

CUESTIONARIO PARA RECOGER BUENAS PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN LA GESTIÓN

TÍTULO: FORMACIÓN EN ACTIVIDADES INDUSTRIALES Y FOMENTO DEL ACCESO AL EMPLEO PARA MUJERES CON DISCAPACIDAD

OBJETIVOS:

Objetivo general:

Fomentar la inclusión laboral de mujeres con discapacidad mediante procesos de aprendizaje, grupales e individuales, promoviendo el desarrollo de los procesos de incorporación desde la formación o la recualificación a la vida laboral, reforzando su empoderamiento.

Objetivos específicos:

1. Adquirir capacitación a nivel de conocimientos y habilidades teórico-prácticas, acorde al perfil requerido en montajes de componentes eléctricos.
2. Puesta en marcha de un proceso de formación práctica en un entorno laboral que refuerce el proceso de aprendizaje anterior e incremente las posibilidades de contratación posteriores.
3. Fomentar el acceso al empleo promoviendo la contratación de las participantes.
4. Promover la autoestima, autonomía y autodeterminación de las participantes dando protagonismo a sus propias voces.

ENTIDAD RESPONSABLE: FUNDACIÓN LANTEGI BATUAK

WEB: <https://www.lantegibatuak.eus/>

OTRAS ENTIDADES PARTICIPANTES EN LA BUENA PRACTICA: Diputación Foral de Bizkaia y Salesianos Deusto.

FECHA DE COMIENZO: Enero de 2020

PERSONA DE CONTACTO: Ziortza Rekakoetxea

TELEFONO DE CONTACTO: 944.535.999

EMAIL DE CONTACTO: igualdad@lantegibatuak.eus

DESCRIPCIÓN:

En la Fundación Lantegi Batuak trabajamos para generar oportunidades laborales para personas con discapacidad en Bizkaia, para lograr su inclusión, máximo desarrollo y calidad de vida. Es a través de nuestros planes de igualdad como incorporamos la perspectiva de género a nuestra misión, haciendo hincapié en la inserción laboral de mujeres con discapacidad. Esta buena práctica es un ejemplo de ello.

Poner en marcha este proyecto ha supuesto un reto para la organización, ya que el objetivo último ha sido la promoción del empleo de mujeres con discapacidad a través de la formación en un área con posibilidades reales de inserción que se encuentra fuertemente masculinizado. De esta forma, y a través de esta formación e inserción laboral, las participantes han visto reforzada su capacitación así como su autoestima y empoderamiento, lo cual revierte a su vez en la mejora de su empleabilidad. Es decir, se trata de una estrategia que funciona de manera circular, como un bucle.

A lo largo del mes de enero de 2020 creamos un grupo conformado inicialmente por 11 mujeres con discapacidad física o sensorial, enfermedad mental o incapacidad laboral permanente. Destaca que el grupo contó con 7 mujeres mayores de 45 años, 5 más mayores de 50 años, 3 mujeres entre 40 y 50 años, y 3 entre 35 y 40 años. Todas ellas eran usuarias del Servicio de Apoyo a la Empleabilidad de Lantegi Batuak, y se encontraban en situación de desempleo. También presentaban una situación de riesgo de exclusión social al tener una baja cualificación y/o especiales dificultades de inserción laboral, por lo que trabajar su autoestima y empoderamiento, además de su capacitación laboral, ha sido también una parte importante del proyecto.

En concreto, la formación recibida por este grupo de mujeres, que comenzó en febrero de 2020, ha tenido tres patas:

- Formación técnica, a través del curso “Operaciones auxiliares de montajes y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos” (310 horas presenciales)
- Formación transversal en habilidades sociales y laborales, mejora de la autoestima, fomento de la autonomía y autodeterminación propias, así como sensibilización en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres (50 horas en formato mixto, presencial y online a través de webinars)
- Formación práctica a través de prácticas no laborales en diferentes talleres industriales de Lantegi Batuak (Centros Especiales de Empleo) (80 horas presenciales)

Una vez superados estos tres pasos, las participantes han obtenido el Certificado de Profesionalidad en operaciones auxiliares de montajes y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos. En estos momentos nos encontramos en proceso de seguimiento y evaluación continuada, por si fuera necesario realizar algún tipo de adaptación.

