

CONTRATACIÓN DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO A TRAVÉS DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN LABORAL

OBJETIVOS: Favorecer la contratación de mujeres que hayan sido víctimas de violencia de género, ante necesidades de trabajo que puedan darse en la sociedad pública Ihobe.

ENTIDAD RESPONSABLE: Ihobe, Sociedad Pública de Gestión Ambiental. Gobierno Vasco

OTRAS ENTIDADES COLABORADORAS: EDE Fundazioa

FECHA DE COMIENZO: 19/09/2017

PERSONA DE CONTACTO: Sonia Ramon

TELEFONO DE CONTACTO: 944230743

EMAIL DE CONTACTO: sonia.ramon@ihobe.eus

DESCRIPCIÓN:

-Resumen: Contratación de mujeres que hayan sido víctimas de violencia de género, a través del programa Emaktiva de EDE Fundazioa.

-Descripción: El II Plan de Igualdad de Ihobe incluye entre sus objetivos "favorecer la contratación de mujeres que hayan podido ser víctimas de violencia de género (Eje 4)" e "impulsar la incorporación de la perspectiva de género en los servicios y proyectos de Ihobe (Eje 1)". En este marco se han previsto acciones para favorecer la contratación de mujeres víctimas de violencia de género ante necesidades de trabajo que puedan darse dentro de nuestro ámbito de trabajo.

La necesidad de hacer real estos objetivos nos lleva a acercarnos a EDE Fundazioa para que nos presenten el **programa Emaktiva**, dirigido a la mejora de la empleabilidad de mujeres en situación de violencia sexista o situación de vulnerabilidad social con interés de seguir un proceso de inserción sociolaboral.

La puesta en marcha de esta acción se realiza de forma coordinada entre las área de personas y de comunicación de la sociedad pública Ihobe. Para ello se traslada a las empresas contratistas de gestión de eventos de Ihobe los objetivos del programa Emaktiva y les invitamos a que parte del personal de asistencia técnica que vayan a participar en la organización de los eventos corporativos de Ihobe sean personas provenientes del citado programa.

La primera contratación de este tipo se ha realizado para la organización del Basque Ecodesign Meeting-BEM2017, evento internacional sobre Ecodiseño que reunió a cerca de medio millar de profesionales el 19 y 20 de setiembre en el

Palacio Euskalduna de Bilbao. En concreto se contrataron a 3 personas participantes del programa Emaktiva.

-Resultados: Tres mujeres participantes del programa Emaktiva que tuvieron la oportunidad de trabajar en las jornadas. Desde EDE Fundazioa nos comunican que tanto la experiencia de estas 3 personas, como la de EDE Fundazioa y la empresa proveedora para la gestión del citado evento, ha sido muy satisfactoria, ágil y cómoda, agradeciéndonos la confianza y el impulso dado desde Ihobe.

La alta satisfacción de Ihobe en todo el proceso de integración de personas del programa Emaktiva en nuestras contrataciones, ha supuesto que esta sociedad pública tendrá en cuenta este programa para otro tipo de futuras contrataciones.

-Aspectos innovadores: Plantear en el diseño de la organización de eventos u otras acciones de comunicación corporativa la posibilidad de integrar la contratación de mujeres víctimas de violencia de género.

-Factores de éxito: La sensibilización del personal de la organización en igualdad de género. La existencia de programas de inserción como Emaktiva. Tener presente la perspectiva de género en las fases de diseño de los proyectos.

-Observaciones a los factores de éxito:

TRANSFERIBILIDAD:

Esta buena práctica puede ser aplicada por cualquier otra entidad/empresa.

Los objetivos del programa Emaktiva van dirigidos a:

- Mujeres en situación de vulnerabilidad social
- Organizaciones del sector público y privado que quieran colaborar en el impulso de la inserción sociolaboral de estas mujeres

<http://emaktiva.org/es/emaktiva/>

INSTITUCIONALIZACIÓN:

Esta buena práctica nos lleva a reflexionar en la modificación del procedimiento de contratación. Actualmente estamos trabajando en la posible incorporación de cláusulas sociales y de igualdad en los modelos de contratación de Ihobe.

RECURSOS (personas y recursos financieros y materiales):

Buena práctica llevada a cabo desde las áreas de Comunicación y Gestión de personas de Ihobe.

En Ihobe la gestión de la igualdad se realiza desde el proyecto "Gestión de personas" por lo que no podemos especificar una dedicación horaria concreta ni el presupuesto dedicado.