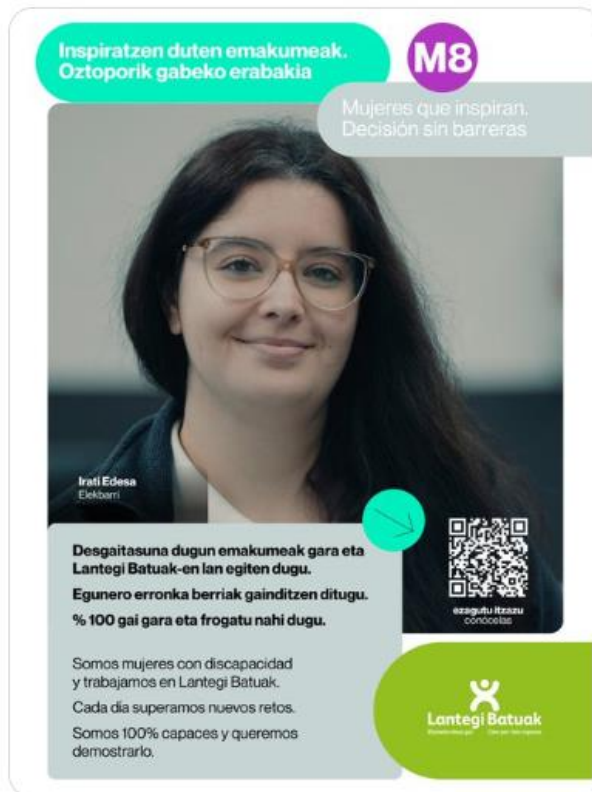
Kartelak deskargatu / descargar carteles.

Campaña en Twitter:



The image shows a screenshot of the Twitter profile for 'Lantegi Batuak'. The profile picture is a purple stylized human figure logo. The header image shows a factory floor with the text 'Lantegi Batuak' and the tagline 'Ehuneko ehun gai Cien por cien capaces'. The bio states: 'Desgaitasuna duten pertsonentzako lan-aukerak sortzen ditugu Bizkaian. Generamos oportunidades laborales para personas con discapacidad en Bizkaia.' The location is 'Bizkaia', the website is 'lantegibatuak.eus', and it was created in November 2010. There are 371 followers and 3,127 followers. A tweet from March 14th is visible, celebrating International Women's Day with purple balloons and the hashtag #M8a. The tweet includes a photo collage of four images: a group of people holding purple balloons, a sign with text, a group of people in a meeting, and a woman working at a desk.

 **Lantegi Batuak** @lantegibatuak · 4 mar. ...
Somos mujeres con discapacidad y trabajamos en Lantegi Batuak. Cada día superamos nuevos retos.
Somos 100% capaces y queremos demostrarlo.
[#MujeresqueInspiran](#) [#InspiratzenDutenEmakumeak](#)



Difusión en el blog 100% capaces de la web de Lantegi Batuak:



Lantegi Batuak SOMOS PARA EMPRESAS PARA PERSONAS INNOVAMOS Castellano

8 MARZO, 2024

Inspiratzen duten emakumeak. Oztoporik gabeko erabakia

Lantegi Batuak-eko desgaitasuna duten emakumeen manifestua Desgaitasuna dugun emakumeak gara eta Lantegi Batuak-en lan egiten dugu. Egunero erronka berriak gainditzen...

1 MARZO, 2024

Inclusion Power: formación para un empleo digno

Bajo el título Inclusion Power, formación inclusiva como pilar para un empleo digno, el pasado viernes celebramos una jornada en...

26 FEBRERO, 2024

Cinco centros más se suman a la energía limpia

En nuestra apuesta por la sostenibilidad medioambiental, en Lantegi Batuak vamos avanzando en acciones hacia la eficiencia energética y la...

Difusión en Lan Hotsa nº 63:

2024ko MAIATZA / LanHotsa n.63 | 15

Berriak



“Mujeres que inspiran”

Bajo el lema “Mujeres que inspiran”, en Lantegi Batuak celebramos el pasado 8 de Marzo poniendo en valor a las mujeres de nuestra organización, que han dado grandes pasos para trabajar en Lantegi Batuak y que quieren animar a otras mujeres con discapacidad a que den este paso.

Un manifiesto por el derecho a trabajar y cinco voces que representan a las 852 mujeres con discapacidad de Lantegi Batuak que son un ejemplo para todas.



Además, los diferentes centros y servicios llevaron a cabo sus propias jornadas para impulsar y reflexionar sobre este día.



Ez galdu bideoa!
www.youtube.com/watch?v=ONjuRUcXk7k

Circular informativa interna:



G-002/24. BERRIPAPERA / CIRCULAR INFORMATIVA

Nork / Envía: Zuzendaritza Nagusia / Dirección General

Gaia / Asunto: Emakumeen Nazioarteko Eguna /

Data / Fecha: 2024/03/08

Día Internacional de las Mujeres

Nori / Dirigido a: Pertsona guztiak

Todas las personas de la Organización

Martxoaren 8a **Emakumeen Nazioarteko Eguna da.**

Gaur, Lantegi Batuak-eko emakumeen gaitasunak ikusarazi nahi ditugu.

Era berean, desgaitasuna duten emakume guztiak animatu nahi ditugu enplegurako urratsa ematera.

Lantegi Batuak-en, desgaitasuna duten emakume batzuek erronkak gainditzen dituzte egunero beren lanpostuetan.

Baina gehiago izatea nahi dugu, eta lanpostu gehiagotan egotea. % 100 gai direlako.

Horrela, desgaitasuna duten emakumeek gizartean dauden estereotipoak hausten lagun dezakete.

Horregatik, martxoaren 8an Lantegi Batuak-en lan egiten duten emakume ospatu nahi ditugu.

Bere adibideak beste guztiak lana bilatzera eta lanean hastera animatzea nahi dugu.

El 8 de marzo es el **Día Internacional de las Mujeres.**

Hoy, queremos visibilizar las capacidades de las trabajadoras de Lantegi Batuak.

También queremos animar a todas las mujeres con discapacidad a dar el paso hacia el empleo.

En Lantegi Batuak, hay mujeres con discapacidad que superan cada día retos cada día en sus puestos de trabajo.

Pero queremos que sean más, y que estén presentes en más puestos de trabajo. Porque son 100% capaces.

Así, las mujeres con discapacidad pueden contribuir a romper los estereotipos que existen.

Por eso, en este 8 de marzo queremos celebrar a las mujeres con discapacidad que trabajan en Lantegi Batuak.

Queremos que su ejemplo anime a todas las demás a buscar empleo y empezar a trabajar.

Agur bero bat,
Ramón Bernal