RESULTADOS (o impactos positivos o reducción de efectos negativos):

Siete de las once participantes que iniciaron el curso de formación lo finalizaron con éxito. Una mujer asistió a las primeras sesiones, pero no llegó a iniciar la formación técnica. Las otras tres mujeres no pudieron reanudar la formación después del confinamiento por su situación personal o su imposibilidad de conciliar el horario de la formación con su situación. A pesar de los esfuerzos de adaptación a través de la reconversión de parte de la formación presencial en formación online y del

reajuste del calendario de esta acción, la falta de apoyos para el cuidado de personas dependientes o de medios técnicos para proseguir la formación a distancia imposibilitó su continuidad.

Actualmente cinco de las siete participantes que finalizaron la formación técnica, sociolaboral y práctica están trabajando en diferentes talleres industriales de Lantegi Batuak, es decir, más del 70% de ellas ha logrado su inserción laboral reforzando además su proceso de empoderamiento.

ASPECTOS INNOVADORES:

Uno de los principales aspectos innovadores de esta práctica ha sido abordar este proceso de capacitación para la inserción laboral en actividades donde están infrarrepresentadas, teniendo en cuenta en todo momento el perfil formativo de baja cualificación de las participantes y ofreciendo los apoyos necesarios en cada momento adaptados a cada persona.

Por otra parte, la metodología empleada se ha basado en técnicas propias dinamizadas por un equipo multidisciplinar y en el que la coordinación entre las diferentes áreas de Lantegi Batuak ha sido clave para el éxito del proyecto.

El hecho de que las participantes en el proyecto hayan realizado prácticas en un entorno laboral real, es decir, en empresas industriales, es otro elemento clave para mejorar su capacitación y empleabilidad y supone un valor añadido.

Por último, la incorporación de un módulo específico de sensibilización en el área de la igualdad de mujeres y hombres dentro de las acciones formativas es otro aspecto destacable que ha supuesto un paso más para la toma de conciencia de las mujeres de su propia situación y de su espacio en el mundo, así como un aumento de su motivación para el empleo.

FACTORES DE ÉXITO:

Como aspectos innovadores podemos señalar los siguientes:

1. Formación en áreas en las que existen posibilidades reales de empleo, como es el sector electrónico industrial.
2. Metodología adaptada a las participantes, incluyendo manuales totalmente personalizados elaborados por Lantegi Batuak, adaptados a lectura fácil y/o lenguaje accesible.
3. Formación técnica acreditada mediante el certificado de profesionalidad de nivel 1 “operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos”.
4. Asentamiento de conocimientos teóricos con prácticas empresariales diseñadas teniendo en cuenta las características de perfiles competenciales adquiridos, con apoyo individualizado y seguimiento durante todo el periodo.

5. Apoyo en el desarrollo de habilidades personales necesarias para la adaptación y el incremento de la autoconfianza y el empoderamiento de las mujeres.
6. Seguimiento individualizado de apoyo para favorecer posibles necesidades de adaptación de la persona al puesto y viceversa.
7. Capacidad de adaptación, al reconvertir formación presencial en formación online en tiempo record, ya que el confinamiento debido la crisis del coronavirus se inició durante el mes de marzo, mientras se desarrollaba este proyecto. Esta capacidad de reacción y la toma de decisiones de forma resolutiva permitió a la mayoría de participantes poder continuar y finalizar con éxito su proceso.
8. Por último, la coordinación entre distintos departamentos de Lantegi Batuak (Orientación y Selección, Personas y Desarrollo, Igualdad, Formación, Servicio de Apoyo a la Empleabilidad y el área Industrial) ha sido clave para llevar a buen término esta acción.

PARTICIPACIÓN (alcance de la buena práctica):

Tal y como se ha señalado, por parte de Lantegi Batuak han participado en este proyecto numerosas áreas de la organización: Orientación y Selección, Personas y Desarrollo, Igualdad, Formación, Servicio de Apoyo a la Empleabilidad y el área Industrial.

Las participantes han sido 11 mujeres, de las cuales 7 han finalizado exitosamente el proceso, 5 de las cuales están actualmente trabajando en distintos talleres industriales de Lantegi Batuak. Esta inserción laboral ha impactado, además, de forma indirecta en la clientela de la organización, ya que estas contrataciones nos han permitido mejorar nuestra actividad industrial.

INTEGRADA:

Anteriormente ya se ha mencionado que esta actividad está enmarcado en el II Plan de Igualdad de Lantegi Batuak (2016-2020), concretamente en el eje 3 denominado “empoderamiento de las mujeres”. Esta buena práctica está alineada concretamente con los objetivos “3.2. Mejorar la empleabilidad de las trabajadoras con discapacidad” y “3.1. Aumentar el acceso de las mujeres con discapacidad en la Fundación”. Y en el marco de estos objetivos, con la siguientes acciones:

- 3.1.4. Priorizar la presencia de mujeres con discapacidad en la formación previa al acceso a Lantegi Batuak (cursos pre-laborales).
- 3.2.3. Fomentar la motivación hacia el empleo por parte de las propias mujeres con discapacidad ante la influencia de los factores de género en la toma de decisiones sobre el acceso y mantenimiento del mismo.

En otras palabras, los objetivos que perseguimos a través de las acciones desarrolladas en el marco de este eje son, por tanto, el incremento de mujeres con discapacidad en Lantegi Batuak, cuya plantilla está masculinizada, y el acceso al empleo y la mejora y visibilización de sus capacidades y competencias. Se trata de acciones que pretenden, igualmente, dar voz a las mujeres con discapacidad, para que sean protagonistas de su propio proceso, ofreciéndoles todas las herramientas a nuestro alcance, como son la capacitación, la mejora de la empleabilidad y el acceso al empleo.

La generación de nuevas oportunidades laborales así como el desarrollo sociolaboral de las personas con discapacidad son objetivos fundamentales en la estrategia de la Fundación Lantegi Batuak, por lo que podemos afirmar que esta acción está alineada también con la política de la organización, enmarcándose en nuestro Plan Estratégico. Al poner en marcha esta estrategia con perspectiva de género, conseguimos además el empoderamiento de las mujeres con discapacidad y el aumento de su motivación hacia el empleo.

TRANSFERIBILIDAD:

El proyecto puede ser transferible a otras organizaciones en las que exista una baja representación de mujeres y/o exista una segregación horizontal del trabajo. Asimismo, otras empresas u organizaciones que trabajen en la mejora de la empleabilidad de personas en situación o riesgo de exclusión social, o especialmente con mujeres en estas situaciones (mujeres con baja cualificación, mujeres víctimas de violencia machista, etc.) podrían replicar esta práctica.

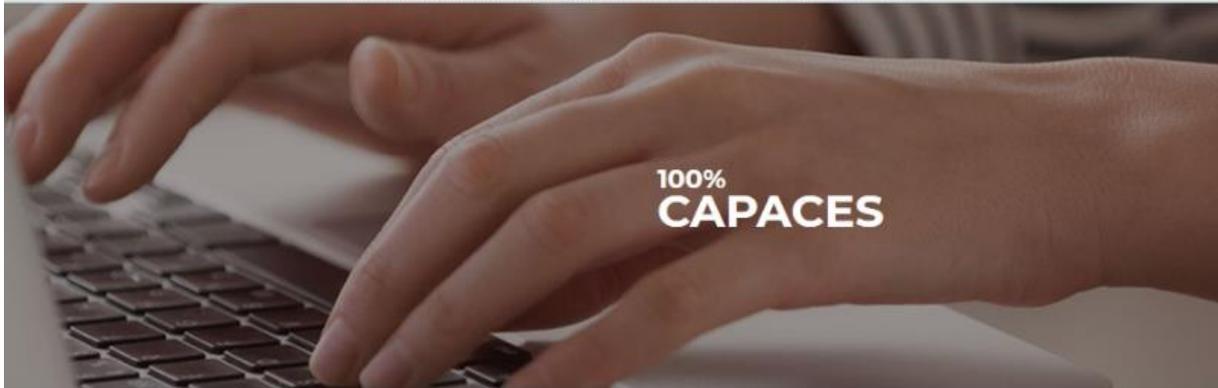
RECURSOS (personas y recursos económicos/financieros y materiales):

Para la puesta en marcha del proyecto se han implicado las áreas de Orientación y Selección, especialmente el Servicio de Apoyo a la Empleabilidad, el área de Personas y Desarrollo, que incluye formación e igualdad, así como el área industrial para coordinar las prácticas no laborales y como la incorporación laboral posterior.

Por otra parte, para la formación técnica se ha contado con la subcontratación de Salesianos Deusto que ha impartido la parte teórica correspondiente al certificado de profesionalidad.

MATERIAL QUE ACREDITE LA PRÁCTICA:

A continuación se incluyen imágenes y capturas de diversos medios de comunicación en los que la práctica ha aparecido. Asimismo, y en caso de ser necesario, se puede acreditar a través de las hojas de firmas de asistencia de las alumnas, diplomas y certificados, así como los contratos laborales formalizados.



TODAS

ACTUALIDAD

SOLUCIONES Y SERVICIOS

INCLUSIÓN

CAPACIDADES

AGENDA

Atrayendo el talento de las mujeres a la industria

10 MARZO, 2020



Lantegi Batuak @lantegibatua · 10 mar.

"Si en 2020 las mujeres siguen reivindicando la igualdad real en todo el planeta, las que tienen discapacidad recuerdan que, en su caso, los muros a derribar son aún más altos." Atrayendo el talento de las mujeres a la industria. Ya en el blog bit.ly/3cLzxAT #Lanberri





Lantegi Batuak @lantegibatuaak · 4 mar.

"No pensé que era un oficio de hombres porque cualquiera que tenga conocimientos puede realizar este trabajo". Mujeres que prenden la llama de la igualdad

bit.ly/39oEX2v

#MujeresDiversas #8Marzo #EmakumeAnitzak
#LanEskola #BBKSAE #Lanberri



Yolanda del Valle, Mirren Barbarias, Macarena Lubi, Ailende Badiola, Tamara Motos, Pilar García, Arantza Gamayo y Ana Fernández, en clase. Foto: César M. Bernal



Ailende Badiola, en el curso de Electrónica y Electricidad.

Mujeres que prenden la llama de la igualdad

LA ELECTRÓNICA CONTARÁ A PARTIR DE JUNIO CON DIEZ MUJERES CON DISCAPACIDAD FORMADAS GRACIAS A LANTEGI BATUAUK

Un reportaje de Y. Pazo

SON diez mujeres que no miran al pasado sino al futuro. La edad o una discapacidad física no es impedimento para seguir aportando grandes cosas a la sociedad. Y es que, todas ellas se resbalaban desde hace dos años en un mundo de hombres y sin ganas e ilusión. "Yo dije que sí sin pensarlo. Tampoco pensé que era un oficio de hombres porque cualquiera que tenga conocimientos puede realizar este trabajo", prosigue Yolanda del Valle, que se sienta, destilando la esencia de su mundo, haciendo algo que nunca pensó que haría. Además, tengo claro que quiero dedicarme a esto", asegura Ailende Badiola. El mismo deseo tienen también el resto de sus compañeras de curso: Tamara Motos y Ana Barrotxe. A Badiola,



↻ 4

♡ 6



<https://www.deia.eus/bizkaia/2020/03/04/mujeres-prenden-llama-igualdad/1022185.html>



PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Cláusula Informativa (Primer nivel)

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (en adelante, RGPD), EUSKALIT facilita la siguiente información con relación al tratamiento de sus datos personales:

Identificación del Responsable: Fundación Vasca para el Fomento de la Calidad – EUSKALIT (www.euskalit.net)

Presto mi consentimiento para que mis datos sean tratados por EUSKALIT y Emakunde para la participación en el Buscador de Igualdad en la Gestión y la gestión de las comunicaciones e intercambios de experiencias que puedan surgir.

EUSKALIT podrá enviarle comunicaciones en relación a estas actividades y otras vinculadas de índole promocional.

Puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, oposición y portabilidad de los datos dirigiéndose mediante escrito a lopd@euskalit.net

Le rogamos visite la [política de privacidad](#) para estar informado de las condiciones en las que EUSKALIT trata sus datos y acerca de sus derechos.